**«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасына салыстырмалы кесте**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Р/с№** | **Құқықтық актінің құрылымдық элементі** | **Қолданыстағы редакция** | **Ұсынылған редакция** | **Түзетулер енгізу қажеттілігінің негіздемесі** |
| 1994 жылғы 27 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі (Жалпы бөлім) | | | | |
| 1. | 45-баптың  1-тармағы | 45-бап. Заңды тұлғаны қайта құру  1….  Заңды тұлға – ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын, сақтандыру (қайта сақтандыру) ұйымын, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қорын, арнайы қаржы компаниясын, төлем ұйымын, микроқаржы ұйымын қайта ұйымдастыру Қазақстан Республикасының **зейнетақымен қамсыздандыру**, сақтандыру және сақтандыру қызметі, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қоры, жобалық қаржыландыру және секьюритилендіру, төлемдер және төлем жүйелері, микроқаржылық қызмет туралы заңнамасында көзделген ерекшеліктер ескеріле отырып жүзеге асырылады. | 45-бап. Заңды тұлғаны қайта құру  1….  Заңды тұлға – ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын, сақтандыру (қайта сақтандыру) ұйымын, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қорын, арнайы қаржы компаниясын, төлем ұйымын, микроқаржы ұйымын қайта ұйымдастыру Қазақстан Республикасының **әлеуметтік қорғау**, сақтандыру және сақтандыру қызметі, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қоры, жобалық қаржыландыру және секьюритилендіру, төлемдер және төлем жүйелері, микроқаржылық қызмет туралы заңнамасында көзделген ерекшеліктер ескеріле отырып жүзеге асырылады. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 2 | 49-баптың 1-тармағы | 49-бап. Заңды тұлғаны тарату негіздері  1….  Заңды тұлға – ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын, сақтандыру (қайта сақтандыру) ұйымын, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қорын, арнайы қаржы компаниясын тарату Қазақстан Республикасының **зейнетақымен қамсыздандыру**, сақтандыру ісі және сақтандыру қызметі, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қоры, жобалық қаржыландыру және секьюритилендіру туралы заңнамасында көзделген ерекшеліктер ескеріле отырып жүзеге асырылады. | 49-бап. Заңды тұлғаны тарату негіздері  1….  Заңды тұлға – ерікті жинақтаушы зейнетақы қорын, сақтандыру (қайта сақтандыру) ұйымын, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қорын, арнайы қаржы компаниясын тарату Қазақстан Республикасының **әлеуметтік қорғау**, сақтандыру ісі және сақтандыру қызметі, Сақтандыру төлемдеріне кепілдік беру қоры, жобалық қаржыландыру және секьюритилендіру туралы заңнамасында көзделген ерекшеліктер ескеріле отырып жүзеге асырылады. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 3 | 389-баптың 1-1-тармағы | 389-бап. Қосылу шарты  …  1-1. Қазақстан Республикасының **зейнетақымен қамсыздандыру** туралы заңнамалық актісінде қосылу шартын жасасу ерекшеліктері және оның мазмұнына қойылатын талаптар көзделуі мүмкін | 389-бап. Қосылу шарты  …  1-1. Қазақстан Республикасының **әлеуметтік қорғау** туралы заңнамалық актісінде қосылу шартын жасасу ерекшеліктері және оның мазмұнына қойылатын талаптар көзделуі мүмкін | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 2. 1999 жылғы 1 шілдедегі Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі (Ерекше бөлім) | | | | |
| 4 | 741-баптың бірінші бөлігі | 741-бап. Клиенттің келісімінсіз ақшаны алып қою  Азаматтар мен заңды тұлғалардың банктердегi және банк операцияларының жекелеген түрлерiн жүзеге асыратын өзге де ұйымдардағы ақшасын олардың келiсiмiнсiз алып қою заңды күшiне енген сот актiсi негiзiнде ғана, сондай-ақ «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының Кодексінде (Салық кодексі), Еуразиялық экономикалық одақтың және (немесе) Қазақстан Республикасының кеден заңнамасында, «**Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы», «Мiндеттi әлеуметтiк сақтандыру туралы»,** «Төлемдер және төлем жүйелері туралы», «Мiндеттi әлеуметтiк медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларда жүргiзiлуi мүмкiн.  …. | 741-бап. Клиенттің келісімінсіз ақшаны алып қою  Азаматтар мен заңды тұлғалардың банктердегі және банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын өзге де ұйымдардағы ақшасын олардың келiсiмiнсiз алып қою заңды күшiне енген сот актiсi негiзiнде ғана, сондай-ақ «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының Кодексінде (Салық кодексі), Еуразиялық экономикалық одақтың және (немесе) Қазақстан Республикасының кеден заңнамасында, **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодлексінде,** «Төлемдер және төлем жүйелері туралы», «Мiндеттi әлеуметтiк медициналық сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларда жүргiзiлуi мүмкiн.  … | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 5 | 806-баптың 1-тармағының 1) тармақшасы | 806-бап. Міндетті және ерікті сақтандыру  1. Міндетті сақтандыру:  1) түрлері, шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының сақтандырудың міндетті түрлерін реттейтін жекелеген заңнамалық актілерінде белгіленетін, заңнамалық актілердің талаптарына орай жүзеге асырылатын сақтандыру;  … | 806-бап. Міндетті және ерікті сақтандыру  1. Міндетті сақтандыру:  1) **Міндетті әлеуметтік сақтандыру саласындағы қоғамдық қатынастарды қоспағанда,** түрлері, шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының сақтандырудың міндетті түрлерін реттейтін жекелеген заңнамалық актілерінде белгіленетін, заңнамалық актілердің талаптарына орай жүзеге асырылатын сақтандыру;  **…** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 6 | 830-баптың 5-тармағының 4-2) тармақшасы | 830-бап. Сақтандыру құпиясы  …  5. Сақтандыру құпиясы бар мәліметтер:  …  4-2) **«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңы 59-бабының 4-тармағында көзделген мақсаттарда «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясына;** | 830-бап. Сақтандыру құпиясы  …  5. Сақтандыру құпиясы бар мәліметтер:  …  4-2) алып тасталсын; | БЖЗҚ мен сақтандыру ұйымы арасында зейнетақы аннуитеті шарттарын жасасу және бұзу, қолданыстағы зейнетақы аннуитеті шарттарына (оның ішінде сақтандыру төлемдерінің мөлшеріне) өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу кезінде ақпарат алмасу деректер базасын қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйым (ДҚБЖ) арқылы жүзеге асырылады |
| 7 | 842-баптың 2-тармағы | 842-бап. Сақтандыру шартын мерзімінен бұрын тоқтатудың салдары  …  2. Сақтанушы шарттан бас тартқан кезде (осы Кодекстің 841-бабының 2-тармағы), егер бұл осы Кодекстің 841-бабы 1-тармағының бірінші бөлігінде, осы тармақтың екінші және үшінші бөліктерінде көрсетілген мән-жайларға байланысты болмаса, сақтандырушыға төленген сақтандыру сыйлықақысы не сақтандыру жарналары, егер шартта өзгеше көзделмесе, қайтарылуға жатпайды.  Сақтанушы-жеке тұлға, «**Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы»** және «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жасалған аннуитеттік сақтандыру шартын қоспағанда, сақтандыру шартынан бас тартқан кезде, ол жасалған күнінен бастап күнтізбелік он төрт күн ішінде сақтандырушы сақтанушы-жеке тұлғаға сақтандыру сыйлықақысының (сақтандыру жарналарының) сақтандыру қолданыста болған уақытқа пропорционалды бөлігін және сақтандыру шартын бұзуға байланысты, алынған сақтандыру сыйлықақысының (сақтандыру жарналарының) он пайызынан аспайтын шығасыларды шегере отырып, алынған сақтандыру сыйлықақысын (сақтандыру жарналарын) қайтаруға міндетті | 842-бап. Сақтандыру шартын мерзімінен бұрын тоқтатудың салдары  …  2. Сақтанушы шарттан бас тартқан кезде (осы Кодекстің 841-бабының 2-тармағы), егер бұл осы Кодекстің 841-бабы 1-тармағының бірінші бөлігінде, осы тармақтың екінші және үшінші бөліктерінде көрсетілген мән-жайларға байланысты болмаса, сақтандырушыға төленген сақтандыру сыйлықақысы не сақтандыру жарналары, егер шартта өзгеше көзделмесе, қайтарылуға жатпайды.  Сақтанушы-жеке тұлға сақтандыру шартынан бас тартқан кезде,  Сақтанушы-жеке тұлға, **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне** және «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жасалған аннуитеттік сақтандыру шартын қоспағанда, сақтандыру шартынан бас тартқан кезде, ол жасалған күнінен бастап күнтізбелік он төрт күн ішінде сақтандырушы сақтанушы-жеке тұлғаға сақтандыру сыйлықақысының (сақтандыру жарналарының) сақтандыру қолданыста болған уақытқа пропорционалды бөлігін және сақтандыру шартын бұзуға байланысты, алынған сақтандыру сыйлықақысының (сақтандыру жарналарының) он пайызынан аспайтын шығасыларды шегере отырып, алынған сақтандыру сыйлықақысын (сақтандыру жарналарын) қайтаруға міндетті | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 8 | 940-баптың 3-тармағы | 