|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Сравнительная таблица**  **по проекту Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам профессиональных квалификаций»** | | | | |
| **№ п/п** | **Структурный элемент** | **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** | **Обоснование** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года** | | | | |
| 1. 1 | Подпункты 22), 46), 82) и новый подпункт 46-1) пункта 1 статьи 1 | Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе  1. В настоящем Кодексе используются следующие основные понятия:  22) отношения, непосредственно связанные с трудовыми, - отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников (представителей работников) в установлении условий труда в предусмотренных настоящим Кодексом случаях, разрешения трудовых споров и контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан;  46) тарификация работы – отнесение выполняемых работ к определенной сложности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;  82) командировка - направление работника по распоряжению работодателя для выполнения трудовых обязанностей на определенный срок вне места постоянной работы в другую местность, а также направление работника в другую местность на обучение, повышение квалификации или переподготовку. | Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе  1. В настоящем Кодексе используются следующие основные понятия:  22) отношения, непосредственно связанные с трудовыми, - отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения, **а также признания профессиональной квалификации работников,** социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников (представителей работников) в установлении условий труда в предусмотренных настоящим Кодексом случаях, разрешения трудовых споров и контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан;  46) тарификация работы – отнесение выполняемых работ к определенной сложности в соответствии с **профессиональным стандартом;**  82) командировка – направление работника по распоряжению работодателя для выполнения трудовых обязанностей на определенный срок вне места постоянной работы в другую местность, а также направление работника в другую местность на обучение, повышение квалификации или переподготовку, **а** **также признание профессиональной квалификации.** | В рамках проекта Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрены меры стимулирования работодателей для вхождения в Национальную систему квалификаций и направлению работников для прохождения признания профессиональной квалификации в аккредитованных центрах признания квалификаций в соответствии с проектом Законом РК «О профессиональных квалификациях», что в свою очередь повлечет повышение уровня квалификации работников.  Так, в качестве одной из мер предлагается ввести компенсации, льготы для специалистов при прохождении процедуры признания профессиональной квалификации. Действующим Трудовым кодексом РК предусмотрены компенсации и льготы, предоставляемые специалистам при подготовке, переподготовке, и повышении квалификации. С целью повышения заинтересованности специалистов в признании своей квалификации, в Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года будут внесены указанные изменения и дополнения для предоставления компенсаций и льгот не только за подготовку, переподготовку, повышение квалификации, но и за признание профессиональной квалификации, которые направлены работодателем на признание профессиональной квалификации.  Норма вступит в силу с 1 января  2030 года.  В соответствии с пунктом 8 статьи 101 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов, а при их отсутствии на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих  (далее - ЕТКС), Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций (далее - КС).  Таким образом, квалификационные требования в ЕТКС и КС устанавливаются лишь при отсутствии профессиональных стандартах  (далее -ПС).  Вместе с тем, согласно пункту 8 статьи 27 Закона Республики Казахстан «О правовых актах» подлежат признанию утратившими силу также нормативные правовые акты, дублирующие нормы права других нормативных правовых актов и не содержащие новых норм права.  В соответствии с указанной нормой, ЕТКС и КС дублирующие профессии, охваченные ПС должны быть признаны утратившими силу.  Более того, организации образования при разработке образовательных программ используют ПС.  ***Справочно:*** *согласно пункту 1-1 статьи 118 Кодекса образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, переподготовки и повышения квалификации должны быть ориентированы на результаты обучения и учитывать требования при наличии соответствующих профессиональных стандартов для реализации комплексной системы подтверждения соответствия и присвоения квалификаций.*  В этой связи, Законопроектом предусмотрены нормы по переходу с ЕТКС и КС на ПС, которые вступают в силу 1 января 2030 года.  При этом, согласно проекту Закона признания профессиональной квалификации будет проводиться согласно требованиям, установленным в ПС.  В свою очередь, переход от ЕТКС, КС к ПС планируется проводить постепенно до 1 января 2030 года с учетом минимизации рисков рабочего процесса работодателей. |
