|  |
| --- |
|  |
| **«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне кәсіптік біліктіліктер мәселелері бойыншаөзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасы бойынша салыстырмалы кесте** |
| **Р/с №** | **Құрылымдық элемент** | **Қолданыстағы редакция** | **Ұсынылған редакция** | **Негіздеме** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі** |
| 1. 1
 | 1-баптың 1-тармағының 22), 69), 82) тармақшалары | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар1. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:22) еңбек қатынастарымен тікелей байланысты қатынастар – осы Кодексте көзделген жағдайларда еңбекті ұйымдастыру мен басқаруға, жұмысқа орналастыруға, жұмыскерлерді кәсіптік даярлауға, қайта даярлауға және олардың біліктілігін арттыруға, әлеуметтік әріптестікке, ұжымдық шарттар мен келісімдер жасасуға, еңбек жағдайларын белгілеуге жұмыскерлердің (жұмыскерлер өкілдерінің) қатысуына, еңбек дауларын шешуге және Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының сақталуын бақылауға байланысты қалыптасатын қатынастар;46) жұмысты тарифтеу – орындалатын жұмыстарды Жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына және Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларының біліктілік анықтамалығына және ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес белгілі бір күрделілікке жатқызу;82) іссапар – жұмыс берушінің өкімі бойынша жұмыскерді тұрақты жұмыс орнынан тыс жерге белгілі бір мерзімге еңбек міндеттерін орындау үшін жіберу, сондай-ақ жұмыскерді басқа жерге оқуға, біліктілігін арттыруға немесе қайта даярлауға жіберу**.** | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар1. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:22) еңбек қатынастарымен тікелей байланысты қатынастар – осы Кодексте көзделген жағдайларда еңбекті ұйымдастыру мен басқаруға, жұмысқа орналастыруға, жұмыскерлерді кәсіптік даярлауға, қайта даярлауға және олардың біліктілігін арттыруға, **сондай-ақ жұмыскерлердің кәсіптік біліктілігін тануға,** әлеуметтік әріптестікке, ұжымдық шарттар мен келісімдер жасасуға, еңбек жағдайларын белгілеуге жұмыскерлердің (жұмыскерлер өкілдерінің) қатысуына, еңбек дауларын шешуге және Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының сақталуын бақылауға байланысты қалыптасатын қатынастар;46) жұмысты тарифтеу – орындалатын жұмыстарды **кәсіптік стандартқа сәйкес** белгілі бір күрделілікке жатқызу;82) іссапар – жұмыс берушінің өкімі бойынша жұмыскерді тұрақты жұмыс орнынан тыс жерге белгілі бір мерзімге еңбек міндеттерін орындау үшін жіберу, сондай-ақ жұмыскерді басқа жерге оқуға, біліктілігін арттыруға немесе қайта даярлауға жіберу**,** **сондай-ақ кәсіптік біліктіліктерін тану.** | «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасын қабылдау шеңберінде Ұлттық біліктілік жүйесіне кіру үшін жұмыс берушілерді ынталандыру және «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасына сәйкес аккредиттелген біліктіліктерді тану орталықтарында кәсіптік біліктілікті танудан өту үшін жұмыскерлерді жіберу шаралары көзделетін болады, бұл өз кезегінде біліктілік деңгейін арттыруға алып келеді. Осылайша, шаралардың бірі ретінде біліктілікті тану рәсімінен өткен кезде мамандар үшін өтемақы мен жеңілдіктер енгізу ұсынылады. Қолданыстағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде мамандарға даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру кезінде берілетін өтемақылар мен жеңілдіктер көзделген. Мамандардың өз біліктілігін тануға мүдделілігін арттыру мақсатында 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне біліктілікті даярлауға, қайта даярлауға, арттыруға ғана емес, сондай-ақ жұмыс беруші біліктілікті тануға жіберген мамандардың біліктілігін тануға да өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер беру үшін көрсетілген өзгерістер мен толықтырулар енгізілетін болады.Норма 2030 жылғы 1 қаңтарда күшіне енеді.Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) 101-бабының 8-тармағына сәйкес жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптары мен белгілі бір жұмыс түрлерінің күрделілігі кәсіптік стандарттар негізінде, ал олар болмаған кезде жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы (бұдан әрі - Кодекс) негізінде белгіленеді - БТБА), басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларының біліктілік анықтамалығын және ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын (бұдан әрі - КС) қамтиды.Осылайша, БТБА-дағы және КЖ-дағы біліктілік талаптары кәсіптік стандарттар (бұдан әрі - КС) болмаған кезде ғана белгіленеді.Сонымен бірге, «Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабының 8-тармағына сәйкес басқа нормативтік құқықтық актілердің құқық нормаларын қайталайтын және жаңа құқық нормаларын қамтымайтын нормативтік құқықтық актілер де күші жойылды деп танылуға жатады.Көрсетілген нормаға сәйкес, БТБА және КС-мен қамтылған кәсіптерді қайталайтын КС күші жойылды деп танылуы тиіс.Сонымен қатар, білім беру ұйымдары білім беру бағдарламаларын әзірлеу кезінде КС қолданады.