

№ исх: ДЗ-86 от: 30.03.2017

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПАРЛАМЕНТІ МӘЖІЛІСІНІҢ
ДЕПУТАТЫ**



**ДЕПУТАТ
МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

010000, Астана, Парламент Мәжілісі
200__ жылы «__» _____
№ _____

010000, Астана, Мажилис Парламента
«__» _____ 200__ года

Оғлашен 29 марта 2017 года.

**Генеральному прокурору
Республики Казахстан
Ж. К. Асанову**

ДЕПУТАТСКИЙ ЗАПРОС

Уважаемый Жакып Кажманович!

Одним из вопросов, достаточно часто вызывающих споры, является вопрос возможности осуществления руководителями организаций образования дополнительной работы на условиях совмещения по преподаванию учебных предметов.

Зачастую органы надзора, ссылаясь на Примечание к п. 5 Приложения 18 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 *"О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий"*, в котором указывается на недопустимость доплаты за совмещение руководителям государственных учреждений и казенных предприятий, требуют возврата выплаченной заработной платы за часы преподавания, которые провели руководители школ, колледжей и их заместители.

Следует отметить, что в соответствии с п. 7 ст. 44 Закона «Об образовании» руководителям государственных организаций образования совмещение их должности с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне организации образования запрещается. Речь здесь идет исключительно о должностях, в содержание которых заложены организационно-распорядительные функции.

В соответствии с п.5 Приложения 18 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 *«О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»* работникам государственных учреждений и казенных предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего

времени по основной должности (профессии) за совмещение должностей установлена доплата до 50% от должностного оклада самого работника.

При этом, в Примечании к данному пункту Приложения указывается, что данная доплата не распространяется на руководителей государственных учреждений, казенных предприятий и их заместителей.

Полагается, что данная норма детализирует приведенный выше п. 7 ст. 44 Закона РК "Об образовании". Так как совмещение руководящих должностей в системе образования не допускается, то, безусловно, в таких случаях не может назначаться и доплата.

Законодательством Республики Казахстан не запрещается осуществление руководителями организаций образования любой научной и педагогической деятельности, в каких бы формах она не осуществлялась.

В соответствии с п. 2 ст. 24 Конституции Республики Казахстан каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

Согласно ст.111 Трудового кодекса Республики Казахстан поручаемые работникам дополнительные работы могут осуществляться путем: совмещения должностей – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности; расширения зон обслуживания – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены).

Следовательно, каких-либо препятствий к осуществлению дополнительной работы по преподаванию предметов руководителями государственных учреждений, и их заместителями на условиях совмещения в пределах рабочего времени по основной должности действующее законодательство Республики Казахстан в себе не содержит.

Исходя из приведенных выше норм права, действующее законодательство запрещает совмещать руководящие должности. Выполнение преподавательской работы руководителям на условиях совмещения допускается.

Кроме того, согласно п.п.56) п.1 ст.1 Трудового кодекса Республики Казахстан выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время является совместительством, следовательно, руководители организации образования и их заместители могут осуществлять дополнительную работу по преподаванию предметов на условиях совместительства, что также не противоречит действующему законодательству.

Запрет на осуществление работы по преподаванию для руководителей организаций образования является нарушением их прав, приведет к их дисквалификации как специалистов, создаст препятствия к

сохранению непосредственных связей руководителя с обучающимися, лишит возможности участия в конкурсах на замещение должностей руководителей школ, которые в соответствии с Правилами замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций образования проводятся один раз в пять лет. Директор школы по истечении пяти лет работы в занимаемой должности не может продолжить работу без обязательного участия в конкурсе. Одним из обязательных условий участия в конкурсе является наличие у кандидата первой или высшей квалификационной категории. В том случае, если руководитель лишается возможности осуществлять работу по преподаванию предмета, то он лишается возможности проходить аттестацию на предмет присвоения или подтверждения квалификационной категории.

Исходя из вышеизложенного, просим Вас определить правомочность требований контрольно-ревизионных органов по возврату выплаченной заработной платы за часы преподавания, которые провели руководители школ, колледжей и их заместители по совместительству.

Ответ просим дать в соответствии с пунктом 4 статьи 27 Конституционного закона Республики Казахстан «О Парламенте Республики Казахстан и статусе его депутатов». Приложение – 9 л.

**С уважением, Депутаты Мажилиса
Парламента Республики Казахстан,**

Жумадилаева Н.В

Абдрахманов С.А.

Аронова И.П.

Божко В.К.

Ким Р.У.

Микаелян Н.Г.

Мурадов А. С.

Нуркина А.К.

