



201 _____ жылғы _____
года _____

Астана, Үкімет Үйі

от « _____ » _____ 201 _____

№ _____

№ _____

№ исх: 20-8/3231 от: 28.12.2017

№ вх: 7418//20-8/3231 от: 28.12.2017

Депутатам
Мажиліса Парламента
Республики Казахстан
(по списку)

На № ДЗ-293 от 30.11.2017 г.

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш запрос касательно снижения спроса на рынке труда выпускников ВУЗов и колледжей из-за несоответствия их квалификации требованиям работодателей, сообщаем следующее.

Эффективное взаимодействие рынка труда и системы образования происходит через внедрение Национальной системы квалификаций (НСК). Сложившийся мировой опыт разработки НСК показывает, что это очень сложная, требующая коллективных и системных усилий продолжительная работа, которая осуществляется в течение 10-20 лет.

В Казахстане эта работа начата в 2012 году, когда в Трудовой кодекс впервые внесено понятие НСК, ее структура, разграничение полномочий сторон по ее разработке и внедрению, приняты необходимые нормативные документы для развития НСК.

1. Касательно усиления контроля за разработкой НСК и рассмотрения вопроса о создании Совета по развитию профессиональных квалификаций

Развитие НСК продолжается в рамках проекта Всемирного банка «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест» (далее – Проект).

Все документы, реализуемые в рамках проекта, проходят обязательное согласование с Всемирным банком, Министерством образования и науки (далее – МОН), Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» (далее – НПП «Атамекен») и отраслевыми ассоциациями работодателей.

В настоящее время Министерством труда и социальной защиты населения (*далее – МТСЗН*) совместно с МОН и НПП «Атамекен» ведется активная работа по оптимизации ряда мероприятий для ускорения реализации Проекта.

В период с 2017 по 2020 годы планируется обновить и разработать 550 профстандартов с охватом всех видов экономической деятельности, на основании которых будут разработаны 340 образовательных программ.

Предусматривается внедрение независимой системы оценки и присвоения квалификаций, которая позволит проводить оценку и присвоение квалификации при непосредственном участии бизнеса и профессиональных ассоциаций.

В настоящее время прорабатывается вопрос создания при Правительстве Межведомственной комиссии по вопросам развития НСК, которая обеспечит координацию деятельности заинтересованных сторон, вовлеченных в развитие НСК. Деятельность Межведомственной комиссии будет направлена на выработку предложений по развитию НСК, рассмотрение вопросов реализации профессиональных стандартов, внедрения образовательных программ и независимой системы оценки квалификаций.

2. Касательно усиления внедрения Национальных рамок квалификации

В 2016 году принята новая Национальная рамка квалификаций.

На ее основе разработано и актуализировано более 30 отраслевых рамок квалификации. Планируется их дальнейшее обновление с учетом развития отраслей экономики.

Разработка профстандартов производится на основе отраслевых рамок квалификаций, как и предусмотрено действующим законодательством Республики Казахстан.

Всего за 2012-2015 годы разработано 449 профстандартов с охватом практически всех приоритетных отраслей экономики. Из них МТСЗН согласовано - 398, утверждено и внесено в реестр – 183, поставлено на утрату 109.

Все профессиональные стандарты были разработаны совместно с НПП «Атамекен», отраслевыми объединениями работодателей.

В 2016 году проведен мониторинг 63 организаций образования, где внедряются 282 образовательные программы, основанные на профстандартах. Они составлены в виде экспериментальных образовательных программ, срок обучения составляет от 10 месяцев до 4 лет, в зависимости от уровня образования и квалификации.

Общее количество обучающихся по таким программам составило более 13,7 тыс. человек (*магистрантов - 163 чел, бакалавров - 1650 чел. и ТуПО - 11964 чел*).

В настоящее время ведется разработка 70 профстандартов по 15 приоритетным направлениям, перечень которых был предоставлен НПП «Атамекен». Кроме того, начата работа по разработке 70 образовательных программ.

Работа в данном направлении продолжается.

3. Касательно обеспечения взаимодействия с объединениями работодателей

Следует отметить, что Проект реализуется МТСЗН совместно с МОН и НПП «Атамекен». Созданы и функционируют рабочий комитет, конкурсные комиссии, в составы которых включены представители всех заинтересованных сторон, включая НПП «Атамекен».

Конкурсная документация на закуп услуг в рамках Проекта обязательно согласовывается со Всемирным банком и НПП «Атамекен».

Также, Группа управления Проектом на постоянной основе взаимодействует с НПП «Атамекен» и отраслевыми объединениями работодателей, принимая участие во встречах, форумах и круглых столах.

В текущем году проведены конкурсные процедуры на закуп услуг по разработке 70 профстандартов, заключены контракты с поставщиками услуг.

В конкурсах по разработке профстандартов приняли участие 25 организаций, из них более половины составляют отраслевые ассоциации работодателей, рекомендованные НПП «Атамекен».

Из 15 приоритетных направлений, по 10 направлениям разработку профстандартов осуществляют отраслевые ассоциации работодателей.

Все технические задания на разработку профстандартов согласованы с НПП «Атамекен», и к участникам конкурсов требования о наличии международного опыта или иные заведомо невыполнимые требования не предъявлялись. На коллективное обращение руководителей 5 профессиональных ассоциаций даны соответствующие разъяснения.

4. Касательно разработки процедур сертификации и определения перечня профессий обязательных для сертификации

Для развития и поддержки создания на рынке труда сертификационных центров, НПП «Атамекен» разработано Положение о порядке формирования и ведения Реестра центров сертификации специалистов. На сегодня в этот Реестр включены 20 центров сертификации, которые уже приступили к оценке квалификации работников.

Кроме того, заинтересованными государственными органами совместно с НПП «Атамекен» формируется перечень сфер деятельности и регулируемых профессий, где будет выстраиваться система подтверждения квалификаций.

В рамках Проекта пилотное внедрение шести отраслевых центров независимой оценки и присвоения квалификаций (*нефтегазовый, горнодобывающий, туризм, машиностроение, строительство, железнодорожный транспорт*), которые одобрены НПП «Атамекен», а также разработка инструментов оценки для признания неформального и информального обучения будут начаты с 2018 года.

Таким образом, обозначенные в Вашем обращении актуальные вопросы развития НСК прорабатываются в тесном сотрудничестве с НПП «Атамекен» и отраслевыми ассоциациями работодателей.

В целом реализация Проекта запланирована до 2020 года. В рамках этой поэтапной работы будет сформирована современная система квалификаций, отвечающая перспективным задачам экономического развития страны в условиях, обозначенных Главой государства приоритетов, по развитию человеческого капитала.

**Премьер-Министр
Республики Казахстан**

Б. Сагинтаев