940-бап. Азаматтың қайтыс болуы салдарынан залал шеккен адамдарға зиянды өтеу  …  3. Зиян: кәмелетке толмағандарға - он сегiз жасқа толғанға дейiн, он сегiздегi және одан да ересек жастағы оқушыларға - күндiз оқыту нысанындағы оқу орындарындағы оқуы аяқталғанға дейiн, бiрақ әрi кеткенде жиырма үш жасқа дейiн; **Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру** туралы заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа толған адамдарға - өмiр бойы; мүгедектігі бар адамдарға - мүгедектiк мерзiмiне; қайтыс болған адамның асырауында болған балаларын, немерелерін, аға-інілері мен апа-сіңлілерін (қарындастарын) күтумен айналысатын ата-анасының біреуіне, жұбайына не отбасының басқа мүшесiне - олар он төрт жасқа толғанға дейiн не денсаулық жағдайы өзгергенге дейiн өтеледi. | 940-бап. Азаматтың қайтыс болуы салдарынан залал шеккен адамдарға зиянды өтеу  …  3. Зиян: кәмелетке толмағандарға - он сегiз жасқа толғанға дейiн, он сегiздегi және одан да ересек жастағы оқушыларға - күндiз оқыту нысанындағы оқу орындарындағы оқуы аяқталғанға дейiн, бiрақ әрi кеткенде жиырма үш жасқа дейiн; **Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау** туралы заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа толған адамдарға - өмiр бойы; мүгедектігі бар адамдарға - мүгедектiк мерзiмiне; қайтыс болған адамның асырауында болған балаларын, немерелерін, аға-інілері мен апа-сіңлілерін (қарындастарын) күтумен айналысатын ата-анасының біреуіне, жұбайына не отбасының басқа мүшесiне - олар он төрт жасқа толғанға дейiн не денсаулық жағдайы өзгергенге дейiн өтеледi. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 9 | 944-баптың 1-тармағы | 944-бап. Зиянды өтеу жөніндегі төлемдер  1. Жәбірленушінің еңбекке қабілеттілігінің төмендеуіне немесе қайтыс болуына байланысты зиянды өтеу ай сайынғы төлемдермен жүргізіледі  Жәбірленушінің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде жоғалтылған табысы бөлігінде зиянды өтеу еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін белгілеу мерзіміне, бірақ ол Қазақстан Республикасының **зейнетақымен қамсыздандыру туралы** заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа жеткеннен аспайтын мерзімге жүзеге асырылады.  Бұл ретте жоғалтылған табыс (кіріс) бөлігінде зиянды өтеу сомасынан **«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** белгіленген мөлшерде және тәртіппен міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударылады.  … | 944-бап. Зиянды өтеу жөніндегі төлемдер  1. Жәбірленушінің еңбекке қабілеттілігінің төмендеуіне немесе қайтыс болуына байланысты зиянды өтеу ай сайынғы төлемдермен жүргізіледі  Жәбірленушінің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде жоғалтылған табысы бөлігінде зиянды өтеу еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін белгілеу мерзіміне, бірақ ол Қазақстан Республикасының **әлеуметтік қорғау туралы** заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа жеткеннен аспайтын мерзімге жүзеге асырылады.  Бұл ретте жоғалтылған табыс (кіріс) бөлігінде зиянды өтеу сомасынан Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасында белгіленген мөлшерде және тәртіппен міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударылады.  … | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| **3.**  **2008 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі** | | | | |
| 10 | 53-баптың 1-тармағының 6-тармақшасы | 53-бап. Республикалық бюджеттің шығыстары  1. Республикалық бюджеттің шығыстары мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:  …  6) әлеуметтік көмек және әлеуметтік қамсыздандыру:  Қазақстан Республикасының **зейнетақымен қамсыздандыру** туралы заңнамасына сәйкес бюджет қаражаты есебінен зейнетақымен қамсыздандырылуға құқығы бар азаматтарға зейнетақы төлемдері;  … | 53-бап. Республикалық бюджеттің шығыстары  1. Республикалық бюджеттің шығыстары мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:  …  6) әлеуметтік көмек және әлеуметтік қамсыздандыру:  Қазақстан Республикасының бюджет қаражаты есебінен **әлеуметтік қорғау туралы** заңнамасына сәйкес зейнетақымен қамсыздандырылуға құқығы бар азаматтарға зейнетақы төлемдері;  … | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| **4. «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» 2011 жылғы 26 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Кодексі** | | | | |