Нурманбетова Д.Н.

Тимощенко Ю.Е.

Хахазов Ш.Х.

№ исх: ДЗ-86 от: 30.03.2017

К вопросу о возможности выполнения руководителями организаций образования дополнительной работы по преподаванию предметов

Государственный аудит, проверяющие структуры обязаны неукоснительно соблюдать Закон РК «О государственном аудите и финансовом контроле» В Законе четко сформулировано: « Цель государственного аудита является повышение эффективности управления и использования бюджетных средств, активов государства и субъектов квазигосударственного сектора» (п. 1. ст. 3 Закона РК «О государственном аудите и финансовом контроле).

Согласно п.п.2,п.3, ст.3 «Аудит эффективности –это оценка и анализ деятельности объекта государственного аудита на предмет эффективности, экономичности, продуктивности и результативности». Аудиторское заключение, предписание «Ревизионной комиссии по Костанайской области» от 23 ноября 2016 объект проверки КГКП «Костанайский строительно-технический колледж» в данном случае об эффективности, экономичности говорить не приходится. Нарушение в области экономичности видим, в выплате пособия к отпуску при совместительстве в масштабе области директорам и их заместителям учреждении образования Костанайской области. Это миллионы денежных средств, которые будут потрачены с государственного бюджета на указанную статью расхода, которая положена по трудовому законодательству РК.

В условиях поурочной системы на условиях совмещения директорам и их заместителям нарушение относительно эффективности и экономичности отсутствует.

Например, заместителю директора школы, выполняющему наряду со своей основной работой работу по преподаванию предметов в объеме 9 часов, пособие выплачивается в размере должностного оклада по должности заместитель директора, так как преподавание предметов осуществляется в пределах рабочего времени по основной должности. Эффективность, экономичность, продуктивность и результативность это и есть нормальное функционирование учреждения образования, что и было обеспечено работодателем в соответствии с Законами РК и нормативно правовыми и подзаконными актами.

Предписание проверяющего органа относительно директоров и заместителей оставляет без заработной платы за уже проделанную работу по договору и утвержденную работодателем (тарификационные списки) в нарушение действующего законодательства РК и неправомерно по своей сути.

Допускаем, при желании можно всех педагогических работников кто работает на условиях совмещения, расширения зоны ответственности, в том числе педагогов почасовиков заставить работодателей переоформить их дополнительную трудовую деятельность на условиях совместительства.

К чему это приведет, прежде всего, к не эффективности, поскольку совместительство это работа за пределами рабочего времени, то есть работа в субботу и воскресенье. А где взять учеников в это время, если учесть что работа на условиях пятидневки.

Следует отметить согласно п.3 ст.6 Закона РК «О государственном аудите и финансовом контроле», аудиторы должны обладать профессиональной компетентностью, то есть - наличие у государственных аудиторов необходимого объёма знаний и навыков.

Известное Постановление Правительства Республики Казахстан 1193 от 31 декабря 2015г. О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организации, содержащихся за счёт средств государственного бюджета, работников казённых предприятия - это унифицированная норма и применяется во многих отраслях. Является подзаконным актом, с постоянными изменениями и дополнениями. В отрасли образования заработная плата не ограничена Постановлением 1193, и регулируется в оплате дополнительно иными подзаконными актами.

К примеру, Приказ министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2008 года № 40. Об утверждении Правил об исчислении заработной платы работников государственных организаций образования, финансируемых за счёт средств бюджета.

Обратите внимание, оплата по часам у педагогических работников и оплата при заменах регулируется именно Приказом № 40. Никто никогда не ставил под неправомерность данный подзаконный акт. Правовое поле подзаконного акта № 1193 унифицированное, а № 40 только для системы образования и действуют с одинаковой юридической силой в виду специфики отрасли. Только нормы Трудового Кодекса Республики Казахстан при применении относительно оплаты труда педагогов недостаточны, это нагрузка почасовиков, проверка тетрадей, факультативы и т.д. иное, которые выражены в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, нормативно правовых актах.

В соответствии с Законом РК «О государственном аудите и финансовом контроле» п.3 ст.20 Аудиторские доказательства имеют свою специфику. Аудиторские доказательства, на основе которых формулируются выводы, рекомендации и поручения по результатам государственного аудита, должны соответствовать его целям и задачам, быть объективными, достоверными и достаточными.

Органы финансового контроля, ссылаясь на Примечание к п. 5 Приложения 18 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 в котором указывается на недопустимость доплаты за совмещение руководителям государственных учреждений и казенных предприятий, требуют возврата выплаченной заработной платы за часы преподавания, которые провели руководители школ, колледжей и их заместители.

