



201 _____ жылғы _____
года _____

Астана, Үкімет Үйі

от « _____ » _____ 201 _____

№ №

№ исх: 20-11/4029 от: 05.01.2017

**Членам Фракции партии
«Нұр Отан», Депутатам
Мажиліса Парламентa
Республики Казахстан**

На № ДЗ-177 от 8 декабря 2016 года

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш Депутатский запрос, оглашенный 7 декабря 2016 года, относительно отдельных вопросов регулирования занятости населения, сообщаем следующее.

Относительно проведения мониторинга реализации нормы пп.1 п.2.ст.28 Закона Республики Казахстан «О занятости населения» в регионах республики и ревизий структуры и штатной численности госпредприятий республиканской и коммунальной собственности в целях получения объективной информации по данному вопросу

Мониторинг реализации подпункта 1) пункта 2 статьи 28 Закона Республики Казахстан «О занятости населения» (далее – Закон) проводится путем проведения проверок работодателей.

Ежегодно проверками охватывается не более 5 процентов предприятий республики (с учетом ограничений в части проведения проверок субъектов предпринимательства, предусмотренных Предпринимательским кодексом Республики Казахстан).

За 9 месяцев 2016 года государственными инспекторами труда проведено 7 897 проверок, по результатам которых выявлено 13 614 нарушений, в том числе 742 нарушения в части непредоставления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест.

Учитывая существующие ограничения на проведение проверок, государственными инспекторами труда усилена разъяснительная работа с работодателями. С начала текущего года обучение по вопросам норм трудового законодательства проведено с 4346 работодателями и 116 тыс. работниками.

Учитывая важность поднимаемого Вами вопроса, в 2017 году местными исполнительными органами будут проведены проверки государственных предприятий на выполнение требований Закона в части направления сведений о наличии свободных рабочих мест. Соответствующие поручения даны.

Относительно реализации внесенных предложений по совершенствованию действующего законодательства

Целью внедрения процедуры декларирования деятельности работодателя является обеспечение трудовых прав работников и безопасных условий труда на производстве.

В соответствии со статьей 200 Трудового кодекса Республики Казахстан, условием участия работодателей в декларировании является соответствие параметров их деятельности требованиям трудового законодательства Республики Казахстан.

Декларирование деятельности работодателя осуществляется местным органом по инспекции труда совместно с региональными объединениями работодателей и территориальными объединениями профсоюзов.

Для участия в декларировании своей деятельности работодатель направляет в местный орган по инспекции труда по месту нахождения организации, заполненную совместно с профсоюзным органом заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников.

В данном случае требование направления центру занятости населения сведений о наличии свободных рабочих мест не является предметом декларирования деятельности работодателя (*данное требование регулируется законодательством о занятости населения*), в связи с чем, дополнение критериев оценки деятельности работодателя указанными требованиями представляется нецелесообразным.

Относительно создания в республике Биржи труда, соответствующей международным стандартам, с необходимой региональной инфраструктурой

С 2011 года во всех городах и районных центрах страны действуют центры занятости населения, которые функционируют по тем же принципам, что и Биржи труда.

Центры занятости населения осуществляют реализацию активных мер содействия занятости, регистрацию обратившихся лиц в качестве ищущих работу и безработных, оценку состояния и прогноз развития занятости населения, оказывают помощь в подборе подходящей работы и иные меры содействия занятости населения.

Информационная и методологическая поддержка центров занятости населения обеспечивается АО «Центр развития трудовых ресурсов» Министерства здравоохранения и социального развития (далее – Центр).

Его основной целью является укрепление деятельности центров занятости населения.

На сегодня Центр осуществляет мониторинг хода реализации активных мер содействия занятости населения, оценку и выработку предложений по их совершенствованию, сопровождение единой информационной системы социально-трудовой сферы.

С 2017 года в рамках совместного со Всемирным банком проекта «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест» будет проведена работа по повышению потенциала и эффективности деятельности центров

занятости населения, которая также предусматривает обучение сотрудников центров занятости населения.

Более того, в соответствии с вновь принятой Программой развития занятости и массового предпринимательства предусматривается создание Единой информационной базы рынка труда – электронной «Биржи труда», о которой Вы тоже упоминаете в своих предложениях. Данная работа будет осуществляться на базе действующей платформы www.enbek.kz.

Электронная «Биржа труда» будет интегрирована с информационными системами государственных органов, включать в себя базы данных частных агентств занятости и интернет портал поиска работы и подбора персонала.

В настоящее время, проводится работа по формированию электронной Биржи труда, которая будет отвечать современным рыночным принципам и упростит работодателям направление сведений о наличии вакантных должностей, а соискателям поиск работы и трудоустройство.

Таким образом, роль Биржи труда на сегодня уже выполняют центры занятости населения, и вновь создаваемая информационная база рынка труда – электронная «Биржа труда» станет составной частью институциональной системы обеспечения занятости.

В части совершенствования информационной системы

С июля 2013 года действует информационный портал «Работа» www.enbek.kz (далее – портал) для содействия в поиске работы и подборе персонала. На портале ежедневно публикуются вакансии работодателей, частных агентств занятости и средств массовой информации, а также резюме соискателей.

В 2016 году на портале размещено более 43 тыс. вакантных мест, более 45 тыс. резюме, за весь период самостоятельно зарегистрировались 2 501 работодателей, 8 684 соискателя, 69 частных агентств занятости и 6 средств массовой информации. Только за текущий год количество посетителей портала возросло с 45 тысяч до 78 тысяч, количество просмотров – с 242 тысяч до 889 тысяч.

Будет продолжена работа по продвижению данного информационного портала и увеличению числа работодателей и частных агентств занятости, зарегистрированных на нем.

В дальнейшем информационно-разъяснительная работа на местах, особенно в сельской местности, будет усилена. Основная роль в реализации новой Программы отведена местным исполнительным органам. Так, акимы сел и поселков будут непосредственно обеспечивать реализацию мер на местах, проводить информационно-разъяснительную работу, консультировать и вести мониторинг лиц, участвующих в Программе.

**Премьер-Министр
Республики Казахстан**

Б. Сагинтаев