**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

**по проекту Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Структурный****элемент** | **Действующая редакция**  | **Предлагаемая редакция** | **Обоснование:****1) суть поправки;****2) аргументированное обоснование каждой вносимой поправки;3) номер, дата поручений (при наличии).** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года** |
| 1 | Статья 143 | **Статья 143. Регулирование труда государственных служащих, депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан**Труд государственных служащих, депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан регулируется настоящим Кодексом с особенностями, предусмотренными законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, устанавливающими особые условия и порядок поступления на службу, ее прохождения и прекращения, особые условия труда, условия оплаты труда, а также дополнительные льготы, преимущества и ограничения. | **Статья 143. Регулирование труда государственных служащих, контрактных служащих в государственных органах, депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан**Труд государственных служащих, **контрактных служащих в государственных органах,** депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан регулируется настоящим Кодексом с особенностями, предусмотренными законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, устанавливающими особые условия и порядок поступления на службу, ее прохождения и прекращения, особые условия труда, условия оплаты труда, а также дополнительные льготы, преимущества и ограничения. | В рамках пункта 5 «Касательно прохождения государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных, отраслевых и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно пункта 11 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| **Закон Республики Казахстан от 16 апреля 1997 года «О жилищных отношениях»** |
| 2 |  | **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**В настоящем Законе используются следующие основные понятия: …44-3) отсутствует | **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**В настоящем Законе используются следующие основные понятия: …**44-3) ротационные выплаты – выплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством о государственной службе ротированным в другую местность государственным служащим в целях найма жилища;** | В соответствии с поручением Администрации Президента РК от 9 апреля 2021 года № 21-64-11.12 (20-2645)-6.Поправки направлены на дальнейшее совершенствование механизма ротации, а также стимулирование государственных служащих к ротации в иные регионы.Поправка разработана согласно пункта 2 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 3 |  | **Статья 110. Предоставление служебного жилища и пользование им**1. Порядок предоставления служебного жилища, предназначенного для заселения гражданами Республики Казахстан на период выполнения ими обязанностей, связанных с характером их трудовых отношений, **в том числе государственными служащими корпуса «Б»,назначенными на должность в порядке ротации,** и пользования им определяется Правительством Республики Казахстан.К пользованию служебным жилищем, предназначенным для заселения гражданами Республики Казахстан на период выполнения ими обязанностей, связанных с характером их трудовых отношений, не применяются правила [статей 90](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z105), [93](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z108) и [95](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z110) настоящего Закона. | **Статья 110. Предоставление служебного жилища и пользование им**1. Порядок предоставления служебного жилища, предназначенного для заселения гражданами Республики Казахстан на период выполнения ими обязанностей, связанных с характером их трудовых отношений, **в том числе государственными служащими, назначенными на должность в порядке ротации**, и пользования им определяется Правительством Республики Казахстан.

К пользованию служебным жилищем, предназначенным для заселения гражданами Республики Казахстан на период выполнения ими обязанностей, связанных с характером их трудовых отношений, не применяются правила [статей 90](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z105), [93](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z108) и [95](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z110) настоящего Закона.**В случае отсутствия служебного жилища по месту ротации государственным служащим, назначенным на должность в порядке ротации, выплачиваются ротационные выплаты.****Ротационные выплаты производятся в соответствии с Правилами исчисления размера, назначения, перерасчета, осуществления, прекращения, приостановления и возобновления ротационных выплат государственным служащим, ротированным в другую местность, утвержденными Правительством Республики Казахстан.** | В соответствии с поручением Администрации Президента РК от 9 апреля 2021 года № 21-64-11.12 (20-2645)-6.Поправки направлены на дальнейшее совершенствование механизма ротации, а также стимулирование государственных служащих к ротации в иные регионы.Поправка разработана согласно пункта 2 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 4 |  | **Статья 111. Выселение из служебных жилищ**1. Работники, прекратившие трудовые отношения, в связи с которыми им предоставлялось служебное жилище, **в том числе государственные служащие корпуса «Б», назначенные на должность в порядке ротации,** за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 2](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z608) статьи 109 настоящего Закона, подлежат выселению со всеми проживающими с ними лицами без предоставления другого жилого помещения. | **Статья 111. Выселение из служебных жилищ**1. Работники, прекратившие трудовые отношения, в связи с которыми им предоставлялось служебное жилище, **в том числе государственные служащие, назначенные на должность в порядке ротации,** за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 2](http://adilet.kz/rus/docs/Z970000094_#z608) статьи 109 настоящего Закона, подлежат выселению со всеми проживающими с ними лицами без предоставления другого жилого помещения. | В соответствии с поручением Администрации Президента РК от 9 апреля 2021 года № 21-64-11.12 (20-2645)-6.Поправки направлены на дальнейшее совершенствование механизма ротации, а также стимулирование государственных служащих к ротации в иные регионы.Поправка разработана согласно пункта 2 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| **Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года «О государственной службе Республики Казахстан»**  |
| 5 | новый подпункт 10-1) статьи 1 | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе****10-1) отсутствует** | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе****10-1) контрактный служащий государственного органа (далее – контрактный служащий) – гражданин Республики Казахстан, привлеченный в государственный орган по контракту с особенностями, предусмотренными настоящим Законом, для реализации национальных и иных проектов, виды которых определяются Правительством Республики Казахстан;** | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно раздела *«*Касательно корректировки понятийного аппарата Закона»Концепции |
| 6 | новый подпункт 10-2) статьи 1 | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе****10-2) отсутствует** | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе****10-2) контракт контрактного служащего – договор между государственным органом и гражданином Республики Казахстан, устанавливающий его функциональные обязанности, условия труда, а также условия оплаты труда, взаимоувязанные с результатами труда (количественные/качественные показатели) и другие индивидуальные условия**; | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных, отраслевых и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно раздела *«*Касательно корректировки понятийного аппарата Закона»Концепции |
| 7 | подпункт 11) статьи 1 | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**11) категория административной государственной должности – совокупность административных государственных должностей **с соответствующими квалификационными требованиями**; | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**11) категория административной государственной должности – совокупность административных государственных должностей **в соответствии с реестром должностей политических и административных государственных служащих**; | К должностям одной и той же категории могут быть установлены разные требования. К примеру, для занятия должности гл. специалиста категории С-О-5 требуется не менее года опыта работы, для занятия должности судебного исполнителя этой же категории, опыт работы не требуется.Поправка разработана согласно разделу «Касательно корректировки понятийного аппарата Закона» Концепции |
| 8 | подпункт 13) статьи 1 | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**13) служебная этика государственных служащих (далее – служебная этика) – **правила поведения государственных служащих**, установленные настоящим Законом и [Этическим кодексом](http://adilet.kz/rus/docs/U1500000153#z5) государственных служащих Республики Казахстан; | **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе****13) служебная этика государственных служащих (далее – служебная этика) – правила поведения государственных служащих, установленных стандартами служебной этики в соответствии с** [**Этическим кодексом**](http://adilet.kz/rus/docs/U1500000153#z5) **государственных служащих Республики Казахстан;** | В связи с определением основных требований к морально-этическому облику госслужащихстандартами служебной этики, утверждаемыми Президентом.Поправка разработана согласно раздела *«*Касательно корректировки понятийного аппарата Закона»Концепции |
| 9 |  | **Статья 3. Действие настоящего Закона**2. Действие настоящего Закона не распространяется на:3) лиц, осуществляющих деятельность в государственных органах на основании трудового договора в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, в том числе иностранных работников государственных органов. | **Статья 3. Действие настоящего Закона****…**2. Действие настоящего Закона не распространяется на:…3) лиц, осуществляющих деятельность в государственных органах на основании трудового договора в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, в том числе иностранных работников государственных органов, **за исключением контрактных служащих.** | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных, отраслевых и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно пункта 11 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 10 | подпункт 3-1) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**…1. **Уполномоченный орган:**

