

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по результатам Правительственного часа на тему:**  
**«О ходе реализации Программы занятости 2020»,**  
**состоявшегося 27 мая 2013 года**

Заслушав доклад Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Мажилис Парламента Республики Казахстан  
**РЕКОМЕНДУЕТ:**

**Правительству Республики Казахстан:**

- обеспечить комплексную и эффективную реализацию ключевых приоритетов в сфере труда и занятости, обозначенных в Послании Главы государства народу Казахстана «Стратегия Казахстан - 2050. Новый политический курс состоявшегося государства»;
- принять все необходимые меры по реализации поручений Главы государства, данных на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан 23 января 2013 года, в части разработки Дорожной карты бизнеса - 2020 для обеспечения занятости - как в условиях стабильного роста экономики, так и в условиях возможного кризиса;
- обеспечить постоянный мониторинг рынка труда; разработку критериев формирования государственного образовательного заказа; осуществление системного прогнозирования и анализ спроса и предложения на рабочую силу, трудоустройства выпускников на основе единой информационной базы рынка труда;
- разработать механизм определения потребности в кадрах на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу;
- принять меры по системной доработке механизмов реализации Программы, направленные на повышение ее эффективности, с ориентацией на конечный результат - увеличение числа трудоустроенных на постоянные рабочие места. Планировать новые расходы бюджетных средств по тем направлениям, где отработаны четкие механизмы реализации;
- повысить ответственность администратора бюджетной программы и местных исполнительных органов по вопросам полноты и достоверности расчетов бюджетных заявок, предоставляемых регионами, определить детализированный порядок формирования расходов при планировании мероприятий, финансируемых в рамках Программы занятости – 2020 (далее - Программа);
- принять меры по совершенствованию системы подготовки кадров в организациях технического и профессионального образования с учетом потребностей рынка труда; принять меры по коренной модернизации их инфраструктуры и материально-технической базы. Обратить особое внимание на подготовку и переподготовку преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- разработать механизмы участия бизнес-структур в подготовке специалистов в системе технического и профессионального образования, а

также непосредственно на производстве с учетом специфики занятости населения регионов;

- синхронизировать механизмы реализации Программы и Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию;

- обеспечить эффективное межведомственное взаимодействие по исполнению мероприятий Программы;

- принять стимулирующие меры по активизации участия работодателей в процессе подготовки специалистов, повышения квалификации и дальнейшего их трудоустройства, по их участию в софинансировании, особенно связанном с межрегиональной миграцией рабочих кадров;

- определить одним из приоритетов в вопросах занятости обеспечение работой женщин предпенсионного возраста;

- рассмотреть возможность внесения соответствующих изменений и дополнений в Правила кредитования, регулирующие порядок и условия предоставления кредитных ресурсов по единым требованиям со стороны микрокредитных организаций, в целях унификации условий и требований к участникам Программы;

- осуществлять системный контроль процессов трудовой миграции, стимулировать сельское население к занятию «ниш» на рынке труда, где возникает спрос на трудовую деятельность незаконных мигрантов;

- решить вопрос о стимулировании привлечения работодателей к софинансированию молодежной практики на производстве;

- разработать меры по стимулированию создания социальных рабочих мест, особенно в сельской местности;

- обеспечить эффективную работу единой информационной базы данных безработного и самозанятого населения с целью повышения уровня занятости данных категорий, эффективности использования бюджетных средств;

- завершить разработку профессиональных стандартов с участием работодателей;

- проводить широкую информационную кампанию среди населения, особенно его целевых групп – безработных, самозанятых, женщин, сельской молодежи - по разъяснению основных параметров государственных программ занятости, переобучения и повышения квалификации кадров, микрокредитования, развития моногородов – с целью повышения степени их участия в реализации этих программ.