**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по результатам Правительственного часа на тему:**

**«О ходе внедрения новой модели Трудового Кодекса**

**в Республике Казахстан в свете реализации 83 шага Плана нации**

**«100 конкретных шагов», состоявшегося 9 октября 2017 года**

Заслушав доклад министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Мажилис Парламента Республики Казахстан **РЕКОМЕНДУЕТ:**

**1. Правительству Республики Казахстан:**

1) обеспечить комплексную и эффективную реализацию ключевых приоритетов в сфере труда и занятости, обозначенных в Послании Главы государства народу Казахстана «Стратегия Казахстан - 2050. Новый политический курс состоявшегося государства»;

2) проводить на системной основе аналитические исследования по прогнозу производительных сил Казахстана (в том числе трудовых ресурсов) с учетом социально-экономических, демографических и миграционных факторов;

3) провести оценку реальных потребностей рынка труда в трудовых ресурсах с целью формирования направлений государственного образовательного заказа;

4) провести анализ причин высокого уровня непродуктивной занятости и неформальных трудовых отношений;

5) принять комплекс мер по формализации самозанятого населения, по вовлечению в продуктивную занятость безработного и непродуктивно самозанятого населения.

6) принять меры по актуализации и интеграции информационных систем государственных органов в целях своевременного выявления задолженности по заработной плате, обязательным пенсионным взносам и социальным отчислениям на предприятиях с обеспечением доступа к ней местных исполнительных органов;

7) рассмотреть возможность включения в перечень исполнительных документов предписания государственных инспекторов труда об устранении нарушений трудового законодательства, в части несвоевременной выплаты работодателем заработной платы в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей»;

8) разработать комплекс мер, направленных на стимулирование предприятий по проведению плановой модернизации основных производственных фондов;

9) принять меры по пересмотру отраслевых нормативных правовых актов по безопасности и охране труда;

10) выработать меры для стимулирования предприятий по минимизации вредных и опасных условий труда;

11) рассмотреть возможность включения фонда оплаты труда в систему обязательного страхования предпринимательского риска (в случае ликвидации или банкротства предприятия признать эти риски наступлением страхового случая);

12) принять меры по созданию условий для совершенствования механизмов общественного контроля республиканскими и отраслевыми объединениями работников за реализацией норм трудового законодательства.

**2. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан совместно с центральными и местными государственными органами:**

1) принять меры по повышению эффективности государственного контроля со стороны инспекций труда путем расширения профилактических мероприятий на основе системы оценки рисков;

2) рассмотреть предложения депутатов Мажилиса Парламента по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс Республики Казахстан, в части:

- запрета применения отдельных форм заемного труда на предприятиях республики;

- закрепления минимального размера компенсационной выплаты при расторжении трудового договора независимо от причин его расторжения;

- усиления ответственности работодателя при заключении генеральных, отраслевых и региональных соглашений и коллективных договоров, во всех сферах деятельности, а также за неисполнение их положений;

- определения обязанностей сторон трудовых отношений при создании согласительной комиссии на предприятии;

- предоставления трудовым инспекторам права посещения тех предприятий, у которых выявлена задолженность по обязательным пенсионным взносам и социальным отчислениям;

- снятия ограничений на запрет осуществления работы по совместительству для отдельных категорий работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- сохранения места работы (должности) за работниками, призванными на срочную воинскую службу, на период прохождения срочной воинской службы, а также сохранении заработной платы по месту работы при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления;

**-** предоставления права работникам на переход в режим неполного рабочего времени или отпуска без содержания при осуществлении ими ухода за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением;

3) активизировать совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» и отраслевыми ассоциациями работодателей работу по завершению подготовки профессиональных стандартов, а также на их основе разработать соответствующие профессиональные образовательные программы;

4) провести совместно с профессиональными союзами работу по внедрению на предприятиях страны стандартов по безопасности и охране труда, рекомендуемых Международной организацией труда;

5) с учетом международного опыта разработать Дорожную карту по проведению оценки пилотных отраслевых центров для дальнейшей разработки Концепции по созданию Национального квалификационного органа;

6) принять меры по организации обучения государственных инспекторов труда современным методам контроля и техники безопасности на предприятиях;

7) принять меры по проведению обучения, инструктированию и проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, предусматривающее использование современных методов дистанционного обучения и информационных технологий;

8) продолжить работу по актуализации списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, а также предельных норм, соответствующих их физиологическим возможностям;

9) провести совместно с профсоюзными организациями, местными исполнительными органами мониторинг реализации государственных гарантий работникам в сфере среднего и малого предпринимательства (право на минимальную оплату труда, минимальную продолжительность рабочего времени, продолжительности отпуска);

10) вести на постоянной основе учет высвобождения работников, в том числе женщин предпенсионного возраста, из трудового процесса по решению работодателей с указанием причин увольнения;

11) выработать критерии оценки вины работника и работодателя при несчастном случае и установлении их смешанной ответственности путем введения шкалы оценки;

12) принимать совместно с профессиональными союзами, министерствами и ведомствами, а также с местными исполнительными органами организационные, социально-экономические меры для решения проблем в сфере труда (производственные и социальные конфликты на предприятиях, задолженность по заработной плате; факты массового высвобождения работников, необеспечение безопасных условий труда, несоблюдение работодателями трудового законодательства) на основе ежемесячных данных Карты трудовых рисков;

13) разработать профессиональный стандарт «Деятельность по обеспечению безопасности и охраны труда»;

14) создать информационную базу данных действующих и вновь создаваемых согласительных комиссий на предприятиях с постоянным мониторингом рассматриваемых ими вопросов, причин трудовых конфликтов и путей их разрешения;

15) проводить постоянную информационно-разъяснительную работу в СМИ по вопросам трудового законодательства.

**3. Местным исполнительным органам:**

1) активизировать работу по созданию диалоговых площадок по обсуждению проблемных вопросов по трудовому законодательству с работодателями, работниками и профсоюзными организациями;

2) проводить разъяснительную работу на постоянной основе с работодателями по сохранению рабочих мест с максимальным применением действующих механизмов Трудового кодекса, а также организовать информационно-разъяснительную работу по вопросам трудоустройства, обучения, получения микрокредитов в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства;

3) проводить постоянный мониторинг высвобождения работников на местах с внесением данных в Карту трудовых рисков в разрезе предприятий. Предусматривать меры по обеспечению высвобождаемых работников постоянными рабочими местами;

4) определить реальную потребность и ресурсные возможности предприятий по трудоустройству людей с ограниченными возможностями;

5) усилить работу по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по погашению задолженности, недопущению снижения объемов обязательных пенсионных взносов и социальных отчислений с последующим рассмотрением на заседаниях региональных комиссий по социальному партнерству и антикризисных штабах;

6) проводить мониторинг исполнения заключенных коллективных договоров с оценкой соблюдения сторонами трудовых отношений взятых обязательств, в том числе по сохранению рабочих мест, стабилизации производственных процессов и обеспечению трудовых прав работников;

7) принять меры по повышению эффективности работы государственных инспекторов труда на объектах;

8) оказывать содействие профессиональным союзам по проведению разъяснительной работы норм трудового законодательства;

9) осуществлять мониторинг в социально-трудовой сфере (коллективные договоры, условия труда, задолженность по заработной плате и др.), по итогам которого совместно с профсоюзами вырабатывать конкретные решения по устранению имеющихся проблем;

10) проводить работу по выявлению неформальных трудовых отношений на предприятиях;

11) принимать эффективные оперативные меры на основе Карты трудовых рисков совместно с профсоюзами по разрешению конфликтов или неправомерных действий работодателей.