Полагаем, что данная норма детализирует п. 7 ст. 44 Закона РК «Об образовании» Так как по смыслу данной статьи Закона совмещение

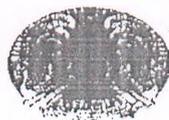
руководящих должностей в системе образования не допускается, то, безусловно, в таких случаях не может назначаться и доплата. Более того узаконенный метод дополнительной оплаты заместителям и директорам в учреждениях образования как предметников (почасовиков) широко распространен в РК и с успехом применяется годами и под сомнение не ставится. Кроме того в связи с тем, что согласно Квалификационным характеристикам должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц (приказ МОН РК от 13.07.2009 г. № 338) в должностные обязанности директора школы и их заместителей, входит руководство деятельностью организации образования в соответствии с ее уставом и другими нормативными актами, реализация государственных общеобязательных стандартов образования совместно с педагогическими и методическими советами, утверждение плана работы, рабочих планов и программ.

Следовательно, директор и заместители должны иметь 0,5 ставки учебной нагрузки, так как они являются педагогическими работниками и проходят аттестацию один раз в пять лет как учителя предметники. Законодательством РК не запрещается осуществление руководителями организаций образования любой научной и педагогической деятельности, в каких бы формах она не осуществлялась. В соответствии с п. 2 ст. 24 Конституции РК каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

Руководитель правовой инспекции
ОО «Костанайская областная организация Казахстана отраслевого
профессионального союза работников образования и науки»

Бектабанов А.Ж.

«КОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ТЕКСИРУ
КОМИССИЯСЫ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ



ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
ПО КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ»

Қазақстан Республикасы, Қостанай облысы
110000, Қостанай қаласы
Әлі-Фараби даңғылы, 112, 3-кібіс
e-mail: revkom@kostanay.kz
r.revkom@cesep.kst.gov.kz

Республика Казахстан, Костанайская область
110000, город Костанай
Проект Алы-Фараби, 112, 3-этаж
Тел. факс: 8 (7142) 56-84-82
e-mail: revkom@kostanay.kz
r.revkom@cesep-kst.gov.kz

24.11.2016 г. № 07/1717

Директору
КГКП «Костанайский строительно -
технический колледж Управления
образования акимата Костанайской
области»
Юнусову А.М.

111000, г. Костанай, ул. Маяковского, 101

ПРЕДПИСАНИЕ

Ревизионной комиссии по Костанайской области

г. Костанай

23 ноября 2016 года

*Об устранении выявленных нарушений
и рассмотрении ответственности лиц,
их допустивших*

Проведенным внешним государственным аудитом в КГКП «Костанайский строительно - технический колледж Управления образования акимата Костанайской области» (далее – предприятие), аудиторский отчет от 26 октября 2016 года, установлены финансовые нарушения на сумму 5 684,8 тыс. тенге, в том числе:

- в нарушение раздела 3 Типового штата работников организаций технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 января 2008 года № 77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», предприятием допущено сверхнормативное содержание 1 единицы бухгалтера, на которую согласно штатному расписанию запланирована заработная плата в общей сумме 350,4 тыс. тенге;

- В нарушение пункта 5 приложения № 19 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и пункта 5 приложения № 18 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О

системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» директору предприятия, а также заместителям директора предприятия излишне начислена и перечислена доплата за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания в общей сумме 4 223,4 тыс. тенге;

- в нарушение пункта 6 Единых правил исчисления средней заработной платы, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года №1394, вследствие допущенных нарушений, указанных в пункте 2, неверно исчислена средняя заработная плата в 2014 – 2015 годах, что привело к переплате отпускных на общую сумму 725,4 тыс. тенге;

- в нарушение подпункта 7) пункта 3 приказа Министра финансов Республики Казахстан от 31 января 2013 года № 50 «Об утверждении Национального стандарта финансовой отчетности» в ходе инвентаризации выявлены активы (которые используются в течение более чем одного периода), не оприходованные по бухгалтерскому учету как основные средства на общую сумму 385,6 тыс. тенге.

Из общей суммы выявленных нарушений подлежит возмещению (восстановлению) в бюджет в общей сумме 5 334,4 тыс. тенге.

В ходе аудиторского мероприятия приняты меры: восстановлена сумма 385,6 тыс. тенге.

В соответствии с подпунктом 1) пункта 2 статьи 5 Закона Республики Казахстан от 12 ноября 2015 года № 392-V «О государственном аудите и финансовом контроле»,

ПРЕДПИСЫВАЮ:

1. Принять во внимание выявленные в ходе аудиторских мероприятий нарушения, для недопущения их в дальнейшем и организовать проведение технической учебы.