| 11 | 1-баптың 30-1-тармақшасы | 1-бап. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылатын  …  30-1) **өмірлік қиын жағдайда жүрген** бала (балалар) – **«Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** көзделген қалыптасқан мән-жайлардың салдарынан тыныс-тіршілігі бұзылған және осы мән-жайларды өз бетінше немесе отбасының көмегімен еңсере алмайтын бала (балалар);  … | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар  …  30-1) **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** бала (балалар) - **Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасында** көзделген қалыптасқан мән-жайлардың салдарынан тыныс-тіршілігі бұзылған және осы мән-жайларды өз бетінше немесе отбасының көмегімен еңсере алмайтын бала (балалар);  … | Әлеуметтік кодекске сәйкес «өмірлік қиын жағдайда жүрген адам» терминдерін «арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адам» деп өзгерту  Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| 12 | 61-баптың 2-тармағы | 61-бап. Баланың ата-аналарымен және басқа да туыстарымен араласу құқығы  …  2. **Өмірлік қиын жағдайда жүрген** баланың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен өз ата-аналарымен және басқа да туыстарымен қарым-қатынас жасауға құқығы бар. | 61-бап. Баланың ата-аналарымен және басқа да туыстарымен араласу құқығы  …  2. **Арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушы болып табылатын** баланың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен өз ата-аналарымен және басқа да туыстарымен қарым-қатынас жасауға құқығы бар. | Әлеуметтік кодекске сәйкес «өмірлік қиын жағдайда жүрген адам» терминдерін «арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушы мұқтаж болып табылатын адамға» өзгерту |
| 5. 2015 жылғы 29 қазандағы Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексі | | | | |
| 13 | 138-баптың 44-тармақшасы | 138-бап. Бақылау жүзеге асырылатын кәсіпкерлік субъектілері қызметінің салаларыБақылау:…44) Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының және Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасының сақталуына;… | 138-бап. Бақылау жүзеге асырылатын кәсіпкерлік субъектілері қызметінің салаларыБақылау:…44) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының және Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту бөлігінде әлеуметтік қорғау туралы заңнамасының сақталуына;… | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдарға сілтемелік нормалардың өзгеруі |
| **6. 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі** | | | | |
| 14 | 1-баптың 1-тармағының 10) тармақшасы | 1-бап. Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар: 1. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:  …  10) бос тұрып қалу – экономикалық, технологиялық, ұйымдастырушылық, өзге де өндірістік немесе табиғи сипаттағы себептер бойынша жұмысты уақытша тоқтата тұру; | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар **1.**  Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:  …  10) бос тұрып қалу – экономикалық, технологиялық, ұйымдастырушылық, өзге де өндірістік немесе табиғи сипаттағы себептер бойынша жұмысты уақытша тоқтата тұру, сондай-ақ **төтенше немесе соғыс жағдайы енгізілген жағдайда, төтенше жағдай жарияланған кезде не мемлекеттік органдардың немесе олардың лауазымды адамдарының шешімі бойынша өзге де шектеу іс-шаралары, оның ішінде карантин енгізілген кезде;** | Қолданыстағы *«бос тұрып қалу»* ұғымы кәсіпорынның ұйымдастырушылық қиындықтарымен байланысты жағдайды ғана қамтиды, ал лауазымды адамдар мен мемлекеттік органдардың мемлекеттік жүйені, халықтың денсаулығын және т. б. қорғау бойынша қабылдаған басқа шаралары тоқтап қалуға әкелуі мүмкін.  *Мысалы,* Төтенше жағдай кезінде және Ковид-19-ға байланысты кәсіпорындардың қызметін жүзеге асыру үшін кейінгі шектеу шаралары кезінде тоқтап қалуды ресімдеуде қиындықтар туындады.  Осыған байланысты, құқық қолдану практикасын ескере отырып, *«бос тұрып қалу»* ұғымына тұрып қалуға алып келуі мүмкін қосымша мән-жайларды қосу ұсынылады.  Бұл норманы қабылдау қызметкерлердің еңбек құқықтарын сақтауға ықпал ететін болады. |
