

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПАРЛАМЕНТІ МӘЖІЛІСІНІҢ
Д Е П У Т А Т Ы



Д Е П У Т А Т
МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан, Парламент Мәжілісі
20 __ ЖЫЛҒЫ « __ » _____
№ _____

010000, Нур-Султан, Мажилис Парламента
« __ » _____ 20 __ года

Огласен 16 февраля 2022 года

**Премьер-Министру
Республики Казахстан
Смаилову А.А.**

Депутатский запрос

Уважаемый Алихан Асханович!

Все мы сейчас наблюдаем, что в стране набирает силу трудовой протест, многие вопросы этого протеста, к сожалению, разрешаются в «пожарном» порядке, но при этом мы не видим никаких системных решений со стороны уполномоченных государственных органов.

Фракция «Народная партия Казахстана» особо отмечает, что эпицентром трудовых конфликтов является наиболее благополучная в финансовом смысле отрасль – нефтегазовая. Если верить официальной статистике, она является лидером по размеру платы труда, вдвое опережая средний по стране показатель.

Стоимость нефти на мировых рынках достигла максимума за последние 7 лет, превысив 95 долларов за баррель. За прошлый год экспорт нефти достиг почти 68 миллионов тонн. Но при этом все больше работников нефтедобывающих и нефтесервисных предприятий Казахстана выдвигают требования, основные из которых связаны с низкой оплатой труда.

Очевидно, что проблема связана не с отсутствием средств для оплаты труда наемных работников, а с порочной моделью распределения доходов.

В последние годы государство играло в пользу экспортеров нефти, девальвируя им в угоду национальную валюту. Полученные сверхприбыли не были направлены в увеличение фонда заработной платы либо в инвестиции в новые производства и создание качественных рабочих мест.

Напротив, несколько лет шел безответственный эксперимент по сокращению расходов на оплату труда. Под прикрытием аутсорсинга и аутстаффинга из основного производственного процесса и из штата были исключены все, какие только возможно подразделения. Это принесло

экономический эффект для владельцев бизнеса. Но многократно больше составили потери наемных работников и экономической системы в целом.

Сейчас работники требуют возврата в штат и выравнивания условий труда основных и вспомогательных предприятий.

Это принципиально важный вопрос, который нужно решить для дальнейшего устойчивого развития отрасли и целых регионов.

И это касается не только нефтяной сферы. В целом большинство наемных работников и самозанятых страны ощущают себя в аутсорсинге от растущей экономики. Она растет и формально процветает, а реально располагаемые доходы казахстанцев при этом сокращаются.

Фракция «Народная партия Казахстана» полагает, что на этом этапе никакие призывы делиться уже не помогут. Необходимы законодательные механизмы, устанавливающие ограничения:

во-первых, на разрыв в оплате труда внутри предприятия,

во-вторых, на разрыв между дивидендами владельцам и повышением фонда оплаты труда работникам.

в-третьих, ввести мораторий на аутсорсинг, аутстаффинг и иные формы выведения наемных работников из-под трудовых и социальных гарантий.

Фракция «Народная партия Казахстана» прогнозирует в обозримом будущем, что трудовые риски будут для Казахстана наиболее актуальными. В этой связи считаем необходимым формирование сильного министерства труда и занятости, возглавляемого министром в ранге вице-премьера. Ключевыми задачами ведомства должны стать создание качественных рабочих мест, борьба с бедностью и выстраивание с нуля новой системы социального партнерства.

Просим рассмотреть депутатский запрос и о принятых мерах предоставить ответ в письменной форме в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

**Депутаты фракции
«Народной партии Казахстана»:**

**А. Конуров
Ж. Ахметбеков
Ф. Каменов
Г. Кулахметов
А. Милютин
А. Паяев
С. Решетников
А. Скакова
Е. Смайлов
И. Смирнова**

*Исп...: Б.Жусипов
тел.: 74-67-67*