2. Рассмотреть в установленном законодательством порядке, ответственность должностных лиц, допустивших нарушения требований законодательства Республики Казахстан.

3. Принять меры по перечислению в доход местного бюджета на счет KZ24070105KSN0000000, код 206109 «Другие неналоговые поступления в местный бюджет» излишне перечисленную доплату за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания, а также излишне выплаченные отпускные в общей сумме 4 948,8 тыс. тенге.

4. Обеспечить контроль за использованием и списанием ГСМ в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

5. Провести работу по списанию основных средств, имеющих нулевую балансовую стоимость.

6. Об исполнении настоящего предписания и принятых мерах с приложением подтверждающих документов представить в Ревизионную комиссию по Костанайской области информацию в срок до 26 ноября 2016 года по адресу: город Костанай, проспект Аль-Фараби, 112, 3 этаж и на электронный

адрес: revkom_kost@kostanay.ru.

В соответствии с подпунктом 8) пункта 3 Правил проведения внешнего государственного аудита и финансового контроля ревизионными комиссиями областей, городов республиканского значения, столицы, утвержденных нормативным постановлением Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета от 30 ноября 2015 года № 17-НК, предписание - обязательный для исполнения акт Ревизионной комиссии, направляемый объектам государственного аудита для устранения выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан и (или) причин, условий, способствующих им, а также принятия мер ответственности, предусмотренных законами Республики Казахстан, к лицам, допустившим эти нарушения.

Невыполнение или ненадлежащее выполнение требований настоящего предписания, влечет за собой, в соответствии с частью 3 статьи 462 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», штраф на физических лиц в размере пяти, на должностных лиц в размере пятнадцати месячных расчетных показателей.

Приложение (на 30 листах): копия аудиторского заключения, утвержденного постановлением Ревизионной комиссии по Костанайской области от 23.11.2016 года № 17.

**Член Ревизионной комиссии
по Костанайской области**



Д. Костюков

Испол: Сакенов Р.Р.
Тел: 56-83-43

«ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ТЕКСЕРУ
КОМИССИЯСЫ»
МЕМЛЕКЕТТІК МӘКЕМЕСІ



ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
ПО КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ»

Қазақстан Республикасы, Қостанай облысы
110000, Қостанай қаласы
проспект Алы-Фараби, 112, 3-қабат
e-mail: revkom@kostanay.kz
r.revkom@qserv.kst.gov.kz

Республика Казахстан, Костанайская область
110000, город Костанай
Проект Алы-Фараби, 112, 3-этаж
Тел./факс: 8 (7142) 56-84-82
e-mail: revkom@Kostanay.kz
r.revkom@qserv.kst.gov.kz

24.11.2016 № 07/1717

Қостанай облысы әкімдігі
білім басқармасының
«Қостанай құрылыс-
техникалық колледжі» КМҚК
басшысы
А. Юнусовқа

111000, Қостанай қаласы,
Маяковский көшесі, 34

Қостанай облысы бойынша тексеру комиссиясының нұсқамасы

Қостанай қ.

23 қараша 2016 жыл

*Анықталған бұзушылықтарды жою
және оларды жіберген тұлғалардың
жауаптылығын қарастыру туралы*

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай құрылыс-техникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорында (әрі қарай – кәсіпорын) өткізілген сыртқы мемлекеттік тексеріспен, 2016 жылдың 26 қазанындағы аудиторлық есебі, 5 684,8 мың теңге сомасына қаржылай бұзушылықтар анықталған, соның ішінде:

- Қазақстан Республикасының Үкіметімен 2008 жылдың 30 қаңтарында бекітілген № 77 «Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі мекемелер қызметкерлерінің типтік шатының 3 тарауы бұзылуына қатысты, кәсіпорынмен штаттық кестеге сәйкес жалпы сомасы 350,4 теңгеге еңбек ақысы жоспарланған бір есепші қызметкерге нормадан тыс қаражат жұмсалғаны анықталған;

- Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 29 желтоқсандағы № 1400 «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» қаулысының 5 тармақ 19 қосымшасы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31

желтоқсандағы № 1193 «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» қаулысының 5 тармақ 18 қосымшасы бұзылуына қатысты, кәсіпорын директорына, сондай-ақ директордың орынбасарларына қос қызметті атқарғаны және қызмет көрсету аумағының ұлғаюына байланысты жалпы сомасы 4 223,4 мың теңге көлеміндегі қосымша қаражат артық есептелген және аударылып отырған;

