

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРЕМЬЕР-МИНИСТРІНІҢ
ОРЫНБАСАРЫ



ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ _____

**Депутатам фракции
«Народная партия Казахстана»
Мажилиса Парламента
Республики Казахстан**

на № ДЗ-160 от 28 апреля 2021 года

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев ваш депутатский запрос касательно оттока молодежи, сообщаем, что Правительством Республики Казахстан на постоянной основе проводится работа по повышению конкурентоспособности высшего образования, трудоустройству выпускников.

В целом, поднимаемые Вами вопросы находятся на постоянном контроле Правительства.

Более подробную информацию о принимаемых мерах направляем согласно приложению.

Приложение: на 4 листах.

Е. Тугжанов

Р.Сейтенова 745346

Касательно контингента обучающихся за рубежом

В 2020 году количество граждан, поступивших в зарубежные вузы составляет более 6 тысяч человек, что составляет 4,8% от общего контингента выпускников школ.

По данным Бюро национальной статистики в 2020 году выбыло из страны 21 662 человека, из них 1 356 человек в связи с работой, 20 204 человек по другим причинам и только 102 человека уехали на учебу с целью дальнейшего проживания в выбранной стране.

В 2020 году из 135 513 выпускников школ 105625 человек (78%) участвовали в Едином национальном тестировании (далее – ЕНТ), 96 748 человек - принято в вузы. Таким образом, охват высшим образованием выпускников школ 2020 года составляет 71%, колледжей - 16%.

По информации Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в 2020-2021 учебном году в организациях высшего образования РФ обучаются около 60 тысяч граждан Республики Казахстан, тогда как в Казахстане контингент студентов вузов составляет 576 557 человек.

Касательно доступности высшего образования

В целях предотвращения оттока талантливой молодежи Министерством образования и науки принимается ряд мер по расширению доступа к высшему образованию и повышению его качества.

С 2021 года ЕНТ проводится в электронном формате. Преимуществом такого формата тестирования является возможность самостоятельного выбора абитуриентам дня и времени тестирования, две попытки тестируемого, ранние сроки проведения ЕНТ. Кроме того, поступающие могут участвовать с наилучшим результатом в конкурсе на присуждение образовательного гранта.

Продолжается практика условного зачисления в организации высшего и (или) послевузовского образования (далее – ОВПО), в том числе с аннулированными результатами ЕНТ, до завершения первого академического периода, что позволило дополнительно предоставить возможность зачислиться 3 тыс. человек.

С 2020 года лица, зачисленные до завершения академического периода, могут сдавать ЕНТ в течение года. Освобождены от ЕНТ выпускники организаций технического и профессионального образования при поступлении по профилю подготовки на платное обучение.

Ежегодно увеличивается объем госзаказа на подготовку кадров с высшим образованием до 2025 года на 25000 грантов (в 2019 году – 50 901, в 2020 году – 51 071, в 2021 году – 56 561, в 2022 году – 61 320, в 2023 году – 66 300, в 2024 году – 71 400, в 2025 году – 76 500 грантов).

С 2017 года на законодательном уровне закреплена норма по выделению грантов местными исполнительными органами. В период с 2017 по 2020 годы местными исполнительными органами выделено более 8 тысяч грантов.

Кроме того, в январе 2021 года в Закон «Об образовании» внесена норма, предусматривающая квоту приема при поступлении на учебу в организации образования, реализующие образовательные программы

технического и профессионального, послесреднего и высшего образования для детей из семей, в которых воспитываются четыре и более несовершеннолетних детей (5%), детей из числа неполных семей, имеющих данный статус не менее трех лет (1%), детей из семей, воспитывающих детей-инвалидов с детства, инвалидов I/ II группы (1%).

Это позволит детям из многодетных, малообеспеченных семей участвовать в конкурсе на присуждение образовательного гранта по установленной квоте приема.

Касательно дистанционного обучения

В условиях современных вызовов, расширения академической свободы вузов, признания вузами результатов обучения неформального образования заочное обучение утратило свою актуальность. В связи с этим **заочная форма обучения была гармонично заменена на обучение с использованием дистанционных технологий.** Это позволяет одновременно работать без отрыва от производства лицам, обучающимся по программам второго высшего образования и сокращенным программам на базе ТиПО. В период пандемии организации высшего и послевузовского образования обеспечили 100% переход на дистанционное обучение. Улучшена цифровая инфраструктура вузов, усилена мощность серверов и скорость интернета, повышена цифровая компетентность преподавателей. Сегодня вузы обеспечены электронной библиотекой, виртуальными лабораториями, введены электронный документооборот, онлайн офис-регистратор, онлайн - деканат и ректорат.

Для обеспечения **качества дистанционного обучения** и прозрачности оценивания в вузах имеются системы обнаружения заимствования чужого текста и онлайн прокторинга.

Кроме того, понятие «дистанционное обучение» закреплено законодательно. С учетом различных форматов обучения, международного и отечественного опыта Министерством ведется работа по утверждению Правил дистанционного обучения для всех уровней образования, в которых предусмотрено ужесточение требований к цифровым платформам и компетенциям преподавателей вузов.

Относительно выбора специальностей

Утвержден новый классификатор направлений подготовки кадров, гармонизированный с Международной стандартной классификацией образования - 2013.

На сегодняшний день в казахстанских вузах осуществляется подготовка кадров по 8 903 образовательным программам, в том числе 2 492 программы являются новыми и инновационными.

Справочно: Инновационные образовательные программы разработаны вузами с учетом современных требований рынка труда, актуальных направлений подготовки кадров: «IT-менеджмент», «IT-медицина», «Управление человеческими ресурсами», «Менеджмент цифровых медиа», «Технологии Smart City», «Химия и химический инжиниринг», «Медицинский инжиниринг», «Цифровая криминалистика» и др.