***Анықтама үшін:*** *Кодекстің 118-бабының 1-1-тармағына сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің, қайта даярлау мен біліктілікті арттырудың білім беру бағдарламалары оқыту нәтижелеріне бағдарлануға және сәйкестікті растау мен біліктіліктер берудің кешенді жүйесін іске асыру үшін тиісті кәсіптік стандарттар болған кезде талаптарды ескеруге тиіс.**Осыған байланысты, заң жобасында 2030 жылғы 1 қаңтарда күшіне енетін БТБА-дан және КС-дан КС-ға көшу жөніндегі нормалар көзделген.**Бұл ретте, Заңның жобасына сәйкес кәсіптік біліктілікті тану КС-да белгіленген талаптарға сәйкес жүргізілетін болады.**Өз кезегінде, БТБА-дан КС-ке ауысуды жұмыс берушілердің жұмыс процесінің тәуекелдерін барынша азайтуды ескере отырып, 2030 жылғы 1 қаңтарға дейін біртіндеп жүргізу жоспарлануда.* |
| 1. 2
 | 16-баптың 16) тармақшасы | 16-бап. Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның еңбек қатынастарын реттеу саласындағы құзыреті Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган:16) жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығын, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларын, басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығын, сондай-ақ ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын әзірлеу, қайта қарау, бекіту және қолдану тәртібін айқындайды;16-1) Жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығын, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларын, Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығын әзірлейді және бекітеді;16-2) барлық қызмет салаларына ортақ мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар мамандарының жекелеген лауазымдарының біліктілік сипаттамаларын әзірлейді және бекітеді;17) тиісті қызмет салаларының уәкілетті мемлекеттік органдары әзірлейтін және бекітетін экономикалық қызметтің алуан түрлі ұйымдарының басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының біліктілік анықтамалықтарын немесе үлгілік біліктілік сипаттамаларын қарайды және келіседі; | 16-бап. Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның еңбек қатынастарын реттеу саласындағы құзыреті Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган:**16) алып тасталсын;****16-1) алып тасталсын;****16-2) алып тасталсын;****17) алып тасталсын;** | «Кәсіптік біліктілік туралы» Заң жобасына сәйкес кәсіптік біліктіліктерді тану кәсіптік стандарттардың талаптарына сәйкес жүргізілетін болады, осыған байланысты біліктілік талаптарын белгілейтін басқа да актілерді алып тастау бойынша өтпелі нормаларды көздеу қажет.Бұл норма 2030 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді.2030 жылғы 1 қаңтарға дейін БТБА мен БА-дан кәсіптік стандарттарды пайдалануға өтуді жүзеге асыру жоспарланып отыр, өйткені БТБА мен БА талаптары жаңа құзыреттер мен кәсіптердің пайда болуына байланысты өзектілігін жоғалтуда.Бұл норма 2030 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді.Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) 101-бабының 8-тармағына сәйкес жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптары мен белгілі бір жұмыс түрлерінің күрделілігі кәсіптік стандарттар негізінде, ал олар болмаған кезде жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы (бұдан әрі - Кодекс) негізінде белгіленеді - БТБА), басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларының біліктілік анықтамалығын және ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын (бұдан әрі - КС) қамтиды.Осылайша, БТБА-дағы және КЖ-дағы біліктілік талаптары кәсіптік стандарттар (бұдан әрі - КС) болмаған кезде ғана белгіленеді.Сонымен бірге, «Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабының 8-тармағына сәйкес басқа нормативтік құқықтық актілердің құқық нормаларын қайталайтын және жаңа құқық нормаларын қамтымайтын нормативтік құқықтық актілер де күші жойылды деп танылуға жатады.Көрсетілген нормаға сәйкес, БТБА және КС-мен қамтылған кәсіптерді қайталайтын КС күші жойылды деп танылуы тиіс.Сонымен қатар, білім беру ұйымдары білім беру бағдарламаларын әзірлеу кезінде КС қолданады.***Анықтама үшін:*** *Кодекстің 118-бабының 1-1-тармағына сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің, қайта даярлау мен біліктілікті арттырудың білім беру бағдарламалары оқыту нәтижелеріне бағдарлануға және сәйкестікті растау мен біліктіліктер берудің кешенді жүйесін іске асыру үшін тиісті кәсіптік стандарттар болған кезде талаптарды ескеруге тиіс.*Осыған байланысты, заң жобасында 2030 жылғы 1 қаңтарда күшіне енетін БТБА-дан және КС-дан КС-ға көшу жөніндегі нормалар көзделген.Бұл ретте, Заңның жобасына сәйкес кәсіптік біліктілікті тану КС-да белгіленген талаптарға сәйкес жүргізілетін болады.Өз кезегінде, БТБА-дан КС-ке ауысуды жұмыс берушілердің жұмыс процесінің тәуекелдерін барынша азайтуды ескере отырып, 2030 жылғы 1 қаңтарға дейін біртіндеп жүргізу жоспарлануда. |
| 1. 3
