



010000, Астана, Парламент Мәжілісі
Парламентта

201__ жылғы “_____” _____

010000, Астана, Мажиліс

«__» _____ 201__ года

Оғлашен 31.01.2018г.

Министру
труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
Дуйсеновой Т.К.

Председателю
Агентства по делам государственной службы
и противодействию коррупции
Шпекбаеву А.Ж.

Депутатский запрос

Уважаемая Тамара Касымовна!

Уважаемый Алик Жаткамбаевич!

Важной составляющей успешного развития Республики является сбалансированное развитие регионов, включая распределение трудовых ресурсов. Как известно, в этой связи Правительство реализует ряд мероприятий по содействию внутренней миграции из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные.

В этом направлении достигнуты определённые результаты.

В то же время, имеются и отрицательные моменты.

Так, на встречах с избирателями южных регионов, потенциальные участники программы продуктивной занятости, обращают внимание на недостаточную информацию о трудовых вакансиях, предоставляемую им в местах планируемого проживания.

Как правило, информация о потребностях в специалистах ограничивается позициями, не учитывающими планы и надежды на дальнейший рост молодых людей, для которых вообще-то эта программа и предназначена.

Основную массу вакансий составляют должности, связанные исключительно с физическим трудом: скотника, охранника, рабочих; из наиболее квалифицированных позиций – учителя или медика.

Это всё достойные предложения.

Но вызывает недоумение отсутствие информации о вакансиях в акиматах, в правоохранительных органах, других госучреждениях.

Такие данные потенциальный участник вынужден искать **самостоятельно**, но и при этом информация о вакансиях в районных и сельских акиматах имеется только на сайтах в Северо-Казахстанской области.

Но это **единственная**, из 4-х областей, где есть такая возможность.

При этом средства массовой информации пестрят сообщениями о **недостатке кадров на государственной службе** в трудодефицитных областях, **исчисляемых сотнями и тысячами**.

Например, по данным тех же СМИ, на конец 2017 года в **ВКО** насчитывалось **670 вакансий** на государственной службе.

А в результате прокурорской проверки **государственных организаций Павлодарской области** в 2016 году, было выявлено **6190 фактов** ненаправления в центры занятости сведений о вакансиях в 441 проверенной структуре.

В **ЗКО** имеются **600 вакансий** в местной полицейской службе.

Между тем, указанной Программой **установлен приоритет для выпускников вузов**.

Действительно, что плохого, если молодой человек из южных регионов придет работать, например, помощником участкового инспектора или специалистом районного акимата?

Но условиями программы продуктивной занятости (внутренней миграции) меры поддержки для таких случаев не предусмотрены. Спрашивается: **почему?**

Разве переехав из одного региона в другой, они перестают быть гражданами Казахстана, которым Конституцией гарантированы равные права? Более того, подобная дискриминация запрещена основным законом нашей страны.

Естественно, что и вновь прибывшие соискатели должны проходить все процедуры, установленные законом, для поступления на госслужбу или в правоохранительные органы. Никто не говорит об их поступлении на госслужбу каким-то иным путём.

Но ведь и лишать их такой возможности – тоже несправедливо.

Чем эта категория молодых людей отличается от остальных переселенцев? Или местные государственные органы являются «закрытым клубом» для местечковой элиты и их родственников? **О какой меритократии в таком случае можно вести речь?**

С учетом изложенного, депутатская фракция ДПК «Ак жол» просит рассмотреть возможность:

1. Внесения изменений в третье направление «Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы», в части:

- предоставления участникам программы информации о потребности принимающего региона в специалистах, включая вакансии в местных государственных и правоохранительных органах путём размещения на сайте электронной биржи труда enbek.kz.

- распространения на участников программы мер поддержки и при поступлении на работу в государственные органы в принимающих регионах;

2. Агентству по делам государственной службы и противодействию коррупции обеспечить контроль за **своевременностью объявления конкурсов на замещение вакантных должностей в госорганах; исключить практику содержания пустующих вакансий для начисления премий и доплат действующим чиновникам; при их длительном незаполнении сокращать такие должности из штатного расписания.**

С уважением,
депутаты фракции ДПК «Ак жол»

К.Абсатиров

А.Перуашев

Е.Барлыбаев

Е.Никитинская

Б.Дюсенбинов

Д.Еспаева

М.Казбекова

**Депутат фракции партии
«Народные коммунисты»**

И.Смирнова

*Исп: Бапан Жанна
Тел: 74 63 69*