

2 апреля 2013 года.
г. Астана

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЗЕЙНЕТАҚЫМЕН ҚАМСЫЗДАНДЫРУ ЖҮЙЕСІН ЖАҢҒЫРТУ

*Құрметті төраға!
Құрметті депутаттар мен әріптестер!*

Сіздердің назарларыңызға Үкімет енгізген «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» және «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне зейнетақымен қамсыздандыру мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» заң жобалары ұсынылып отыр. Заң жобалары Мемлекет басшысының зейнетақы жүйесін жаңарту және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорын құру жөніндегі тапсырмаларына сәйкес әзірленді.

Правительством Республики Казахстан в дополнение к созданию Единого Накопительного Пенсионного Фонда предполагается законопроекты дополнить следующими изменениями:

1. Унификация пенсионного возраста;
2. Введение обязательного профессионального пенсионного обеспечения.

ПЕРВОЕ. Создание ЕНПФ.

Единый накопительный пенсионный фонд предлагается создать в форме акционерного общества. Учредителем и акционером единого накопительного пенсионного фонда будет Правительство Республики Казахстан.

ЕНПФ будет единственной организацией осуществляющей привлечение обязательных пенсионных взносов, а также по выбору самих граждан может аккумулировать добровольные и добровольные профессиональные пенсионные взносы, вести учет индивидуальных пенсионных счетов вкладчиков и производить пенсионные выплаты за счет пенсионных накоплений.

По обязательным пенсионным взносам будет сохранена гарантия государства по сохранности пенсионных накоплений.

Управление пенсионными активами ЕНПФ будет осуществляться Национальным Банком РК. При этом инвестиционная стратегия будет утверждаться Советом по управлению пенсионными активами, решение о создании которого принимается Президентом РК.

Основными критериями выбора организаций, управляющих инвестиционными портфелями будет являться возможность обеспечения ими таргетируемой Национальным банком уровня инвестиционной доходности, исторические результаты управления пенсионными активами, уровень взимаемой комиссии и их деловая репутация.

Пенсионные активы будут храниться в Национальном Банке и он будет вести учет всех операций по аккумулированию пенсионных активов, их размещению и по получению инвестиционного дохода. Такая консолидация и управление пенсионными активами под контролем Национального Банка позволит более эффективно и безопасно распорядиться накоплениями наших граждан.

Единый накопительный пенсионный фонд является правопреемником по всем договорам о пенсионном обеспечении, заключенным до введения в действие закона.

Действующие НПФ сохраняют собственные активы) и смогут продолжать свою деятельность в качестве управляющих инвестиционным портфелем или добровольного накопительного пенсионного фонда.

ВТОРОЕ. Унификация пенсионного возраста.

В связи со сворачиванием солидарной системы, все больше роль в обеспечении граждан отводится накопительной пенсионной системе.

Сегодня из общего числа индивидуальных пенсионных счетов на долю женщин приходится 3,8 млн., или 45%. Средние размеры пенсионных накоплений женщины ниже на 25%, чем у мужчин.

Отставание размеров пенсионных накоплений женщин связано с двумя причинами:

1) относительно меньшим стажем участия в накопительной пенсионной системе;

2) гендерными различиями в оплате труда. В последние пять лет, например, размер среднемесячной заработной платы женщин по экономике в целом составлял от 66 до 68% среднемесячной заработной платы мужчин.

Выравнивая пенсионный возраст женщин, мы увеличиваем возможности получения большего размера пенсий.

Реализация данного предложения предполагается осуществить поэтапно в течение 10 лет, ежегодно увеличивая возраст выхода на пенсию на 6 месяцев начиная с 2014 года.

ТРЕТЬЕ. Проблема пенсионного обеспечения лиц, занятых в тяжелых, вредных условиях труда в действующем законодательстве реализована через добровольные профессиональные пенсионные отчисления работодателей.

По состоянию на сегодняшний день добровольные профессиональные пенсионные взносы уплачиваются более чем 4 тысячам человек, при этом численность таких работников составляет 346,6 тыс. человек. Таким образом добровольная накопительная пенсионная система не получила развития и соответственно не компенсирует риски, связанные с занятостью в особых условиях труда.

В этой связи, предлагается дополнительно к обязательным пенсионным взносам работников ввести обязательные профессиональные взносы в размере 5% от фонда оплаты труда. Перечень видов производств и список профессий работников занятых во вредных производствах будет утверждаться Правительством и периодически пересматриваться (прогноз 135 тыс. чел.).

В результате предлагаемого преобразования не увеличится нагрузка на работодателя, так как отчисляемая сумма в профессиональную пенсионную систему будет отнесена на вычеты при осуществлении налоговых платежей.

Считаем что, изменения будут стимулировать заинтересованность работодателей в улучшении условий труда на производстве.

Проект Закона «О внесении изменений и дополнении в некоторые законодательные акты по вопросам пенсионного обеспечения» предусматривает внесение изменений и дополнений в 10 кодексов и 26 законов.

Спасибо за внимание