**3-1) отсутствует** | **Статья 5. Уполномоченный орган**…1. **Уполномоченный орган:**

**3-1) ведет мониторинг состояния кадрового состава контрактных служащих в государственных органах;** | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно пункта 11 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 11 | подпункт 5) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**…**2. Уполномоченный орган:**…5) определяет порядок, программы, организацию тестирования **административных государственных служащих,** кандидатов на занятие административных государственных должностей и граждан, поступающих на правоохранительную службу в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также порядок обжалования результатов тестирования; | **Статья 5. Уполномоченный орган**…**2. Уполномоченный орган:**…5) определяет порядок, программы, организацию тестирования кандидатов на занятие административных государственных должностей и граждан, поступающих на правоохранительную службу в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также порядок обжалования результатов тестирования; | Редакционная правка.На сегодняшний день госслужащие не сдают тестирование, в этой связи требуется их исключение из данной нормы *(ранее служащие проходили тестирование каждые три года)*. |
| 12 | подпункт 7-2) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**1. Уполномоченный орган:

**7-2) разрабатывает порядок исчисления стажа работы государственных служащих, дающего право на установление должностного оклада;** | **Статья 5. Уполномоченный орган**3. Уполномоченный орган:**7-2) разрабатывает и утверждает правила исчисления стажа работы государственных служащих, дающего право на установление должностного оклада, по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан и Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан;** | Согласно поручению РАП от 22 ноября 2021 года № 21-4751-3  необходимо принять меры по передаче на уровень Агентства компетенции Правительства по **определению порядка исчисления стажа работы государственных служащих, дающего право на установление должностного оклада**.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 13 | новый подпункт 10-1) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**1. Уполномоченный орган:

**10-1) отсутствует.**  | **Статья 5. Уполномоченный орган**1. Уполномоченный орган:

**10-1) осуществляет мониторинг за соблюдением режима рабочего времени государственными органами, разрабатывает и утверждает правила его проведения, а также по его итогам проводит проверки;** | Согласно поручению РАП от 27 октября 2021 года № 21-3027-9 необходимо принять меры по закреплению за Агентством функций по контролю за соблюдением трудового законодательства в части переработок государственных служащих.Одним из факторов, влияющих на эффективную деятельность госслужащих, являются условия труда. Соблюдение служебной дисциплины, рациональное использование рабочего времени являются его значимыми составляющими элементами.Центральные государственные и местные исполнительные органы постепенно начали практиковать гибкий рабочий график для отдельных работников. Была введена система автоматического отключения компьютеров после окончания рабочего дня. Профилактическая работа, проводимая Агентством и его территориальными департаментами, заметно дисциплинировала госорганы в вопросах соблюдения режима работы. Анализ получаемых от АО «Инженерно-технический центр» УДП данных показывает, что в результате принятых мер показатели сверхурочной работы уменьшились, но не во всех госорганах одинаково.В настоящее время сведения о задержках работников ежемесячно продолжают аккумулироваться, а результаты их анализа направляются в госорганы.Так, последующие анализы данных СКУД и проведенное анонимное анкетирование в период с июня по август месяцы 2021 года среди госслужащих показывают, что факты задержек служащих на работе и выхода их на работу в нерабочее время все еще продолжаются. Реальные меры по их недопущению не принимаются, допускаются факты не начисления компенсации или не предоставления отгулов за переработку, вакантные места не заполняются и т.д. Постоянные задержки госслужащих на работе порождают жалобы не только со стороны государственных служащих, но и от членов их семей. В целях продолжения и повышения эффективности принимаемых мер по снижению переработок полагаем целесообразным наделить Агентство полномочиями по осуществлению мониторинга за соблюдением режима рабочего времени государственными органами и утверждению правил его проведения.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 14 | новый подпункт 10-2) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**10-2) отсутствует.**  | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**10-2) разрабатывает и утверждает правила применения дистанционной работы, комбинированной дистанционной работы, гибкого графика для государственных служащих.** | Одним из факторов, влияющих на эффективную деятельность госслужащих, являются условия труда. Соблюдение служебной дисциплины, рациональное использование рабочего времени являются его значимыми составляющими элементами.Согласно поручениям РАП от 27 октября 2021 года № 21-3027-9, 7 июня 2022 года № 22-520 (21-4755)-5 необходимо принять меры по закреплению за Агентством функций по контролю за соблюдением трудового законодательства в части переработок государственных служащих и разработки, утверждениюправил по применению дистанционной работы, комбинированной дистанционной работы, гибкого графика для государственных служащих.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 15 | новый подпункт 15-1) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-1) отсутствует** | **Статья 5. Уполномоченный орган**1. Уполномоченный орган:

**15-1) разрабатывает и утверждает порядок определения соотношения руководящего и исполнительского состава административных государственных служащих по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан и Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан;** | Согласно поручению РАП от 27 октября 2021 года № 21-3027-9 необходимо принять меры по закреплению за Агентством функций по регламентации соотношения руководящего и исполнительского состава госорганов.Отсутствие определенного соотношения приводит к дисбалансу численности руководителей и исполнителей. Так, в некоторых госорганах на одного руководителя в среднем приходится 1,5-2 исполнителя, а в отдельных госорганах число руководителей и вовсе превышает число исполнителей.В этой связи, предлагается определить соотношение количества руководящего и исполнительского состава в государственных органах.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 16 | новый подпункт 15-2) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-2) отсутствует** | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-2) согласовывает проекты нормативных правовых актов, связанные с оплатой труда административных и политических государственных служащих;** | Согласно поручению РАП от 27 октября 2021 года № 21-3027-9 необходимо принять меры по закреплению за Агентством функции по согласованию проектов нормативных правовых актов, связанных с оплатой труда, в том числе по премированию.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 17 | новый подпункт 15-3) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-3) отсутствует** | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-3) согласовывает квалификационные требования, предъявляемые к административным государственным должностям корпуса «Б» государственных органов**; | Результаты проверки эффективности деятельности госорганов, в том числе местных исполнительных органов, выявили факты назначения на должности лиц, не обладающих соответствующим образованием к претендуемой должности. К примеру, имеется факты принятия ветеринара на должность руководителя Отдела земельных отношений.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 18 | новый подпункт 15-3) пункта 2 статьи 5 | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-4) отсутствует** | **Статья 5. Уполномоченный орган**2. Уполномоченный орган:**15-4) разрабатывает правила исчисления размера, назначения, перерасчета, осуществления, прекращения, приостановления и возобновления ротационных выплат государственным служащим, ротированным в другую местность;** | В соответствии с поручением Администрации Президента РК от 9 апреля 2021 года № 21-64-11.12 (20-2645)-6.Поправки направлены на дальнейшее совершенствование механизма ротации, а также стимулирование государственных служащих к ротации в иные регионы.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 19 |  | **Статья 6. Служба управления персоналом (кадровая служба**1. Служба управления персоналом (кадровая служба) в пределах своей компетенции:1) координирует деятельность структурных подразделений государственного органа по исполнению законодательства Республики Казахстан в сфере государственной службы;2) организует деятельность дисциплинарной, конкурсной и иных комиссий по кадровым вопросам;3) обеспечивает соблюдение процедур проведения оценки деятельности административных государственных служащих, конкурсного отбора, продвижения по службе государственных служащих, служебных расследований, привлечения государственных служащих к дисциплинарной ответственности, увольнения государственных служащих;4) организует отбор кадров, оформляет документы, связанные с прохождением государственными служащими государственной службы, осуществляет учет персональных данных государственных служащих, сведений о результатах оценки деятельности административных государственных служащих и прохождения обучения, в том числе в единой автоматизированной базе данных (информационной системе) по персоналу государственной службы;**4-1) отсутствует**5) обеспечивает соблюдение ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе;6) организует стажировку, наставничество, оценку деятельности, подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих в соответствии с установленными сроками, разрабатывает порядок применения поощрений государственных служащих;7) осуществляет иные полномочия, установленные законодательством Республики Казахстан. | **Статья 6. Служба управления персоналом (кадровая служба**1. Служба управления персоналом (кадровая служба) в пределах своей компетенции:1) координирует деятельность структурных подразделений государственного органа по исполнению законодательства Республики Казахстан в сфере государственной службы;2) организует деятельность дисциплинарной, конкурсной и иных комиссий по кадровым вопросам;3) обеспечивает соблюдение процедур проведения оценки деятельности административных государственных служащих, конкурсного отбора, продвижения по службе государственных служащих, служебных расследований, привлечения государственных служащих к дисциплинарной ответственности, увольнения государственных служащих;4) организует отбор кадров, оформляет документы, связанные с прохождением государственными служащими государственной службы, осуществляет учет персональных данных государственных служащих, сведений о результатах оценки деятельности административных государственных служащих и прохождения обучения, в том числе в единой автоматизированной базе данных (информационной системе) по персоналу государственной службы;**4-1) организует отбор контрактных служащих и процесс заключения с ними контракта;**5) обеспечивает соблюдение ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе;6) организует стажировку, наставничество, оценку деятельности, подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих в соответствии с установленными сроками, разрабатывает порядок применения поощрений государственных служащих;7) осуществляет иные полномочия, установленные законодательством Республики Казахстан. | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно пункта 11 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 20 | подпункт 15) статьи 10 | **Статья 10. Основные обязанности государственных служащих**Государственные служащие обязаны:15) завершить обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования по направлению государственного органа, в том числе получить степень по соответствующей программе послевузовского образования, **отработать в государственном органе, направившем их на обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования, непосредственно после завершения обучения,** а также на государственной службе в порядке и сроки, определенные Правительством Республики Казахстан по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан. Неисполнение данных обязательств влечет возмещение государственным служащим государству бюджетных средств, выделенных на его обучение, и связанных с обучением затрат. | **Статья 10. Основные обязанности государственных служащих**Государственные служащие обязаны:15) завершить обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования по направлению государственного органа, в том числе получить степень по соответствующей программе послевузовского образования, **отработать непосредственно после завершения обучения на государственной службе в порядке и сроки**, определенные Правительством Республики Казахстан по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан. Неисполнение данных обязательств влечет возмещение **лицом** государству бюджетных средств, выделенных на его обучение, и связанных с обучением затрат. | В целях повышения мобильности и мотивации государственных служащих, завершивших обучение в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования по направлению государственного органа, предлагается исключить обязательную отработку государственного служащего именно в том государственном органе, который направил его на обучение. При этом общая отработка на государственной службе будет сохранена.Поправка разработана согласно пункта 8 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 21 | подпункт 4 пункта 2 статья 12 | **Статья 12. Полномочия руководителей аппаратов центральных государственных органов и аппаратов акимов областей, городов республиканского значения и столицы**…1. К полномочиям руководителей аппаратов центральных государственных органов относятся:

4) после согласования с руководителем центрального государственного органа утверждение штатной численности государственного органа в пределах лимита штатной численности центрального государственного органа, утвержденного соответствующими нормативными правовыми актами; | **Статья 12. Полномочия руководителей аппаратов центральных государственных органов и аппаратов акимов областей, городов республиканского значения и столицы**…1. К полномочиям руководителей аппаратов центральных государственных органов относятся:

4) после согласования с руководителем центрального государственного органа утверждение штатной численности **и штатного расписания** государственного органа в пределах лимита штатной численности центрального государственного органа, утвержденного соответствующими нормативными правовыми актами;**Данная норма не распространяется на государственный орган, осуществляющий руководство в сфере внешнеполитической деятельности.** | Восполнение правового пробела Поправка разработана согласно пункта 1 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 22 | Пункт 2 статьи 14 | **Статья 14. Поступление на политическую государственную службу.**2. Занятие политической государственной должности осуществляется при условии прохождения необходимого для занятия данной должности согласования в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, и получения положительных результатов специальной проверки.Кандидаты на занятие политической государственной должности должны соответствовать квалификационным требованиям, предъявляемым к данной должности, в случае их наличия. | **Статья 14. Поступление на политическую государственную службу.**2. Занятие политической государственной должности осуществляется при условии прохождения необходимого для занятия данной должности согласования в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, и получения положительных результатов специальной проверки.Кандидаты на занятие политической государственной должности должны соответствовать квалификационным требованиям, предъявляемым к данной должности, в случае их наличия.**Не допускается назначение (избрание) на политическую государственную должность лица, ранее занимавшего должность политического государственного служащего и в течение года перед назначением (избранием) ушедшего в отставку за совершение непосредственно подчиненным служащим коррупционного преступления.** | Необходимость введения данной нормы обусловлена тем, что последующее назначение политических государственных служащих, ранее ушедших в отставку за коррупцию непосредственно подчиненных вызывает критику со стороны общества, тем самым приводит к снижению уровня доверия населения к органам власти. Кроме того, «временное отстранение» политических государственных служащих, ушедших в отставку нивелирует критическое отношение общества, то есть дает возможность в некотором роде «снизить градус». Более того, внедрение такой нормы усилит ответственность политических государственных служащих за вверенный участок и сотрудников, усилит вовлеченность в процесс противодействия коррупции, заставит политического государственного служащего активней выстривать эффективную систему управления в государственном органе, в которой будут минимизированы коррупционные проявления. |
| 23 | подпункт 6) пункта 3 статьи 15 | **Статья 15. Поступление на административную государственную службу**3. Без проведения конкурса по решению уполномоченной комиссии административные государственные должности корпуса «Б» могут занять следующие лица:…6) лица, не менее двух лет занимающие или занимавшие должность первого руководителя или следующую нижестоящую после первого руководителя должность в **крупных** субъектах квазигосударственного сектора республиканского значения; | **Статья 15. Поступление на административную государственную службу**3. Без проведения конкурса по решению уполномоченной комиссии административные государственные должности корпуса «Б» могут занять следующие лица:…**6) исключить;** | Редакционная поправка. Учитывая, что в действующем законодательстве отсутствует критерий разделения субъектов квазигоссектора*(на крупные, республиканские и т.д.),* полагаем необходимым исключить указанную норму Закона. |
| 24 | подпункт 14) пункта 3 статьи 16 | **Статья 16. Условия поступления на государственную службу**…3. На государственную службу не может быть принят гражданин:…14) уволенный по отрицательным мотивам из правоохранительных органов, специальных государственных органов **и судов**, воинской службы, за исключением случаев увольнения гражданина на основании отсутствия на работе (службе) без уважительной причины в течение трех и более часов подряд, который вправе поступить на государственную службу по истечении трех лет после такого увольнения; | **Статья 16. Условия поступления на государственную службу**…3. На государственную службу не может быть принят гражданин:…14) уволенный по отрицательным мотивам из правоохранительных органов, специальных государственных органов, **должности судьи,** воинской службы**,** за исключением случаев увольнения гражданина на основании отсутствия на работе (службе) без уважительной причины в течение трех и более часов подряд, который вправе поступить на государственную службу по истечении трех лет после такого увольнения; | Уточняющая поправка  |
| 25 | новый подпункт 14-1 пункта 3 статьи 16 | **Статья 16. Условия поступления на государственную службу**…3. На государственную службу не может быть принят гражданин:…**14-1) отсутствует** | **Статья 16. Условия поступления на государственную службу**…3. На государственную службу не может быть принят гражданин:…**14-1) который в течение трех лет перед поступлением на государственную службу был уволен в связи с утратой доверия;** | Закон о госслужбе предусматривает отрицательные мотивы увольнения административных служащих. При этом политические служащие, уволенные по аналогичным причинам, не увольняются по отрицательным мотивам. Следует отметить, что повторное их принятие на государственную службу может создать условия для общественного резонанса и формирования у населения недоверия к власти. К примеру, в 2019 году после инцидента в одной из школ г. Тараз по поручению Главы государства уволен аким города. При этом через месяц данный служащий был принят на иную должность корпуса «Б». Учитывая изложенное, предлагается в Законе предусмотреть основание для увольнения в связи с утратой доверия. При этом для служащих, уволенных по данному основанию, будет ограничено последующее принятие на госслужбу.Поправка разработана согласно пункта 10 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 26 | новый подпункт 14-2 пункта 3 статьи 16 | **Статья 16. Условия поступления на государственную службу**…3. На государственную службу не может быть принят гражданин:…**14-2) отсутствует** | **Статья 16. Условия поступления на государственную службу**…3. На государственную службу не может быть принят гражданин:…**14-2) который в течение трех лет перед поступлением на государственную службу был уволен с административной или политической государственной службы по отрицательным мотивам, за исключением лиц, для которых имеются иные ограничения для поступления на государственную службу;** | В статье 61 Закона предусмотрены основания, которые признаются отрицательными мотивами, однако это не влечет каких-либо правовых последствий.В связи с чем, предлагается предусмотреть ограничения на три года на повторное поступление на государственную службу лиц уволенных по отрицательным мотивам.  |
| 27 | часть 1 пункта 1 статьи 19 | **Статья 19. Специальная проверка**1. Гражданам, впервые поступающим на государственную службу или вновь поступающим на государственную службу после ее прекращения, необходимо получение положительных результатов специальной проверки, проводимой органами национальной безопасности, на предмет соответствия условиям поступления на государственную службу в соответствии с настоящим Законом и законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции.… | **Статья 19. Специальная проверка**1. Гражданам, впервые поступающим на государственную службу или вновь поступающим на государственную службу после ее прекращения, **за исключением лиц, указанных в пункте 8 статьи 27 настоящего Закона,** необходимо получение положительных результатов специальной проверки, проводимой органами национальной безопасности, на предмет соответствия условиям поступления на государственную службу в соответствии с настоящим Законом и законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции. | Приведение в соответствие с пунктом 8 статьи 27 Закона. |
| 28 | часть первая пункта 2 статьи 19 | **Статья 19. Специальная проверка**2. Граждане, поступающие в соответствии с настоящим Законом на **административную** государственную службу, временно исполняют обязанности, предусмотренные **административной** государственной должностью, до дня получения результатов специальной проверки. | **Статья 19. Специальная проверка**2. Граждане, поступающие в соответствии с настоящим Законом на государственную службу, **за исключением политических служащих, назначаемых либо избираемых Президентом Республики Казахстан и Палатами Парламента Республики Казахстан,** временно исполняют обязанности, предусмотренные государственной должностью, до дня получения результатов специальной проверки. | Согласно статье 19 Закона граждане, поступающие на административную должность, до получения результатов специальной проверки временно исполняют обязанности. Полагаем целесообразным данное требование распространить в отношении политических служащих. |