| 15 | 1-баптың 56-1 (жаңа) тармақшасы | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар…56-1) жоқ; | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар…56-1) бірлесіп жұмысқа орналастыру – бір еңбек функциясын (белгілі бір мамандық, кәсіп, біліктілік немесе лауазым бойынша жұмыс) бір жұмыс берушімен бірлесіп орындау мақсатында бірнеше қызметкердің жұмыс уақыты ішінде жұмыскерлер жұмыс берушінің және еңбек шартының актілеріне сәйкес еңбек міндеттерін орындаған кездегі еңбек қатынастары; | Халықаралық тәжірибені ескере отырып, Еуропалық одақ, Ұлыбритания және Норвегия елдерінде пайдаланылатын жұмыстың жаңа икемді форматы – **«бірлесіп жұмысқа орналастыру»** енгізу ұсынылады.  Бірлесіп жұмысқа орналастыру деп толық жұмыс уақыты орындайтын сомада бір еңбек функциясын бірлесіп орындау үшін жұмыс берушінің бірнеше (әдетте екі) қызметкерді қабылдауы түсініледі.  Бұл жұмыс форматы қызметкерлердің де, жұмыс берушінің де мүдделеріне сәйкес келеді.  *Мысалы,* қызметкер денсаулығына немесе басқа жағдайларға байланысты толық жұмыс істей алмайды.  Алайда, бұл жұмысты оның ерекшелігін ескере отырып, мерзімінен бұрын немесе қашықтан орындау мүмкін емес, мұндай жағдайларда жұмыс беруші бір еңбек функциясын орындау үшін бірнеше қызметкерді қабылдауға құқылы болады.  Тиісінше, мұндай жұмысшыларды өндіріске зиян келтірместен жұмыспен қамту қамтамасыз етіледі.  Бұл ретте, жұмыс берушілердің осы жұмыс нысанын теріс пайдалануына жол бермеу мақсатында оларға қатысты бірлесіп жұмысқа орналастыру қолданылуы мүмкін нысаналы топтарды нақты бекіту ұсынылады.  Мұндай мақсатты топтарға мүгедектер, жалғыз басты ата-аналар, зейнеткерлер, кәмелетке толмағандар және т.б. жатады. |
| 16 | 1-баптың 1-тармағының 62) тармақшасы | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар1. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:…62) өндірістік қажеттілік – дүлей апатты, аварияны болғызбау немесе жою немесе олардың зардаптарын дереу жою мақсатында, жазатайым оқиғаларды, бос тұрып қалуды, мүліктің жойылуын немесе бүлінуін болғызбау үшін және басқа да ерекше жағдайларда, сондай-ақ уақытша болмаған жұмыскерді алмастыру үшін жұмыстарды орындау; | 1-бап. Осы Кодексте пайдаланылатын негізгі ұғымдар1. Осы Кодексте мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:…62) өндірістік қажеттілік – дүлей апатты; төтенше жағдайлардың, төтенше немесе соғыс жағдайының салдарын, табиғи немесе техногендік сипаттағы апатты болғызбау немесе жою; өндірістік аварияны немесе олардың зардаптарын дереу жою мақсатында; өндірістегі жазатайым оқиғаларды болғызбау үшін; бос тұрып қалуды болғызбау үшін; мүліктің жойылуын немесе бүлінуін болғызбау үшін; қатер төндіретін басқа да ерекше жағдайларда жұмыстарды орындау өмірі мен денсаулығы үшін, сондай-ақ уақытша болмаған жұмыскерді алмастыру үшін; | Төтенше жағдай кезінде және Ковид-19-ға байланысты кәсіпорындардың қызметін жүзеге асыру үшін кейінгі шектеу шаралары кезінде жедел шаралар қабылдауда қиындықтар туындады.  Осыған байланысты, жұмыс берушіге шешім қабылдауға икемділік беру үшін өндірістік қажеттілік тізбесін кеңейту ұсынылады. |
| 17 | 15-баптың 2) тармақшасы | 15-бап. Қазақстан Республикасы Үкіметінің еңбек қатынастарын реттеу саласындағы құзыретіҚазақстан Республикасының Үкіметі:…2) еңбекке уақытша қабілетсіздігі бойынша әлеуметтік жәрдемақының мөлшерлерін айқындайды; | 15-бап. Қазақстан Республикасы Үкіметінің еңбек қатынастарын реттеу саласындағы құзыретіҚазақстан Республикасының Үкіметі:…2) алып тасталсын; | Осы мәселелерді Қазақстан Республикасы Үкіметінің жекелеген актісін қабылдау қажеттілігін болдырмай, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 133-бабында реттеу ұсынылады |
| 18 | 23-баптың 2-тармағының 27-тармақшасы | 23-бап. Жұмыс берушінің негізгі құқықтары мен міндеттері…1. Жұмыс берушінің:…27) еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен жұмыскермен еңбек шартын жасасу және тоқтату, осы Кодекстің 28-бабы 1-тармағының 1), 2), 3), 4), 5) және 13) тармақшаларында көзделген мәліметтер қамтылған, оған енгізілетін өзгерістер және (немесе) толықтырулар туралы ақпаратты еңбек шарттарын есепке алудың бірыңғай жүйесіне енгізуге | 23-бап. Жұмыс берушінің негізгі құқықтары мен міндеттері…1. Жұмыс берушінің: … 27) еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындаған тәртіппен жұмыскермен еңбек шартын жасасу және тоқтату, осы Кодекстің 99-бабы 1-тармағының 1), 2), 3), 4), 5) және 13) тармақшаларында, көзделген мәліметтер қамтылған, оған енгізілетін өзгерістер және (немесе) толықтырулар туралы ақпаратты, сондай-ақ 99-бабында көзделген демалыстарды беру туралы мәліметтерді еңбек шарттарын есепке алудың бірыңғай жүйесіне енгізуге; | Бойынша әлеуметтік **төлемдерді тағайындаудың ашықтығын** арттыру  жүктілік және босану,  бала асырап алуға  бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты төленетін әлеуметтік төлемдерді, сондай-ақ  осы төлемдерді көрсетудің **проактивті форматына қолжетімділікті кеңейту.