 | 23-баптың 1-тармағының 10) тармақшасы | 23-бап. Жұмыс берушінің негізгі құқықтары мен міндеттері1. Жұмыс берушінің:10) осы Кодекске сәйкес жұмыскерлерді кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз етуге; | 23-бап. Жұмыс берушінің негізгі құқықтары мен міндеттері1. Жұмыс берушінің:10) осы Кодекске және «**Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына** сәйкес жұмыскерлерді кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз етуге; | «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасында жұмыскерлерді кәсіптік біліктілікті тануға жіберу бойынша жұмыс берушілердің құқықтарын көздеу ұсынылады, бұл жұмыс берушілерге жұмыскерлердің кәсіптік жарамдылығы деңгейін тәуелсіз бағалауға, еңбек өнімділігін арттыруға және білікті мамандар алуға мүмкіндік беретін. |
| 1. 4
 | 32-баптың 1-тармағының 3) тармақшасы | 32-бап. Еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттар1. Еңбек шартын жасау үшін мынадай құжаттар:3) тиісті білімді, машық пен дағдыны талап ететін жұмысқа еңбек шартын жасасу кезінде білімі, біліктілігі туралы, арнайы білімі немесе кәсіптік даярлығының болуы туралы құжат; | 32-бап. Еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттар1. Еңбек шартын жасау үшін мынадай құжаттар:3) тиісті білімді, машық пен дағдыны талап ететін жұмысқа еңбек шартын жасасу кезінде білімі,  **кәсіптік біліктілігін тану туралы құжат (бар болса),** біліктілігі туралы, арнайы білімі немесе кәсіптік даярлығының болуы туралы құжат; | Тез және сапалы жұмысқа орналасу, сондай-ақ жоғары табыс табу мақсатында «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасында мамандардың кәсіптік біліктілігін растау жөніндегі құқықтарын көздеу ұсынылады |
| 1. 5
 | 66-баптың 3-тармағының 8) тармақшасы | 66-бап. Тәртіптік жазаларды белгілеу және қолдану мерзімі3. Тәртіптік жауаптылық туралы мәселені қарау және тәртіптік жазаны қолдану мерзімінің өтуі:**8) жоқ** | 66-бап. Тәртіптік жазаларды белгілеу және қолдану мерзімі3. Тәртіптік жауаптылық туралы мәселені қарау және тәртіптік жазаны қолдану мерзімінің өтуі:**8) «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кәсіптік біліктілікті тану рәсімінен өту арқылы жүзеге асырылады.** | «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасы шеңберінде Ұлттық біліктілік жүйесіне кіру және үшін жұмыс берушілерді ынталандыру және «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасына сәйкес аккредиттелген біліктіліктерді тану орталықтарында кәсіптік біліктілікті тану рәсімінен өту үшін жұмыскерлерді жіберу шаралары көзделген, бұл өз кезегінде біліктілік деңгейін арттыруды қамтамасыз етеді. Мәселен, шаралардың бірі ретінде біліктілікті тану рәсімінен өту кезінде жұмыскерлер үшін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер енгізу ұсынылады. Қолданыстағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде мамандарға даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру кезінде берілетін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер көзделген. Жұмыскерлердің өз біліктілігін тануға мүдделілігін арттыру мақсатында 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне біліктілікті даярлауға, қайта даярлауға, арттыруға ғана емес, сондай-ақ жұмыс беруші біліктілікті тануға жіберген мамандардың біліктілігін тануға да өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер беру үшін көрсетілген өзгерістер мен толықтырулар енгізілетін болады. |
| 1. 6
 | 101-баптың 8-тармағы | 101-бап. Еңбекті нормалау8. Жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптары мен белгілі бір жұмыс түрлерінің күрделілігі кәсіптік стандарттар негізінде, ал олар болмаған кезде Жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы, Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларының біліктілік анықтамалығы және ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамалары негізінде белгіленеді. | 101-бап. Еңбекті нормалау8. Қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптары және белгілі бір жұмыс түрлерінің күрделілігі кәсіптік стандарттар негізінде белгіленеді. | «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасына сәйкес кәсіптік біліктіліктерді тану кәсіптік стандарттардың талаптары негізінде жүзеге асырылатын болады, осыған байланысты біліктілік талаптарын белгілейтін басқа да актілерді алып тастау бойынша өтпелі нормаларды көздеу қажет. |
| 1. 7
 | 116-баптың 7) тармақшасы | 116-бап. Осы тарауда пайдаланылатын ұғымдар Осы тарауда мынадай ұғымдар пайдаланылады:**7)**  **реттелетін кәсіптер – сәйкестікті растауды және біліктілік беруді талап ететін кәсіби қызмет;** | 116-бап. Осы тарауда пайдаланылатын ұғымдар. Осы тарауда мынадай ұғымдар пайдаланылады:**7) алып тасталсын** | Ұлттық біліктілік жүйесінің элементтеріне қатысты нормалар Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін реттеудің мәні болып табылмайды, осыған байланысты аталған нормалар «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында көзделген. |
| 1. 8
