



010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ \_\_\_\_\_

Депутатам фракции «АМАНАТ»  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан  
(Нурумова Г., Камасова З.,  
Бейсенбаев Е., Сартбаев Б.,  
Тельпекбаева Ж., Раззак Н.)

На № ДЗ-60 от 16 февраля 2022 года

### Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш запрос относительно восстановления доплаты к заработной плате при любой форме присвоения квалификационных категорий медицинских работников сообщая следующее.

В рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана на 2020-2025 годы предусмотрено **поэтапное увеличение заработной платы медицинских работников**. К 2023 году планируется повысить заработную плату медицинских работников до 2,5 раз по отношению к средней заработной плате в экономике (*до 561 тысяч тенге*).

С 5 января 2021 года согласно Кодексу Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» упразднена квалификационная категория. При этом, в рамках переходных положений **осуществление доплат** по действующим свидетельствам о присвоении квалификационных категорий будет продолжено.

В соответствии со статьями 10 и 107 Трудового Кодекса Республики Казахстан заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, определенными условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя и для усиления повышения заинтересованности работников могут вводиться системы премирования и другие формы стимулирования труда, которые **не могут быть ухудшены** по сравнению с установленными условиями и предусматривать нормы, ухудшающие положения работников.

Согласно Системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (*постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193*) должностные оклады (тарифные ставки)

**медицинских и фармацевтических работников** определяются с применением поправочного коэффициента к установленным размерам должностных окладов:

специалисты высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блока В1, В2) с 1 января 2022 года в размере 2,63, с 1 января 2023 года в размере 2,73;

специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блока В3, В4) с 1 января 2022 года в размере 1,95, с 1 января 2023 года в размере 2,05.

Таким образом, данные поправочные коэффициенты применяются к должностным окладам всех медицинских и фармацевтических работников независимо от квалификационной категории.

Также, согласно пункту 2 статьи 138 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения определяются государственным предприятием на праве хозяйственного ведения самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Соответственно, Министерством здравоохранения утверждена типовая система оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения, предусматривающая установление поправочных коэффициентов к заработной плате.

Вместе с тем, Министерством здравоохранения совместно с Отраслевыми профсоюзными организациями и Национальной палатой здравоохранения **подписано дополнительное соглашение** к Отраслевому соглашению на 2020 – 2022 годы с целью обеспечения исчисления должностных окладов медицинских работников с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года с учетом ранее присвоенных квалификационных категорий (высшая, первая, вторая), независимо от срока истечения действия ранее выданных свидетельств о присвоении квалификационных категорий.

Таким образом, исходя из экономических возможностей страны Правительством принимаются соответствующие меры по повышению оплаты труда и осуществлению доплат медицинским работникам.

Данная мера является одной из приоритетных и находится на постоянном контроле Правительства.

**Е. Тугжанов**

*Исп. Куспекова Г.Е.  
750002*