**  Өйткені бұл мәліметтердің еңбек шарттарын есепке алудың бірыңғай жүйесінде болуы жүктілік пен босануға байланысты табысынан айырылу фактісін растайтын болады,  бала асырап алу  баланы (балаларды) күтіп-бағу, бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты.  Бұл қысқартуға әкеледі:  - өтініш берушіде ЖбӘТ бойынша өтініш берілетін құжаттардың тізбесі - қағаздағы еңбекке жарамсыздық парағын алып тастау;  - бала күтімі бойынша жалақысы сақталмайтын демалыста болу фактісін тексеру кезінде ЭІМ қарау мерзімі. |
| 19 | 30-баптың 5-тармағы | 30-бап. Еңбек шартының мерзімі…. 5. **«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 11-бабының 1-тармағына** сәйкес зейнеткерлік жасқа толған және кәсіптік және біліктілік деңгейі жоғары жұмыскермен еңбек шарты оның жұмыс қабілеттілігі ескеріле отырып, осы баптың 1-тармағы 2) тармақшасының төртінші бөлігінде көзделген шектеусіз, жыл сайын ұзартылуы мүмкін. | 30-бап. Еңбек шартының мерзімі… 5. **Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексіне** сәйкес зейнеткерлік жасқа толған және кәсіптік және біліктілік деңгейі жоғары жұмыскермен еңбек шарты оның жұмыс қабілеттілігі ескеріле отырып, осы баптың 1-тармағы 2) тармақшасының төртінші бөлігінде көзделген шектеусіз, жыл сайын ұзартылуы мүмкін. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 20 | 52-баптың 1-тармағының 24-тармақшасы | 52-бап. Еңбек шартын жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзу негіздері1. Жұмыскермен еңбек шарты жұмыс берушінің бастамасы бойынша:… 24) тараптардың өзара келісімі бойынша еңбек шартының мерзімін жыл сайын ұзарту құқығы бар жұмыскер **«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 11-бабының 1-тармағында** белгіленген зейнеткерлік жасқа толған; | 52-бап. Еңбек шартын жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзу негіздері1. Жұмыскермен еңбек шарты жұмыс берушінің бастамасы бойынша:… 24) еңбек шартының мерзімін тараптардың өзара келісімі бойынша жыл сайын ұзарту құқығы бар қызметкердің **Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінде** белгіленген зейнеткерлік жасқа толған; | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгеруі |
| 21 | 53-баптың 1 және 9 тармақтары | 53-бап. Еңбек шартын жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзу тәртібі1. Егер еңбек, ұжымдық шарттарда хабардар етудің неғұрлым ұзақ мерзімі көзделмесе, жұмыс беруші осы Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 1) және 2) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша еңбек шартын бұзу кезінде еңбек шартын бұзу туралы жұмыскерді кемінде бір ай бұрын хабардар етуге міндетті. Еңбек шартын жұмыскердің келісімімен бұзу хабардар ету мерзімі өткенге дейін жүргізілуі мүмкін.«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген зейнеткерлік жасқа толуына екі жылдан аз қалған жұмыскерлермен еңбек шартын жұмыс беруші мен жұмыскерлер өкілдерінің тең санынан құрылған комиссиясының оң шешімінсіз осы Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 2) және 4) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша бұзуға жол берілмейді.…9. Осы Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 24) тармақшасында көзделген негіз бойынша еңбек шартын бұзуға жұмыскер «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңы 11-бабының 1-тармағында белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанда жұмыскер зейнеткерлік жасқа толғаннан кейін еңбек шартын бұзу күніне дейін кемінде бір ай бұрын оны хабардар ете отырып және еңбек, ұжымдық шарттарда және (немесе) жұмыс берушінің актісінде айқындалатын мөлшерде өтемақы төлене отырып жол беріледі. | 53-бап. Еңбек шартын жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзу тәртібі1. Егер еңбек, ұжымдық шарттарда хабардар етудің неғұрлым ұзақ мерзімі көзделмесе, жұмыс беруші осы Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 1) және 2) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша еңбек шартын бұзу кезінде еңбек шартын бұзу туралы жұмыскерді кемінде бір ай бұрын хабардар етуге міндетті. Еңбек шартын жұмыскердің келісімімен бұзу хабардар ету мерзімі өткенге дейін жүргізілуі мүмкін.Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде белгіленген зейнеткерлік жасқа толуына екі жылдан аз қалған жұмыскерлермен еңбек шартын жұмыс беруші мен жұмыскерлер өкілдерінің тең санынан құрылған комиссиясының оң шешімінсіз осы Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 2) және 4) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша бұзуға жол берілмейді.…9. Осы Кодекстің 52-бабы 1-тармағының 24) тармақшасында көзделген негіз бойынша еңбек шартын бұзуға жұмыскер Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанда жұмыскер зейнеткерлік жасқа толғаннан кейін еңбек шартын бұзу күніне дейін кемінде бір ай бұрын оны хабардар ете отырып және еңбек, ұжымдық шарттарда және (немесе) жұмыс берушінің актісінде айқындалатын мөлшерде өтемақы төлене отырып жол беріледі. |  |
| 22 | 67-баптың 2-тармағы | 67-бап. Жұмыс уақыты және оның түрлері  … 2. Ұзақтығы қалыпты, ұзақтығы қысқартылған және толық емес жұмыс уақыты болуы мүмкін.жоқ | 67-бап. Жұмыс уақыты және оның түрлері  … 2. Жұмыс уақыты қалыпты, қысқартылған және толық емес болуы мүмкін.Толық емес жұмыс күнімен (ауысыммен) және (немесе) толық емес жұмыс аптасымен жұмыс істейтін жұмыскерлер үшін не бірлесіп жұмысқа орналастыруды қолданған кезде тиісті күнтізбелік жылға арналған жұмыс уақытының балансы бойынша жұмыс сағаттарының қалыпты саны тиісінше азаяды. | ЕК-нің 108-бабына сәйкес үстеме уақыттағы жұмыс 5 немесе 6 күндік жұмыс аптасындағы жұмыс уақытының балансы негізінде жоғары мөлшерде төленеді.  Тиісінше толық емес жұмыс күні (ауысым) және (немесе) толық емес жұмыс аптасында жұмыс істейтін қызметкерлерге үстеме жұмыстарға ақы төленбейді.  Мысалы, қызметкер бес күндік жұмыс аптасында күніне 4 сағат жұмыс істейді.  Алайда, бір ай ішінде өндірістік қажеттілікке байланысты қызметкер 3 рет жұмыста қалып, 6 сағаттан жұмыс істеді.  Айдың соңында жұмыс беруші бұл қызметкерге үстеме ақы төлемейді, өйткені жұмыс уақытының балансына сәйкес бес күндік сағат нормасы 144 сағатты құрайды және жұмыс режиміне сәйкес оны азайту қарастырылмаған.  Осыған байланысты, жұмыс уақытының теңгерімінде көзделген уақыт нормасы қолданылатын жұмыс режиміне пропорционалды түрде азайтылуы тиіс екенін заңнамалық түрде бекіту ұсынылады. |
| 23 | 68-баптың 4 (жаңа) тармағы | 68-бап. Жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығы  …  **жоқ** | 68-бап. Жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығы  **…**  **4.**  **Медициналық қорытындыға сәйкес отбасының сырқат мүшесіне күтімді жүзеге асыратын қызметкерлерге, үш жасқа дейінгі баласы (балалары) бар ата-ананың біреуіне (бала асырап алушыға), он төрт жасқа дейінгі баланы (он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар баланы) тәрбиелеп отырған жалғызілікті аналарға, көрсетілген санаттағы балаларды анасыз тәрбиелеп отырған өзге де адамдарға, оқудан бос уақытта денсаулығына зиян келтірмейтін және оқу процесін бұзбайтын жұмысты орындау үшін білім алушыларға, Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде белгіленген зейнеткерлік жасқа жетуге кемінде екі жыл қалған не көрсетілген зейнеткерлік жасқа жеткен қызметкерлерге тараптардың келісуі бойынша бірлесіп жұмысқа орналастыруды қолдануға жол беріледі.**  **Толық емес жұмыс уақыты жағдайларындағы жұмыс қызметкер үшін жыл сайынғы ақы төленетін еңбек демалысының ұзақтығына, еңбек өтілін есептеуге және осы Кодексте, еңбек, ұжымдық шарттарда, келісімдерде белгіленген еңбек саласындағы басқа да құқықтарға шек қоюға алып келмейді.** | Халықаралық тәжірибені ескере отырып, Еуропалық Одақ, Ұлыбритания және Норвегия елдерінде пайдаланылатын жұмыстың жаңа икемді форматы – «бірлесіп жұмысқа орналастыру» енгізу ұсынылады.  Бірлесіп жұмысқа орналастыру деп толық жұмыс уақыты орындайтын сомада бір еңбек функциясын бірлесіп орындау үшін жұмыс берушінің бірнеше (әдетте екі) қызметкерді қабылдауы түсініледі.  Бұл жұмыс форматы қызметкерлердің де, жұмыс берушінің де мүдделеріне сәйкес келеді.  Мысалы, қызметкер денсаулығына немесе басқа жағдайларға байланысты толық жұмыс істей алмайды.  Алайда, бұл жұмысты оның ерекшелігін ескере отырып, мерзімінен бұрын немесе қашықтан орындау мүмкін емес, мұндай жағдайларда жұмыс беруші бір еңбек функциясын орындау үшін бірнеше қызметкерді қабылдауға құқылы болады.  Тиісінше, мұндай жұмысшыларды өндіріске зиян келтірместен жұмыспен қамту қамтамасыз етіледі.  Бұл ретте, жұмыс берушілердің осы жұмыс нысанын теріс пайдалануына жол бермеу мақсатында оларға қатысты бірлесіп жұмысқа орналастыру қолданылуы мүмкін нысаналы топтарды нақты бекіту ұсынылады.  Мұндай мақсатты топтарға мүгедектер, жалғыз басты ата-аналар, зейнеткерлер, кәмелетке толмағандар және т.б. жатады |