 | 117-бап |  **117-бап. Кәсіптік стандарттар және біліктілік жүйесі** **1. Ұлттық біліктілік шеңбері әрбір біліктілік деңгейі үшін кәсіби қызметтің жалпы сипаттамаларын жазудан тұрады.** **Салалық біліктілік шеңбері орындалатын жұмыстардың күрделілігіне және пайдаланылатын білімінің, машығы мен құзыретінің сипатына қарай деңгейлер бойынша салада маманның біліктілігіне қойылатын талаптарды сыныптайды.** **Кәсіптік стандарт – кәсіби қызметтің нақты саласында біліктілік деңгейіне және құзыретке, еңбек мазмұнына, сапасына және жағдайларына қойылатын талаптарды айқындайтын стандарт.** **2. Кәсіптік стандарттарды әзірлеуді, енгізуді, ауыстыруды және қайта қарауды жұмыс берушілер бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) салалық біліктілік шеңберлері негізінде жүргізеді және оларды Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган белгілеген тәртіппен бекітеді.**  **2-1. Мемлекеттік заңды тұлғалар көрсететін қызметтерге кәсіптік стандарттарды әзірлеуді, бекітуді, ауыстыруды және қайта қарауды тиісті қызмет саласының мемлекеттік органдары еңбек жөніндегі уәкілетті органмен келісу бойынша жүзеге асырады.** **3. Ұлттық біліктілік шеңберін әзірлеуді және қайта қарауды еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган білім беру саласындағы уәкілетті органмен бірлесіп жүргізеді және әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссия бекітеді.** **4. Салалық біліктілік шеңберін әзірлеуді және қайта қарауды тиісті қызмет салаларының уәкілетті мемлекеттік органдары мен жұмыс берушілер бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) жүргізеді және әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссиялар бекітеді.** **5. Реттелетін кәсіптер бойынша сәйкестікті растауды және біліктілік беруді Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес аккредиттелген ұйымдар жүзеге асырады.** **Реттелетін кәсіптер бойынша сәйкестікті растау және біліктілік беру тәртібін тиісті қызмет салаларының уәкілетті мемлекеттік органдары айқындайды.** **6. Реттелетін кәсіптердің тізбесін әзірлеуді және қайта қарауды еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган тиісті қызмет салаларының уәкілетті мемлекеттік органдарымен бірлесіп жүргізеді және оны әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссия бекітеді.**  | **алып тасталсын** | Ұлттық біліктілік жүйесінің элементтеріне қатысты нормалар Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін реттеудің мәні болып табылмайды, осыған байланысты аталған нормалар «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында көзделген. |
| 1. 9
 | 118-баптың 1, 3, 5 және 6-тармақтары | 118-бап. Кәсіптік даярлау, қайта даярлау **және біліктілікті арттыру** 1. Ұйымның жұмыс істеуі мен дамуы үшін кәсіптік даярлаудың, қайта даярлау мен біліктілікті арттырудың қажеттілігін және оның көлемін жұмыс беруші айқындайды. **1-2. жоқ.** 3. Жұмыс берушінің жолдамасы бойынша білім алушыларды кәсіптік даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру оқыту шартына сәйкес жұмыс берушінің қаражаты немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де қаражат есебінен жүзеге асырылады. 5. Кәсіптік даярлаудан, қайта даярлаудан және біліктілікті арттырудан өтетін жұмыскерлер жұмыс берушімен келісім бойынша жұмыстан босатылуы не жұмысты толық емес жұмыс уақыты жағдайында орындауы мүмкін.6. Келісімде, ұжымдық және (немесе) еңбек шарттарында оқытуға байланысты жеңілдіктер мен өтемақы төлемдері көзделуі мүмкін. | 118-бап. Кәсіптік даярлау, қайта даярлау, **кәсіптік біліктілікті арттыру, тану** 1. Ұйымның жұмыс істеуі мен дамуы үшін кәсіптік даярлаудың, қайта даярлау мен **кәсіптік біліктілікті** **арттырудың және** **танудың** қажеттілігін және оның көлемін жұмыс беруші айқындайды.**1-2. Кәсіптік біліктілікті кәсіптер тізіліміне енгізілген кәсіптер бойынша тану кәсіптік біліктілікті тану орталығында жүргізіледі.**3. Жұмыс берушінің жолдамасы бойынша **жұмыскерлерді** кәсіптік даярлау, қайта даярлау, олардың **кәсіптік біліктілігін арттыру және тану оқыту шарттарына сәйкес** жұмыс берушінің қаражаты немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де қаражат есебінен немесе **кәсіптік біліктілікті тану** бойынша қызметтер көрсетуге арналған қаражат есебінен жүзеге асырылады.5. Кәсіптік даярлаудан, қайта даярлаудан, **кәсіптік біліктілігін арттырудан және танудан** өтетін қызметкерлер жұмыс берушімен келісім бойынша жұмыстан босатылуы не жұмысты толық емес жұмыс уақыты жағдайында орындауы мүмкін.6. Келісімде, ұжымдық және (немесе) еңбек шарттарында оқытуға байланысты жеңілдіктер мен өтемақы төлемдері **және кәсіптік біліктілікті танумен байланысты кепілдіктер** көзделуі мүмкін. | «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасы шеңберінде Ұлттық біліктілік жүйесіне кіру және үшін жұмыс берушілерді ынталандыру және «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасына сәйкес аккредиттелген біліктіліктерді тану орталықтарында кәсіптік біліктілікті тану рәсімінен өту үшін жұмыскерлерді жіберу шаралары көзделген, бұл өз кезегінде біліктілік деңгейін арттыруды қамтамасыз етеді. Мәселен, шаралардың бірі ретінде біліктілікті тану рәсімінен өту кезінде жұмыскерлер үшін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер енгізу ұсынылады. Қолданыстағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде мамандарға даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру кезінде берілетін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер көзделген. Жұмыскерлердің өз біліктілігін тануға мүдделілігін арттыру мақсатында 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне біліктілікті даярлауға, қайта даярлауға, арттыруға ғана емес, сондай-ақ жұмыс беруші біліктілікті тануға жіберген мамандардың біліктілігін тануға да өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер беру үшін көрсетілген өзгерістер мен толықтырулар енгізілетін болады. |
