

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ПАРЛАМЕНТІ МӘЖІЛІСІНІҢ

Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т

МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Астана, Парламент Мәжілісі  
201\_жылғы «\_»\_\_\_\_\_\_  
№ \_\_\_\_\_

010000, Астана, Мәжіліс Парламента  
«\_»\_\_\_\_\_\_, 201\_года  
№ \_\_\_\_\_

Оглашен «29» ноября 2017 г.

**Премьер-Министру  
Республики Казахстан  
Сагинтаеву Б.А.**

## Депутатский запрос

### Уважаемый Бакытжан Абдирович!

Основанием для нашего депутатского запроса является снижение спроса на рынке труда выпускников ВУЗов и колледжей из-за несоответствия их квалификации требованиям работодателей. По данным Министерства труда и социальной защиты населения РК за 2016 год незаполненными осталось 26 000 вакансий. При этом из вузов и колледжей выпущено более 245 000 человек.

Согласно данным Комитета статистики Министерства национальной экономики, на 2016 год доля безработного населения с высшим образованием составила 28%, со средним профессиональным образованием – 35,8%.

Именно поэтому необходимо обратить внимание на неоправданно затянувшийся процесс внедрения Национальной системы квалификаций.

Одна из причин сложившейся сейчас ситуации - слабый уровень межведомственной координации государственных и иных уполномоченных органов по разработке и введению профессиональных стандартов.

На сегодняшний день из 449 профессиональных стандартов, разработанных в 2012-2015 гг., 183 поставлены на утрату, а 242 не утверждены из-за изменений в нормативной и методической документации, а также слабого участия отраслевых ассоциаций.

На эти цели в 2012-2015 гг. в рамках займа Всемирного банка «Проект модернизации технического и профессионального образования» и из республиканского бюджета израсходовано 923 млн. тенге.

Несмотря на это, в рамках займа Всемирного банка проекта «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест» на 2016-2020 годы на совершенствование профстандартов предусмотрено 4,6 млрд. тенге. Между тем, в период 2016-2017 гг. наблюдается слабое исполнение плана освоения средств.

Согласно коллективного обращения руководителей профессиональных ассоциаций нарушается п.2 статьи 117 Трудового Кодекса, определяющий разработчиков профстандартов.

Так, Группой управления проектом Всемирного Банка «Развитие трудовых навыков стимулирования рабочих мест» к участникам конкурса по разработке профстандартов предъявлены заведомо невыполнимые квалификационные требования, либо те, которые могут быть реализованы при участии международных организаций.

Таким образом, на сегодняшний день из-за отсутствия профстандартов ВУЗы не имеют возможности разрабатывать образовательные программы, обеспечивающие, необходимые для рынка труда компетенции и квалификации в соответствии с Международной стандартной классификацией образования (МСКО-2013).

В связи с вышеизложенным, представляется необходимым Правительству РК:

- усилить контроль за разработкой Национальной системы квалификации и рассмотреть вопрос о создании Совета по развитию профессиональных квалификаций;

Министерству труда и социальной защиты населения РК и Министерству образования и науки РК:

- усилить совместное внедрение Национальных рамок квалификации;

Группе управления проектом «Развитие трудовых навыков стимулирования рабочих мест»:

- обеспечить взаимодействие с объединениями работодателей;

Министерству труда и социальной защиты населения РК и НПП «Атамекен»:

- разработать процедуру сертификации (подтверждение соответствия и присвоения квалификаций специалистов) и определить перечень профессий обязательных для сертификации.

Ответ просим дать письменно в установленный законодательством срок.

**С уважением,**  
**депутаты Мажилиса Парламента**  
**Республики Казахстан,**  
**члены фракции партии «НұрОтан»**

**депутаты фракции**  
**«Народные коммунисты»**

**Д. Нурманбетова**  
**А. Нуркина**  
**З. Аманжолова**  
**А. Бектурганов**  
**Н. Жумадилаева**  
**Ж. Омарбекова**  
**Г. Баймаханова**  
**И. Смирнова**

*Исп.: С. Керимбаева*  
*Тел.: 74 61 45*