|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**  **ЕҢБЕК ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ**  **МИНИСТРЛІГІ** |  | | **МИНИСТЕРСТВО**  **ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ**  **ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**  **РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН** |
| 010000, Астана қаласы, Мәңгілік Ел даңғылы, 8  Министрліктер үйі, 6-кіреберіс  e-mail: kense@enbek.gov.kz  тел: 8 (7172) 74-36-03 | | 010000, город Астана, проспект Мәңгілік Ел, 8  Дом Министерств, 6-подъезд  e-mail: kense@enbek.gov.kz  тел: 8 (7172) 74-36-03 | | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Депутатам Мажилиса**

**Парламента Республики Казахстан**

*(по списку)*

*На ДС-535 от 18.01.2024 года*

**Уважаемые депутаты!**

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан *(далее - Министерство)*, рассмотрев депутатский запрос от группы депутатов, сообщает следующее.

*Касательно создания рабочей группы по проблемным вопросам регрессников*

С учетом правоприменительной практики и международного опыта Министерством на постоянной основе ведется последовательная работа по совершенствованию законодательства в социально-трудовой сфере.

В целях рассмотрения проблемных вопросов порядка возмещения вреда, причиненного жизнью и здоровью работников при исполнении трудовых обязанностей, а также пенсионного обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, при Министерстве функционирует рабочая группа.

В состав рабочей группы входят представители заинтересованных государственных органов, объединений работодателей и профсоюзов.

В 2023 году членами рабочей группы был подготовлен пакет поправок, направленный на совершенствование системы обязательного страхования несчастного случая и социальной защиты лиц, занятых во вредных условиях труда.

Дополнительные вопросы, поднимаемые лицами с инвалидностью по трудовым увечьям ТОО «Корпорация «Казахмыс», будут рассмотрены в рамках данной рабочей группы.

Для включения в состав рабочей группы депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан просим направить список.

*Касательно перерасчета сумм возмещения утраченного заработка (дохода) при увеличении работодателем размера средней заработной платы работника по такой же профессии*

Ранее существовал различный порядок индексации сумм, выплачиваемых в счет возмещения вреда в зависимости от источника выплаты *(работодатель на рост средней заработной платы, бюджет - на рост минимальной заработной платы, страховая организация - на рост индекса потребительских цен)*.

В целях введения единообразного подхода к индексации выплат в счет возмещения вреда Законом РК от 27 апреля 2015 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам страхования и исламского финансирования» *(далее - Закон)* были внесены изменения в Гражданский кодекс РК.

В настоящее время пособия, социальные и страховые выплаты, производимые из трех источников *(из республиканского бюджета, Государственного фонда социального страхования, компаний по страхованию жизни/работодателями)* ежегодно увеличиваются пропорционально среднему значению прогнозируемого уровня инфляции.

Учитывая, что размер суммы возмещения вреда ежегодно увеличивается пропорционально среднему значению прогнозируемого уровня инфляции данные выплаты не теряют своей стоимости.

Вместе с тем, повышение размера сумм возмещения вреда пропорционально среднему месячному заработку (доходу) по аналогичной профессии (должности) может привести к демотивации к труду лиц, получивших травму и дискриминации по отношению к остальным работникам.

Таким образом, перерасчет сумм возмещения утраченного заработка (дохода) при увеличении работодателем размера средней заработной платы работника по такой же профессии нецелесообразно.

Вместе с тем, во исполнение поручения Главы государства Министерством разработана Методика определения минимальной заработной платы, согласно которой размер минимальной заработной платы предлагается определять с использованием показателей медианной заработной платы и производительности труда.

Использование в качестве критериев медианной заработной платы, отражающей размер заработной платы 50% всех наемных работников и производительности труда, выступающей в качестве поправочного показателя, позволит регулировать вопросы необоснованных повышений заработных плат.

Такой подход позволит установить четкую взаимосвязь между доходами работников и объемом производимых товаров, работ и услуг, а также обеспечит стабильность на рынке труда.

*Касательно осуществления пожизненных выплат по возмещению вреда*

Пострадавшие работники, получившие степень утраты профессиональной трудоспособности до введения в действие Закона имели право на пожизненные страховые выплаты в соответствии с заключенным договором, и до этого срока не отчисляли обязательные пенсионные взносы *(далее – ОПВ)* и обязательные профессиональные пенсионные взносы *(далее – ОППВ)* от страховых выплат.

Соответственно пострадавшие работники, достигшие пенсионного возраста, не имели возможности аккумулировать достаточный объем пенсионных накоплений для обеспечения должного уровня замещения утраченного заработка после достижения пенсионного возраста.

Вместе с тем, Законом введена норма о перечислении ОПВ и ОППВ от страховых выплат для пострадавших работников после 10 мая 2015 года. Так, у этой категории лиц происходит замещение утраченного заработка до пенсионного возраста за счет страховых выплат, после пенсионного возраста – за счет пенсионных выплат. Они имеют возможность сформировать пенсионные накопления, как за счет заработанной платы, так и страховых выплат, что будет направлено на возмещение утраченного их заработка после достижения пенсионного возраста.

В настоящее время после достижения пенсионного возраста лицо, пострадавшее на производстве, наравне с другими гражданами имеет право получать базовую пенсионную выплату, солидарную пенсию *(в зависимости от наличия трудового стажа на 01.01.1998 года)*, а также пенсионные выплаты из ЕНПФ за счет пенсионных накоплений.

Между тем, в целях обеспечения пожизненными выплатами отдельной категории работников в рамках Закона РК от 21 декабря 2023 года № 49-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам общественных объединений и социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда» внесены соответствующие поправки в Закон «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей».

Так, лицам, которым установлена степень утраты профессиональной трудоспособности первично до 10 мая 2015 года и продлена без срока переосвидетельствования с 10 мая 2015 года до 1 января 2024 года, предоставлено право получать из страховых организаций страховые выплаты на срок переосвидетельствования степени утраты профессиональной трудоспособности, то есть выплаты будут производиться и после достижения пенсионного возраста.

В целях доведения до населения информации о вышеуказанных нововведениях руководством Министерства с ноября по декабрь 2023 года были организованы 9 выездных встреч с трудовыми коллективами предприятий семи регионов, организовано 7 брифингов, 17 интервью на различных телеканалах.

В региональных и республиканских СМИ было опубликовано 430 информационных материалов.

В свою очередь, отмечаем, что в настоящее время Министерством разрабатывается Концепция новой социальной политики, в рамках которой рассматривается вопрос повышения социальной защиты работников, пострадавших на производстве.

**Министр С. Жакупова**

*Исп. Ш. Оразбеков, т. 74-35-26*

**Список депутатов**

**от фракции партии «Общенациональная социал-демократическая партия»:**

А. Рахимжанов

Н. Ауесбаев

А. Сагандыкова

Н. Сайлаубай

**от фракции партии «AMANAT»:**

Д. Исабеков

А. Калыков

Е. Сатыбалдин

**от фракции партии НДПП «Ауыл»:**

Т. Сериков