| 29 | части 1 и 2 пункта 1 статьи 20 | **Статья 20. Испытательный срок при поступлении на государственную службу**1. Для граждан, впервые поступающих на **административную** государственную службу, устанавливается испытательный срок в целях проверки их соответствия занимаемым государственным должностям. Условия о прохождении испытательного срока предусматриваются в акте государственного органа о принятии на работу.Гражданам, ранее уволенным с государственной должности по результатам оценки их деятельности, испытательного срока, итогов аттестации либо по отрицательным мотивам и вновь поступающим на **административную** государственную службу, испытательный срок устанавливается в обязательном порядке.… | **Статья 20. Испытательный срок при поступлении на государственную службу**1. Для граждан, впервые поступающих на государственную службу, устанавливается испытательный срок в целях проверки их соответствия занимаемым государственным должностям. Условия о прохождении испытательного срока предусматриваются в акте государственного органа о принятии на работу.Гражданам, ранее уволенным с государственной должности по результатам оценки их деятельности, испытательного срока, итогов аттестации либо по отрицательным мотивам и вновь поступающим на государственную службу, испытательный срок устанавливается в обязательном порядке.… | Действующая редакция предусматривает установление испытательного срока для впервые поступающих на административную службу. Так, к примеру, лица, проработавшие более 15 лет на правоохранительной, воинской службе, или в спецгосорганах также вынуждены проходить испытательный срок с наставником при поступлении на административную службу.Учитывая, что данные службы также отнесены к госслужбе, а также опыт работы в данных органах, предлагается освободить их от прохождения испытательного срока с наставником. |
| 30 | части 1 и 2 пункта 3 статьи 27 | **Статья 27. Конкурс на занятие административной государственной должности корпуса «Б»**…3. При проведении конкурса в центральных государственных органах, ведомствах и их территориальных подразделениях объявления размещаются на интернет-ресурсах центральных государственных органов и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование объявлений допускается в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан.Объявления о проведении конкурса в исполнительных органах, финансируемых из местного бюджета, размещаются на интернет-ресурсах исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета, и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование объявлений допускается в периодических изданиях, распространяемых на территории соответствующей административно-территориальной единицы.… | **Статья 27. Конкурс на занятие административной государственной должности корпуса «Б»**…3. При проведении конкурса в центральных государственных органах, ведомствах и их территориальных подразделениях объявления размещаются на интернет-ресурсах центральных государственных органов и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование объявлений допускается **на иных интернет-ресурсах и** в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан.Объявления о проведении конкурса в исполнительных органах, финансируемых из местного бюджета, размещаются на интернет-ресурсах исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета, и уполномоченного органа. Дополнительное опубликование объявлений допускается **на иных интернет-ресурсах и в** периодических изданиях, распространяемых на территории соответствующей административно-территориальной единицы.… | Предлагается предоставить госорганам возможность опубликования объявлений на иных интернет-ресурсах, к примеру, в социальных сетях. Это расширит круг потенциальных кандидатов и качество конкурсного отбора.Поправка разработана согласно пункту 12 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 31 | часть 1 пункта 1 статьи 29 | **Статья 29. Внутренний конкурс**1. Для занятия вакантной или временно вакантной административной государственной должности корпуса «Б», за исключением низовой, государственным органом проводится внутренний конкурс, в котором также вправе участвовать государственные служащие его ведомств, территориальных подразделений, а также иные лица, определенные настоящим Законом и законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан. | **Статья 29. Внутренний конкурс**1. Для занятия вакантной или временно вакантной административной государственной должности корпуса «Б», за исключением низовой, государственным органом проводится внутренний конкурс, в котором вправе участвовать государственные служащие **данного государственного органа,** его ведомств, территориальных подразделений, а также иные лица, определенные настоящим Законом и законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан. | Уточнение.  |
| 32 | пункт 1 статьи 33 | **Статья 33. Оценка деятельности государственных служащих**1. В целях определения эффективности и качества работы государственных служащих проводится оценка их деятельности.Порядок и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих определяются Президентом Республики Казахстан по представлению уполномоченного органа.Результаты оценки деятельности государственных служащих являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, понижению в государственной должности либо увольнению. | **Статья 33. Оценка деятельности государственных служащих**1. В целях определения эффективности и качества работы государственных служащих проводится оценка их деятельности.Порядок и сроки проведения оценки деятельности государственных служащих определяются Президентом Республики Казахстан по представлению уполномоченного органа. Результаты оценки деятельности государственных служащих являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, обучению, ротации, **повышению,** понижению в государственной должности либо увольнению**.**  | Законодательством предусмотрена годовая оценка эффективности служащих. Однако поставленные перед служащим в начале года задачи могут потерять актуальность, что приводит к формальному подходу к оценке в конце года. В этой связи, предлагается ввести **ежеквартальную оценку**, что обеспечит постоянный мониторинг результативности. Вместе с тем, сегодня карьерное продвижение без конкурса возможно только после двух лет стажа на нижестоящей должности. Переход на ежеквартальную оценку позволит оценить эффективность работы служащего, не дожидаясь двух лет. В этой связи, служащих, получивших **4 квартала подряд** высокую оценку, предлагается повышать в должности прямым назначением. Для исключения формального подхода к оценке с целью продвижения определенных сотрудников, такое назначение будет согласовываться с Агентством. Согласно действующей системе служащий может быть уволен после получения двух лет подряд  отрицательных оценок. Таким образом, бюджетом как минимум два года обеспечивается оплата труда неэффективного служащего.Эту проблему предлагается решить путем повышения роли инструмента оценки. Так, при внедрении ежеквартальной оценки предлагается понижать в должности служащих, получивших неудовлетворительную оценку **2 квартала подряд**, а при отсутствии вакантной нижестоящей должности – увольнять их.Это обеспечит реализацию Главы государства об упрощении «выхода» из госслужбы, и способствует уходу из госслужбы неэффективных работников. |
| 33 | пункт 2 статьи 35 | **Статья 35. Поощрения**2. **За одно и то же отличие государственному служащему может быть применено только одно поощрение.**Порядок применения поощрений определяется актами государственных органов. | **Статья 35. Поощрения**2. **За одно и то же отличие государственному служащему может быть применен только один из видов поощрений, указанных в части второй пункта 1 настоящей статьи и только один раз с указанием конкретных заслуг в акте государственного органа.**Порядок применения поощрений определяется актами государственных органов. | В целях исполнения пунктов 12 и 13 Плана исполнения мероприятий по исполнению рекомендаций и поручений, выработанных по результатам внешнего государственного аудита, проведенного Счетным комитетом по контролю за исполнением республиканского бюджета за период с 1 января 2016 года по 1 июля 2020 года предлагается установить, что за одно и то же отличие государственному служащему может быть применен только один из видов поощрений, указанных в пункте 1 статьи 35 Закона, с указанием конкретных заслуг в акте государственного органа.Поправка разработана согласно пункта 4 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 34 | пункт 2статьи 41 | **Статья 41. Ротация государственных служащих****…**2. Порядок и сроки проведения ротации, категории и должности государственных служащих, подлежащих ротации, определяются Президентом Республики Казахстан, за исключением случаев, предусмотренных законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан.При ротации в другую местность административные государственные служащие обеспечиваются служебным жилищем в соответствии с Законом Республики Казахстан «О жилищных отношениях».Координацию межрегиональной ротации административных государственных служащих корпуса «Б» осуществляет уполномоченный орган по делам государственной службы.Ротация, связанная с переездом в другую местность государственных служащих, являющихся инвалидами, беременными, одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет, имеющими (являющимися опекунами) детей-инвалидов, в том числе усыновленных (удочеренных), многодетными родителями (опекунами) или на иждивении которых находятся престарелые родители, допускается только по согласию данных государственных служащих, если иное не предусмотрено законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан.Указанные обстоятельства должны быть документально подтверждены. | **Статья 41. Ротация государственных служащих****…**1. Порядок и сроки проведения ротации, категории и должности государственных служащих, подлежащих ротации, определяются Президентом Республики Казахстан, за исключением случаев, предусмотренных законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан.

