



010000, Астана қаласы, Мәңгілік ел даңғылы, 14  
[www.115.kz](http://www.115.kz)  
тел: 8 (7172) 712868, факс: 8 (7172) 30 18 65

010000, город Астана, пр. Мәңгілік ел, 14  
[www.115.kz](http://www.115.kz)  
тел: 8 (7172) 712868, факс: 8 (7172) 30 1865

№  
на № ДЗ-86 от 30.03.2017 года  
№ исх: 2-010725-17-32007 от: 02.05.2017

Депутатам  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан  
Жумадильдаевой Н.В.  
Абдрахманову С.А.  
Ароновой И.П.  
Божко В.К.  
Ким Р.У.  
Микаелян Н.Г.  
Мурадову А. С.  
Нуркиной А.К.  
Нурманбетовой Д.Н.  
Тимощенко Ю.Е.  
Хахазову Ш.Х.

*К депутатскому запросу № ДЗ-86,  
оглашенному 29 марта 2017 года*

### **Уважаемые депутаты!**

Генеральной прокуратурой рассмотрен оглашенный Вами депутатский запрос относительно правомерности требований контрольно-ревизионных органов о возврате руководителями организаций образования выплат за совмещение должностей.

В соответствии со ст. 24 Конституции Республики Казахстан каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

Положения Трудового кодекса не запрещают работникам выполнять дополнительную работу.

Дополнительная работа может выполняться работником по совмещению должностей, расширению зон обслуживания и замещению обязанностей временно отсутствующего работника.

Согласно Трудовому кодексу **совмещение должностей** это выполнение работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым

договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности (ст. 111).

Оплата труда работников государственных учреждений и казенных предприятий определяется постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее - *Постановление*).

В приложении 18 к Постановлению за совмещение должностей установлена доплата в размере до 50 % от должностного оклада самого работника.

Указанная доплата не распространяется на руководителей государственных учреждений, казенных предприятий и их заместителей.

К примеру, директору школы нельзя совмещать должность своего заместителя, заведующего хозяйственным блоком, экономиста и т.д.

В то же время Трудовым кодексом допускается работа **по совместительству**, т.е. выполнение другой оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (*п.1 ст.1*).

Согласно статье 68 Трудового кодекса суммарная продолжительность ежедневной работы по месту основной работы и работы по совместительству не должна превышать норму продолжительности ежедневной работы (*8 часов*) более чем на 4 часа.

Следовательно, директора школ и их заместители, в целях поддержания квалификации, могут вести педагогическую работу в свободное от основной работы время и получать заработную плату (*не доплату*), исходя из фактической нагрузки педагогического работника.

В этой связи полагаем, что правомерность требований контрольно-ревизионных органов о возврате руководителями организаций образования выплат должна определяться в каждом конкретном случае с учетом вышеуказанных требований.

**Ж. Асанов**