

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПАРЛАМЕНТИ МӘЖІЛІСІНІҢ
Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т
МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан, Парламент Мәжілісі
20 __ жылығы « __ » _____
№ _____

010000, Нур-Султан, Мажилис Парламента
« __ » _____ 20 __ года

Оглашен 29.12.2021 г.

**Заместителю
Премьер-Министра
Республики Казахстан
Тугжанову Е.Л.**

Депутатский запрос

Уважаемый Ералы Лукпанович!

Сегодня Мажилис принял в работу законопроект о введении квоты для женщин, молодёжи и людей с особыми потребностями при распределении депутатских мандатов в Мажилисе и местных маслихатах. Фракция Демпартии «Акжол» поддерживает данную инициативу и подготовила пакет предложений к нему.

В то же время считаем необходимым отметить, что не меньшее значение для указанных категорий имеет проблема занятости.

Если говорить о распределении депутатских мандатов, то освобожденными депутатами становятся только депутаты Парламента; тогда как депутаты маслихатов избираются на общественных началах.

То-есть 30-процентная квота приведёт к появлению лишь 32 рабочих мест для молодежи, женщин и инвалидов на всю страну.

Между тем, количество госслужащих насчитывает 88 тысяч человек, а в квазигосударственном секторе действует 809 тысяч рабочих мест.

То-есть, применение той же квоты для госорганов и нацкомпаний дало бы не 32 рабочих места, а 269 тысяч рабочих мест для молодежи, женщин и граждан с ограниченными возможностями. Почти столько же – 286 тысяч

человек – насчитывает нигде не работающая и не обучающаяся молодежь (NEET).

Если молодёжь сможет принимать законы – то тем более, молодые специалисты способны начинать с самых низов других профессий.

А отсутствие массовых перспектив трудоустройства порождает проблему «утечки мозгов», когда выпускники даже лучших вузов, помыкавшись без «агашек» пару лет, вынуждены искать удачу за границей.

Так, за 3 квартала 2021 года Казахстан покинули 25 332 граждан, и каждый четвёртый из них - в возрасте до 28 лет, многие – с высшим образованием.

Между тем, в ряде многотысячных нефтедобывающих госкомпаний, молодёжь составляет всего лишь от 2 до 4%.

Общая численность штатных сотрудников группы Фонда Самурык Казына составляет 264 200 человек. Из них люди с инвалидностью занимают менее 1%. Хотя законом «О занятости населения» (п.6 ст.9), предусмотрена квота трудоустройства инвалидов от 2 до 4% рабочих мест, которая почему-то применяется только в отношении МСБ. А на госорганы и нацкомпании у управлений труда, видимо не хватает ни смелости, ни полномочий.

Между тем, тысячи молодых людей и казахстанцев с ограниченными возможностями мечтали бы работать в национальных компаниях с перспективами для роста.

Но как видим, их двери если и приоткрыты, то в очень редких случаях.

Не случайно, по данным опроса BRIF Research Group, среди тех, кто планирует уехать на учебу за рубеж, почти 70% хотели бы там же и остаться.

В уходящем году более 155 тысяч казахстанцев приняло участие в лотерее Грин-карты на выезд в США, а это 1,7% от экономически активного населения.

Но зачастую это вынужденный выбор людей, которые не нашли места в собственной стране.

Эту проблему уже ставят международные агентства: так, 10 июня т.г. президент К.Токаев на заседании Совета иностранных инвесторов поддержал предложение компании KPMG по запуску программы по возвращению и привлечению казахстанцев, имеющих опыт работы в ведущих зарубежных компаниях. Однако, проект данной программы до сих пор не опубликован.

В связи с вышеизложенным, фракция ДПК «Ак жол» просит:

1. Предоставить информацию о количестве и удельном весе молодёжи, граждан с ограниченными возможностями и женщин в госорганах (в разрезе министерств, ведомств и МИО) и на квазигоспредприятиях в разрезе национальных компаний и их дочерних структур;

2. Рассмотреть вопрос о введении квоты, прежде всего для молодёжи и лиц с инвалидностью, а также женщин (аналогично квоте депутатов) – среди

сотрудников национальных компаний, министерств, других госорганов и госпредприятий.

3. Сообщить о мерах по исполнению поручения главы государства от 10 июня 2021 года по запуску программы возвращения в Казахстан талантливой молодёжи, работающей в лучших технологических компаниях мира.

С уважением,

Депутаты фракции ДПК «Ак жол»

Г. Хамзин

А. Перуашев

А. Абильдаев

Е. Барлыбаев

Б. Дюсембинов

С. Ерубает

Д. Еспаева

А. Жумабаева

К. Иса

А. Линник

Е. Өмірғали

М. Раманкулов

Исп. Акмагамбетова К.Б.
Тел: 74 62 35