**Отказ от ротации, в случаях, предусмотренных порядком и сроками проведения ротации, категориями и должностями государственных служащих, может являться основанием для принятия решений по понижению в государственной должности либо увольнению, за исключением случаев, указанных в части шестой настоящего пункта. Понижение в государственной должности осуществляется без проведения конкурсных процедур.****При этом в течение одного года не допускается назначение лица на предыдущую должность, с которой осуществлена ротация, а также с которой он был понижен в должности или уволен в связи с отказом от ротации, если Президентом Республики Казахстан не будет принято иное решение.****При ротации в другую местность государственные служащие обеспечиваются служебным жилищем в соответствии с Законом Республики Казахстан «О жилищных отношениях»,** **а в** **случае отсутствия служебного жилища, ротированным государственным служащим на период исполнения ими должностных обязанностей производятся ротационные выплаты.**Координацию межрегиональной ротации административных государственных служащих корпуса «Б» осуществляет уполномоченный орган по делам государственной службы.Ротация, связанная с переездом в другую местность государственных служащих, являющихся **лицами с инвалидностью**, беременными, одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет, имеющими (являющимися опекунами) **детей с инвалидностью**, в том числе усыновленных (удочеренных), многодетными родителями (опекунами) или на иждивении которых находятся родитель (родители) – пенсионер (пенсионеры) по возрасту, установленному пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республики Казахстан», допускается только по согласию данных государственных служащих, если иное не предусмотрено законом, определяющим правовые основы, а также порядок организации деятельности дипломатической службы Республики Казахстан.Указанные обстоятельства должны быть документально подтверждены. | В соответствии с поручением Администрации Президента РК от 9 апреля 2021 года № 21-64-11.12 (20-2645)-6.Поправки направлены на дальнейшее совершенствование механизма ротации, а также стимулирование государственных служащих к ротации в иные регионы.Поправка разработана согласно пункта 2 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции. Также в целях исключения увода от ротации путем формального увольнения с последующим повторным принятием по конкурсу, устанавливается ограничение на участие служащего в течение года в конкурсе на занятие той должности, с которой он понижен или уволен в связи с отказом от ротации. |
| 35 | часть 1 пункта 4 статьи 44 | **Статья 44. Дисциплинарные проступки и взыскания**4. Дисциплинарное взыскание в виде понижения в государственной должности налагается при наличии **любой** вакантной нижестоящей государственной должности, за исключением временно вакантной государственной должности, и соответствии государственного служащего квалификационным требованиям, установленным к данной государственной должности. Понижение в государственной должности осуществляется без проведения конкурсных процедур. | **Статья 44. Дисциплинарные проступки и взыскания**4. Дисциплинарное взыскание в виде понижения в государственной должности налагается при наличии **следующей** вакантной нижестоящей государственной должности **в государственном органе**, за исключением временно вакантных государственных должностей, и соответствии государственного служащего квалификационным требованиям, установленным к данной государственной должности. Понижение в государственной должности осуществляется без проведения конкурсных процедур. | В целях обеспечения более эффективного использования профессионального потенциала госслужащих и расширения применения принципа профессионализма госслужащих.Понижение в должности должно происходить только в том государственном органе, где работает служащий. |
| 36 | пункт 1 статьи 49 | **Статья 49. Требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики**1. Государственные служащие обязаны:1) руководствоваться принципом законности;2) быть приверженным государственной политике и последовательно проводить ее в жизнь, своими действиями укреплять авторитет государственной власти, не допускать совершения действий, способных дискредитировать государственную службу;3) сохранять и укреплять доверие общества к государственной службе, государству и его институтам;4) соблюдать общепринятые морально-этические нормы;5) служить примером уважительного отношения к государственным символам Республики Казахстан;6) не требовать от подчиненных государственных служащих исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;7) соблюдать иные этические правила, предусмотренные служебной этикой государственных служащих. | **Статья 49. Требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики****1. Государственные служащие обязаны соблюдать стандарты служебной этики государственных служащих, предусмотренные Этическим кодексом государственных служащих Республики Казахстан.****Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан утверждается Президентом Республики Казахстан.** | В целях формирования культуры взаимоотношений, соответствующей нормам этики, защиты прав и законных интересов, как отдельных граждан, так и госслужащих, а также предупреждения нарушений норм служебной этики.Поправка разработана согласно пункта 5 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 37 | пункт 6 статьи 53 | **Статья 53. Оплата труда государственных служащих**6. Стаж работы государственных служащих, дающий право на установление должностного оклада, исчисляется в порядке, определяемом **Правительством Республики Казахстан по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан.** | **Статья 53. Оплата труда государственных служащих**6. Стаж работы государственных служащих, дающий право на установление должностного оклада, исчисляется в порядке, **определяемом уполномоченным органом.** | Согласно поручению РАП от 22 ноября 2021 года № 21-4751-3  необходимо принять меры по передаче на уровень Агентства компетенции Правительства по **определению порядка исчисления стажа работы государственных служащих, дающего право на установление должностного оклада**.Поправка разработана согласно разделу «Касательно наделения уполномоченного органа по делам государственной службы дополнительными компетенциями» Концепции |
| 38 | Статья 57 | **Статья 57. Гарантии и компенсации государственным служащим при командировках**1. Государственным служащим возмещаются расходы на служебные командировки, в том числе и в иностранные государства, в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

