**Депутатский запрос Жумадильдаевой Н.В.**

**Генеральному прокурору Республики Казахстан Асанову Ж.К.**

**Уважаемый Жакып Кажманович!**

Одним из вопросов, достаточно часто вызывающих споры, является вопрос возможности осуществления руководителями организаций образования дополнительной работы на условиях совмещения по преподаванию учебных предметов.

Зачастую органы надзора, ссылаясь на Примечание к п. 5 Приложения 18 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", в котором указывается на недопустимость доплаты за совмещение руководителям государственных учреждений и казенных предприятий, требуют возврата выплаченной заработной платы за часы преподавания, которые провели руководители школ, колледжей и их заместители.

Следует отметить, что в соответствии с п. 7 ст. 44 Закона «Об образовании» руководителям государственных организаций образования совмещение их должности с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне организации образования запрещается. Речь здесь идет исключительно о должностях, в содержание которых заложены организационно-распорядительные функции.

В соответствии с п.5 Приложения 18 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» работникам государственных учреждений и казенных предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии) за совмещение должностей установлена доплата до 50% от должностного оклада самого работника.

При этом, в Примечании к данному пункту Приложения указывается, что данная доплата не распространяется на руководителей государственных учреждений, казенных предприятий и их заместителей.

Полагается, что данная норма детализирует приведенный выше п. 7 ст. 44 Закона РК "Об образовании". Так как совмещение руководящих должностей в системе образования не допускается, то, безусловно, в таких случаях не может назначаться и доплата.

Законодательством Республики Казахстан не запрещается осуществление руководителями организаций образования любой научной и педагогической деятельности, в каких бы формах она не осуществлялась.

В соответствии с п. 2 ст. 24 Конституции Республики Казахстан каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

Согласно ст.111 Трудового кодекса Республики Казахстан поручаемые работникам дополнительные работы могут осуществляться путем: совмещения должностей – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности; расширения зон обслуживания – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены).

Следовательно, каких-либо препятствий к осуществлению дополнительной работы по преподаванию предметов руководителями государственных учреждений, и их заместителями на условиях совмещения в пределах рабочего времени по основной должности действующее законодательство Республики Казахстан в себе не содержит.

Исходя из приведенных выше норм права, действующее законодательство запрещает совмещать руководящие должности. Выполнение преподавательской работы руководителям на условиях совмещения допускается.

Кроме того, согласно п.п.56) п.1 ст.1 Трудового кодекса Республики Казахстан выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время является совместительством, следовательно, руководители организции образования и их заместители могут осуществлять дополнительную работу по преподаванию предметов на условиях совместительства, что также не противоречит действующему законодательству.

Запрет на осуществление работы по преподаванию для руководителей организаций образования является нарушением их прав, приведет к их дисквалификации как специалистов, создаст препятствия к сохранению непосредственных связей руководителя с обучающимися, лишит возможности участия в конкурсах на замещение должностей руководителей школ, которые в соответствии с Правилами замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций образования проводятся один раз в пять лет. Директор школы по истечении пяти лет работы в занимаемой должности не может продолжить работу без обязательного участия в конкурсе. Одним из обязательных условий участия в конкурсе является наличие у кандидата первой или высшей квалификационной категории. В том случае, если руководитель лишается возможности осуществлять работу по преподаванию предмета, то он лишается возможности проходить аттестацию на предмет присвоения или подтверждения квалификационной категории.

Исходя из вышеизложенного просим Вас определить правомочность требований контрольно-ревизионных органов по возврату выплаченной заработной платы за часы преподавания, которые провели руководители школ, колледжей и их заместители по совместительству.

Ответ просим дать в соответствии с пунктом 4 статьи 27 Конституционного закона Республики Казахстан «О Парламенте Республики Казахстан и статусе его депутатов».

Депутат Мажилиса Парламента

Республики Казахстан Жумадильдаева Н.В.