| 1. 2 | Подпункты 16), 16-1), 16-2), 17) и новый подпункт 17-2) статьи 16 | Статья 16. Компетенция уполномоченного государственного органа по труду в области регулирования трудовых отношений  Уполномоченный государственный орган по труду:  16) определяет порядок разработки, пересмотра, утверждения и применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;  16-1) разрабатывает и утверждает Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих, Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;  16-2) разрабатывает и утверждает квалификационные характеристики отдельных должностей специалистов государственных учреждений и казенных предприятий, общих для всех сфер деятельности;  17) рассматривает и согласовывает квалификационные справочники или типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций различных видов экономической деятельности, разрабатываемые и утверждаемые уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности; | Статья 16. Компетенция уполномоченного государственного органа по труду в области регулирования трудовых отношений  Уполномоченный государственный орган по труду:  **16) исключить;**  **16-1) исключить;**  **16-2) исключить;**  **17) исключить;** | В соответствии с Законопроектом РК «О профессиональных квалификациях» признание профессиональных квалификаций будет проводиться согласно требованиям профессиональных стандартов, в этой связи, необходимо предусмотреть переходные нормы по исключению других актов, устанавливающих квалификационные требования.  Данная норма вступит в силу с 1 января 2030 года.  До 1 января 2030 года планируется осуществить переход от использования ЕТКС и КС к профессиональным стандартам, так как требования ЕТКС и КС теряют актуальность в связи с появлением новых компетенций и профессий.  Нормы вступают в силу с 1 января 2030 года.  В соответствии с пунктом 8 статьи 101 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов, а при их отсутствии на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих  (далее - ЕТКС), Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций (далее - КС).  Таким образом, квалификационные требования в ЕТКС и КС устанавливаются лишь при отсутствии профессиональных стандартах  (далее -ПС).  Вместе с тем, согласно пункту 8 статьи 27 Закона Республики Казахстан «О правовых актах» подлежат признанию утратившими силу также нормативные правовые акты, дублирующие нормы права других нормативных правовых актов и не содержащие новых норм права.  В соответствии с указанной нормой, ЕТКС и КС дублирующие профессии, охваченные ПС должны быть признаны утратившими силу.  Более того, организации образования при разработке образовательных программ используют ПС.  ***Справочно:*** *согласно пункту 1-1 статьи 118 Кодекса образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, переподготовки и повышения квалификации должны быть ориентированы на результаты обучения и учитывать требования при наличии соответствующих профессиональных стандартов для реализации комплексной системы подтверждения соответствия и присвоения квалификаций.*  В этой связи, Законопроектом предусмотрены нормы по переходу с ЕТКС и КС на ПС, которые вступают в силу 1 января 2030 года.  При этом, согласно проекту Закона признания профессиональной квалификации будет проводиться согласно требованиям, установленным в ПС.  В свою очередь, переход от ЕТКС, КС к ПС планируется проводить постепенно до 1 января 2030 года с учетом минимизации рисков рабочего процесса работодателей. |
| 1. 3 | Подпункт 10) пункта 1 статьи 23 | **Статья 23. Основные права и обязанности работодателя**  1. Работодатель имеет право:  10) обеспечивать работникам профессиональную подготовку, переподготовку и повышение их квалификации в соответствии с настоящим Кодексом; | **Статья 23. Основные права и обязанности работодателя**  1. Работодатель имеет право:  10) обеспечивать работникам профессиональную подготовку, переподготовку, повышение **и признание** их **профессиональной** квалификации в соответствии с настоящим Кодексом и **Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;** | Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предлагается предусмотреть право работодателей по направлению работников на признание профессиональной квалификации, что позволит работодателям получить независимую оценку уровня профессиональной пригодности работников, повысить производительность труда и квалификацию специалистов. |
