



201__жылғы _____

Астана, Үкімет Үйі

от «__» _____ 201__года

№ _____

№ _____

№ исх: 17-39/3049 от: 11.12.2017

№ вх: от: 11.12.2017

Депутатам
Мажиліса Парламента
Республики Казахстан
(по списку)

На № ДЗ-271 от 10 ноября 2017 года

Уважаемые депутаты фракции «Ақ жол»!

Рассмотрев депутатский запрос, относительно повышения платежеспособности населения, направляем информацию о реализуемых и планируемых мерах Правительством Республики Казахстан по данному вопросу.

Вместе с тем, поднимаемые вами вопросы являются актуальными и находятся на контроле Правительства и Национального Банка Республики Казахстан, которыми на постоянной основе принимаются меры по снижению инфляции и финансовой нагрузки на фонд оплаты труда, обеспечению продуктивной занятости, повышению производительности труда, а также повышению размеров социальных выплат исходя из возможностей бюджета.

Приложение: на листах.

**Премьер-Министр
Республики Казахстан**

Б. Сагинтаев

Бланк сериялық нөмірсіз ЖАРАМСЫЗ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. Қызмет бабына қажетті көшірмелер шектеулі данада жасалады, белгіленген тәртіппен БЕКІТІЛЕДІ ЖӘНЕ ЕСЕПКЕ АЛЫНАДЫ. Жауап қайтарарда міндетті түрде біздің № және күні көрсетілуі керек. Бланк без серийного номера НЕДЕЙСТВИТЕЛЕН. Копии при служебной необходимости делаются в ограниченном количестве, ЗАВЕРЯЮТСЯ И УЧИТЫВАЮТСЯ в установленном порядке. При ответе обязательно ссылаться на наш № и дату.

11.12.2017 ЕСЭДЮ ГО (версия 7.21.2) Копия электронного документа. Положительный результат проверки ЭЦП.

Список депутатов фракции «Ак жол»

А. Перуашев
Е. Барлыбаев
Е. Никитинская
К. Абсатиров
Б. Дюсембинов
Д. Еспаева
М. Казбекова

Касательно занятости населения

Для повышения уровня жизни и роста доходов населения реализуется Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы (далее – Программа).

Программа расширяет объемы микрокредитования, предоставляет гарантирование со стороны государства при недостаточности залогового обеспечения потенциальным предпринимателям на селе.

На 1 ноября т.г. её участниками стали более 477 тыс. чел., из них 250 тыс. трудоустроены на свободные вакансии, заявленные работодателями.

5900 чел. получили микрокредиты, 21,8 тыс. чел. трудоустроены на субсидируемые государством социальные рабочие места, 22,7 тыс. молодых людей охвачены «молодежной практикой». Также, 21 тыс. молодых людей направлены на бесплатное обучение в организации технического и профессионального образования, около 62 тыс. граждан охвачены краткосрочным обучением.

Принимаемые меры позволили не допустить рост безработицы, уровень которой сложился 4,9 %.

Касательно уровня оплаты труда и налоговой нагрузки на фонд оплаты труда предприятий

С 2010 года и по сегодняшний день номинальный доход на душу населения вырос в 2,1 раза, в реальном выражении – на 23,0 %. В структуре доходов порядка 70,0 % занимает заработная плата наемных работников, которая за 7 лет в номинальном выражении выросла в 1,9 раз, в реальном – на 15,0 %.

В целях увеличения реальных доходов населения Правительство проводит работу по законодательному обеспечению снижения финансовой нагрузки на налогоплательщиков. Так, в рамках проекта нового Налогового кодекса Республики Казахстан (далее – проект Налогового кодекса) предусмотрен механизм снижения налоговой нагрузки на фонд оплаты труда.

В соответствии с действующим налоговым законодательством ставка социального налога составляет 11,0 % (из них 5,0 % перечисляются в Государственный фонд социального страхования (далее – ГФСС)). Проектом Налогового кодекса предусмотрено снижение ставки взносов в ГФСС с 5,0 % до 3,5 %, так, ставка социального налога снизится с 11,0 % до 9,5 %.

Кроме того, в целях недопущения роста финансовой нагрузки на работодателей, Законом Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения», предусмотрен перенос сроков внедрения обязательных пенсионных взносов работодателя в размере 5,0 % с 2018 года на 2020 год.

Также, Законом Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения» предусмотрено снижение взносов работодателей в Фонд

социального медицинского страхования в 2017-2018 годах в 2 раза (с 2,0 % до 1,0 % и с 3,0 % до 1,5 % соответственно), в 2019-2020 годах в 2,5 раза (с 4,0 % до 1,5 % и с 5,0 % до 2,0 % соответственно), с 2022 года предусмотрено 3,0 % (вместо 5,0 %).

Касательно уровня пенсий, пособий и заработной платы бюджетников

В реализацию поручений Главы государства в текущем году осуществлено поэтапное повышение размеров пенсий до 20,0 % (по отношению к декабрю 2016 года).

С начала 2018 года размеры пенсионных выплат по возрасту и за выслугу лет будут повышены на 8,0 %, с 1 июля 2018 года ожидается повышение размера базовой пенсии в зависимости от стажа участия в пенсионной системе.

