



201\_\_\_ ЖЫЛҒЫ \_\_\_\_\_

Астана, Үкімет Үйі

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

№ исх: 21-11/3808 от: 20.12.2016

Депутатам  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан

На № ДЗ-164 от 17.11. 2016 г.

### Уважаемые депутаты!

На ваш депутатский запрос о состоянии библиотечной системы и условиях труда их персонала, сообщаю следующее.

**Относительно повышения заработной платы, пособий на оздоровление и премий.** Исходя из реальных финансово-экономических возможностей, с 1 апреля 2014 года всем работникам государственных учреждений и казенных предприятий установлена надбавка за особые условия труда в размере 10 % от должностного оклада. А с 1 января 2016 года внедрена новая модель системы оплаты труда, в результате которой повысилась заработная плата всех гражданских служащих, в зависимости от квалификации работника, а также сложности и условий выполняемой работы в среднем на 30 %, в том числе заработная плата работников культуры повысилась от 28 % до 40 %.

*Справочно: К примеру, если заработная плата библиотекаря с высшим образованием, но без категории и стажа работы по системе оплаты труда, действовавшей до 2016 года составляла 48 136 тенге, тогда с 1 января 2016 года заработная плата данного библиотекаря составила 65 267 тенге, т.е. его заработная плата повысилась на 36 %; либо если заработная плата библиотекаря с высшим образованием, с высшей категорией и со стажем работы 25 лет до 2016 года составляла 65 550 тенге, тогда с начала текущего года его заработная плата составила 90 184 тенге, в итоге его заработная плата увеличилась на 38 %.*

Вместе с тем, одним из подходов системы оплаты труда гражданских служащих является разделение должностей гражданских служащих на функциональные блоки в зависимости от сферы деятельности, степени ответственности и от объема выполняемых работ.

*Справочно: Библиотекари, работающие в библиотеках выполняют основную функцию организаций согласно приказу и.о. Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 31.12.2015г. № 419 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в сферах культуры, образования в области культуры и искусства, развития языков, архивного дела и документации, физической культуры и спорта, религиозной деятельности» относятся к блоку «В».*

*Библиотекари, работающие в учреждениях образования, выполняющие не основную функцию организации, а административную согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 29.01.2016г. № 123 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в сфере образования и науки» относятся к блоку «С».*

Т.е. различие категорий библиотекарей организаций «культуры» и «образования и науки» обусловлено, прежде всего, по причине принадлежности к сфере деятельности, отраслевой особенности.

Таким образом, заработная плата вышеуказанных работников в зависимости от сферы деятельности организации, в которой они работают, может различаться.

В рамках постановления Правительства Республики Казахстан от 31.12.2015г. № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» руководителям организаций предоставлено право премировать и оказывать материальную помощь работникам за счет экономии средств и при отсутствии кредиторской задолженности в порядке, определенном отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя.

**Относительно подготовки специалистов в сфере высшего и послевузовского образования.** В 10 вузах страны подготовка библиотечных кадров осуществляется по специальности «Библиотечное дело».

На 2016-2017 учебный год, общий контингент обучающихся составляет – 513 чел., планируемый выпуск – 193 чел. Данный контингент выпускников покрывает потребности отечественной библиотечной сети. При этом надо отметить, что выделенный государственный образовательный заказ составляет в бакалавриате – 35 грантов, в магистратуре – 4 гранта.

В рамках этой специальности в целях соответствия библиотечной сети современным требованиям изучаются такие дисциплины как: «Автоматизированные библиотечно-информационные системы», «Электронные библиотеки», «Электронные каталоги библиотек», «Онлайновые отраслевые информационные ресурсы», где формируются необходимые навыки и компетенции по технологии автоматизированных информационных ресурсов.

*Справочно: С 2013 года по указанным дисциплинам предусмотрено использование специальных автоматизированных библиотечных систем, таких как: РАБИС (Республиканская автоматизированная библиотечно-информационная система), КАБИС (Казахстанская автоматизированная библиотечно-информационная система), ИРБИС (Интегрированная распределенная библиотечно-информационная система) и сети интернет.*

Подготовка кадров референтов-аналитиков информационных ресурсов осуществляется путем изучения дисциплин «Общая теория документа и книги», «Аналитико-синтетическая обработка документов», «Документные фонды библиотек и информационных служб», «Индексирование и реферирование документов».