| 1. 1
 | 157-баптың 2-тармағының 3), 4) тармақшалары және 10-1) жаңа тармақшасы | 157-бап. Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымы2. Ұжымдық шартқа: 3) босатылатын жұмыскерлердің жұмыспен қамтылуын, оларды даярлауды, біліктілігін арттыруды, қайта даярлауды және жұмысқа орналастыруды қамтамасыз ету туралы; 4) даярлаудан, қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өтетін жұмыскерлерге, сондай-ақ жұмысты оқумен қоса атқаратын жұмыскерлерге берілетін кепілдіктер мен жеңілдіктер туралы; | 157-бап. Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымы2. Ұжымдық шартқа қызметкерлер мен жұмыс берушінің мынадай мәселелер бойынша өзара міндеттемелері енгізілуі мүмкін:3) босатылатын жұмыскерлердің жұмыспен қамтылуын, оларды даярлауды, біліктілігін арттыруды, қайта даярлауды, **кәсіптік біліктілігін тану** және жұмысқа орналастыруды қамтамасыз ету туралы;4) даярлаудан, қайта даярлаудан, **кәсіптік біліктілігін** арттырудан және **танудан** өтіп жатқан жұмыскерлерге, сондай-ақ жұмысты оқумен қоса атқаратын жұмыскерлерге берілетін кепілдіктер мен жеңілдіктер туралы; | «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасы шеңберінде Ұлттық біліктілік жүйесіне кіру және үшін жұмыс берушілерді ынталандыру және «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасына сәйкес аккредиттелген біліктіліктерді тану орталықтарында кәсіптік біліктілікті тану рәсімінен өту үшін жұмыскерлерді жіберу шаралары көзделген, бұл өз кезегінде біліктілік деңгейін арттыруды қамтамасыз етеді. Мәселен, шаралардың бірі ретінде біліктілікті тану рәсімінен өту кезінде жұмыскерлер үшін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер енгізу ұсынылады. Қолданыстағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде мамандарға даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру кезінде берілетін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер көзделген. Жұмыскерлердің өз біліктілігін тануға мүдделілігін арттыру мақсатында 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне біліктілікті даярлауға, қайта даярлауға, арттыруға ғана емес, сондай-ақ жұмыс беруші біліктілікті тануға жіберген мамандардың біліктілігін тануға да өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер беру үшін көрсетілген өзгерістер мен толықтырулар енгізілетін болады. |
| **2020 жылғы 7 шілдедегі «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Кодексі** |
| 1. 1
 | 7-баптың 72) тармақшасы | 7-бап. Уәкілетті органның құзыреті1. Уәкілетті орган:**72) денсаулық сақтау саласындағы кәсіптік стандарттарды келіседі;** | 7-бап. Уәкілетті органның құзыреті1. Уәкілетті орган:72) **денсаулық сақтау саласындағы** кәсіптік стандарттарды **әзірлейді және бекітеді;** | «Кәсіптік біліктіліктер туралы» ҚР Заңының жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзыреті көзделген. |
| **«Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 1
 | 5-баптың 38-3), 38-4) тармақшалары және жаңа 46-25) тармақша | 5-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыреті38-3) формальды емес білім беретін, танылған ұйымдардың тізбесіне енгізілген ұйымдар беретін формальды емес білім арқылы ересектер алған оқу нәтижелерін тану қағидаларын әзірлейді және бекітеді;38-4) формальды емес білім беретін ұйымдарды тану қағидаларын әзірлеп, бекітеді **және формальды емес білім беретін, танылған ұйымдардың тізбесін қалыптастырады**;**46-28) жоқ.** | 5-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыреті38-3) формальды емес білімберу арқылы алынған оқыту нәтижелерін, **сондай-ақ кәсіптік біліктілікті тану нәтижелерін тану** қағидаларын әзірлейді және бекітеді;38-4) формальды емес білім беретін ұйымдарды тану қағидаларын әзірлейді және бекітеді;**46-28) педагогтер үшін кәсіптік стандарттарды әзірлейді және бекітеді.** | «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» ҚР Заңына сәйкес формальды емес білім беру рұқсатты талап ететін қызмет болып табылмайды. Яғни, ұйым тізімге енгізілмеген болса да, ол формальды емес білім беру қызметтерін ұсынуға құқылы. Тиісінше, осы норманы енгізу формальды емес білім беретін осы ұйымдарда оқыған, бірақ тізбеге енгізілмеген азаматтардың құқықтарын шектейді.«Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзыреті көзделген. |