В виду пересмотра с 1 января 2018 года структуры величины прожиточного минимума (увеличение доли непродуктивной части с 40,0 % до 45,0 %) его размер по сравнению с 2017 годом увеличится до 16,0 %, что, соответственно, повлечет за собой повышение размеров государственных социальных выплат, рассчитываемых от величины прожиточного минимума.

В связи с ростом величины месячного расчетного показателя ежегодно повышаются и размеры государственных специальных пособий. С 1 января 2018 года они будут повышены на 6,0 %.

Малообеспеченным гражданам, проживающим с доходами ниже черты бедности, осуществляется оказание адресной социальной помощи. С будущего года также запланировано внедрение новых подходов к ее оказанию. Это позволит не только улучшить меры по участию малообеспеченных граждан в программах содействия занятости и социальной адаптации, а также увеличить размер оказываемой адресной социальной помощи порядка на 20 %.

Правительство принимает все возможные меры по решению социально-значимых вопросов в республике, в том числе по повышению заработной платы работникам бюджетных сфер.

Так, с 1 апреля 2014 года повышена оплата труда всех работников государственных учреждений и казенных предприятий в размере 10 % от должностного оклада.

С 1 января 2016 года внедрена новая модель системы оплаты труда гражданских служащих, в результате которой заработная плата гражданских служащих, в том числе учителей, врачей, социальных работников и т.д. в зависимости от квалификации, стажа работника, а также сложности, количества и условий выполняемой работы повысилась в среднем на **30 %**. Для этого из республиканского бюджета было дополнительно выделено 290,8 млрд. тенге.

Кроме того, с 1 сентября 2017 года учителям государственных организаций образования, имеющим сертификат о прохождении тестов по одной из систем APТIS, IELTS, TOEFL по определенным уровням и языковые компетенции, позволяющие преподавание предметов на английском языке и реализующим учебные программы основного среднего и общего среднего образования по предметам физики, химии, биологии, информатики на английском языке предусмотрена выплата доплаты в размере **200 %** от базового должностного оклада.

С 1 января 2016 года по решению Главы государства государственным служащим повышена заработная плата в среднем на 30 %.

С 1 июля текущего года повышена заработная плата работникам правоохранительных органов и Комитета национальной безопасности.

Касательно «низкой» инфляции

В последние годы годовая инфляция превышала 8,0 %, с пиком 13,6 % в 2015 году, после всплеска цен на фоне перехода к инфляционному таргетированию. За 10 месяцев текущего года инфляция составила 7,7 %, что соответствует установленному целевому коридору 6,0-8,0 %. В перспективе предполагается замедление инфляционных процессов, со снижением целевого ориентира до 3-4 % к 2020 году.

Достижение целей по инфляции будет способствовать снижению процентных ставок Национального Банка и, как следствие, ставок на финансовом рынке, в том числе и по кредитам, что приведет к уменьшению бремени потребительских расходов и росту располагаемых доходов населения.

Также в целях сдерживания инфляции и роста цен проводится работа по законодательному обеспечению регулирования ценообразования. Так, разработан пакет поправок в законодательство, направленный на совершенствование механизма установления пороговых и предельных цен, а также контроля предельно допустимых розничных цен.

Ключевыми механизмами сдерживания роста цен на социально-значимые продовольственные товары (далее – СЗПТ) являются стабилизационные фонды в регионах, а также увеличение количества торговых объектов современного формата, реализующих продукцию с минимальной торговой наценкой, большим товарооборотом и охватом населения. В целях увеличения количества данных торговых объектов и снижения стоимости их строительства будут внесены поправки в Единую программу поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020» (далее – ДКБ 2020) в части снижения критериев отнесения к торговым объектам современного формата и субсидирования кредитов при строительстве и подведении недостающей инфраструктуры.

Для предоставления стабфондам возможности продавать населению продукцию по цене ниже рыночной, а также снижения издержек на транспортировку и хранение плодоовощной продукции, социально-предпринимательскими корпорациями производится форвардный закуп и хранение продукции у производителей. Рассматривается возможность распространения данного механизма на города областного значения и районные центры.

Кроме того, проводится ежедневный мониторинг цен на продовольственные и непродовольственные товары, принимаются меры по устранению условий для создания искусственного дефицита на рынке, ценового сговора и недобросовестной конкуренции.

В условиях открытой экономики начата работа по совершенствованию прогнозирования ситуации на товарных рынках сельхозпродукции ЕвразЭС. Прогнозные исследования будут распространяться среди сельхозтоваропроизводителей и их ассоциаций для планирования объемов продукции и определения будущих рынков сбыта.

Касательно стабильности национальной валюты

В текущем году ситуация на валютном рынке страны стабильная, более того курс тенге к доллару США укрепился с начала года (на 0,9 % по состоянию на 21 ноября 2017 года).

Формирование курса тенге происходит под воздействием спроса и предложения на иностранную валюту. Ежедневные колебания курса тенге снижают вероятность накопления дисбалансов во внутренней экономике, которые ранее приводили к необходимости проведения девальваций национальной валюты.

В случае резких и дестабилизирующих колебаний курса, Национальный Банк имеет право на проведение корректирующих интервенций на внутреннем валютном рынке с целью стабилизации ситуации и ограничения переноса изменений обменного курса на внутренние цены.
