



201__жылғы _____

Астана, Үкімет Үйі

от «__» _____ 201__года

№ _____

№ _____

№ исх: 21-11/255 от: 27.02.2017

Депутатам
Мажилиса Парламента
Республики Казахстан

На № ДЗ-22 от 26 января 2017 года

Уважаемые депутаты!

На Ваш депутатский запрос по вопросам подготовки квалифицированных кадров для предприятий, участвующих в реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 годы (далее – ГПИИР), сообщаем следующее.

Относительно формирования Карты актуализированных сведений по реальной потребности предприятий ГПИИР, указанных в Республиканской и региональных картах индустриализации, в кадрах с послевузовским образованием

Мониторинг потребности предприятий ГПИИР в кадрах проводится Министерством труда и социальной защиты населения (далее – МТСЗН), совместно с Министерством по инвестициям и развитию (далее – МИР) по специально разработанной методике¹, которая в настоящее время совершенствуется в рамках реализации проекта за счет займа Всемирного банка.

Наряду с этим МИР осуществляет формирование Карты актуализированных сведений по реальной потребности предприятий ГПИИР, указанных в Республиканской и региональных картах индустриализации. В данной Карте предприятия, реализующие проекты, указывают количественную и качественную составляющую потребностей в кадрах.

Относительно определения механизма расчета потребностей количества кадров по специальностям, а также отбора и направления на обучение в вузы, реализующие программы послевузовского образования в рамках ГПИИР

Ежегодно разрабатываются два вида прогнозов: краткосрочный, на период до года, и долгосрочный – на пять лет. Результаты прогнозов в разрезе отраслей экономики, регионов и специальностей/профессий учитываются при формировании

¹ Утверждена приказом МЗСР РК от 28 июня 2016 года № 562.

государственного образовательного заказа.

В настоящее время МТСЗН, МИР и МОН ведется **разработка единых Правил учета, сбора информации, форм и сроков отчетности по созданным рабочим местам** и определением на этой основе механизма расчета потребностей в кадрах.

На сегодняшний день приняты План развития базовых университетов и колледжей для обеспечения квалифицированными специалистами проектов ГПИИР², Дорожная карта по распределению выпускников профильной магистратуры 2017 года в рамках ГПИИР³, которыми предусмотрены мероприятия, начиная от процесса обучения до мониторинга трудоустройства выпускников вузов, включая выпускников магистратуры с заключением 3-х сторонних соглашений (обучающийся – вуз - предприятие).

Относительно рассмотрения возможности выделения целевых мест предприятиям ГПИИР для подготовки кадров на условиях целевого приема в базовые вузы

В целях своевременного обеспечения потребности экономики квалифицированными кадрами в ГПИИР акцент был сделан на подготовку кадров через профильную магистратуру со сроком обучения 1,5 года (срок обучения в бакалавриате 4-5 лет). Это позволит подготовить до 2019 года для 223 предприятий ГПИИР более 8000 специалистов по 6 приоритетным отраслям (2015 г. – 1900 человек, 2016 г. – 2800, 2017 г. – 3500).

Особенность подготовки кадров для ГПИИР состоит в том, что магистранты обучаются по инновационным образовательным программам, разрабатываемым совместно с предприятиями ГПИИР и зарубежными вузами-партнерами. Базовыми вузами были привлечены с производства свыше 200 специалистов для преподавания и руководства магистерскими проектами.

В настоящий момент в базовых вузах обучаются **4700 магистрантов**, из них в 2015 году приняты **1900 человек**, в 2016 году – **2800 человек**.

Магистранты в ходе обучения проходят производственную практику на предприятиях ГПИИР (АО «Арселор Миттал Темиртау», АО «Қазақстан Ғарыш Сапары», АО «Самрук-Энерго», АО «КЕГОС», АО «НАК «Казатомпром», АО «Казэнергокабель», ТОО «Казцинк», АО ТНК «Казхром», ТОО «Полиграфкомбинат» и др.).

Также в первом квартале 2017 года первые 1900 магистрантов будут трудоустроиваться на предприятия ГПИИР.

В соответствии с Государственной программой развития образования и науки РК на 2016-2019 годы⁴ с 2017 года опыт базовых вузов ГПИИР по подготовке кадров в профильной магистратуре **будет распространяться и на бакалавриат**.

В 2016 году МОН разработано 6 образовательных программ бакалавриата по

² Утвержден приказом МОН РК от 18.02.2015 г. № 69 «Об утверждении Плана развития базовых университетов и колледжей для обеспечения квалифицированными специалистами проекты ГПИИР».

³ Утвержден совместным приказом МОН РК и МИР РК от 25.01.2017 г. № 45 «Дорожная карта по распределению выпускников профильной магистратуры 2017 года в рамках ГПИИР».

⁴ Утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 1 марта 2016 года № 205.