| 1. 4 | Подпункт 3) пункта 1 статьи 32 | Статья 32. Документы, необходимые для заключения трудового договора  1. Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:  3) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков; | Статья 32. Документы, необходимые для заключения трудового договора  1. Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:  3) документ об образовании, **документ о признании профессиональной квалификации (при наличии),** документ о наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков; | В целях быстрого и качественного трудоустройства, трудовой мобильности, а также возможности получения более высокого заработка проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предлагается предусмотреть право работников на признание своей профессиональной квалификации. |
| 1. 5 | Подпункт 8) пункта 3 статьи 66 | Статья 66. Сроки наложения и действия дисциплинарного взыскания  3. Рассмотрение вопроса о дисциплинарной ответственности и течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливаются в период:  **8) отсутствует** | Статья 66. Сроки наложения и действия дисциплинарного взыскания  3. Рассмотрение вопроса о дисциплинарной ответственности и течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливаются в период:  **8) признания профессиональной квалификации согласно Закону Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях».** | В рамках проекта Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрены меры стимулирования работодателей для вхождения в Национальную систему квалификаций и направлению работников для прохождения признания профессиональной квалификации в центрах признания квалификаций, аккредитованных в соответствии с проектом Законом РК «О профессиональных квалификациях», что в свою очередь обеспечит повышение уровня квалификации работников.  Так, в качестве одной из мер предлагается ввести компенсации и льготы для работников при прохождении процедуры признания профессиональной квалификации. Действующим Трудовым кодексом РК предусмотрены компенсации и льготы, предоставляемые специалистам при подготовке, переподготовке, и повышения квалификации. С целью повышения заинтересованности работников в признании своей квалификации, в Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года будут внесены указанные изменения и дополнения для предоставления компенсаций и льгот не только за подготовку, переподготовку, повышение квалификации, но и за признание профессиональной квалификации, которые направлены работодателем на признание профессиональной квалификации. |
| 1. 6 | Пункт 8 статьи 101 | Статья 101. Нормирование труда  8. Квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов, а при их отсутствии на основе **Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих**, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, **тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих** и типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций. | Статья 101. Нормирование труда  8. Квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов. | Данная норма вступит в силу с 1 января 2030 года.  В соответствии с проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» признание профессиональных квалификаций будет осуществляться на основе требований профессиональных стандартов, в этой связи, необходимо предусмотреть переходные нормы по исключению других актов, устанавливающих квалификационные требования к работникам. |
| 1. 7 | Подпункт 7) статьи 116 | Статья 116. Понятия, используемые в настоящей главе  В настоящей главе используются следующие понятия:  **7) регулируемые профессии – профессиональная деятельность, требующая признания соответствия и присвоения квалификации.** | Статья 116. Понятия, используемые в настоящей главе.  В настоящей главе используются следующие понятия:  **7) исключить.** | Нормы касательно элементов Национальной системы квалификации не являются предметом регулирования Трудового кодекса РК, в этой связи указанные нормы предусмотрены в проекте Закона РК «О профессиональных квалификациях». |
| 1. 8 | Статья 117 | **Статья 117. Профессиональные стандарты и система квалификаций**  **1. Национальная рамка квалификаций состоит из описания для каждого квалификационного уровня общих характеристик профессиональной деятельности.**  **Отраслевая рамка квалификаций классифицирует в отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции.**  **Профессиональный стандарт – стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации и компетентности, к содержанию, качеству и условиям труда.**  **2. Разработка, введение, замена и пересмотр профессиональных стандартов производятся объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей на основе отраслевых рамок квалификаций и утверждаются Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан в установленном уполномоченным государственным органом по труду порядке.