

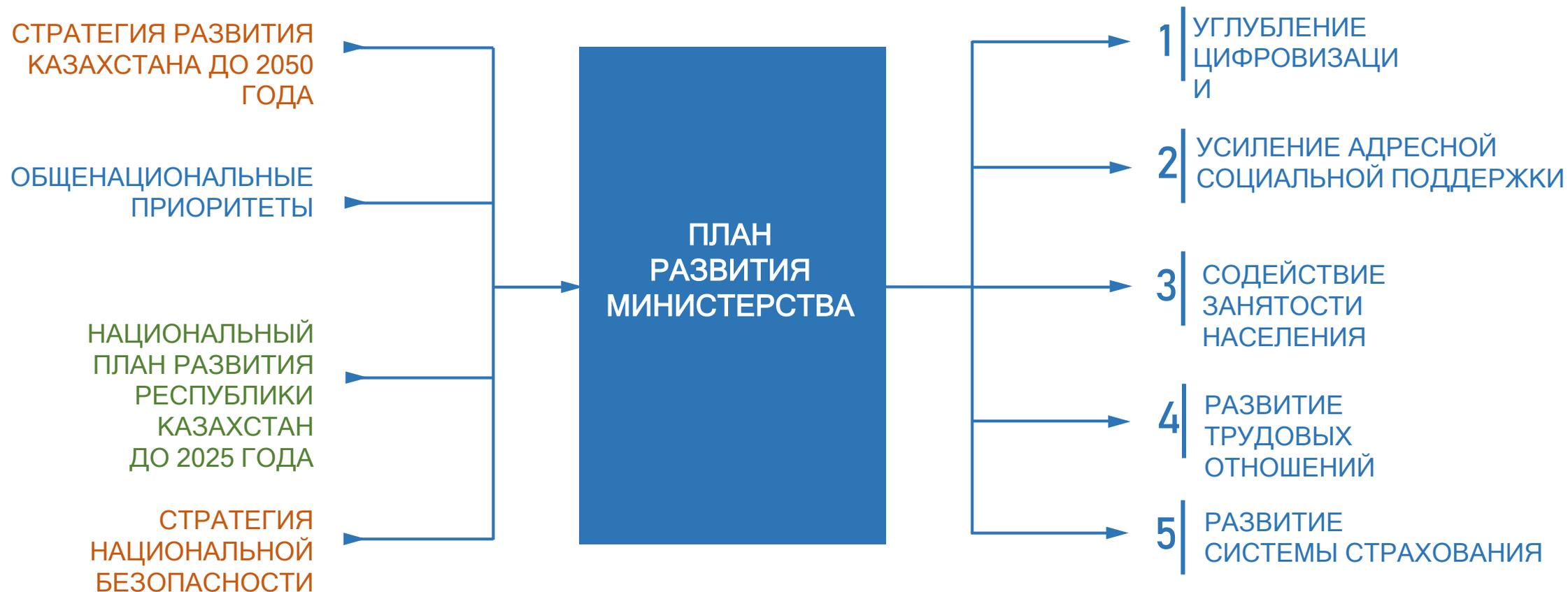


Министерство труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

Об основных направлениях Министерства труда и социальной защиты населения

апрель 2023 г.

План развития Министерства на 2023-2027 годы



● СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. УГЛУБЛЕНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ

ЦЕЛЬ:

переход

от заявительной формы
оказания социальных
услуг

к выявительной форме
и проактивному формату
их предоставления

из Национального плана развития РК до 2025
года

Общенациональный приоритет 1.
Справедливая социальная политика

1

МТСЗН:

- запуск Цифровой карты семьи с 1 января 2023 года

2

МИО

- проактивное определение семей, находящихся в группе риска и оказание превентивных мер

3

БНС АСПиР

- актуализация данных в похозяйственных книгах

4

ЦГО и МИО:

- своевременная актуализация сведений в ведомственных информационных системах

5

МЦРИАП:

- актуализация перечня интегрируемых систем, уточнение сроков доработки информационных систем и интеграции их с ЦКС

- KPI: Доведение доли проактивных услуг в социально-трудовой сфере с 48% до 60%

ЦИФРОВАЯ КАРТА СЕМЬИ - персонифицированная база по государственным гарантиям казахстанских семей



Распределение семей по Цифровой карте

Категория	Социальный статус семьи			Малообеспеченные семьи
	Полная	Неполная	Одиноко проживающие	Семьи, подпадающие на АСП (с доходами ниже ЧБ)
Всего	3 267 654	1 095 966	1 941 551	327 141
А (благополучный)	1 542 001	375 359	616 088	36 437
В (удовлетворительный)	477 539	130 407	186 190	36 545
С (неблагополучный)	440 666	156 507	208 357	61 179
Д (кризисный)	440 695	197 796	362 731	122 934
Е (экстренный)	366 753	235 897	568 185	70 046

Оказание мер в рамках Цифровой карты семьи

*На 11.04.2023г.

АКТУАЛИЗАЦИЯ СТАТУСОВ В РАЗРЕЗЕ ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП:

- 1 дети, не посещающие ДДУ – МП
- 2 дети, не посещающие школу или ТиПО – МП
- 3 лица, не охваченные системой ОСМС - МЗ
- 4 молодежь NEET - МИОР
- 5 ИП, КХ, ФХ, не имеющие отчисления в фонды – МФ, МСХ
- 6 лица, не проживающих по месту регистрации – МВД
- 7 семьи, не имеющие жилья - МИИР

Дети, не посещающие ДДУ

Всего, выявлено по ЦКС

630 836

Проведена работа
по уточнению

180 814 (29%)

№	Статус на основании данных МИО	Количество
1.	посещают ДДУ, но нет в НОБД	16 026
2.	обучаются в школах, но нет в НОБД	1 943
3.	посещают специальные дошкольные учреждения	102
4.	дети, состоящие в очереди на ДДУ	65 673
5.	на домашнем воспитании	51 405
6.	обучаются в подготовительных официально незарегистрированных учреждениях	339
7.	выехали за пределы РК	327
8.	умершие	15
9.	не проживают по месту регистрации	17 000

● СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. УСИЛЕНИЕ АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

ЦЕЛЬ:

переход

от патерналистских
ожиданий населения

к личной
ответственности

из Национального плана развития РК до 2025
года



Поддержка
семей с детьми

- увеличение периода выплаты пособия по уходу за ребенком с одного года до полутора лет
- повышение размера пособия награжденным матерям «Алтын алқа», получившим звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» с 6,4 до 7,4 МРП
- НАЦФОНД – ДЕТЯМ: перечисление 50% ежегодного инвест. дохода Нацфонда на социальные накопительные счета детей



Поддержка
малообеспеченных
семей

- переход на медианный доход для определения черты бедности и предоставления АСП с 1 января 2023 года
- перевод ГСП на монетизированный вид помощи в размере 1,5 МРП с 1 января 2023 года