| **«Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» 2008 жылғы 29 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 1
 | 8-бап2) тармақшасының үшінші және төртінші абзацтар | 8-бап. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы уәкілетті органның құзыретіДенсаулық сақтау және халықты әлеуметтік қорғау саласындағы уәкілетті орган өз құзыреті шегінде: 2) мыналарды: халықты әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын; білім беру саласындағы уәкілетті органмен келісу бойынша әлеуметтік жұмыскерлерді аттестаттау қағидаларын; **әлеуметтік жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптарын;** .... әзірлейді және бекітеді; | 8-бап. Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы уәкілетті органның құзыретіДенсаулық сақтау және халықты әлеуметтік қорғау саласындағы уәкілетті орган өз құзыреті шегінде:2) мыналарды: халықты әлеуметтік қорғау саласында арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын; білім беру саласындағы уәкілетті органмен келісу бойынша әлеуметтік жұмыскерлерді аттестаттау қағидаларын;  **әлеуметтік қызметкерлерге арналған кәсіптік стандарттар;** .... әзірлейді және бекітеді; | «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзыреті көзделген. |
| 1. 1
 | 8-1-баптың 2) тармақшасының үшінші абзацы | 8-1-бап. Денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органның құзыретіДенсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган өз құзыреті шегінде:2) мыналарды: ...  денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік **жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптары мен** оларды аттестаттау тәртібін әзірлейді және бекітеді; | 8-1-бап. Денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органның құзыретіДенсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган өз құзыреті шегінде:2) мыналарды: ...  денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік **жұмыскерлері үшін** **кәсіптік стандарт**, оларды аттестаттау тәртібін әзірлейді және бекітеді;  | «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзыреті көзделген. |
| 1. 1
 | 10-баптың 3-тармақшасы | 10-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыретіБілім беру саласындағы уәкілетті орган өз құзыреті шегінде:3) арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсынатын субъектінің меншік нысанына қарамастан, **әлеуметтік жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптары** мен оларды аттестаттау қағидаларын әзірлейді және халықты әлеуметтік қорғау және денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органдармен келісу бойынша бекітеді; | 10-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыретіӨз құзыреті шегінде білім беру саласындағы уәкілетті орган:3) арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсынатын субъектінің меншік нысанына қарамастан, **әлеуметтік жұмыскерлер үшін кәсіптік стандарттар** мен оларды аттестаттау қағидаларын әзірлейді және халықты әлеуметтік қорғау және денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті органдармен келісу бойынша бекітеді; | «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзыреті көзделген. |
| **«Діни қызмет және діни бірлестіктер туралы» 2011 жылғы 11 қазандағы Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 2
 | 4-баптың жаңа 10-2) тармақшасы | **4-бап. Уәкілетті органның құзыреті**Уәкілетті орган:**10-2) жоқ;** | **4-бап. Уәкілетті органның құзыреті**Уәкілетті орган:**10-2) дін саласындағы кәсіптік стандарттарды әзірлейді және бекітеді;** | Қазіргі уақытта дін саласындағы қызметкерлердің қызметі реттелмеген, осыған байланысты дін саласындағы уәкілетті органға кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзырет беру ұсынылады |
| **«Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» 2012 жылғы 13 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 2
 | 5-баптың 13-3) тармақшасы | 5-бап. Уәкілетті органның құзыретіУәкілетті орган:**17-3) жоқ;** | 5-бап. Уәкілетті органның құзыретіУәкілетті орган:**17-3) энергия аудиторлары үшін кәсіптік стандарттарды әзірлейді және бекітеді;** | Біліктілікті тану бағдарламасы кәсіптік стандартқа сәйкес келуі керек, бұл өз кезегінде қосымша реттеуді енгізбейді, бірақ кәсіптік стандартты әзірлеу қажеттілігінен туындайды«Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша құзыреті көзделген. |
| **«Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы туралы» 2013 жылғы 4 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 2
 | Тақырыбы, 4) тармақша | 13-бап. Ұлттық палатаның экономика салаларында **кадрларды** даярлау, қайта даярлау, **олардың біліктілігін арттыру, сертификаттау және аттестаттау** мен техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту саласындағы функцияларыҰлттық палата нормативтік құқықтық актілерде көзделген тәртіппен:4) **мамандардың біліктілігін тәуелсіз сертификаттауды** жүзеге асырады; | 13-бап. Ұлттық палатаның экономика салаларында **мамандарды** даярлау, қайта даярлау, **біліктілігін арттыру және тану** мен техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту саласындағы функцияларыҰлттық палата нормативтік құқықтық актілерде көзделген тәртіппен:4) **«Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген кәсіптік біліктіліктерін тану бөлігінде өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады;** | «Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңының жобасында Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасына кәсіптік біліктіліктерді тану мәселелері бойынша бірқатар функциялар бекітіледі |
