



010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ \_\_\_\_\_

Депутатам  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан

На № ДЗ-56  
от 16 февраля 2022 года

**Уважаемые депутаты!**

Рассмотрев Ваш депутатский запрос касательно урегулирования сферы оказания услуг и защиты трудовых прав работников, сообщаем следующее.

В соответствии с Трудовым кодексом размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда.

Работодатели обязаны обеспечивать работникам равную оплату за равный труд, а также равные производственно-бытовые условия без какой-либо дискриминации.

В то же время трудовое законодательство предусматривает введение в организациях межразрядных коэффициентов для исчисления заработной платы работников дифференцированно, в зависимости от квалификации работников и сложности выполняемых работ.

Законодательное установление привязки фонда заработной платы к размерам дивидендов может повлиять на инвестиционную привлекательность субъектов предпринимательства и развитие предпринимательства в целом, а также обновление технологического оборудования предприятий и их модернизацию.

Вместе с тем, в целях обеспечения трудовых прав работников принимается ряд оперативных и системных мер.

Отраслевыми государственными органами проведена работа по унификации оплаты труда работников нефтегазовой, горно-металлургической, строительной, атомной и энергетической отраслей путем внедрения единых размеров межразрядных коэффициентов, индексации заработной платы и др.

В результате с начала 2022 года в 1 тысяче предприятий заработная плата свыше 640 тысяч работников повысилась от 7 до 40 %.

Также с начала года в результате переговоров с руководством 71 нефтедобывающего предприятия западных областей приняты решения о повышении зарплаты работников в среднем от 10 до 30 %.

В целях увеличения фонда оплаты труда в подрядных компаниях АО «НК «КазМунайГаз» снижен порог ценового предложения при проведении тендера на сервисные услуги и работы для компаний, повышающих заработную плату.

При найме подрядными организациями субподрядных организаций ограничен объем субподряда не более 25 % от объема услуг, что даст возможность сохранить более высокий размер заработной платы работников в аутсорсинге.

В настоящее время по поручению Главы государства разработана Программа повышения доходов населения до 2025 года (*далее – Программа*), в которой предусматривается комплекс мер по увеличению доходов от трудовой деятельности, в том числе:

сокращение разрывов в заработных платах руководящего административно-управленческого и производственного персонала через дифференцированное увеличение заработных плат производственного персонала с акцентом на низкооплачиваемые должности;

пересмотр встречных обязательств бизнеса для получения государственной поддержки с акцентированием на повышение доходов сотрудников, увеличение продуктивной занятости населения и повышение прозрачности.

В целях урегулирования сферы оказания услуг и защиты трудовых прав работников аутсорсинговых компаний в 2020 году принят Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам оказания услуг по предоставлению персонала», в рамках которого установлен порядок осуществления деятельности при оказании услуг по предоставлению персонала, в котором определены обязанности работодателя, предоставляющего персонал (*направляющая сторона*), и обязанности принимающей стороны, а также права работников.

Вместе с тем, практика осуществления деятельности в рамках аутсорсинга и аутстаффинга не предполагает выведение работников из-под трудовых и социальных гарантий. На данных работников распространяются все нормы трудового и социального законодательства.

Введение моратория на аутсорсинг и аутстаффинг приведет к лишению предпринимателей права пользоваться различными услугами для реализации своих обязательств, а также к замедлению развития бизнеса и потере инвестиционной привлекательности казахстанских предприятий.

Кроме того, в рамках Программы предусматриваются меры по установлению обязательных требований по увеличению до среднеотраслевого уровня заработных плат сотрудников компаний-подрядчиков, обслуживающих крупные компании.

С учетом изложенного, вопросы введения моратория на аутсорсинг и аутстаффинг требуют дополнительной проработки с участием заинтересованных государственных органов, акиматов, НПП «Атамекен».

Результаты проработки будут сообщены дополнительно Министерством труда и социальной защиты населения (*далее – Министерство*).

Согласно законодательству Министерство является уполномоченным государственным органом в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения, социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования.

Руководитель Министерства наделен достаточными полномочиями и компетенциями для качественной реализации государственной политики в социально-трудовой сфере.

В целом выражаем благодарность за Ваше активное участие в вопросах улучшения благосостояния граждан и приглашаем Вас принять участие в разработке Программы.

Проект Программы в целом одобрен на заседании Правительства 10 марта 2022 года и в настоящее время дорабатывается с учетом текущей геополитической ситуации.

**А. Смаилов**

*Исп.: Абдиев М.  
Тел.: 74 50 63*