Поддержка
семей, имеющих
лиц с инвалидностью

- пересмотр стандартов и внедрение подушевого финансирования в системе социального обслуживания и поэтапная монетизация отдельных видов средств и товаров
- трансформация домов-интернатов и вовлечение частного сектора в предоставление специальных социальных услуг
- создание Парков ТСП для детей с инвалидностью
- строительство и открытие реабилитационных центров в регионах
- внедрение нового формата Портала социальных услуг

● КРІ:

- сохранение доли населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума на уровне 5,5%
- доля лиц с инвалидностью, охваченных спецсоцслужбами, 47,7%

Распределение семей по Цифровой карте

Категория
Всего
A (благополучный)
B (удовлетворительный)
C (неблагополучный)
D (кризисный)
E (экстренный)

Социальный статус семьи		
Полная	Неполная	Одиноко проживающие
3 267 654	1 095 966	1 941 551
1 542 001	375 359	616 088
477 539	130 407	186 190
440 666	156 507	208 357
440 695	197 796	362 731
366 753	235 897	568 185

Малообеспеченные семьи
Семьи, подпадающие на АСП (с доходами ниже ЧБ)
327 141
36 437
36 545
61 179
122 934
70 046

Оказание АСП по Цифровой карте семьи

Малообеспеченные семьи	Семьи, подпадающие на АСП (с доходами ниже ЧБ)	Отправлено СМС уведомление с 01.01.2023г. (зарегистрированные в БМГ)	Из них назначено		На рассмотрении	Ожидание ответа на СМС уведомление	Отказано в назначении
			В проактивном формате	Из других источников			
Всего	327 141	46 490	5 379	33 993	3 255	1 068	2 795

Назначение АСП, за 1 кв. 2023г.

87,0
тыс. семей

243,7
тыс. человек

- в среднем **12 073** тг. в месяц на каждого члена семьи, включая детей
- **65,4 %** - трудоспособных получателей АСП заняты и вовлечены в активные меры содействия занятости

Назначение доп. выплаты на детей от 1 до 6 лет, за 1 кв. 2023г.

137,3
тыс. детей

- **5 175** тг. в месяц дополнительная выплата на каждого ребенка

Объем выделенных средств на 2023 г.

83,5
млрд. тенге

- **73,9** млрд тг. – на АСП
- **9,5** млрд. тг. – на доп. выплаты на детей

Социальная поддержка материнства и детства



Всего пособий и выплат семьям, имеющим детей

2,5
млн. чел



1 250
млрд. тг.

Государственные пособия из РБ



Единовременное пособие на рождение

470,9 тыс. чел >> 65,8 млрд. тг.



Пособие по уходу до полутора лет для неработающих женщин

185,0 тыс. чел >> 67,2 млрд. тг.



Пособие для многодетных семей

543,5 тыс. чел >> 410,3 млрд. тг.



Пособие для многодетных матерей

230,1 тыс. чел >> 61,3 млрд. тг.



Пособие для родителей воспитывающих детей с инвалидностью

100,9 тыс. чел >> 71,7 млрд. тг.

Социальные выплаты из ГФСС



Выплата по беременности и родам

258,1 тыс. чел >> 268,3 млрд. тг.



Выплата по уходу до полутора лет для работающих женщин

639,5 тыс. чел >> 290,6 млрд. тг.



Субсидирование обязательных пенсионных взносов

116,8 тыс. чел >> 15,3 млрд. тг.

Увеличение периода выплаты пособия по уходу за ребенком с одного года до полутора лет

500 тыс. семей

Повышение размера пособия награжденным матерям «Алтын алқа», получившим звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» - 7,4 МРП

90 тыс. матерей

«НАЦФОНД - ДЕТАМ»
50% ежегодного инвестиционного дохода Национального фонда будет отчисляться на социальные накопительные счета детей

6,5 млн. детей

5 шагов модернизации ССУ

1	Реализация Пилотного проекта по внедрению заочного проактивного установления инвалидности	<ul style="list-style-type: none">• Обращение пациента только в медицинскую организацию для направления на МСЭ с целью исключением хождения граждан по разным инстанциям, бумажной волокиты и контакта услугодателей с услугополучателями• Предоставление электронных медицинских документов посредством интеграции ИС гос.органов• Обезличенные медицинские документы рассматриваются экстерриториальными экспертами разных регионов• С 1 июня 2023 г. данный формат будет оказан по 22 нозологическим группам, что составит 25% охвата освидетельствуемых лиц
2	Пересмотр стандартов, внедрение подушевого норматива для вовлечения частного сектора в предоставление ССУ	<ul style="list-style-type: none">• Расширение государственного заказа субъектам частного сектора, малокомплектным организациям оказывающим ССУ, особенно на селе• С 1 июля 2023 года проведение Пилотного проекта по ДМВ в 7 регионах: Акмолинская, ЗКО, Туркестанская, Карагандинская области, гг. Астана, Алматы, Шымкент
3	Создание парков ТСП на уровне областных центров	<ul style="list-style-type: none">• До конца 2023 года будут открыты 20 Парков ТСП для обеспечения равного доступа детей с инвалидностью к современным и дорогостоящими средствами реабилитации• Проект будет реализован при поддержке фонда «Қазақстан халқына»
4	Строительство и открытие реабилитационных центров	<ul style="list-style-type: none">• С 10 февраля 2023 г. введен в эксплуатацию РЦ в г. Семей, до конца 2023 г. будут введены в эксплуатацию 3 РЦ в Туркестанской, Актюбинской, Жамбылской областях.• Открытие центров дневного пребывания для детей с расстройством аутистического спектра и ментальными нарушениями в Актюбинской, Жетысуской, Жамбылской, Восточно-Казахстанской, Костанайской, Павлодарской областях, городах Шымкент и Алматы.• В настоящее время из 8 центров оказывают услуги 3 центра: г.Шымкент, г. Павлодар и ВКО
5	Реализация нового формата Портала социальных услуг	<ul style="list-style-type: none">• Полная информация о параметрах товаров и услуг• Новые и более жесткие требования к поставщикам и качеству товаров и услуг• Возможность направления жалоб на действия поставщиков через Портал

● СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ЦЕЛЬ:

переход

от общего формата предоставления услуг содействия занятости

к адресным пакетным мерам обеспечения занятости населения

из Национального плана развития РК до 2025 года

Общенациональный приоритет 1.
Справедливая социальная политика



МТСЗН:

- формирование целевого контингента для трудоустройства

МИО:

- утверждение Региональных карт занятости
- повышение информированности населения о мерах обеспечения занятости населения

ЦГО и РАБОТОДАТЕЛИ:

- создание рабочих мест в рамках госпрограмм и частных инициатив

РАБОТОДАТЕЛИ:

- размещение вакансий на Электронной бирже труда

МТСЗН и МИО:

- трансформация Центров занятости в Центр трудовой мобильности

● КРІ:

- не менее одного формального работающего члена семьи, охваченного системой социального обеспечения
- трудоустройство в течение года порядка 1 млн. человек, включая молодежь, незанятых граждан и ЛСИ
- снижение уровня безработицы с 4,9% до 4,8%