**  **2-1. Разработка, утверждение, замена и пересмотр профессиональных стандартов на услуги, оказываемые государственными юридическими лицами, осуществляются государственными органами соответствующих сфер деятельности по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду.**  **3. Разработка и пересмотр национальной рамки квалификаций производятся уполномоченным государственным органом по труду совместно с уполномоченным органом в области образования и утверждаются республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.**  **4. Разработка и пересмотр отраслевой рамки квалификаций производятся уполномоченными государственными органами и объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей соответствующих сфер деятельности и утверждаются отраслевыми комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.**  **5. Подтверждение соответствия и присвоение квалификации по регулируемым профессиям осуществляются организациями, аккредитованными в соответствии с законодательством Республики Казахстан.**  **Порядок подтверждения соответствия и присвоения квалификации по регулируемым профессиям определяется уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности.**  **6. Разработка и пересмотр перечня регулируемых профессий производятся уполномоченным государственным органом по труду совместно с уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности и утверждается республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.** | **Исключить.** | Нормы касательно элементов Национальной системы квалификации не являются предметом регулирования Трудового кодекса РК, в этой связи указанные нормы предусмотрены в проекте Закона РК «О профессиональных квалификациях». |
| 1. 9 | Пункты 1,3,5, 6 и новый подпункт 1-2 статьи 118 | Статья 118. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации  1. Необходимость и объем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для функционирования и развития организации определяются работодателем.  **1-2. отсутствует.**  3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации обучаемых по направлению работодателя осуществляются за счет средств работодателя или иных средств, не запрещенных законодательством Республики Казахстан, в соответствии с договором **обучения.**  5. Работники, проходящие профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, по соглашению с работодателем могут освобождаться от работы либо выполнять работу на условиях неполного рабочего времени.  6. В соглашении, коллективном и (или) трудовом договорах могут предусматриваться льготы и компенсационные выплаты, связанные с обучением. | Статья 118. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение, **признание** **профессиональной квалификации**  1. Необходимость и объем профессиональной подготовки, переподготовки, повышения **и признания профессиональной квалификации** для функционирования и развития организации определяются работодателем.  **1-2. Признание профессиональных квалификаций по профессиям, включенным в реестр профессий, проводится в аккредитованном центре признания профессиональных квалификаций.**  3. Профессиональная подготовка, переподготовка, **повышение и признание** **профессиональной квалификации** **работников** по направлению работодателя осуществляются за счет средств работодателя или иных средств, не запрещенных законодательством Республики Казахстан, в соответствии **с договорами обучения или** **на оказание услуг по признанию профессиональных квалификаций.**  5. Работники, проходящие профессиональную подготовку, переподготовку, повышение и **признание профессиональной квалификации**, по соглашению с работодателем могут освобождаться от работы либо выполнять работу на условиях неполного рабочего времени.  6. В соглашении, коллективном и (или) трудовом договорах могут предусматриваться льготы и компенсационные выплаты, связанные с обучением, **и гарантии, связанные с признанием профессиональной квалификации.** | В рамках проекта Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрены меры стимулирования работодателей для вхождения в Национальную систему квалификаций и направлению работников для прохождения признания профессиональной квалификации в центрах признания квалификаций, аккредитованных в соответствии с проектом Законом РК «О профессиональных квалификациях», что в свою очередь обеспечит повышение уровня квалификации работников.  Так, в качестве одной из мер предлагается ввести компенсации и льготы для работников при прохождении процедуры признания профессиональной квалификации. Действующим Трудовым кодексом РК предусмотрены компенсации и льготы, предоставляемые работникам при подготовке, переподготовке, и повышения квалификации. С целью повышения заинтересованности работников в признании своей квалификации, в Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года будут внесены указанные изменения и дополнения для предоставления компенсаций и льгот не только за подготовку, переподготовку, повышение квалификации, но и за признание профессиональной квалификации, которые направлены работодателем на признание профессиональной квалификации. |
