**СПРАВКА**

**по трудоустройству лиц с инвалидностью**

По состоянию на 1 января 2022 года в Казахстане проживает 697 тыс. лиц с инвалидностью или 7,5% от общей численности населения, 419 тыс. трудоспособного возраста из которых работают 104 тыс. или 24,8 %.

Согласно Закону «О занятости населения», местные исполнительные органы *(далее - МИО)* устанавливают квоту рабочих мест для инвалидов в размере от 2 до 4% от общей численности работающих *(не менее 50 чел.)*, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда.

За последние время в рамках квоты трудоустроено 23 % или **24 тыс. лица с инвалидностью** *(2021г. – 5,8 тыс., 2020 – 6,4 тыс., 2019 – 3,9 тыс., 2018 – 4,8 тыс., 2017 – 2,8 тыс.)*

Помимо квотирования рабочих мест, лицам с инвалидностью оказывались меры занятости в рамках Государственной программы «Еңбек» *(далее – Программа).*

Так, в рамках Программы лица с инвалидностью, наряду с другими уязвимыми слоями населения имели право в приоритетном порядке пройти краткосрочные курсы обучения по востребованным на рынке труда специальностям и квалификациям, обучиться основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес», получить микрокредиты и гранты на реализацию бизнес-идей в размере 200 месячных расчетных показателей на безвозмездной основе.

За все время реализации Программы *(с 2017-2021 гг.)* трудоустроено 79,5 тыс. ЛСИ, из них на постоянные рабочие места – 43,3 чел. *(54,4%)*, временные – 36,3 тыс. человек *(социальные рабочие места, молодежная практика, общественные работы).*

*Справочно:*

*Краткосрочным профессиональным обучением охвачено – 6,5 чел., из которых завершили – 5,9 тыс чел., трудоустроены – 2,7тыс. человек.*

*Обучением основам предпринимательства по проекту «Бастау бизнес» охвачено – 5,7тыс. чел., из них защитили бизнес-проекты 2,8 тыс. чел., из которых получили микрокредиты и гранты 1,2 тыс. лиц с инвалидностью;*

*Кроме того, микрокредиты получили 1,8 тыс. ЛСИ., из них открыли собственное дело 1,3 тыс. ЛСИ, гранты получили 3,4 тыс. человек.*

С 2018 года c учетом международного опыта внедрен порядок субсидирования затрат работодателей, связанных с оснащением специального рабочего места для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Так с 2018 года создано **439 специальных рабочих мест** для лиц с инвалидностью на сумму **291 млн тенге** с нарушением зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата.

В 2022 году реализация мер содействия занятости продолжится в рамках квотирования, создания специальных рабочих мест, где в текущем году запланировано создать   
71 специальное рабочее место на сумму 59 млн тенге.

Кроме того, в 2021 году завершилась реализация Программы, меры содействия в обеспечении занятости будут продолжены в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства, утвержденного Указом Президента РК от 7 октября 2021 года № 670.