направлениям ГПИИР. В 2017-2018 учебном году будет осуществлен прием абитуриентов на указанные образовательные программы (*автоматизация и управление, информационные системы, машиностроение, металлургия, химическая технология органических веществ, химическая технология неорганических веществ*).

В соответствии с пунктом 4 статьи 4 Закона «Об образовании» госзаказ формируется по заявкам отраслей экономики с учетом региональной потребности, и нацелен на обеспечение государственных и отраслевых программ, в том числе Республиканской и региональных карт индустриализации. При этом квотирование предусмотрено только для абитуриентов из числа социально-незащищенных категорий граждан, а также на реализацию проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға!»).

В связи с тем, что актуализация данных карт индустриализации проводится не реже одного раза в год и список предприятий ГПИИР может обновляться ежегодно выделение целевых мест предприятиям ГПИИР на условиях целевого приема в базовые вузы полагаем нецелесообразным.

Вместе с тем, МОН разработан законопроект по расширению управленческой и академической самостоятельности вузов, в том числе предполагающий подготовку кадров непосредственно с учетом фактических потребностей региона и требований работодателей.

Относительно определения правил приема на обучение в вузы, реализующие программы послевузовского образования в рамках ГПИИР

Порядок приема в магистратуру регламентирован Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы послевузовского образования⁵, в которых для обеспечения кадрами ГПИИР при поступлении снижен пороговый балл с 150 до 130 баллов (в том числе по иностранному языку с 50 до 30 баллов). Это позволило в 2016 году обеспечить прием 2800 человек, что больше по сравнению с 2015 годом на 900 человек.

Кроме того, в 2016 году при размещении госзаказа был расширен спектр специальностей ГПИИР с 15 до 26. Были учтены не только 6 приоритетных отраслей, но и 14 кластеров ГПИИР. В 2017 году в рамках реализации ГПИИР предполагается осуществить прием магистрантов в количестве 3500 человек в 10 базовых вуза.

В связи с изложенным, полагаем нецелесообразным утверждение отдельных правил приема на программы послевузовского образования.

Относительно определения механизма оценки качества образовательных программ (аккредитация), качества подготовки кадров (сертификация) и направления выпускников базовых вузов на предприятия ГПИИР для последующей отработки и трудоустройства

Обучение ведется по 48 новым инновационным образовательным программам. По каждой образовательной программе магистратуры имеются экспертные заключения от предприятий и зарубежных вузов (*Брунельский университет*

⁵ Утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 109.

(Великобритания), Вагингенский Университет (Нидерланды), Университет Восточной Финляндии (Финляндия), Университет Лунда (Швеция) и др.).

Студенты изучают передовые технологии и направления, а также у студентов формируются производственные предпринимательские и управленческие компетенции. С этой целью к учебному процессу привлечены 199 зарубежных ученых из 78 зарубежных вузов-партнеров (*Университет Калифорнии в Дэвисе (США), Техасский технологический университет (США), Технический университет Дрездена (Германия) и др.*), а также представители 114 предприятий ГПИИР.

Кроме того, предусмотрено прохождение профессиональной практики на базе 187 предприятий.

Относительно аккредитации образовательных программ сообщаем, что базовые вузы прошли специализированную аккредитацию по 25 специальностям ГПИИР (в рамках которых разработаны 48 новых образовательных программ) в международных и национальных аккредитационных агентствах (Независимое казахстанское агентство по обеспечению качества, Независимое агентство аккредитации и рейтинга, ASIIN и т.д.). Вместе с тем, с учетом данных по трудоустройству выпускников, обучившихся по новым образовательным программам, базовые вузы планируют подать заявку на их аккредитацию ГПИИР до конца 2017 года.

Наряду с этим Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (далее – НПП) разработана и утверждена Методика организации и проведения независимой сертификации специалистов. В настоящее время проводится процедура регистрации центров сертификации в Реестре НПП. По завершению указанной процедуры будет проводиться независимая сертификация выпускников базовых вузов ГПИИР.

В настоящее время вузами (*КазНУ им.аль-Фараби, КазНУТУ им.Сатпаева, ВКГТУ им.Д.Серикбаева и КарГТУ*) разрабатываются альтернативные пути прохождения сертификации на уровне бакалавриата и магистратуры, отрабатываются механизмы выдачи сертификатов работодателями и партнерами по дополнительным квалификациям, полученным в рамках краткосрочных курсов. Кроме того, создаются учебные центры, на базе которых студенты осваивают дополнительные модули, сертифицируемые работодателями. На основе этого базовые вузы планируют проведение сертификации выпускников профильной магистратуры в рамках ГПИИР.

Работа по обеспечению предприятий ГПИИР кадрами с учетом поднимаемых Вами вопросов будет продолжена.

**Премьер-Министр
Республики Казахстан**

Б. Сагинтаев