На государственных служащих распространяются предусмотренные законодательством Республики Казахстан гарантии и право на получение суточных за время нахождения в командировке, расходы по проезду к месту назначения и обратно, расходы по найму жилого помещения. | **Статья 57. Гарантии и компенсации государственным служащим и контрактным служащим в государственных органах при командировках**1. Государственным служащим возмещаются расходы на служебные командировки, в том числе и в иностранные государства, в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.**На государственных служащих и контрактных служащих в государственных органах** распространяются предусмотренные законодательством Республики Казахстан гарантии и право на получение суточных за время нахождения в командировке, расходы по проезду к месту назначения и обратно, расходы по найму жилого помещения. | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно пункта 11 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 39 | новый подпункт 15-1 статьи 59 | **Статья 59. Прекращение государственной службы политическими государственными служащими**Полномочия политического государственного служащего на занимаемой политической должности прекращаются в случаях:…**15-1) отсутствует** | **Статья 59. Прекращение государственной службы политическими государственными служащими**Полномочия политического государственного служащего на занимаемой политической должности прекращаются в случаях:…**15-1) утраты доверия в соответствии с пунктом 5 статьи 60 настоящего Закона;** | Проступками, дискредитирующими государственную службу, как правило, признаются деяния, способные создать условия для коррупции (превышение полномочий, протекционизм, принятие подарков, участие в азартных играх, неправомерное вмешательство, оказание предпочтения и др.). Так, с 2016 года (с введением нового законодательства) за проступок, дискредитирующий государственную службу, уволены и не могут быть вновь приняты на государственную службу 164 служащих (в 2016 г. – 31, в 2017 г.– 36, в 2018 г.– 27, в 2019 и 2020 гг. – по 25, в 2021 г. – 20).Вместе с тем, следует отметить, что государственные служащие могут быть причастны к резонансным событиям, при этом формально не совершая дисциплинарный проступок. При этом формальное отсутствие дисциплинарного проступка позволяет им вновь поступить на государственную службу. Следует отметить, что повторное их принятие на государственную службу может создать условия для общественного резонанса и формирования у населения недоверия к власти. К примеру, в 2019 году после инцидента в одной из школ г. Тараз по поручению Главы государства уволенаким города. При этом через месяц данный служащий был принят на иную должность корпуса «Б». Так, это стало возможным из-за формального отсутствия дисциплинарного проступка.Учитывая изложенное, предлагается в Законе предусмотреть основание для увольнения в связи с утратой доверия. При этом для служащих, уволенных по данному основанию, будет ограничено последующее принятие на госслужбу.Кроме того, увольнение служащего по данному мотиву будет отражено в системе «Е-қызмет», что позволит не допустить их повторное принятие на государственную службу.Поправка разработана согласно пункта 10 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 40 | новый подпункт 15-2) статья 59 | **Статья 59. Прекращение государственной службы политическими государственными служащими**Полномочия политического государственного служащего на занимаемой политической должности прекращаются в случаях:…**15-2) отсутствует** | **Статья 59. Прекращение государственной службы политическими государственными служащими**Полномочия политического государственного служащего на занимаемой политической должности прекращаются в случаях:…**15-2) отказа от ротации с учетом соблюдения требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан в сфере государственной службы;** | В целях профилактики коррупционных правонарушений предлагается предусмотреть увольнение при отказе от ротации.Поправка разработана согласно пункта 2 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 41 | статья 59часть двадцатая | **Статья 59. Прекращение государственной службы политическими государственными служащими**…**отсутствует** | **Статья 59. Прекращение государственной службы политическими государственными служащими****...****Политические государственные служащие, уволенные в соответствии с подпунктами 3), 4), 5), 6), 7), 11), 12), 13), 14) и 15-1) настоящей статьи, признаются уволенными по отрицательным мотивам.** | Восполнение правового пробела.Принятие заново на государственную службу уволенных по указанным основаниям государственных служащих дает повод для критики со стороны общественности и негативно отражается на имидже государственной службы  |
| 42 | Новый пункт 5 статьи 60 | **Статья 60. Отставка и увольнение политических государственных служащих****…**1. **Отсутствует**
 | **Статья 60. Отставка и увольнение политических государственных служащих****5. Политические государственные служащие, назначаемые Президентом Республики Казахстан, могут быть уволены по решению Президента Республики Казахстан в связи с утратой доверия за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных полномочий.**  | Институт утраты доверия по своему смыслу является обширным, и необходимость его использования может возникнуть при реализации Президентом своих конституционных полномочий, как высшего должностного лица государства, определяющего основные направления внутренней и внешней политики государства.Отдельные правовые механизмы кадрового вопроса Президента РК, не требующие отлагательства, предусмотрены в самой Конституции РК. В частности статьями 70 и 87 Конституции предусмотрено полномочие Главы государства по освобождению политических госслужащих от должностей по собственной инициативе и по своему усмотрению.То есть, для реализации данного права Главы государства не требуются какие-либо жесткие критерий. Попытка установления любого условия для использования Президентом своего права в данном случае может повлечь ограничение его прав.Одним из ключевых целей назначения политических государственных служащих является неукоснительное исполнение законов или поручений Президента Республики Казахстан, которыми обеспечиваются благосостояние народа и развитие страны. Он как лицо, обеспечивающее ответственность органов власти перед народом, без каких-либо формальных условий вправе выразить недоверие в случае недостижения поставленных целей. Поправка разработана согласно пункта 10 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 43 | новый подпункт 20-2)статьи 61 | **Статья 61. Прекращение государственной службы административными государственными служащими**1. Основаниями для прекращения государственной службы административными государственными служащими являются:…**20-2) отсутствует** | **Статья 61. Прекращение государственной службы административными государственными служащими**1. Основаниями для прекращения государственной службы административными государственными служащими являются:…**20-2) отказа от ротации, с учетом соблюдения требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан в сфере государственной службы;** | В целях профилактики коррупционных правонарушений предлагается предусмотреть увольнение при отказе от ротации.Поправка разработана согласно пункта 2 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |
| 44 | новая статья 64-1 | **Статья 64-1****отсутствует** | **Статья 64-1. Контрактные служащие** **1.Контрактные служащие могут привлекаться в государственные органы для реализации национальных и иных проектов, виды которых определяются Правительством Республики Казахстан.****2.Контрактные служащие не могут занимать государственную должность.** **3. Порядок привлечения контрактных служащих, виды проектов, по которым привлекаются контрактные служащие, вопросы условий оплаты труда и иные вопросы регулирования их деятельности определяются Правительством Республики Казахстан.****4. Прием контрактного служащего осуществляется путем заключения контракта и издания акта работодателя по представлению должностного лица государственного органа ответственного за реализацию национальных и иных проектов.****Граждане, претендующие на должности контрактного служащего должны соответствовать установленным квалификационным требованиям. Квалификационные требования контрактного служащего и алгоритм его взаимодействия с государственным органом утверждаются должностным лицом государственного органа ответственным за реализацию национальных и иных проектов, по согласованию с уполномоченным органом.****Срок контракта устанавливается на период выполнения поставленных задач, но не более одного календарного года с возможностью продления в течение периода реализации национальных и иных проектов.** **5.Контрактный служащий имеет право:****1) требовать от руководителя точного определения задач и объема согласно контракту;****2) получать информацию и материалы, необходимые для исполнения своей деятельности;****3) своевременно и в полном объеме получать оплату труда в соответствии с условиями контракта.**1. **Контрактный служащий обязан:**
2. **соблюдать условия контракта;**
3. **исполнять трудовые обязанности и соблюдать трудовую дисциплину. По соглашению сторон может применяться режим гибкого рабочего времени, режим дистанционной работы и совмещение контрактной службы с иной деятельностью;**
4. **соблюдать общепринятые морально-этические нормы;**
5. **соблюдать законодательство Республики Казахстан о противодействии коррупции;**
6. **принимать меры по недопущению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов;**
7. **хранить государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, в том числе после расторжения контракта, в течение времени, установленного законом, о чем подписывают соответствующее обязательство о неразглашении.**
8. **Контрактный служащий не вправе:**