| 1. 1 | Подпункты 3), 4) пункта 2 статьи 157 | Статья 157. Содержание и структура коллективного договора  2. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:  3) об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников;  4) о гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также работникам, совмещающим работу с обучением; | Статья 157. Содержание и структура коллективного договора  2. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:  3) об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке, **признании профессиональной квалификации** и трудоустройстве высвобождаемых работников;  4) о гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение **и признание профессиональной квалификации,** а также работникам, совмещающим работу с обучением; | В рамках принятия Закона РК «О профессиональных квалификациях» будут предусмотрены меры стимулирования работодателей для вхождения в Национальную систему квалификаций и направлению работников для прохождения признания квалификации в центрах признания квалификации, аккредитованных в соответствии с Законом РК «О профессиональных квалификациях», что в свою очередь повлечет повышение уровня квалификации работников. Так, в качестве одной из мер предлагается ввести компенсации и льготы для специалистов при прохождении процедуры признания профессиональной квалификации. Действующим Трудовым кодексом РК предусмотрены компенсации и льготы, предоставляемые работникам при подготовке, переподготовке, и повышении квалификации. С целью повышения заинтересованности работников в признании своей квалификации, в Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года будут внесены указанные изменения и дополнения для предоставления компенсаций и льгот не только за подготовку, переподготовку, повышение квалификации, но и за признание профессиональной квалификации работников, которые направлены работодателем на признание профессиональной квалификации. |
| **Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения»** | | | | |
| 1. 1 | Подпункт 72) статьи 7 | Статья 7. Компетенция уполномоченного органа  Уполномоченный орган:  **72) согласовывает профессиональные стандарты в области здравоохранения;** | Статья 7. Компетенция уполномоченного органа  Уполномоченный орган:  **72) разрабатывает и утверждает** профессиональныестандарты **в области здравоохранения**; | Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| **Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»** | | | | |
| 1. 1 | Подпункты 38-3), 38-4) и новый подпункт 46-27) статьи 5 | Статья 5. Компетенция уполномоченного органа в области образования  38-3) разрабатывает и утверждает правила признания результатов обучения, полученных взрослыми через неформальное образование, предоставляемое организациями, внесенными в перечень признанных организаций, предоставляющих неформальное образование;  38-4) разрабатывает и утверждает правила признания организаций, предоставляющих неформальное образование, **и формирует перечень признанных организаций, предоставляющих неформальное образование;**  **46-28) отсутствует.** | Статья 5. Компетенция уполномоченного органа в области образования  38-3) разрабатывает и утверждает правила признания результатов обучения, полученных через неформальное образование, а **также результатов признания профессиональной квалификации;**  38-4) разрабатывает и утверждает правила признания организаций, предоставляющих неформальное образование;  **46-28) разрабатывает и утверждает профессиональные стандарты для педагогов.** | Согласно Закону РК «О разрешениях и уведомлениях» неформальное образование не является услугой, требующей разрешения. Т.е. даже, если организация не включена в соответствующий перечень, она имеет право предоставлять услуги по неформальному образованию. Соответственно, включение данной нормы ограничивает права граждан, обучавшихся в указанных организациях, предоставляющих неформальное образование, но не включенных в перечень.  Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| **Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2008 года «О специальных социальных услугах»** | | | | |
