Проект

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по упрощению порядка разрешения трудовых споров и конфликтов**

Статья 1. Внести изменения и дополнения в следующие законодательные акты Республики Казахстан:

1. В Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года:

1) в подпункте 6) пункте 2 статьи 23 после слов «знакомить работника с коллективным договором» дополнить словами «, Соглашением о работе согласительной комиссии»;

2)  в статье 159:

в пункте 1:

в части второй после слов «государственных и правоохранительных органов, государственных служащих» дополнить словами «, субъектов микропредпринимательства, некоммерческой организации с численностью работников не более пятнадцати человек, домашних работников.»;

в пункте 2:

в части первой слова «и работников» заменить словами «и представителей работников»;

в части второй после слов «создание согласительных комиссий в» дополнить словами «филиалах, представительствах и»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«Для создания согласительной комиссии между работодателем и представителями работников подписывается Соглашение о работе согласительной комиссии либо в коллективном договоре, в котором определяется соглашением сторон количественный состав членов согласительной комиссии, порядок избрания из числа членов согласительной комиссии Председателя и избрание секретаря комиссии, порядок подачи заявления в согласительную комиссию, порядок и регламент работы согласительной комиссии, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок полномочий членов согласительной комиссии, вопрос о предоставлении гарантий членам согласительной комиссии и иные вопросы по организации работы согласительной комиссии.

Допускается проведение заседания согласительной комиссии с применением информационно-коммуникационных технологий. В таком случае, участие членов согласительной комиссии и иных лиц, подтверждается электронной цифровой подписью или иным электронным способом с обеспечением авторизации, идентификации с сохранением работодателем записи заседания.»;

пункт 4 дополнить частями второй и третьей следующего содержания:

«Заявитель имеет право отозвать ранее поданное заявление в согласительную комиссию в любое время до вынесения решения комиссии, письменно уведомив об отзыве секретаря комиссии.

Лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях вправе письменным заявлением делегировать право представлять его интересы в согласительной комиссии профсоюзным органам, выборным представителям работников.»;

пункт 5 дополнить частями второй, третьей, четвертой, пятой и шестой следующего содержания:

«Согласительную комиссию возглавляет председатель, избираемый членами комиссии из числа представителей работодателя и представителей работников на ротационной основе с периодичностью в два года, если иное не определено сторонами в коллективном договоре либо в Соглашении о работе согласительной комиссии.

Заседание и решение согласительной комиссии является правомочным, если при рассмотрении индивидуального трудового спора, на нем присутствовало равное количество членов комиссии, с соблюдением равного количества членов со стороны представителей от работников и представителей работодателя. Каждый член комиссии при голосовании имеет один голос.

При разделении голосов членов согласительной комиссии поровну решающим является голос председателя. Решение должно быть мотивированным, излагаться в письменной форме и подписываться Председателем и секретарём согласительной комиссии.

Решение согласительной комиссии является обязательным для работодателя, работников и лиц, ранее состоявших в трудовых отношениях.

Члены согласительной комиссии освобождаются от выполнения трудовых обязанностей на время рассмотрения индивидуального трудового спора с сохранением заработной платы.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Решение согласительной комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, но не позднее месячного срока со дня вынесения решения согласительной комиссии, за исключением спора о восстановлении на работе.

Суммы, взысканные с Работодателя по решению комиссии, выплачиваются заявителю в срок, установленный для выплаты заработной платы, ближайшего месяца после вынесения решения комиссии.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В случае неисполнения решения согласительной комиссии в установленный ею срок либо неурегулирования вопросов работник или лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо работодатель вправе обратиться в суд.»;

3) в подпункте 2) статьи 160 после слов «когда работник» дополнить словами «, в том числе ранее состоявший в трудовых отношениях,»;

4) в статье 164:

часть четвертую пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Решение собрания (конференции) работников считается принятым, если в поддержку выдвинутых ими требований проголосовало более половины участников. При невозможности проведения собрания (конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав более половины подписей работников в поддержку выдвинутых им требований.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работодатель, объединение (ассоциация, союз) работодателей обязаны предоставить помещение и создать необходимые условия для проведения собрания (конференции) работников и не имеет права препятствовать его (ее) проведению.»;

5) в статье 166:

в пункте 2 после слов «включается государственный инспектор труда» дополнить словами «, представители трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.»;

дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

«В период рассмотрения коллективного трудового спора трудовым арбитражем работниками может быть однократно проведена часовая предупредительная забастовка, о которой работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня.»;

6) подпункт 1) пункта 5 статьи 170 изложить в следующей редакции:

«1) немедленно со дня получения требований работников, оформленных в соответствии с пунктом 3 статьи 164 настоящего Кодекса, информировать местный орган по инспекции труда о возникновении коллективного трудового спора с последующим еженедельным информированием о ситуации до окончательного его разрешения;»;

7) в статье 171

пункт 1 дополнить частью второй следующего содержания:

«В случае если в организации интересы работников представляют профессиональные союзы и выборные представители, то решение о проведении забастовки принимается созданным ими единым представительным органом.»;

часть третью пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины делегатов, избранных работниками в соответствии с протокольными решениями.»;

8) в статье 175 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Не допускается замена работников, участвующих в забастовке, организованной в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Казахстан.»;

9) в статье 176 пункт 3 дополнить частью второй следующего содержания:

«В случае признания судом забастовки организованной профсоюзами незаконной, влечет приостановление его деятельности в судебном порядке на срок от трех до шести месяцев в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об общественных объединениях» по обращению местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения, столицы на основании сведений органов, зарегистрировавших их.».

2. В Законе Республики Казахстан «О профессиональных союзах» от 27 июня 2014 года:

подпункт 5) статьи 17 изложить в следующей редакции:

«5) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах, а также разъяснять положения коллективного договора, Соглашения о работе согласительной комиссии;».

Статья 2. Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Президент**

**Республики Казахстан**