Таким образом, сегодня вузами Казахстана предоставляется широкий спектр образовательных программ высшего и послевузовского образования,

которые разрабатываются самими вузами с учетом требований рынка труда.

О развитии практических навыков

С учетом требований рынка труда для выработки практических навыков вузами обновляются образовательные программы, в них предусматривается формирование гибких и профессиональных навыков (soft skills, hard skills).

В целом система подготовка кадров направлена на **практикоориентированное обучение** с включением выполнения проектной работы, исследовательских и лабораторных работ, кейсовых заданий, реализации стартапов.

Увеличено количество кредитов (более 20 кредитов) для прохождения обучающимися практики, что обеспечивает преемственность и получение практического опыта результатов обучения.

В вузах внедряются принципы дуального обучения с возможностью освоения до 40% учебного материала дисциплины непосредственно на производстве (технологический процесс, процесс творческой деятельности, финансово-экономические процессы, психолого-педагогический процесс и другие).

Касательно трудоустройства выпускников

В 2020 году численность выпускников вузов составила 150 592 человека, из них трудоустроены 80 302 человека (62,6%), не подлежат трудоустройству 22 451 человек или 14,9% (в связи с беременностью и уходом за ребенком, обучением в вузе, прохождением срочной воинской службы, выездом за границу и так далее). Процент трудоустройства выпускников, обучившихся по госзаказу составил 70,2% (количество выпускников 41 311 человек, из них трудоустроены 22 470 человек), не подлежат трудоустройству 9 325 человек или 22,6 %.

В рамках международной программы «Болашак» подготовлено 11 182 специалиста, из них 7 999 выпускников исполнили свои договорные обязательства, 3 075 человек продолжают трудовую отработку, 108 **выпускникам** исполнение договорных обязательств отсрочено по объективным причинам.

Таким образом, показатель трудоустройства выпускников программы «Болашак» составляет 99,0%.

Касательно мониторинга рынка труда

Государственный образовательный заказ на подготовку кадров формируется с учетом среднесрочного прогноза в потребности в кадрах для отраслей экономики страны, предоставленного Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан проводится анализ по выявлению наиболее востребованных кадров и кадров, по которым наблюдается избыток, производятся расчеты прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития регионов и в целом республики, оценка состояния спроса на трудовые ресурсы в разрезе отраслей, в том числе по регионам и направлениям подготовки.

Касательно внедрения материнского капитала

В целях детального изучения российского опыта данный вопрос был рассмотрен на XXXIII заседании Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников Содружества Независимых Государств в октябре 2020 года.

По результатам проведенной работы необходимо отметить, что «Материнский капитал» является временной мерой по стимулированию рождаемости и преодолению такого явления как «естественное убывание».

На момент внедрения **суммарный коэффициент рождаемости** в Российской Федерации составлял **1,4** (одна женщина в фертильном возрасте за всю жизнь может родить не более одного ребенка).

Так, за время реализации данной программы (*за 13 лет*) суммарный коэффициент рождаемости **повысился на 0,1 п.** или достиг 1,5 (*согласно данным статистики Российской Федерации*), что показывает его **неэффективность**.

Вместе с тем, суммарный коэффициент рождаемости в Казахстане в 2007 году составлял 2,47 и повысился до 3,13 в 2020 году (*2,1 достаточный коэффициент для самовоспроизводства населения*).

Действующая в Казахстане система поддержки материнства и детства гарантирует своевременность и периодичность выплаты пособий в течение всей продолжительности покрываемого риска и предусматривает разные жизненные ситуации. Она включает в себя социальную выплату по беременности и родам (*порядка 40% от среднемесячной заработной платы*), пособие на рождение ребенка (*на рождение первого, второго, третьего ребенка – 110 846 тенге, на четвертого и более ребенка – 183 771 тенге*), по уходу за ребенком до достижения одного года (*от 16 802 до 25 962 тенге*), для родителей занятых уходом за ребенком-инвалидом (*48 023 тенге*), которые выплачиваются без учета дохода семьи.

Помимо этого, предусмотрено субсидирование обязательных пенсионных взносов женщинам, занятым уходом за ребенком до достижения одного года, в размере 10% от среднемесячного дохода.

С 2020 года назначается и выплачивается пособие многодетным семьям в дифференцированном размере в зависимости от количества детей в семье (*для семей с 4 детьми составляет 16,03 МРП – 46 760 тенге, с 5 детьми 20,04 МРП – 58 457 тенге, с 6 детьми 24,05 МРП – 70 154 тенге, с 7 детьми 28,06 МРП – 81 852 тенге, с 8 и более детей – по 4 МРП на каждого ребенка*).

Малообеспеченным семьям с низким доходом (*с доходом на каждого члена семьи ниже 70% от прожиточного минимума*) назначается адресная социальная помощь. Детям из малообеспеченных семей предоставляется гарантированный социальный пакет (*для детей школьного возраста - бесплатное питание по месту обучения, льготный проезд на городском общественном транспорте, обеспечение школьной формой и принадлежностями, для детей дошкольного возраста - обеспечение продуктовыми наборами и товарами бытовой химии для детей*).

Кроме того, на сегодня во всех регионах и в столице функционируют центры поддержки института семьи «Жанұя» и «Шаңырақ», оказывающие консультационные услуги малообеспеченным и многодетным семьям по всем

интересующим вопросам (*назначение адресной социальной помощи, консультации по вопросам жилья, трудоустройства и т.д.*) по принципу «одного окна». Также в центре проводятся психологические и мотивационные тренинги и иные мероприятия для детей и их родителей, в том числе лиц с инвалидностью.

Работа по поднимаемым Вами вопросам продолжается и находится на постоянном контроле Правительства.