

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ПАРЛАМЕНТІ МӘЖІЛІСІНІҢ  
Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т  
МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан, Парламент Мәжілісі  
20 \_\_ жылғы «\_\_» \_\_\_\_\_  
№ \_\_\_\_\_

010000, Нұр-Сұлтан, Мажиліс Парламентта  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

*Оглашен 11 января 2023 года*

**Премьер-Министру  
Республики Казахстан  
Смаилову А.А.**

### Депутатский запрос

#### **Уважаемый Алихан Асханович!**

В прошлом году Глава государства ответил на большой общественный запрос по поводу пенсионного возраста женщин. Подписан закон о заморозке пенсионного возраста для женщин на уровне 61 года. Планка пенсионного возраста зафиксирована до 2028 года.

Считаем, что за это время Правительству следует найти оптимальное решение для перезагрузки пенсионной системы. И это не обязательно должно быть повышение пенсионного возраста.

У Министерства труда и социальной защиты есть два основных аргумента для повышения пенсионного возраста. Первый - это рост продолжительности жизни. Второй – это якобы повышение пенсии за счет увеличения пенсионного возраста. Но если посмотреть на статистику, то за последние три года продолжительность жизни женщин снизилась с 77 до 75,5 лет, то есть на 1,5 года. Поэтому вполне естественно, что казахстанским женщинам хотелось бы отдохнуть еще при жизни. Но, а повышение пенсии за счет увеличения пенсионного возраста – это то же самое, что накормить собаку её же отрезанным хвостом.

На Республиканском общественном совете по экономике при партии «АМАНАТ» мы несколько раз встречались с активистами женского движения, которые продолжают выступать за снижение пенсионного возраста. Совет внимательно ознакомился с их аргументами. По некоторым позициям они кажутся логичными, обоснованными и убедительными.

Исходя из этого, хотели бы поделиться следующим предложением по этому вопросу.

Пониженный пенсионный возраст для женщин был установлен в советское время для работников отдельных отраслей. Потом этот перечень отраслей расширялся, пока туда не вошли все женщины. В те годы женщины рожали по 5-6 детей, выполняли тяжелую домашнюю работу, трудились на производстве. Поэтому ранний выход на пенсию был справедливой компенсацией за женский и материнский труд.

В современном мире условия работы и быта женщин изменились. Мы стремимся к гендерному равенству. Улучшаются условия труда и производства. Домашние обязанности становятся более равными, легче и безопаснее.

Однако, один факт остался неизменным. Это рождение детей. Суммарный коэффициент рождаемости в Казахстане равен 3,13. Это значит, что каждая женщина в среднем за свою жизнь рождает три ребенка. Рождение детей вынуждает женщин временно уходить с работы, терять навыки и компетенции, жертвовать карьерой и профессиональным опытом. В этот период они не отчисляют пенсионные взносы, соответственно теряют в пенсии.

Эти потери безусловно должны быть компенсированы правом раннего выхода на пенсию. Но это право должно быть справедливым и обоснованным, учитывать современные реалии.

На сегодня, раньше общеустановленного пенсионного возраста, а точнее в 53 года, выходят на пенсию только многодетные матери, родившие (усыновившие, удочерившие) 5 и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста.

Учитывая изложенное, считаем, что Правительству необходимо рассмотреть в целом вариант снижения пенсионного возраста для женщин, имеющих детей. За рождение каждого ребенка снижать пенсионный возраст на 2 года, но не более 10 лет.

Таким образом, женщина, родившая трех детей, будет иметь право выйти на пенсию на 6 лет раньше. На сегодня, с учетом заморозки пенсионного возраста для женщин это составило бы – 55 лет. Если общий пенсионный возраст для женщин вырастет до 63 лет, то она сможет выйти на пенсию в 57 лет.

Считаем, что это будет справедливым решением, поддержит наших женщин и главное стимулирует рождаемость.

**Депутаты Мажилиса  
Парламента Республики Казахстан,  
члены Фракции партии «АМАНАТ»**

**А. Жамалов  
Е. Жанбыршин  
Д. Мынбай  
А. Абсеметова  
Г. Нурумова  
Л. Рамазанова**