



201 \_\_\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_  
года

Астана, Үкімет Үйі

от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

№ исх: 20-8/92 от: 12.02.2018

№ вх: 973//20-8/92/ДЗ-4 от: 12.02.2018

Депутатам  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан  
(по списку)

На № ДЗ-4 от 17 января 2018 года

### Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш депутатский запрос касательно вопросов предупреждения трудовых конфликтов, сообщаем следующее.

Для решения обозначенных проблемных вопросов, Правительством Республики Казахстан 31 января т.г. заключено новое Генеральное соглашение с республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018 – 2020 годы.

Генеральное соглашение является обязательным для исполнения государственными органами, работодателями, профсоюзами и работниками и будет учтено при заключении отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

В рамках реализации Генерального соглашения принята Дорожная карта, в рамках которой предусмотрены меры по:

- организации мероприятий по разрешению трудовых конфликтов (разработка алгоритма действий по видам рискованных ситуаций);
- переформатированию деятельности трёхсторонних комиссий по социальному партнерству на республиканском, отраслевых и региональных уровнях;
- организации региональных и секторальных встреч на базе работодателей для разъяснения трудового законодательства;
- утверждению Дорожных карт управления перетоками трудовых ресурсов внутри отраслей и между регионами;

Бланк серийный номеріс ЖАРАМСЫЗ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. Қызмет бабына қажетті көшірмелер шектеулі данада жасалады, белгіленген тәртіппен БЕКІТІЛЕДІ ЖӘНЕ ЕСПІКЕ АЛЫНАДЫ. Жауап қайтарарда міндетті түрде бұлдың № және күні көрсетілуі керек. Бланк без серийного номера НЕДЕЙСТВИТЕЛЕН. Копии при служебной необходимости делаются в ограниченном количестве, ЗАВЕРЯЮТСЯ И УЧИТЫВАЮТСЯ в установленном порядке. При ответе обязательно ссылаться на наш № и дату.

-переподготовке высвобождаемых кадров в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

Мониторинг исполнения принятых сторонами обязательств на отраслевом и региональном уровнях будет отслеживаться на ежеквартальной основе на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству.

Все указанные меры предполагается сопровождать законодательным обеспечением, так при Министерстве труда и социальной защиты населения действует экспертная рабочая группа по анализу трудового законодательства, в состав которой входят все стороны социального партнерства.

В рамках данной экспертной рабочей группой прорабатываются предложения по предупреждению и эффективному разрешению коллективных трудовых споров, включая изменения в Трудовой кодекс и Закон «О профессиональных союзах».

Для рассмотрения актуальных вопросов шахтеров-регрессников, при Министерстве труда и социальной защиты населения действует специально созданная рабочая группа, в состав которой вошли все заинтересованные стороны, включая представителей работников, бизнес-сообществ, страховых компаний.

С момента образования рабочей группой проведено свыше 10 заседаний, в том числе с выездом в г. Шахтинск Карагандинской области.

В настоящее время, в целях учета баланса интересов всех участников страхования Национальным Банком совместно с Министерством труда и социальной защиты населения разработана техническая спецификация, в соответствии с которой запланирована работа по актуарному исследованию оценки влияния предложений «шахтеров-регрессников» на финансовую устойчивость страховых компаний.

По итогам исследования будут подготовлены предложения по совершенствованию законодательства по вопросам страхования работника от несчастных случаев при исполнении ими трудовых обязанностей.

Относительно достоверности сведений о заработной плате шахтеров отмечаем, что Министерством труда и социальной защиты населения совместно с профсоюзами и администрацией АО «АрселорМиттал Темиртау» изучена система оплаты труда, коллективный договор предприятия и статистические данные заработных плат работников угольной промышленности Карагандинской области, результаты исследования показали, что заработная плата шахтеров находится в пределах обозначенных уполномоченными государственными органами сведений.

Отмечаем, что с 2016 года введен в действие новый Трудовой кодекс, основанный на солидарной ответственности государства, работодателей и работников.

В этой связи, предупредить трудовой конфликт возможно, при последовательном исполнении работодателями и работниками требований законодательства и принятых на себя обязательств.

Правительством Республики Казахстан совместно с местными исполнительными органами принимается комплекс мер по защите прав и законных интересов работников.

**Премьер-Министр  
Республики Казахстан**

**Б. Сагинтаев**