- Қазақстан Республикасының Үкіметімен бекітілген 2007 жылғы 29 желтоқсандағы № 1394 орташа жалақыны есептеудің бірыңғай Ережесінің 6 тармағы бұзылуына қатысты, 2 тармақта көрсетілген, жіберілген бұзушылықтар салдарынан, 2014-2015 жылдарында орташа еңбек ақы дұрыс есептелмеуіне байланысты демалыс ақысы жалпы сомасы 725,4 мың теңгеге артық төленген;

- Қазақстан Республикасы Қаржы Министірінің 2013 жылдың 31 қаңтарындағы № 50 «Қаржылық есептің Ұлттық стандарттарын бекіту туралы» бұйрығының 3 тармақ, 7 тармақшасы бұзылуына қатысты, мүлікті түгендеу барысында жалпы сомасы 385,6 мың теңге көлеміндегі қаражат негізгі құралдар ретінде бухгалтерлік есеп бойынша кіріске алынбаған (бір мерзім ішінде пайдаланылатын) активтер табылған.

Табылған заң бұзушылықтардың жалпы сомасынан бюджетке өтелетін (қайтарылатын) қаражаттың жалпы сомасы 5 334,4 6 мың теңге.

Тексеру шарасы барысында шаралар қолданды: 385,6 мың теңге қайтарылды.

Қазақстан Республикасының 2015 жылдың 12 қарашасындағы № 392-V «Мемлекеттік тексеру және қаржылық бақылау туралы» Заңының 5 бап 2 тармақ, 1 тармақшасына сәйкес,

НҮСҚАУ ЕТЕМІН:

1. Тексеру шаралары барысында анықталған бұзушылықтар назарға алынсын, одан әрі оларды жасауға жол бермеу және техникалық оқуды өткізу ұйымдастырылсын.

2. Орнатылған заң тәртібіне сәйкес, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын бұзған тұлғалардың жауапкершілігі заң жүзінде қарастырылсын.

3. Жергілікті бюджеттің есесіне KZ24070105KSN0000000 есебіне, коды 206109 «Жергілікті бюджетке түсетін салық емес басқа төлемдер» лауазымдарды қоса атқарғанымен қызмет көрсету аймағының кеңейгені үшін қосымша ақы артық төленген және еңбек демалыс ақысын артық төленген үшін 4 948,8 мың теңге көлеміндегі қаражат сомасын қайта аудару шаралары қолданылсын.

4. Қолданыстағы нормативтік құжаттарға сәйкес мұнай өнімдерін пайдалану және қалпына келтіру бақылауды қамтамасыз ету.

5. Нөл баланстық құны тіркелген активтердің есептен шығару жөніндегі жұмысты жүргізу.

6. Осы ұйғарымды орындағаны және қолданылған шаралар туралы

ақпарат расталған құжаттарымен қоса Қостанай облысы бойынша Тексеру комиссиясына 2016 жылдың 26 желтоқсан дейін келесі мекен-жай бойынша: Қостанай қаласы, Әл-Фараби даңғылы, 112, 3 қабат және revkom_kost@kostanay.ru. электронды мекен-жайға ұсынылсын.

Қазақстан Республикасының Есеп Комитетінің 2015 жылдың 30 қарашасындағы № 17-НҚ нормативтік қаулысымен бекітілген республикалық бюджеттің орындалуын бақылау бойынша облыстардың, республикалық маңызы бар қаланың, астананың тексеру комиссияларымен сыртқы мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау жүргізу қағидаларының 3 тармақ 8 тармақшасына сәйкес нұсқама – Қазақстан Республикасы заңнамасының анықталған бұзушылықтарын және (немесе) оларға итермелейтін себептерді, жағдайларды жою, сондай-ақ осы бұзушылықтарға жол берген адамдарға Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жауаптылық шараларын қолдану үшін мемлекеттік аудит объектілеріне жіберілетін, орындау үшін міндетті Тексеру комиссиясының актісі.

Осы нұсқамадағы талаптарды орындамау немесе толық орындамауы, Қазақстан Республикасының «Әкімшілік құқық бұзушылықтар туралы» Кодексінің 462 бап 3 бөлігіне сәйкес, жеке тұлғаларға бес, ал лауазымдық тұлғаларға он бес айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде айыппұл салынады.

Қосымша (30 парақта): Қостанай облысы бойынша Тексеру комиссиясының 2016 жылдың 23 қараша № 17 қаулысымен бекітілген тексеру қортындысының көшірмесі.

Қостанай облысы бойынша
Тексеру комиссиясының мүшесі



Д. Костюков

Орынд Сакенов Р.Р.
Тел 56-83-43