| **«Оңалту және банкроттық туралы» 2014 жылғы 7 наурыздағы Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 2
 | 15-баптың 23-3) тармақшасы | 15-бап. Уәкілетті органның құзыреті Уәкілетті орган:**23-3) жоқ;** | 15-бап. Уәкілетті органның құзыреті Уәкілетті орган:**23-3) әкімшілер үшін кәсіптік стандарттарды әзірлейді және бекітеді;** | Біліктілікті тану бағдарламасы кәсіптік стандартқа сәйкес келуі керек, бұл өз кезегінде қосымша реттеуді енгізбейді, бірақ кәсіптік стандартты әзірлеу қажеттілігінен туындайды«Кәсіптік біліктілік туралы» ҚР Заңы жобасында ОМО-ның кәсіптік стандарттарды әзірлеу жөніндегі құзыреті көзделген. |
| **«Жол жүрісі туралы» 2014 жылғы 17 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 2
 | 83-баптың 5, 6-тармақтары | 83-бап. Біліктілік комиссиялары5. Біліктілік комиссиясы оқытушыға кандидаттарды, өндірістік оқыту шеберін және білім беру процесі кезінде жүргізуге оқыту шеберін аттестаттау бағдарламасын әзірлейді және бекітеді, сондай-ақ оларды аттестаттауды өткізеді. | 83-бап. Біліктілік комиссиялары5. Біліктілік комиссиясы **кәсіптік стандартқа сәйкес** оқытушыларға, өндірістік оқыту шеберлеріне және білім беру процесі кезінде жүргізуге оқыту шеберлеріне кандидаттарды аттестаттау бағдарламасын әзірлейді және бекітеді, сондай-ақ оларды аттестаттауды өткізеді. | Аттестаттау бағдарламасын кәсіптік стандартқа сәйкес келтіру үшін. |
| **«Дене шынықтыру және спорт туралы» 2014 жылғы 3 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 2
 | 7-баптың 23) тармақшасы |  7-бап. Дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкiлеттi органның құзыреті Дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкілетті орган:23) аккредиттелген республикалық федерациялардың ұсыныстары бойынша жаттықтырушыларға және спорт төрешілеріне аттестаттау жүргізу қағидаларын бекітеді; |  7-бап. Дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкілетті органның құзыреті Дене шынықтыру және спорт саласындағы уәкілетті орган:23) аккредиттелген республикалық федерациялардың ұсыныстары бойынша жаттықтырушыларға, **жаттықтырушы-оқытушыларға** және спорт төрешілеріне аттестаттау жүргізу қағидаларын **уәкілетті органмен әзірленіп және бекітіліген кәсіптік стандарттарға сәйкес** бекітеді; | «Дене шынықтыру және спорт туралы» ҚР Заңы 1-бабының 13) тармақшасына сәйкес келтіру мақсатында. |
| **«Халықты жұмыспен қамту туралы» 2016 жылғы 6 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 3
 | 33-баптың 7-тармағының екінші және үшінші абзацтары | 33-бап. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартуы7. Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер тартатын шетелдік жұмыс күшінің білім деңгейі (кәсіби даярлығы) мен практикалық жұмыс тәжірибесі (өтілі) кәсіптік стандарттарға, Жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына және Басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына, ұйымдардың басшылары, мамандары мен басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес жұмысшылардың кәсіптеріне және басшылардың, мамандар мен қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сай келуге тиіс.**Жоқ** | 33-бап. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартуы7. Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер тартатын шетелдік жұмыс күшінің білім деңгейі (кәсіби даярлығы) мен практикалық жұмыс тәжірибесі (өтілі) кәсіптік стандарттарға, Жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына және Басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына, ұйымдардың басшылары, мамандары мен басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес жұмысшылардың кәсіптеріне және басшылардың, мамандар мен қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сай келуге тиіс.**Шет мемлекет берген кәсіптік біліктілікті тану туралы құжат Қазақстан Республикасының аумағында қолданыстағы халықаралық шарттар болған кезде жарамды деп танылады.****Кәсіптік біліктіліктерді тану туралы қолданыстағы халықаралық шарттар болмаған кезде шетелдіктердің «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кәсіптік біліктілігін ерікті негізде растауға құқығы бар.** | Тартылатын шетелдік жұмыс күшінің лауазымдары, біліктілік талаптары мен біліктілік деңгейлері көбінесе Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленгенге сәйкес келмеуіне байланысты көрсетілген өзгерістерді енгізу ұсынылады. |
