



201\_\_жылғы \_\_\_\_\_

Астана, Үкімет Үйі

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_года

№ \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

№ исх: 20-11/529 от: 13.03.2017

Депутатам фракции  
«Народные коммунисты»  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан

На № ДЗ-35  
от 15 февраля 2017 года

**Уважаемые депутаты!**

На Ваш депутатский запрос, оглашенный на заседании Мажилиса Парламента Республики Казахстан 15 февраля 2017 года, относительно рабочей профессии металлурга, сообщаем следующее.

*Относительно установления «горячего стажа» для рабочих-металлургов*

В Республике Казахстан, начиная с 1998 года, выстроена *многоуровневая* пенсионная система, основанная на разграничении ответственности государства, работодателя и работника.

Пенсионная система состоит из базового, обязательного и добровольного уровней. Льготные и досрочные пенсии с 1 января 1998 года упразднены и их возврат не предполагается.

**На базовом уровне** гражданам при достижении установленного пенсионного возраста выплачиваются базовая пенсия, а также солидарная пенсия, при наличии не менее 6 месяцев трудового стажа на 01.01.1998 г.

**Обязательный уровень** включает в себя пенсионные выплаты из АО «Единый накопительный пенсионный фонд» за счет сформированных пенсионных накоплений по:

- 1) обязательным пенсионным взносам (*10 % от заработной платы*);
- 2) обязательным профессиональным пенсионным взносам (*5 % от фонда оплаты труда*), которые осуществляются работодателями за счет собственных средств в пользу работников, занятых на работах с вредными условиями труда, профессии которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий

работников (*перечень утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 1562*).

Таким образом, согласно пенсионному законодательству металлурги при достижении пятидесятилетнего возраста, наличии стажа участия в профессиональной схеме не менее 5 лет и достаточности пенсионных накоплений могут досрочно выйти на пенсию путем покупки пенсионного аннуитета в страховой организации.

Сегодня около тысячи человек, работающих во вредных условиях труда, имеют сумму достаточных накоплений для покупки пенсионного аннуитета.

Стоит отметить, что установление «горячего» стажа для молодых металлургов на нынешнем этапе развития пенсионной системы не будет соответствовать проводимой с 1998 года политике перехода от солидарной системы к накопительной, основанной на личной ответственности каждого.

*Относительно предложения об учреждении ведомственного знака отличия «Почетный металлург Республики Казахстан»*

В 2014 году утверждена ведомственная награда Министерства по инвестициям и развитию – нагрудный знак «Құрметті металлург» (постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2011 года № 1539 «О ведомственных наградах некоторых государственных органов, входящих в структуру Правительства Республики Казахстан»).

Нагрудным знаком «Құрметті металлург» награждаются работники металлургической промышленности за исследования и разработку по проблемам развития металлургической отрасли, достижения в создании и внедрении новой техники и технологий, инициативу и мужество, проявленные при ликвидации аварий на предприятии, достижения во внедрении прогрессивных форм организации труда и управления, активное участие в подготовке квалифицированных кадров.

**Премьер-Министр  
Республики Казахстан**

**Б. Сагинтаев**