| 1. 1 | Абзацы третий и четвертый подпункта 2) статьи 8 | Статья 8. Компетенция уполномоченного органа в области социальной защиты населения  Уполномоченный орган в области социальной защиты населения в пределах своей компетенции:  2) разрабатывает и утверждает:  Правила аттестации социальных работников по согласованию с уполномоченным органом в области образования;  квалификационные требования к социальным работникам; | Статья 8. Компетенция уполномоченного органа в области социальной защиты населения  Уполномоченный орган в области социальной защиты населения в пределах своей компетенции:  2) разрабатывает и утверждает:  правила аттестации социальных работников по согласованию с уполномоченным органом в области образования;  **профессиональный стандарт для социальных работников;** | Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| 1. 1 | Абзац третий подпункта 2) статьи 8-1 | Статья 8-1. Компетенция уполномоченного органа в области здравоохранения  [Уполномоченный орган в области здравоохранения](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34464437#sub_id=70000) в пределах своей компетенции:  2) разрабатывает и утверждает:квалификационные требования к социальным работникам в области здравоохранения и порядок их аттестации; | Статья 8-1. Компетенция уполномоченного органа в области здравоохранения  [Уполномоченный орган в области здравоохранения](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34464437#sub_id=70000) в пределах своей компетенции:  2) разрабатывает и утверждает:  **профессиональный стандарт** для социальных работников в области здравоохранения, порядок их аттестации; | Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| 1. 1 | Подпункт 3 статьи 10 | Статья 10. Компетенция уполномоченного органа в области образования  [Уполномоченный орган](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1051308) в области образования в пределах своей компетенции:  3) разрабатывает и по согласованию с уполномоченными органами в области социальной защиты населения и здравоохранения утверждает квалификационные требования к социальным работникам и правила их аттестации независимо от формы собственности субъекта, предоставляющего специальные социальные услуги; | Статья 10. Компетенция уполномоченного органа в области образования  [Уполномоченный орган](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1051308) в области образования в пределах своей компетенции:  3) разрабатывает и по согласованию с уполномоченными органами в области социальной защиты населения и здравоохранения утверждает **профессиональный стандарт** для социальных работников и правила их аттестации независимо от формы собственности субъекта, предоставляющего специальные социальные услуги; | Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| **Закон Республики Казахстан от 11 октября 2011 года «О религиозной деятельности и религиозных объединениях»** | | | | |
| 1. 2 | Новый подпункт 10-2) статьи 4 | **Статья 4. Компетенция уполномоченного органа**     Уполномоченный орган:  **10-2) отсутствует;** | **Статья 4. Компетенция уполномоченного органа**     Уполномоченный орган:  **10-2) разрабатывает и утверждает профессиональные стандарты в области религии;** | В настоящее время деятельность работников в сфере религии не урегулирована, в этой связи предлагается наделить уполномоченный орган в сфере религии компетенцией по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| **Закон Республики Казахстан от 13 января 2012 года «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности»** | | | | |
| 1. 2 | Подпункт 17-4) статьи 5 | Статья 5. Компетенция уполномоченного органа  Уполномоченный орган:  **17-3) отсутствует;** | Статья 5. Компетенция уполномоченного органа  Уполномоченный орган:  **17-4) разрабатывает и утверждает профессиональные стандарты для энергоаудиторов;** | Программа признания квалификации должна соответствовать профессиональному стандарту, что в свою очередь не вводит дополнительного регулирования, а вызвано необходимостью в части применения профессионального стандарта, определяющего квалификационные требования к работникам.  Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов. |
| **Закон Республики Казахстан от 4 июля 2013 года «О Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан»** | | | | |
| 1. 2 | В оглавлении | Статья 13. Функции Национальной палаты в сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации, **сертификации и аттестации кадров** в отраслях экономики и развития технического и профессионального образования | Статья 13. Функции Национальной палаты в сфере подготовки, переподготовки, повышения и **признания профессиональных квалификаций** специалистов в отраслях экономики и развития технического и профессионального образования | Редакционная правка. |
|  | Заголовок, подпункт 4) | Статья 13. Функции Национальной палаты в сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации, **сертификации и аттестации кадров** в отраслях экономики и развития технического и профессионального образования  Национальная палата в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами:  4) осуществляет **независимую сертификацию квалификации специалистов;** | Статья 13. Функции Национальной палаты в сфере подготовки, переподготовки, повышения и **признания профессиональных квалификаций** специалистов в отраслях экономики и развития технического и профессионального образования  Национальная палата в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами:  4) **осуществляет иные полномочия в части признания профессиональных квалификаций, предусмотренные Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;** | Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» за Национальной палатой предпринимателей РК закрепляется ряд функций по вопросам признания профессиональных квалификаций. |