Целевой контингент для трудоустройства

Категория
Всего
А (благополучный)
В (удовлетворительный)
С (неблагополучный)
Д (кризисный)
Е (экстренный)

Состояние занятости трудоспособных граждан в семьях			
Всего семей, нуждающиеся в трудоустройстве	В том числе:		
	Имеющие в составе семьи лиц в возрасте от 23 до 35 лет	Имеющие 2-х и более неработающих членов семьи (старше 35 лет)	Лица с инвалидностью, нуждающиеся в трудоустройстве
1 455 545	1 217 883	213 467	24 195
322 891	235 633	77 789	9 469
179 221	143 119	32 251	3 851
202 519	163 259	35 557	3 703
293 511	240 356	48 403	4 752
457 403	435 516	19 467	2 420

Региональная карта занятости на 2023 год

на 2023 год

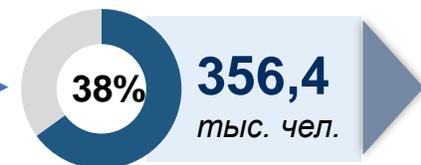

947
тыс. чел.



- ✓ 70,2 тыс. в рамках Национальных проектов
- ✓ 161,0 тыс. на субсидируемые рабочие места



- ✓ 341,8 тыс. инициатива «100 рабочих мест на 10 тыс. населения»
- ✓ 11,7 тыс. кредитование МСХ
- ✓ 5,8 тыс. микрокредитование



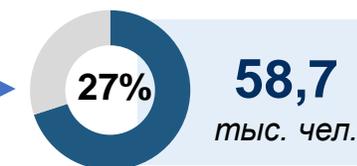
- ✓ 356,4 тыс. на свободные вакансии

на 3 апреля 2023 года

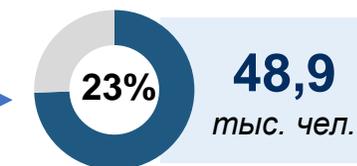

214,6
тыс. чел.



- ✓ 3,7 тыс. Нацпроекты,
- ✓ 103,3 тыс. субсидируемые рабочие места



- ✓ 58,7 тыс. инициатива 100 рабочих мест на 10 тыс. населения



- ✓ 48,9 тыс. свободные вакансии

Трудоустройство в рамках Национальных проектов в 2023 году *(на 1.04.2023 г.)*

Наименование региона	Всего трудоустроено, чел.	Трудоустройство в рамках национальных проектов		Охвачено активными мерами занятости		Трудоустройство на свободные вакансии		Частные инициативы		Имеются в ИС МТСЗН (ОПВ) %
		всего трудоустроено	доля имеющие ОПВ (%)	всего трудоустроено	доля имеющие ОПВ (%)	всего трудоустроено	доля имеющие ОПВ (%)	всего трудоустроено	доля имеющие ОПВ (%)	
ВСЕГО	215 452	4 531	37	103 378	78	48 866	60	58 677	100	58
АБАЙ	5 326	30	13	2 638	79	502	59	2 156	100	50
АКМОЛИНСКАЯ	5 051	258	20	1 250	79	1 901	62	1 642	100	54
АКТЮБИНСКАЯ	10 824	274	35	4 255	69	3 340	66	2 955	100	57
АЛМАТИНСКАЯ	13 998	181	38	6 050	77	3 144	55	4 623	100	57
АТЫРАУСКАЯ	6 764	128	7	3 545	80	1 109	57	1 982	100	48
ВКО	6 566	157	7	3 125	72	1 318	56	1 966	100	45
ЖАМБЫЛСКАЯ	16 451	582	25	8 236	75	4 440	62	3 193	100	54
ЖЕТИСУ	8 756	42	8	5 386	84	1 514	66	1 814	100	53
ЗКО	6 784	36	32	3 139	84	1 701	77	1 908	100	64
КАРАГАНДИНСКАЯ	9 379	378	36	2 486	75	3 686	57	2 829	100	56
КОСТАНАЙСКАЯ	7 639	123	37	1 991	80	3 639	63	1 886	100	60
КЫЗЫЛОРДИНСКАЯ	15 309	540	47	10 514	80	2 081	58	2 174	100	62
МАНГИСТАУСКАЯ	9 243	182	4	5 231	80	1 383	57	2 447	100	47
ПАВЛОДАРСКАЯ	6 852	84	41	3 046	81	2 235	57	1 487	100	60
СКО	4 471	118	64	2 049	87	1 603	57	701	100	69
ТУРКЕСТАНСКАЯ	38 071	415	35	22 391	72	8 461	45	6 804	100	51
ҰЛЫТАУ	2 481	15	6	1 012	71	804	57	650	100	45
г.АЛМАТЫ	20 613	789	64	10 510	89	2 108	77	7 206	100	77
г.АСТАНА	9 291	23		2 245	78	1 627	72	5 396	100	50
г.ШЫМКЕНТ	11 583	176	26	4 279	82	2 270	75	4 858	100	61

Трудовая мобильность в рамках Нацпроектов *(на 01.04.2023г.)*

Регион проживания	Регион трудоустройства																				Трудоустроены из других регионов	
	Абай	Акмолинская	Актюбинская	Алматинская	Атырауская	ВКО	Жамбылская	Жетісу	ЗКО	Карагандинская	Костанайская	Кызылординская	Мангистауская	Павлодарская	СКО	Туркестанская	Ұлытау	Алматы	Астана	Шымкент		Всего
Абай	10	0	0	1	0	18	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	20
Акмолинская	0	196	0	0	0	1	2	0	0	4	7	1	0	1	6	15	0	1	23	1	258	62
Актюбинская	0	0	261	0	2	0	0	0	3	0	0	2	3	0	0	1	0	2	0	0	274	13
Алматинская	1	0	0	174	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	181	7
Атырауская	0	0	3	0	119	0	1	0	1	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	128	9
ВКО	4	0	0	1	0	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	157	7
Жамбылская	0	2	0	0	0	0	551	1	0	1	0	1	1	1	0	9	0	2	5	8	582	31
Жетісу	0	0	0	5	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	42	7
ЗКО	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0
Карагандинская	0	6	3	6	0	0	13	2	1	307	0	4	0	3	2	16	0	2	11	2	378	71
Костанайская	1	1	1	0	0	0	0	1	0	5	114	0	0	0	0	0	0	0	0	0	123	9
Кызылординская	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	533	0	0	0	3	0	0	1	0	540	7
Мангистауская	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	168	14	0	0	0	0	0	0	0	182	168
Павлодарская	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	75	0	6	0	0	0	2	84	9
СКО	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	111	0	0	0	2	0	118	7
Туркестанская	0	0	0	3	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	365	0	1	5	39	415	50
Ұлытау	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	3	9	0	1	0	15	6
г.Алматы	3	1	2	230	1	6	28	27	2	3	0	10	2	0	1	34	1	416	7	15	789	373
г.Астана	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	2	0	0	0	4	0	0	13	0	23	10
г.Шымкент	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	166	176	10
Всего	19	209	270	420	123	175	597	73	44	322	122	722	26	80	120	466	10	430	70	233	4 531	876
Трудоустроены в другие регионы	9	13	9	246	4	25	46	38	8	15	8	189	12	5	9	101	1	14	57	67	876	

Цифровые центры занятости



Любой желающий может найти работу на крупнейших предприятиях страны

**на 11.04.2023г*

Работодателей	798 123
Соискателей	2 143 549
Рабочих мест	215 710
Активных резюме	172 938
Трудоустройств	150 481

С 2023 года
запущено
мобильное
приложение



Более 70 тыс.
скачиваний,
оценка **4.1 из 5**

Работодателям:

- ✓ Размещение вакансии;
- ✓ Автоматический подбор специалистов;
- ✓ Подача заявок на организацию рабочих мест, в т.ч. субсидируемых государством;
- ✓ Регистрация трудовых договоров.

