*Тезисы Министра труда и*

*социальной защиты населения РК*

*Жауповой С.К.*

**Уважаемые Депутаты и участники круглого стола!**

Сегодня мы собрались вместе на общей диалоговой площадке для того, чтобы обсудить проблемы безопасного труда и их решения.

**Слайд 1**

Позвольте информировать о текущей ситуации в сфере охраны труда.

Казахстан занимает **15 место** среди **83 стран** по показателям не смертельного и **57 место** по показателям смертельного производственного травматизма **на 100 тыс.** работающих.

**Слайд 2**

Согласно статистике из **1 млн. 600 тыс. работников**, обследованных в 2022 году предприятий, 491 тыс. (31%) заняты во вредных и опасных условиях труда.

В разрезе регионов высокий уровень работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда наблюдается в Карагандинской – 86,5 тыс. чел., Павлодарской – 64,5 тыс. чел. и Мангистауской – 58,2тыс. чел. областях.

В разрезе отраслей экономики наибольше количество работников, занятых во вредных условиях труда, приходится на обрабатывающую промышленность (27%), горнодобывающую промышленность и разработка карьеров (26%).

**Слайд 3**

В 2022 году **681 тыс.** работников по стране получили различные компенсации за работу во вредных условиях труда на сумму более **276 млрд.** тенге, что на **23,2 %** больше, чем в 2021 году.

**Слайд 4**

Несмотря в целом на позитивные сдвиги по сокращению производственного травматизма за последние шесть лет на 12,6%, ежегодно на предприятиях республики имеют место свыше полтора тысячи несчастных случаев, из них около двухсот со смертельным исходом.

Так, в текущем году на предприятиях страны пострадало **1195** чел., из них погибло – **221** чел.

При этом, как и ранее, высокий уровень травматизма сохраняется в промышленных регионах страны, это **Карагандинской** *(пострадало 209 чел.),* **Абайской** *(95 чел.),* **Восточно-Казахстанской** *(93 чел.),* **Павлодарской** *(92 чел.),* **Костанайской** *(75 чел.)* областях, и **г. Алматы** *(74 чел.).*

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих - основные причины формирования у работающих профессиональной заболеваемости. По итогам 2022 года в Казахстане регистрировано более 600 случаев профзаболеваний, что на 87% больше по сравнению с 2021 годом.

**Слайд 5**

За последние 3 года количество работников с утратой первичной профессиональной трудоспособности увеличилось на **59%**.

За десять месяцев текущего года **868** работникам впервые установлена утрата профессиональной трудоспособности.

Удельная доля граждан, получивших степень утраты профессиональной трудоспособности от **30 до 59** %, за последний год увеличилась до **39%** (с 307 до 429 чел.), многие из которых переведены на легкий труд.

**Слайд 6**

В текущем году **15 тыс. гражданам**, ставшим инвалидами на производстве **оказана социальная поддержка в размере 26,2 млрд тенге.**

Из них около **10 тыс.** гражданам были произведены выплаты, из республиканского бюджета и страховых компании, а **5 тыс**. гражданам из республиканского бюджета, страховых компаний и Государственного фонда социального страхования.

В свою очередь, работодателями выплачено **4,9 млрд.** тенге **5 тыс.** лицам, утратившим профессиональную трудоспособность.

**Слайд 7**

Для страхования работника от несчастных случаев на производстве работодателями в 2022 году перечислено более **68 млрд.** тенге в страховые компании.

Обязательное страхование работника от несчастных случаев на производстве осуществляют **8 компаний** по страхованию жизни.

На сегодня в Казахстане **41 %** от действующих предприятий охвачены системой обязательного страхования.

Охват наемных работников системой обязательного страхования от несчастных случаев составляет **58,4 %** от числа наемных работников.

**Слайд 8**

Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда нами принимается комплекс мер.

В т.г. инспекторами труда проведено **5 834** проверок, в ходе которых выявлено **8 936** нарушений требований трудового законодательства, из них **23%** нарушений по вопросам безопасности труда.

Работодателям выдано **3 741** предписание и наложено **2 046** административных штрафа на общую сумму **339,5** млн. тенге.

За нарушения в области безопасности и охраны труда в правоохранительные органы направлено **797** материалов, по которым возбуждено **114** уголовных дела и привлечено к уголовной ответственности **4** ответственных лица.

Для осуществления общественного контроля проводится работа по созданию производственных советов по безопасности и охране труда.

На сегодняшний день действуют более **18 тыс.** производственных советов, где осуществляют деятельность порядка **24,7** тыс. технических инспекторов по охране труда.

**Слайд 9**

На постоянной основе проводится работа по совершенствованию нормативно правовой базы в сфере безопасности и охраны труда.

Так, в настоящее время Министерством реализуется ряд законодательных поправок:

В соответствии с поручением Президента страны разработан проект **Концепции безопасного труда в Республике Казахстан до 2030 года**, предусматривающий улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Подготовлены поправки в **Трудовой кодекс** в части:

- пересмотра применения смешанной ответственности сторон при расследовании несчастного случая;

- закрепления срока информирования медицинской организацией работодателей и государственного инспектора труда о каждом случае обращения работников с производственной травмой;

- наделение уполномоченного органа в области здравоохранения компетенцией по утверждению порядка определения тяжести производственных травм.

В **Кодекс об административных правонарушениях** по усилению ответственности за нарушения трудового законодательства, в части:

- замены санкции в виде *«предупреждения»* на *«административный штраф»* *(статьи 93 и 94 КоАП);*

- привлечение к адм. ответственности должностных лиц, непосредственно отвечающих за соблюдение требований безопасности труда *(статьи 93 и 94 КоАП);*

-увеличение размеров адм.штрафов *(статьи 93, 94, 95, 96 КоАП);*

В рамках **цифровизации безопасности и охраны труда**:

- ведется разработка Цифровой карты предприятия;

- планируется внедрение мобильного приложения для государственных инспекторов труда;

- проводится автоматизация системы управления рисками за счет автоматизированной информационной системы.