|  | 33-баптың 7-тармағының екінші және үшінші абзацтары | 33-бап. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартуы7. Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер тартатын шетелдік жұмыс күшінің білім деңгейі (кәсіби даярлығы) мен практикалық жұмыс тәжірибесі (өтілі) кәсіптік стандарттарға, Жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығына және Басшылар, мамандар мен басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына, ұйымдардың басшылары, мамандары мен басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес жұмысшылардың кәсіптеріне және басшылардың, мамандар мен қызметшілердің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сай келуге тиіс.**Жоқ** | 33-бап. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартуы7. Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер тартатын шетелдік жұмыс күшінің білім деңгейі (кәсіби даярлығы) мен практикалық жұмыс тәжірибесі (өтілі) кәсіптік стандарттарға сай келуге тиіс.**Шет мемлекет берген кәсіптік біліктілікті тану туралы құжат Қазақстан Республикасының аумағында қолданыстағы халықаралық шарттар болған кезде жарамды деп танылады.****Кәсіптік біліктіліктерді тану туралы қолданыстағы халықаралық шарттар болмаған кезде шетелдіктердің «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кәсіптік біліктілігін ерікті негізде растауға құқығы бар.** | Норма 2030 жылғы 1 қаңтарда күшіне енеді.Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) 101-бабының 8-тармағына сәйкес жұмыскерлерге қойылатын біліктілік талаптары мен белгілі бір жұмыс түрлерінің күрделілігі кәсіптік стандарттар негізінде, ал олар болмаған кезде жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы (бұдан әрі – Кодекс) негізінде белгіленеді – БТБА), басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларының біліктілік анықтамалығын және ұйымдар басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын (бұдан әрі – КС) қамтиды.Осылайша, БТБА-дағы және КЖ-дағы біліктілік талаптары кәсіптік стандарттар (бұдан әрі - КС) болмаған кезде ғана белгіленеді.Сонымен бірге, «Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 27-бабының 8-тармағына сәйкес басқа нормативтік құқықтық актілердің құқық нормаларын қайталайтын және жаңа құқық нормаларын қамтымайтын нормативтік құқықтық актілер де күші жойылды деп танылуға жатады.Көрсетілген нормаға сәйкес, БТБА және КС-мен қамтылған кәсіптерді қайталайтын КС күші жойылды деп танылуы тиіс.Сонымен қатар, білім беру ұйымдары білім беру бағдарламаларын әзірлеу кезінде КС қолданады.***Анықтама үшін:*** *Кодекстің 118-бабының 1-1-тармағына сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің, қайта даярлау мен біліктілікті арттырудың білім беру бағдарламалары оқыту нәтижелеріне бағдарлануға және сәйкестікті растау мен біліктіліктер берудің кешенді жүйесін іске асыру үшін тиісті кәсіптік стандарттар болған кезде талаптарды ескеруге тиіс.*Осыған байланысты, заң жобасында 2030 жылғы 1 қаңтарда күшіне енетін БТБА-дан және КС-дан КС-ға көшу жөніндегі нормалар көзделген.Бұл ретте, Заңның жобасына сәйкес кәсіптік біліктілікті тану КС-да белгіленген талаптарға сәйкес жүргізілетін болады.Өз кезегінде, БТБА-дан КС-ке ауысуды жұмыс берушілердің жұмыс процесінің тәуекелдерін барынша азайтуды ескере отырып, 2030 жылғы 1 қаңтарға дейін біртіндеп жүргізу жоспарлануда. |
| 1. 3
 | 34-баптың 3-1-тармағы | 34-бап. Өз бетінше жұмысқа орналасу шеңберінде шетелдіктердің немесе азаматтығы жоқ адамдардың еңбек қызметін жүзеге асыруы**3-1. Жоқ** | 34-бап. Өз бетінше жұмысқа орналасу шеңберінде шетелдіктердің немесе азаматтығы жоқ адамдардың еңбек қызметін жүзеге асыруы**3-1. Шет мемлекет берген кәсіптік біліктілікті тану туралы құжат қолданыстағы халықаралық шарттар болған кезде Қазақстан Республикасының аумағында жарамды деп танылады.****Кәсіптік біліктіліктерді тану туралы қолданыстағы халықаралық шарттар болмаған кезде шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдардың «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кәсіптік біліктілігін растауға құқығы бар.** | Тартылатын шетелдік жұмыс күшінің лауазымдары, біліктілік талаптары мен біліктілік деңгейлері көбіне Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленгенге сәйкес келмеуіне байланысты көрсетілген өзгерістерді енгізу ұсынылады. |
| **«Сот-сараптама қызметі туралы» 2017 жылғы 10 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы** |
| 1. 3
 | 12-баптың 26.1) тармақшасы | 12-бап. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің құзыретіҚазақстан Республикасы Әділет министрлігінің құзыретіне:**26-1) жоқ;** | 12-бап. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің құзыретіҚазақстан Республикасы Әділет министрлігінің құзыретіне:**26-1) сот-сараптама саласындағы кәсіптік стандартты әзірлейді және бекітеді;** | «Сот-сараптама қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының қолданыстағы редакциясында мемлекеттік реттеу сот-сараптама қызметі саласында жүзеге асырылады.Осыған байланысты, уәкілетті МО-ға кәсіптік стандартты әзірлеу және бекіту функцияларын беру ұсынылады. |

**ҚР Еңбек және халықты**

**әлеуметтік қорғау вице-министрі О. Ордабаев**