Соискателям:

- ✓ Регистрация в качестве лица, ищущего работу;
- ✓ Регистрация в качестве безработного;
- ✓ Подача заявки на назначение социальной выплаты на случай потери работы;
- ✓ Выбор вакансий и получение направлений на рабочие места, субсидируемые государством.

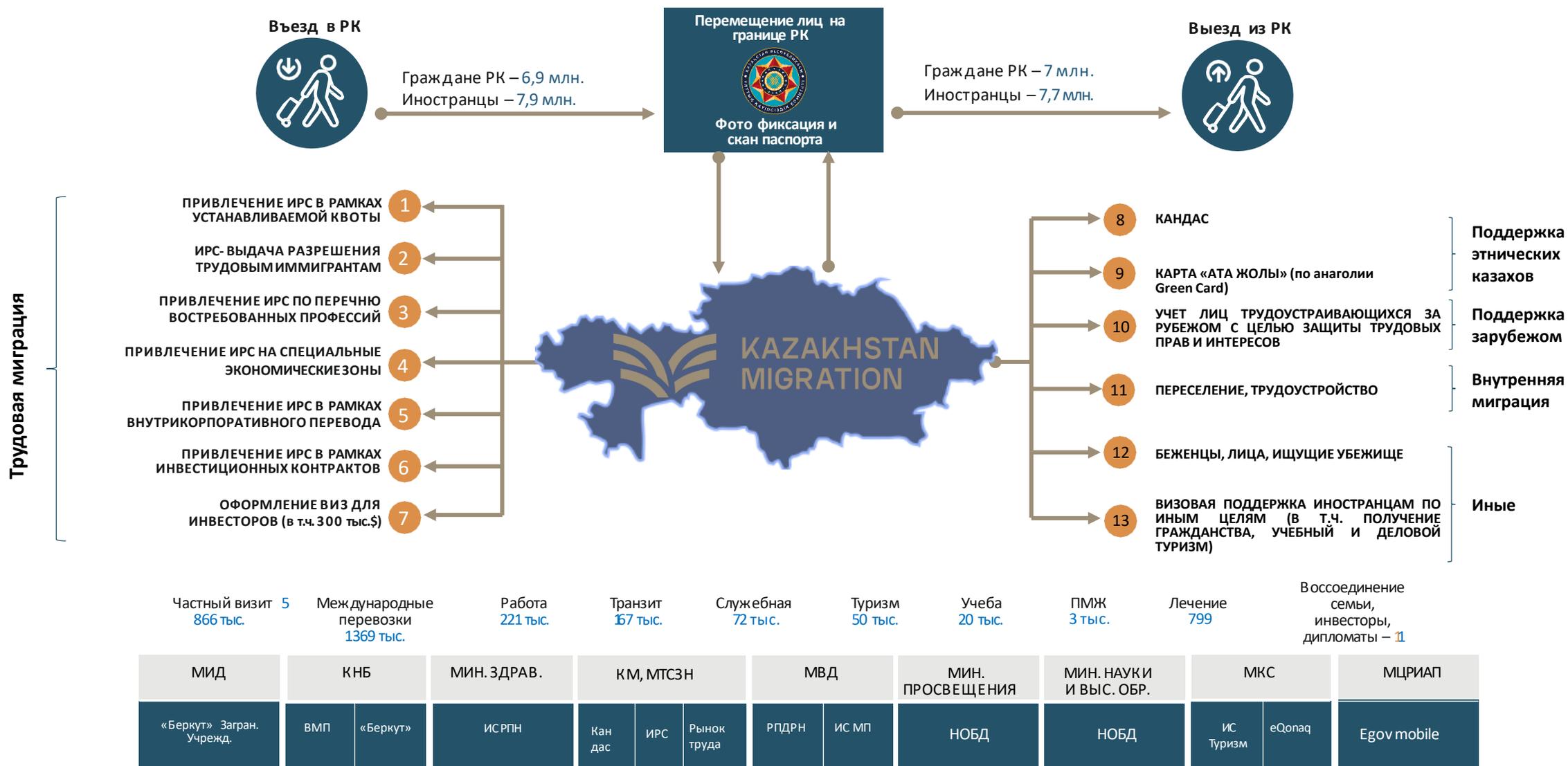
Мониторинг высвобождаемых сотрудников ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ» (11.04.2023 г.)

Наименование регионов	Факт 2022 год	Прогноз на 2023 г. по данным ТШО	Высвобождено на 01.03.23 г., чел.	Внесено на ЭБТ на 11.04.2023г., чел.	из них трудоустроено		имеют ОПВ за февраль месяц 2023г.	в т.ч. заключившие электронные трудовые договора в E-HR	получатели соц. выплаты на случай потери работы 01.04.2023г.
					внутри ТШО	за пределами ТШО			
Всего	22 620	31 100	27 062	22 928	5 397	1 229	11 775	10 967	3 953
Абай	3	26	3	32	1	1	17	15	8
Акмолинская	197	269	231	34	30	11	22	22	3
Актюбинская	2 096	3 301	2625	1473	724	110	745	709	364
Алматинская	301	574	357	257	46	36	122	113	50
Атырауская	9 020	12 335	10 693	12 378	1 948	421	6 310	5 874	1 497
ВКО	95	192	111	28	31	5	14	12	2
Жамбылская	914	1 021	1 040	668	175	58	330	307	178
Жетісу		22	0	72	0	0	25	22	30
ЗКО	4 460	4 502	5 244	3 665	840	316	2 062	1 873	856
Карагандинская	144	384	179	90	60	22	49	46	16
Костанайская	262	796	303	239	63	19	140	135	37
Кызылординская	1 012	1 392	1 264	846	418	48	406	393	217
Мангистауская	905	1 360	1 098	626	198	38	297	283	113
Павлодарская	91	303	101	40	46	7	35	33	8
СКО	41	76	43	10	17	1	9	9	
Туркестанская	2 088	2 079	2 521	1646	446	51	760	711	391
Ұлытау	1	2	1	8	0	0	5	4	6
г.Алматы	375	796	501	201	141	56	108	103	44
г.Астана	174	714	211	144	105	5	81	79	27
г.Шымкент	441	956	536	471	108	24	238	224	106