**1) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, другое государственное имущество и служебную информацию;** **2) использовать служебное положение в целях, не связанных с контрактной службой.** **На контрактную службу не может быть принят гражданин:****1) моложе восемнадцати лет;****2) признанный судом недееспособным или ограниченно дееспособным;****3) имеющий заболевание, препятствующее выполнению должностных обязанностей, на основании заключения медицинского учреждения, в случаях, когда специальные требования к состоянию здоровья для должности контрактного служащего установлены в квалификационных требованиях;****4) на которого в течение трех лет до поступления на контрактную службу за совершение коррупционного правонарушения налагалось административное взыскание;****5) лишенный судом права заниматься видом деятельности по которому привлекается контрактный служащий;****6) лишенный судом права занимать государственные должности в течение определенного срока;****7) совершивший коррупционное преступление;****8) имеющий судимость, которая ко времени приема на контрактную службу не погашена или не снята в установленном законом порядке;****9) ранее судимый или освобожденный от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за совершение тяжких или особо тяжких преступлений;****10) совершивший преступление в составе преступной группы;****11) в отношении которого уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан;****12) в отношении которого в течение трех лет перед поступлением на контрактную службу за совершение уголовного проступка или преступлений небольшой и средней тяжести вынесен обвинительный приговор суда или который освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка или преступлений небольшой и средней тяжести на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан;****13) который в течение трех лет перед поступлением на контрактную службу привлекался к дисциплинарной ответственности за дисциплинарный проступок, дискредитирующий государственную службу. При этом на контрактную службу не допускается гражданин, уволенный за дисциплинарный проступок, дискредитирующий государственную службу;****14) уволенный по отрицательным мотивам из правоохранительных органов, специальных государственных органов, должности судьи, воинской службы, за исключением случаев увольнения гражданина на основании отсутствия на работе (службе) без уважительной причины в течение трех и более часов подряд;****15) в иных случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан.****Во избежание конфликта интересов в качестве контрактного служащего не может быть принят гражданин, являющийся близким родственником, супругом (супругой) и (или) свойственником государственных служащих, вовлеченных в реализацию проектов.** **Обязательства о принятии мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также его недопущению излагаются в контракте**. **Контрактному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.**1. **Допуск контрактных служащих к государственным секретам осуществляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан о государственных секретах.**
2. **График работы и иные индивидуальные условия труда устанавливаются в контракте по соглашению сторон.**
3. **Оплата труда контрактного служащего устанавливается в контракте по соглашению сторон с указанием количественных, временных (этапы реализации задач, проектов) и качественных параметров выполненного объема работы (поставленных задач).**

**Оплата труда контрактных служащих осуществляется за счет экономии средств, предусмотренных на содержание государственного органа либо реализацию национальных и иных проектов.**1. **Контракт может быть расторгнут по соглашению сторон, иные условия расторжения контракта, а также внесение в него изменений и дополнений излагаются в контракте.**

**Споры между контрактным служащим и государственным органом разрешаются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.** | В рамках пункта 5 «Улучшение качества человеческих ресурсов и профессионализация государственного аппарата» Концепции развития государственного управления Республики Казахстан до 2030 года (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 522) поставлена задача по введению института контрактных служащих после оптимизации штата государственного аппарата, что позволит привлекать профессионалов со специальными знаниями на период реализации национальных и иных проектов по поручению Главы государства либо Премьер-Министра.Поправка разработана согласно пункта 11 раздела «Касательно прохождения государственной службы» Концепции |

**Председатель**

**Агентства Республики Казахстан**

**по делам государственной службы Д. Жазыкбаев**