

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПАРЛАМЕНТІ МӘЖІЛІСІНІҢ

Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т

МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан, Парламент Мәжілісі

20 __ ЖЫЛҒЫ « __ » _____

№ _____

010000, Нур-Султан, Мажиліс Парламентта

« __ » _____ 20 __ года

Оглашен 29 июня 2022 года

Заместителю Премьер-Министра
Республики Казахстан
Тугжанову Е.Л.

ДЕПУТАТСКИЙ ЗАПРОС

Уважаемый Ералы Лукпанович!

Во время работы в регионах перед депутатами поднималось немало проблем в сфере образования, среди которых остро стоит вопрос ротации директоров школ.

Следует отметить, что «Правила проведения ротации первых руководителей организаций образования», утвержденные Приказом №559 от 11 ноября 2021 года Министерством образования и науки, состоят из 15 пунктов, имеют множество неясностей, недоработок, непонятны критерии, что не исключает вероятности коррупционных рисков.

Уже в августе под данные правила подпадают 1806 директоров школ. Значит, 1806 школ ждут большие перемены.

Трудовым кодексом вообще не предусмотрено понятие ротации, а введение его в Закон РК «Об образовании» прямо противоречит пункту 2 статьи 2 Трудового Кодекса.

Норма, предусмотренная статьей 45 Трудового кодекса, по перемещению работника на другое рабочее место, в данном случае не может быть применена, поскольку директора являются руководителями обособленных государственных организаций образования, не являющихся по отношению друг к другу структурными подразделениями.

По сути, ротация вместо стимулирования и повышения эффективности руководителей организаций образования способствует обратному эффекту: нарушению морально-психологического климата в коллективе, проявлению пассивности со стороны действительно заслуживающих уважения директоров и «режим ожидания новой должности» благодаря ротации для безынициативных директоров.

Принудительное перемещение руководителя обесценивает весь труд и приводит к эмоциональному выгоранию с последующими негативными последствиями.

Ротация повлечет за собой создание конфликтных ситуаций в педагогическом составе и миграцию преподавателей вслед за ротированным директором, а также праведные гнев и возмущение родителей в связи с этой ситуацией.

Останемся без директоров школ.

Директор является главным организатором учебно-воспитательного процесса, несет колоссальную нагрузку и ответственность за всю работу школы, но получает заработную плату ниже, чем учитель-эксперт.

Министр Аймагамбетов А. в своих выступлениях неоднократно подчеркивал, что эффективные руководители со значительными достижениями не будут подлежать ротации. Но при разработке Правил этот момент был упущен.

И еще, немаловажен тот факт, что в северных регионах страны тяжело найти квалифицированные кадры.

А переводить директоров предпенсионного возраста – это психологический надлом и, как следствие, тяжелые заболевания.

Давайте не принимать поспешных решений.

В связи с вышеизложенным считаем необходимым:

- 1) Из-за высокого риска создания конфликтных ситуаций предлагаем отложить внедрение ротации директоров школ до принятия эффективных решений.
- 2) Провести широкие общественные слушания и педагогические советы в страновом масштабе с целью обсуждения и разработки объективного, справедливого и эффективного механизма ротации директоров школ.
- 3) Не подвергать ротации тех руководителей, где школа имеет стабильные достижения и результаты работы, положительную динамику развития и высокий уровень образовательных услуг.
- 4) Освободить от ротации руководителя, которому осталось три и менее лет до достижения пенсионного возраста, на основании личного письменного заявления.

Ответ просим предоставить в соответствии с пунктом 4 статьи 27 Конституционного Закона Республики Казахстан «О Парламенте и статусе его депутатов».

**С уважением,
члены Фракции партии «AMANAT»**

**Г.Нурумова
Н.Ожаев
Е.Бейсенбаев
Ж.Сулейменова
З.Камасова
Ж.Тельпекбаева
Ф.Каратаев
А.Нуркина
С.Адамбаев
А.Абсеметова
Н.Раззак
Б.Сартбаев**

№ исх: ДЗ-231 от:
30.06.2022

Исп. Л. Даулетова
тел. 746381

М. Тулепберген