Концепция миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы

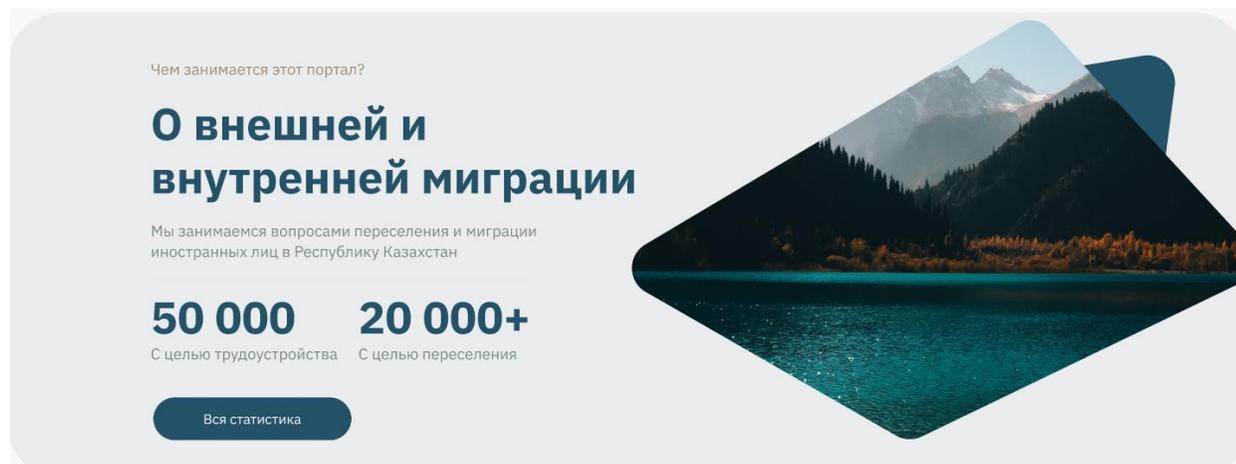
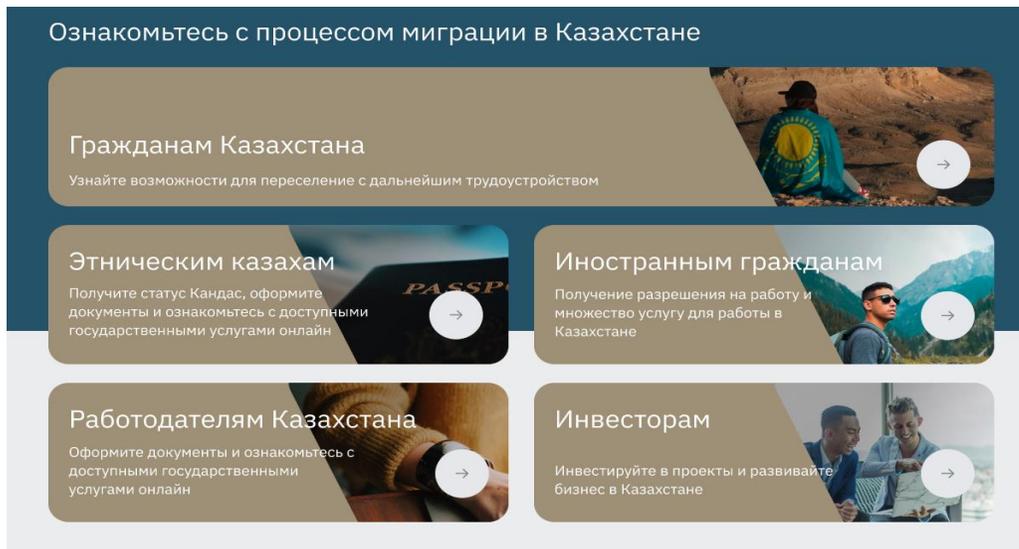
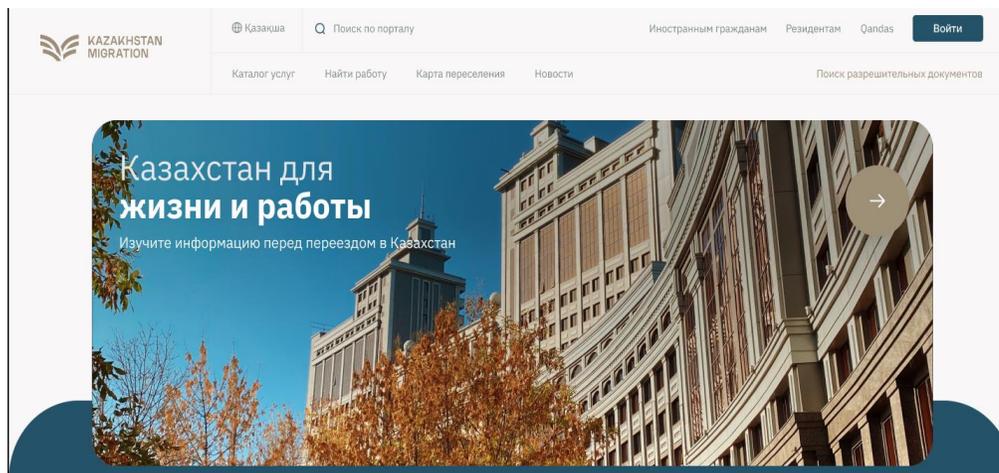
Блок	Ключевая задача	Направление политики по миграции
Внешняя иммиграция (приток в страну)	<ul style="list-style-type: none">Сделать Казахстан центром притяжения для квалифицированных кадров (учащиеся и педагоги, работники, бизнесмены) с учетом внутристрановых дисбалансов и международных обязательств государства	<ol style="list-style-type: none">1 Образовательная иммиграция2 Бизнес иммиграция3 Трудовая иммиграция4 Этническая иммиграция5 Работа с беженцами и ЛИУ
Внешняя эмиграция (отток из страны)	<ul style="list-style-type: none">Создать систему эффективной защиты прав граждан Казахстана, находящихся за пределами родины	<ol style="list-style-type: none">6 Трудовая эмиграция
Внутристрановая мобильность	<ul style="list-style-type: none">Внедрить эффективные инструменты и механизмы для устранения накапливаемых демографических дисбалансов	<ol style="list-style-type: none">7 Внутренняя мобильность

13 основных направлений охватывают все миграционные потоки РК



данные за 2022 год

Пользовательский интерфейс портала



Перечень услуг портала

🏠 > Услуги

Перечень услуг портала

Ознакомьтесь с информацией и получите нужные государственные услуги для оформления переезда онлайн

Все услуги Для граждан Казахстана Для иностранных граждан Для этнических казахов Для работодателей

