



010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ _____

Депутатам
Мажиліса Парламента
Республики Казахстан
(по списку)

На № ДЗ-42
от 12 февраля 2020 года

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев ваш запрос касательно повышения уровня жизни населения, сообщаем следующее.

Касательно установления черты бедности на уровне прожиточного минимума

Прожиточный минимум (далее - ПМ) является базовым социальным индикатором и используется для исчисления размера базовой пенсии, адресной социальной помощи и иных государственных пособий.

С 1 января 2018 года размер черты бедности был пересмотрен дважды (с 1 января 2018 года с 40% до 50%, с 1 апреля 2019 года с 50% до 70% от ПМ) и на сегодняшний день составляет 21 828 тенге.

В Стратегическом плане развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденном Указом Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года, предусмотрена задача по обеспечению социального благополучия граждан, в том числе планируется изменение методики определения черты бедности: на первом этапе ее уровень будет повышен до величины ПМ, а впоследствии поэтапно привязан к среднему медианному доходу по стране.

Касательно изменения методики расчёта ПМ, отразив реальные расходы на непродовольственные товары и услуги, в соответствии с мировыми стандартами

По поручению Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы, с 1 января 2018 года структура ПМ была пересмотрена путём увеличения фиксированной доли расходов на непродовольственные товары и услуги с 40% до 45%. В результате величина ПМ в сравнении с 2017 годом увеличена до 16%.

Это позволило повысить размеры социальных выплат, привязанных к величине ПМ, более 3 млн. казахстанцев.

По данным экспертов Международной Организации Труда методика определения величины ПМ, используемая в Казахстане, признана соответствующей международным требованиям.

Касательно определения целевого индикатора по планомерному снижению доли расходов на продукты в общей структуре затрат домохозяйств

В реализацию поручения Главы государства, данного по итогам расширенного заседания Правительства Республики Казахстан от 24 января 2020 года, разрабатываются предложения по увеличению реальных доходов граждан, в том числе минимальной заработной платы (*далее - МЗП*).

В этой связи вопрос определения целевых индикаторов по планомерному снижению доли расходов на продукты в общей структуре затрат планируется рассмотреть в рамках реализации указанного поручения.

Касательно установления в качестве базового показателя медианную или модальную заработную плату

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса РК (*далее - Кодекс*) МЗП является минимальным социальным стандартом в сфере труда.

Согласно статье 104 Кодекса размер МЗП, устанавливаемый ежегодно на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, не должен быть ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.

С 1 января 2019 года по поручению Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы, озвученном в Послании от 5 октября 2018 года, МЗП повышена в 1,5 раза или с 28 284 до 42,5 тыс. тенге.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника по видам экономической деятельности по стране за январь 2020 года составила 197 950 тенге, модальная заработная плата - 58 034 тенге; медианный размер заработной платы - 112 195 тенге.

Следует отметить, что применение медианной или модальной заработной платы при установлении размера МЗП приведет к финансовой нагрузке на бизнес, а также снижению доходов местных бюджетов в виде индивидуального подоходного налога.

Данное предложение будет изучено в рамках поэтапного повышения МЗП.

Касательно задержки выплаты заработной платы на сельскохозяйственных предприятиях

Мониторинг задолженности по заработной плате проводится в рамках утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 мая 2019 года №338 Комплексного плана по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов.

В 2019 году по результатам проверок 9,5 тыс. работодателей, проведенных государственными инспекторами труда, устранено свыше 11 тыс. нарушений и защищены права более 41 тыс. работников, которым выплачена задолженность по заработной плате на сумму 5,4 млрд. тенге.

Из этого количества 15,6 % или 840,0 млн. тенге приходится на 7,0 тыс. работников, занятых в 50 предприятиях сельскохозяйственной сферы. При этом, рост задолженности по заработной плате в данной сфере не наблюдается.

Вопросы повышения благосостояния граждан находятся на постоянном контроле Правительства Республики Казахстан.

**Премьер-Министр
Республики Казахстан**

А. Мамин

*Исп. Г. Нуркеева
Тел. 74-54-36*