| **Закон Республики Казахстан от 7 марта 2014 года «О реабилитации и банкротстве»** | | | | |
| 1. 2 | Новый подпункт 23-3) статьи 15 | Статья 15. Компетенция уполномоченного органа  **23-3) отсутствует;** | Статья 15. Компетенция уполномоченного органа  **23-3) разрабатывает и утверждает профессиональные стандарты для администраторов;** | Программа признания квалификации должна соответствовать профессиональному стандарту, что в свою очередь не вводит дополнительного регулирования, а вызвано необходимостью в части применения профессионального стандарта, определяющего квалификационные требования к работникам.  Проектом Закона РК «О профессиональных квалификациях» предусмотрена компетенция ЦГО по разработке и утверждению профессиональных стандартов.  При этом, способом признания квалификации является уведомление о начале деятельности администратора, при этом, предлагаемые изменения не коснутся порядка и условий уведомления о начале деятельности администратора. |
| **Закон Республики Казахстан от 17 апреля 2014 года «О дорожном движении»** | | | | |
| 1. 2 | Пункт 5, статьи 83 | Статья 83. Квалификационные комиссии  5. Квалификационная комиссияразрабатывает и утверждает программу аттестациикандидатов в преподаватели, мастеров производственного обучения и мастеров обучения вождению во время образовательного процесса**,** а также проводит их аттестацию. | Статья 83. Квалификационные комиссии  5. Квалификационная комиссияразрабатывает и утверждает программу аттестациикандидатов в преподаватели,мастеров производственного обучения и мастеров обучения вождению во время образовательного процесса **в соответствии с профессиональным стандартом, а также проводит их аттестацию.** | Для соответствия программы аттестации профессиональному стандарту. |
| **Закон Республики Казахстан от 3 июля 2014 года «О физической культуре и спорте»** | | | | |
|  | Подпункт 23) статьи 7 | Статья 7. Компетенция уполномоченного органа в области физической культуры и спорта  Уполномоченный орган в области физической культуры и спорта:  23) утверждает правила проведения аттестации тренеров и спортивных судей по предложениям республиканских аккредитованных федераций; | Статья 7. Компетенция уполномоченного органа в области физической культуры и спорта  Уполномоченный орган в области физической культуры и спорта:    23) утверждает правила проведения аттестации тренеров, **тренеров-преподавателей** и спортивных судей по предложениям республиканских аккредитованных федераций **в соответствии с профессиональными стандартами, разработанными и утвержденными уполномоченным органом;** | В целях приведения в соответствие с подпунктом 16) статьи 1 Закона РК  «О физической культуре и спорте». |
| **Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О занятости населения»** | | | | |
| 1. 3 | Второй и третьи абзацы пункта 7 статьи 33 | Статья 33. Привлечение работодателями иностранной рабочей силы  7. Уровень образования (профессиональная подготовка) и опыт (стаж) практической работы иностранной рабочей силы, привлекаемой работодателями для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, должны отвечать квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с профессиональными стандартами, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций.  **Отсутствует** | Статья 33. Привлечение работодателями иностранной рабочей силы  7. Уровень образования (профессиональная подготовка) и опыт (стаж) практической работы иностранной рабочей силы, привлекаемой работодателями для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, должны отвечать квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с профессиональными стандартами, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций.  **Документ о признании профессиональной квалификации, выданный иностранным государством, признается действительным на территории Республики Казахстан при наличии действующих международных договоров.**  **При отсутствии действующих международных договоров о признании профессиональных квалификаций, иностранцы имеют право подтверждать профессиональную квалификацию в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях».** | В связи с тем, что квалификационные требования и уровни квалификаций привлекаемой иностранной рабочей силы зачастую не соответствуют тем, которые установлены законодательством РК, предлагается внести указанные изменения. |