- Внутристрановое переселение**
Переселение с дальнейшим трудоустройством
- Qandas**
Получите статус Кандас
- Трудовые иммигранты**
Разрешение трудовому иммигранту для осуществления трудовой деятельности у физического лица в РК
- Выдача разрешений**
Для иностранной рабочей силы в рамках квоты
- Выдача справки СТ**
Получите справку для самостоятельного трудоустройства
- Региональная квота**
Включение в региональную квоту приема переселенцев
- Получение разрешения**
На специальные экономические зоны
- Получения разрешения**
По перечню востребованных профессий
- Получения разрешения**
В рамках инвестиционных контрактов
- Беженцы**
Получите статус лица, ищущего убежище, беженца
- Карта "Ата жолы"**
Получите карту для открытия бизнеса на этнической родине
- Инвестор**
Инвестируйте в Казахстан
- Визовая поддержка**
Получение гражданства, учебный и деловой туризм
- Выдача разрешений**
Для внутрикорпоративного перевода

Новый алгоритм расселения кандасов



- Поступило **505** заявлений от этнических казахов из Туркменистана на проживание в северных регионах по принципу «Одного окна» через загранучреждение

Новые подходы по переселению кандасов

НОВЫЕ ПРЕДЛОЖЕННЫЕ МЕХАНИЗМЫ

- все этнические казахи, желающие переехать в Республику Казахстан обращаются в загранучреждения
- загранучреждения будут работать по принципу «Одного окна»
- уполномоченный орган на основании сведений, представленных загранучреждениями, после согласования с МИО приема, распределяет этнических казахов по 4 категориям

1 КАТЕГОРИЯ прибывающие для трудоустройства

Этнические казахи, имеющие востребованные в РК профессии, возможность самостоятельно трудоустроится, платёжеспособность направляются для расселения в регионы по месту осуществления трудовой деятельности и получают статус кандаса

2 КАТЕГОРИЯ прибывающие для воссоединения с семьей

Этнические казахи имеющие одного из близких родственников* – граждан Республики Казахстан направляются для расселения в регионы по месту проживания родственников и получают статус кандаса

3 КАТЕГОРИЯ для расселения в регионы, определённые Правительством

Этнические казахи, не имеющие образования для трудоустройства на свободные вакансии, жилья, близких родственников, с низкой платёжеспособностью направляются для расселения в регионы определённые Правительством РК (*трудодефицитные*) и получают статус кандаса

4 КАТЕГОРИЯ для расселения в регионах с содействием МИО

Этнические казахи направляются в территории агломерации и СНП малых и моногородов, районы, города с потенциалом развития, имеющих потребность в государственной поддержке демографического развития по их согласию на сроки адаптационных программ.

Страны исхода на 01.04.2023 г.



Узбекистан
2 397 человек (52,4%)



КНР
884 человек (19,3%)



Россия
597 человек (13%)



Туркменистан
287 человек (16,3%)



Монголия
241 человек (5,3%)

Расселяемость в регионах

Алматинская область
1 275 человек (28%)

Мангистауская область
638 человек (14%)

город Астана
501 человек (11%)

город Алматы
410 человек (9%)

Туркестанская область
310 человек (7%)

Жамбылская область
229 человек (5%)

● СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЦЕЛЬ:

переход

от традиционного формата работы

к развитию гибких форм занятости через внедрение прогрессивных форм трудовых отношений

из Национального плана развития РК до 2025 года

Общенациональный приоритет 1.
Справедливая социальная политика

1

Законодательное закрепление гибких форм занятости

2

Повышение навыков рабочей силы

3

Пересмотр минимальных стандартов в области труда, безопасности и охраны труда

4

Выработка предложений по установлению максимального периода работы граждан во вредных условиях труда и участию страховых компаний в улучшении условий труда работников, вредных производств

5

Пересмотр системы госконтроля за соблюдением трудового законодательства в рамках новой регуляторной политики к бизнесу

● **KPI:**

- формализация занятости не менее 500 тыс. граждан, занятых через онлайн-платформы
- переподготовка или повышение квалификации на рабочем месте до 600 тыс. работников
- снижение травматизма на производстве на 10% в течение 5 лет
- снижение количества вредных производств на 10% в течение 5 лет

Законодательное закрепление гибких форм занятости



По экспертным оценкам, в нашей стране посредством различного рода онлайн-платформ, таких как **Яндекс, Убер, Вольт и Глово** заняты порядка **500** тысяч человек.

Развитие национальной системы квалификаций



Развитие национальной системы квалификаций (НСК) для соответствия навыков рабочей силы рынку труда





Подготовка кадров

Качественная подготовка кадров под потребности экономики

- Интеграция Национальной системы квалификаций в образовательную систему
- Признание квалификаций бизнесом по единым стандартам



Повышение квалификации

Обучение на протяжении всей жизни

- Создание условий для постоянной переподготовки и повышения квалификации рабочей силы
- Создание Единой системы непрерывного образования, где профессионалы обучают профессионалов

Развитие национальной системы квалификаций (НСК) для соответствия навыков рабочей силы рынку труда



Пересмотр минимальных стандартов в области труда



Минимальная заработная плата (МЗП), устанавливается в **90 %** стран-членов МОТ, из них:

- **84 %** законодательно;
- **6 %** в коллективных договорах.



В Казахстане МЗП устанавливается ежегодно на законодательном уровне.

- в 2023 году - **70 тыс.** тенге.



По рекомендациям МОТ Индекс Кейпта МЗП (соотношение МЗП к медианной зарплате)

- должен составлять **50%**,
- в Казахстане он составляет **34%**



Разработка Методики определения МЗП, с учетом роста медианной заработной платы и производительности труда



В 2023 году будет разработан каталог стандартов в области БиОТ, содержащий более **1000** национальных и межгосударственных стандартов



Разработка типового положения системы управления охраной труда для малых и микропредприятий