В сфере менеджмента информационных услуг подготовка кадров осуществляется в рамках таких дисциплин как: «Менеджмент библиотечно-информационной деятельности», «Маркетинг библиотечно-информационной деятельности», «Управление документными ресурсами библиотеки», «Нормативно-правовое обеспечение библиотечно-информационной деятельности».

Обязательным компонентом подготовки кадров по данной специальности является формирование читательской грамотности детей и подростков, что предусмотрено в рамках дисциплин как «Библиотечное обслуживание» (Раздел: Культура чтения), «Библиотечно-информационная деятельность детских и школьных библиотек», «Библиотечно-информационная деятельность школьных библиотек», «Руководство чтением детей и подростков», «Информационная культура чтения».

#### **Касательно дальнейшего развития библиотечной системы.**

В целях реализации Концепции культурной политики Республики Казахстан принят соответствующий План мероприятий, включающий и основные направления по дальнейшему развитию библиотечного дела. Данным Планом предусмотрено также завершение комплексной оцифровки всего библиотечного фонда страны до 2020 года, укрепление материально-технической базы библиотек республиканского значения, создание художественного совета по литературе и книгоизданию.

Так, в рамках данных направлений развитие литературы в стране, объединит лучшие творческие ресурсы, обеспечит широкий поиск и вовлечет молодые таланты. Издание социально значимой литературы, направленной на формирование культурной ментальности казахстанцев, патриотизма, ценностных установок и ориентиров для молодежи, будут являться приоритетом государственной культурной политики. Политика в области издательской деятельности будет ориентирована на литературу, воплощающую лучшие образцы современности, историческое наследие, события и образы выдающихся личностей истории и культуры, героев нашего времени во всех жанрах и направлениях, включая детскую литературу, классику, антологию мировой, национальной поэзии и прозы.

В этой связи, в республиканском бюджете на 2017-2019 годы на издание социально-значимых видов литературы предусмотрены расходы в сумме 2,6 млрд.тенге, ежегодно по 855,2 млн.тенге.

Кроме того, при рассмотрении законопроекта «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам культуры» в Мажилисе Парламента Республики Казахстан был рассмотрен вопрос приобретения, издания и распространения общественно-значимой литературы. В связи с чем, в республиканском бюджете на 2017-2019 годы на эти цели дополнительно определены затраты в сумме 2,3 млрд.тенге, ежегодно по 750 млн.тенге. Данная мера позволит пополнить библиотечные фонды республики соответствующей литературой.

Однако, учитывая, что библиотечная система страны нуждается в дальнейшей модернизации Министерству культуры и спорта совместно с министерствами образования и науки, финансов, национальной экономики и заинтересованным государственным органам поручено дополнительно проработать вопросы по:

- созданию системы управления инфраструктурой поддержки и развития чтения, т.е. эффективных механизмов координации и кооперации ведомств и институтов, формирующих и реализующих политику в области чтения, организовав Межведомственный совет поддержки чтения;

- внедрению национальных стандартов библиотечного дела, учитывая лучшие образцы международных стандартов;
- созданию Единого каталога библиотек Казахстана на единой технологической платформе Казахстанской национальной электронной библиотеки (КазНЭБ).

*В области детского чтения*

- внедрению в программу современных учебников произведений современных авторов;
- обеспечению рекламы детских книг на бесплатной основе;
- пропаганде детской литературы за рубежом.

*В области международного сотрудничества*

- участию в объединенном проекте оцифровки национальных библиотек стран СНГ «Электронная библиотека СНГ»;
- созданию на базе Национальной академической библиотеки Республики Казахстан электронной библиотеки тюркоязычных стран.

*В области развития человеческого капитала национальной библиотечной отрасли*

- модернизации содержания учебных программ по специальностям «библиотековедение и библиография», «менеджер библиотечного дела», «менеджер информационных ресурсов»;
- созданию инновационной системы повышения квалификации и переподготовки библиотечных работников;
- созданию Казахстанской дистанционной библиотечной академии на базе Национальной академической библиотеки в сотрудничестве с зарубежными партнерами.

В области сохранения культурного наследия, поручено также проработать вопрос по созданию на базе Национальной академической библиотеки *Центра редких книг и рукописей*, в рамках которого будет инициирован вопрос передачи коллекций книг хана Джангира (4500 книг) из Казанского университета и Корана Султана Бейбарса из Британской библиотеки, а также передача электронных копии книг Чокана Валиханова «А Journey to Kashgar» in 1858 из Королевского географического общества и электронных копии рукописей кыпчакского наследия из института древних рукописей Матенадаран.

**И. Тасмагамбетов**