|  | Второй и третьи абзацы пункта 7 статьи 33 | Статья 33. Привлечение работодателями иностранной рабочей силы  7. Уровень образования (профессиональная подготовка) и опыт (стаж) практической работы иностранной рабочей силы, привлекаемой работодателями для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, должны отвечать квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с профессиональными стандартами**, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций.**  **Отсутствует** | Статья 33. Привлечение работодателями иностранной рабочей силы  7. Уровень образования (профессиональная подготовка) и опыт (стаж) практической работы иностранной рабочей силы, привлекаемой работодателями для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, должны отвечать квалификационным требованиям, предъявляемым к профессиям рабочих и должностям руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с профессиональными стандартами.  **Документ о признании профессиональной квалификации, выданный иностранным государством, признается действительным на территории Республики Казахстан при наличии действующих международных договоров.**  **При отсутствии действующих международных договоров о признании профессиональных квалификаций, иностранцы имеют право подтверждать профессиональную квалификацию в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях».** | Норма вступит в силу с 1 января  2030 года.  В соответствии с пунктом 8 статьи 101 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливаются на основе профессиональных стандартов, а при их отсутствии на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих  (далее - ЕТКС), Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций (далее - КС).  Таким образом, квалификационные требования в ЕТКС и КС устанавливаются лишь при отсутствии профессиональных стандартах  (далее -ПС).  Вместе с тем, согласно пункту 8 статьи 27 Закона Республики Казахстан «О правовых актах» подлежат признанию утратившими силу также нормативные правовые акты, дублирующие нормы права других нормативных правовых актов и не содержащие новых норм права.  В соответствии с указанной нормой, ЕТКС и КС дублирующие профессии, охваченные ПС должны быть признаны утратившими силу.  Более того, организации образования при разработке образовательных программ используют ПС.  ***Справочно:*** *согласно пункту 1-1 статьи 118 Кодекса образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, переподготовки и повышения квалификации должны быть ориентированы на результаты обучения и учитывать требования при наличии соответствующих профессиональных стандартов для реализации комплексной системы подтверждения соответствия и присвоения квалификаций.*  В этой связи, Законопроектом предусмотрены нормы по переходу с ЕТКС и КС на ПС, которые вступают в силу 1 января 2030 года.  При этом, согласно проекту Закона признания профессиональной квалификации будет проводиться согласно требованиям, установленным в ПС.  В свою очередь, переход от ЕТКС, КС к ПС планируется проводить постепенно до 1 января 2030 года с учетом минимизации рисков рабочего процесса работодателей. |
| 1. 3 | Пункт 3-1 статьи 34 | Статья 34. Осуществление иностранцами или лицами без гражданства трудовой деятельности в рамках самостоятельного трудоустройства  **3-1. Отсутствует** | Статья 34. Осуществление иностранцами или лицами без гражданства трудовой деятельности в рамках самостоятельного трудоустройства  **3-1. Документ о признании профессиональной квалификации, выданный иностранным государством, признается действительным на территории Республики Казахстан при наличии действующих международных договоров.**  **При отсутствии действующих международных договоров о признании профессиональных квалификаций, иностранцы и лица без гражданства имеют право подтверждать профессиональную квалификацию в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях».** | В связи с тем, что квалификационные требования и уровни квалификаций привлекаемой иностранной рабочей силы зачастую не соответствуют тем, которые установлены законодательством РК, предлагается внести указанные изменения. |
| **Закон Республики Казахстан от 10 февраля 2017 года «О судебно-экспертной деятельности»** | | | | |
| 1. 3 | Подпункт 26-1) статьи 12 | Компетенция Министерства юстиции Республики Казахстан  К компетенции Министерства юстиции Республики Казахстан относятся:  **26-1) отсутствует;** | Компетенция Министерства юстиции Республики Казахстан  К компетенции Министерства юстиции Республики Казахстан относятся:  **26-1)** **разработка и утверждение профессионального стандарта в сфере судебно-экспертной деятельности;** | В действующей редакции Закона РК «О судебно-экспертной деятельности» государственное регулирование осуществляется в сфере судебно-экспертной деятельности.  В этой связи, предлагается уполномоченный государственный орган наделить функцией по разработке и утверждению профессионального стандарта. |

**Вице-министр труда**

**и социальной защиты населения РК О. Ордабаев**