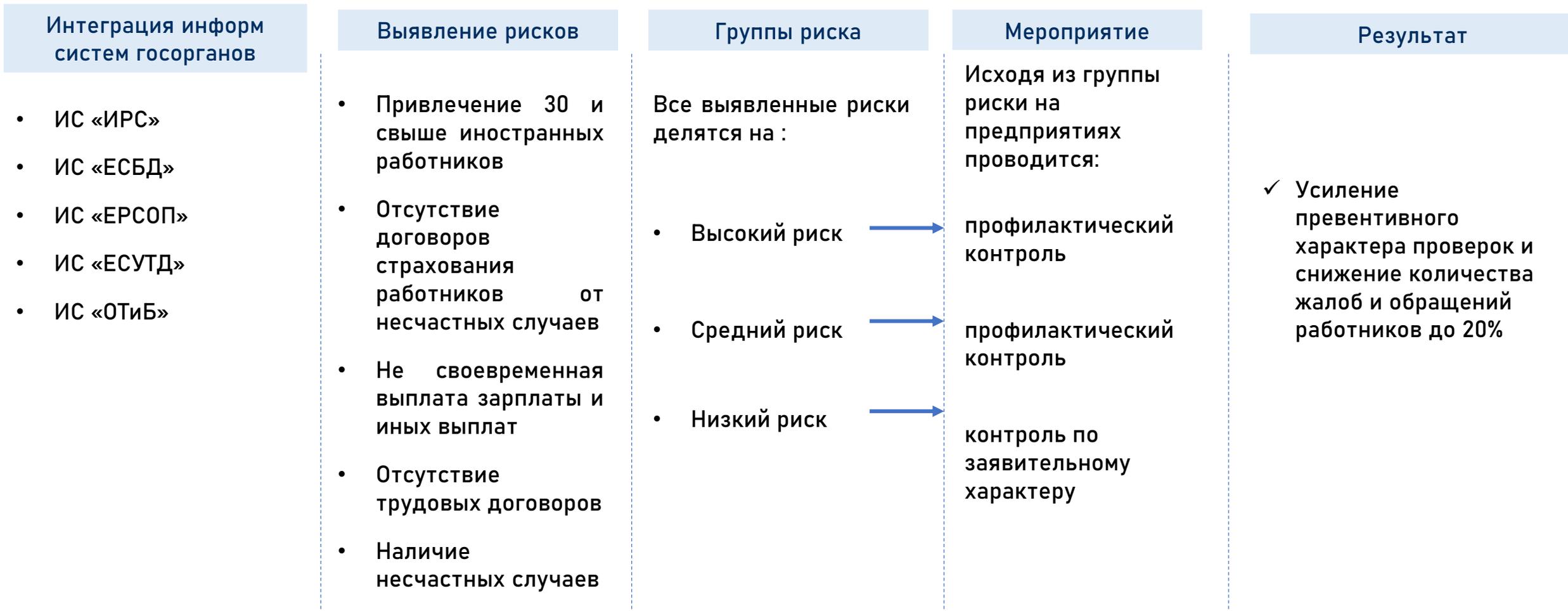
Разработка порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, основанного на результатах оценки профессионального риска



Разработка методических подходов к экономическому планированию затрат на охрану труда

Пересмотр системы государственного контроля

Автоматизация системы оценки рисков: переход от проверок к профилактическим мероприятиям



В 2023 году будет запущена новая информационная система «Профайл предприятия», которая позволит осуществлять контроль за соблюдением законодательства самими компаниями

● СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ ОТ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ

ЦЕЛИ:

- 1 стимулирование продуктивной и формализованной занятости;
- 2 усиление взаимосвязи между стажем участия и размерами социальных выплат

из Национального плана развития РК до 2025 года
*Общенациональный приоритет 1.
Справедливая социальная политика*



- масштабная информационно-разъяснительная работа
- определение KPI для каждого института по приросту участников системы
- увеличение размеров пенсионных и страховых выплат во взаимоувязке зависимости со стажем участия в системе
- введение с 2024 года обязательных пенсионных взносов работодателя.
- проработка механизма предоставления права вкладчикам на передачу 50% своих пенсионных накоплений в частное управление
- упрощение механизмов регистрации самозанятых и процедур осуществления выплат для лиц, занятых через онлайн-платформу

● KPI:

- Обеспечение коэффициента замещения дохода пенсионными выплатами на уровне не ниже 40%
- Обеспечение коэффициента замещения дохода социальными выплатами по случаю утраты трудоспособности, в зависимости от степени утраты трудоспособности.

Многоуровневая система пенсионного обеспечения

УРОВНИ	ПАРАМЕТРЫ			
	Источник выплаты	Получатели	Расчет выплаты	Средний размер
Базовая пенсия (государство) 	Государственный бюджет	Все граждане	зависит от стажа участия в пенсионной системе min – 60% от ПМ (при стаже 10 и более лет) max – 100% от ПМ (при стаже 33 года и выше)	37 845 тенге или 25,1%
Солидарная пенсия (государство) 	Государственный бюджет	Лица, имеющие трудовой стаж на 1 января 1998 года не менее 6 мес.	зависит от трудового стажа до 1998 года и от среднемесячного дохода	82 953 тенге или 55%
Накопительная пенсия (ЕНПФ) 	Индивидуальные пенсионные накопления	Участники накопительной пенсионной системы	зависит от объема пенсионных накоплений	30 017 тенге или 19,9%

Совокупный размер выплат – **150 815 тенге**

Повышение размеров базовой пенсии

2023 год

2024 год

2025 год

2026 год

2027 год

Получатели
минимальной
базовой пенсии

Стаж	% ПМ 2022г.	тг	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г
от 0 до 10	54%	20 191	60%	24 341	21%	65%	27 555	36%	70%	30 714	52%	70%	31 789	57%	70%	32 901	63%

Получатели
средней
базовой пенсии

Стаж	% ПМ 2022г.	тг	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г
11	56%	20 938	62%	22 718	16%	67%	28 403	28%	72%	31 591	39%	72%	32 697	45%	72%	33 842	50%
12	58%	21 686	64%	23 529		69%	29 251		74%	32 469		74%	33 605		74%	34 782	
13	60%	22 434	66%	24 341		71%	30 099		76%	33 347		76%	34 514		76%	35 722	
14	62%	23 182	68%	25 152		73%	30 947		78%	34 224		78%	35 422		78%	36 662	
15	64%	23 929	70%	25 963		75%	31 795		80%	35 102		80%	36 330		80%	37 602	
16	66%	24 677	72%	26 775		77%	32 643		82%	35 979		82%	37 238		82%	38 542	
17	68%	25 425	74%	27 586		79%	33 490		84%	36 857		84%	38 147		84%	39 482	
18	70%	26 173	76%	28 397		81%	34 338		86%	37 734		86%	39 055		86%	40 422	
19	72%	26 921	78%	29 209		83%	35 186		88%	38 612		88%	39 963		88%	41 362	
20	74%	27 668	80%	30 020		85%	36 034		90%	39 489		90%	40 871		90%	42 302	
21	76%	28 416	82%	30 831		87%	36 882		92%	40 367		92%	41 780		92%	43 242	
22	78%	29 164	84%	31 643		89%	37 730		94%	41 244		94%	42 688		94%	44 182	
23	80%	29 912	86%	32 454		91%	38 578		96%	42 122		96%	43 596		96%	45 122	
24	82%	30 659	88%	33 265		93%	39 425		98%	42 999		98%	44 504		98%	46 062	
25	84%	31 407	90%	34 077		95%	40 273		100%	43 877		100%	45 413		100%	47 002	
26	86%	32 155	92%	34 888		97%	41 121		102%	44 755		102%	46 321		102%	47 942	
27	88%	32 903	94%	35 699		99%	41 969		104%	45 632		104%	47 229		104%	48 882	
28	90%	33 651	96%	36 511		101%	42 817		106%	46 510		106%	48 137		106%	49 822	
29	92%	34 398	98%	37 322		103%	43 665		108%	47 387		108%	49 046		108%	50 762	
30	94%	35 146	100%	38 133		105%	44 513		110%	48 265		110%	49 954		110%	51 702	
31	96%	35 894	100%	38 945		105%	44 513		110%	48 265		112%	50 862		112%	52 642	
32	98%	36 642	100%	39 756		105%	44 513		110%	48 265		114%	51 770		114%	53 582	

Получатели
максимальной
базовой пенсии

Стаж	% ПМ 2022г.	тг	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г	% от ПМ	тг	Средний рост к 2022 г
от 33 и выше	100%	37 389	100%	40 567	8,5%	105%	44 513	19%	110%	48 265	29%	118%	53 587	43%	120%	56 403	50%

Многоуровневая система социального обеспечения лиц с инвалидностью

УРОВНИ

БАЗОВЫЙ
(государство)



ВТОРОЙ
(работодатель,
индивидуальные
предприниматели)



ТРЕТИЙ
(в случае заключения договора
страхования)



ПАРАМЕТРЫ

Источник выплаты

Государственный
бюджет

Государственный фонд
социального
страхования

Страховые
организации

Получатели

Все граждане

Участники системы
обязательного
социального
страхования

Граждане, у которых
имеется договор
ОСНС

Расчет выплаты

по инвалидности
(зависят от прожиточного минимума,
дифференцируются по группе, причине
инвалидности)

социальная выплата на
случай утраты
трудоспособности
(зависят от дохода работника, степени
утраты общей трудоспособности и
продолжительности отчислений)

страховые выплаты
(зависят от дохода пострадавшего
работника)

Средний размер

58 966 тенге
или
34,3%

33 279 тенге
или
19,4%

79 655 тенге
или
46,3%
(по ГАК)

Совокупный размер выплат – **171 900** тенге

Повышение государственных социальных пособия по инвалидности

Категория выплат		2022 год		2023 год (предлагаемое повышение)	
		Кратность от ПМ	Размер пособия, тенге	Кратность от ПМ	Размер пособия, тенге
Инвалиды от общего заболевания, трудового увечья, проф. заболевания	I	1,92	71 787	2,20	89 248
	II	1,53	57 206	1,76	71 398
	III	1,04	38 885	1,20	48 681
Инвалиды с детства	I	1,92	71 787	2,20	89 248
	II	1,59	59 449	1,83	74 238
	III	1,20	44 867	1,61	65 313
Дети-инвалиды с 7 до 18 лет	I	1,92	71 787	2,20	89 248
	II	1,59	59 449	1,83	74 238
	III	1,40	52 345	1,61	65 313
Дети - инвалиды до 7 лет	I	1,40	52 345	1,61	65 313
Инвалиды из числа военнослужащих срочной службы, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, и лица, инвалидность которых наступила при ликвидации аварий на ядерных объектах	I	2,81	105 064	3,22	130 626
	II	2,40	89 734	2,75	111 560
	III	2,01	75 152	2,31	93 710
Инвалиды из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнении служебного долга	I	1,92	71 787	2,20	89 248
	II	1,53	57 206	1,76	71 398
	III	1,04	38 885	1,20	48 681
Инвалиды из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), инвалидность которых наступила при исполнении служебных обязанностей	I	3,44	128 619	3,94	159 834
	II	2,65	99 081	3,04	123 324
	III	2,01	75 152	2,31	93 710
Инвалиды вследствие чрезвычайных экологических ситуаций при условии установления причинно-следственной связи	I	2,81	105 064	3,22	130 626
	II	2,40	89 734	2,75	111 560
	III	2,01	75 152	2,31	93 710
Средний размер			53 570		65 984

С 1 января 2023 года
на **8,5%**



С 1 июля 2023 года
на **14,5%**

Средний рост
к 2022 году
23%

Многоуровневая система социального обеспечения лиц, потерявших кормильца

УРОВНИ	ПАРАМЕТРЫ			
	Источник выплаты	Получатели	Расчет выплаты	Средний размер
БАЗОВЫЙ (государство) 	Государственный бюджет	Нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца	Пособия по случаю потери кормильца (зависят от прожиточного минимума, причины смерти и количества иждивенцев)	48 771 тенге или 32,7%
ВТОРОЙ (работодатель, индивидуальные предприниматели) 	Государственный фонд социального страхования	Члены семьи, состоявшие на иждивении умершего кормильца – участника системы обязательного социального страхования	Социальная выплата по случаю потери кормильца (зависят от дохода умершего, количества иждивенцев и продолжительности отчислений)	34 367 тенге или 23%
ТРЕТИЙ (в случае заключения договора страхования) 	Страховые организации	Граждане, у которых имеется договор ОСНС	страховые выплаты (зависят от дохода пострадавшего работника)	66 271 тенге или 44,3% (по ГАК)
Совокупный размер выплат – 149 409 тенге				

Дополнительно выплачиваются пособия семьям, имеющим детей: пособие по уходу, пособие, воспитывающим ребенка с инвалидностью, пособие многодетным семьям.

К примеру, семьи, имеющие в своем составе 4-х и более несовершеннолетних детей, получают государственное пособие в дифференцированном размере в зависимости от количества детей в семье.

Сегодня средний размер данного пособия составляет - 62 130 тенге.

Повышение государственного социального пособия по случаю потери кормильца

По потере кормильца	2022 год		2023 год <i>(предлагаемое повышение)</i>	
	Кратность от ПМ	Размер пособия, тенге	Кратность от ПМ	Размер пособия, тенге
при 1 иждивенце	0,86	32 155	0,92	37 322
при 2 иждивенцах	1,49	55 710	1,70	68 964
при 3 иждивенцах	1,85	69 170	2,25	91 276
при 4 иждивенцах	1,96	73 283	2,60	105 475
при 5 иждивенцах	2,03	75 900	2,75	111 560
при 6 и более иждивенцах	2,11	78 891	3,00	121 701
круглые сироты	1,18	44 120	1,54	62 474
прочие	2,56	95 716	2,92	118 456
Средний размер		47 036		57 831

С 1 января 2023 года
на **8,5%**



С 1 июля 2023 года
на **14,5%**

Средний рост
к 2022 году
23%

5 стратегических направлений и их основные индикаторы

1 УГЛУБЛЕНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ

- **60%** - доля проактивных услуг в социально-трудовой сфере;
- **35%** - доля трудоустроенных через цифровые центры занятости;
- **95%** - доля зарегистрированных трудовых договоров от общего количества трудоустроенных;

2 УСИЛЕНИЕ АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

- **5,5%** - доля населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума;
- **47,7%** - доля лиц с инвалидностью, охваченных специальными социальными услугами;

3 СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

- **4,8%** - уровень безработицы;
- **60%** - доля трудоустроенных на постоянные рабочие места после организации субсидируемых рабочих мест;

4 РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- **0,22** - уровень производственного травматизма (*коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 чел.*);
- **98,2%** - удельный вес предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (*среди крупных и средних предприятий*);

5 РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ

- **51,2%** - обеспечение коэффициента замещения дохода пенсионными выплатами на уровне не ниже 40%;
- **66,2%** - обеспечение коэффициента замещения дохода социальными выплатами по случаю утраты трудоспособности, в зависимости от степени утраты трудоспособности;
- Доля занятого населения, охваченного НПС (*за исключением освобожденных от уплаты ОПВ*):
 - **90%** - доля наемных работников, охваченных НПС;
 - **38%** - доля самозанятого населения, охваченного НПС.