| 24 | 71-баптың 3-тармағы | 71-бап. Жұмыс уақыты режимі  …  3. Жұмыс беруші еңбек және ұжымдық шарттардың талаптарына немесе жұмыс берушінің актісіне сәйкес бес күндік немесе алты күндік жұмыс аптасын белгілейді.  **жоқ** | 71-бап. Жұмыс уақыты режимі  …  3. Жұмыс беруші еңбек және ұжымдық шарттардың талаптарына немесе жұмыс берушінің актісіне сәйкес бес күндік немесе алты күндік жұмыс аптасын белгілейді.  **Тараптардың келісуі бойынша еңбек шартында бес күндік немесе алты күндік жұмыс аптасымен кезектесу құқығымен төрт күндік жұмыс аптасын белгілеуге жол беріледі.** | ЕК сәйкес бес күндік немесе алты күндік жұмыс аптасы, сондай-ақ толық емес жұмыс аптасы көзделген *(ұзақтығы тараптардың келісімі бойынша айқындалады).*  Сонымен қатар, жекелеген өндірістерде бір уақытта әр түрлі апталарда бес күндік және төрт күндік жұмыс аптасын белгілеу қажеттілігі туындайды.  Мысалы, бес күндік жұмыс кестесімен бір апта, төрт күндік жұмыс аптасымен екінші апта.  Бұл тәжірибе қазірдің өзінде кеңсе қызметкерлеріне қолданылады және еңбек саласындағы халықаралық стандарттарға сәйкес келеді. |
| 25 | 73-баптың 3-тармағы | 73-бап. Ауысымдық жұмыс  …  3. Жұмыс беруші ауысым кестелерін осы кестелер қолданысқа енгізілгенге дейін кемінде күнтізбелік он күн бұрын жұмыскерлердің назарына жеткізеді.  **жоқ** | 73-бап. Ауысымдық жұмыс  …  3. Жұмыс беруші ауысым кестелерін осы кестелер қолданысқа енгізілгенге дейін кемінде күнтізбелік он күн бұрын жұмыскерлердің назарына жеткізеді.  **Ауысымдық кестемен танысу мерзімі қызметкер жұмысқа қабылданған немесе қызметкер ауысымдық жұмыс кезінде басқа жұмысқа ауысқан жағдайда қысқартылуы мүмкін.** | Іс жүзінде ауысым кестесімен танысудың қазіргі мерзімі қиындық тудырады және кейбір жағдайларда еңбек заңнамасының бұзылуына әкеледі.  Мысалы, жұмыс беруші бос орынды тез арада толтыруы керек (үш ауысымдық күзетшінің бірі жұмыстан шығарылды). Бұл жағдайда, егер жаңадан қабылданған қызметкер 10 күнтізбелік күн өткенге дейін жұмысқа кіріссе, бұл норманың бұзылуына әкеледі, егер ол танысу мерзіміне төтеп берсе, онда басқа жұмысшылардың еңбек және демалыс режимі бұзылады, бұл да бұзушылық болып табылады.  Осыған байланысты, кейбір жағдайларда ауысым кестесімен танысу мерзімін қысқартуды қарастыру ұсынылады. |
| 26 | 73-баптың 4-тармағы | 73-бап. Ауысымдық жұмыс  …  4. Жұмыскерді қатарынан екі жұмыс ауысымы бойы жұмысқа тартуға тыйым салынады. | 73-бап. Ауысымдық жұмыс  …  4. Жұмыскерді қатарынан екі жұмыс ауысымы бойы жұмысқа тартуға, **сондай-ақ жұмыскердің бастамасы бойынша ауысымдық кестені өзгертуге** тыйым салынады. | Іс жүзінде жұмысшылар жұмыс берушімен келіспей, өз бетінше ауысымдарды өзгертетін жағдайлар жиі кездеседі.  Бұл демалыс уақытының бұзылуына әкеліп соқтыратынын және соның салдарынан қызметкердің ғана емес, басқалардың да өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін ҚжЕҚ бұзылуына әкеп соқтыратынын ескере отырып, осы нақтылауды енгізу ұсынылады. |
| 27 | 73-1-бап (жаңа) | **жоқ** | **73-1-бап. Жылжымалы жұмыс кестесі**  **1.**   **Жұмыс беруші жұмыс тәртібінің ережелерінде жұмыскерлерге жұмыс уақытының жиынтық есебін қолдана отырып, жұмыс кестесінің күн сайынғы ұзақтығының 11 сағаттан аспайтын шектеулерін сақтай отырып, жұмыс кестесінің ұзақтығы әртүрлі аптаның әртүрлі күндеріндегі жұмыстың жылжымалы кестесін белгілеуге құқылы.**  **2. Оның шегінде жұмыскерлердің осы санаты үшін орташа белгіленген, бірақ тоқсаннан аспайтын жұмыс уақытының ұзақтығы сақталуға тиіс кезең жылжымалы жұмыс кестесі кезіндегі есептік кезең деп танылады.**  **3. Жылжымалы жұмыс кестесі бар режимде жұмыс істеген кезде жұмыс күнінің (ауысымның) басталуы, аяқталуы немесе жалпы ұзақтығы еңбек тәртіптемесінің қағидаларында, еңбек шартында не ауысымдық кестеде айқындалады.** | Жеке жұмыстардың ерекшелігі кесте бойынша жұмыс ұзақтығы өзгерген кезде жылжымалы кесте бойынша жұмысты қамтиды.  Мысалы, жұмыс күндері тек түнгі уақытта ғана қажет күзетшілер, ал демалыс күндері 24 сағат немесе сауда үйлеріндегі кеңесшілер.  Бүгінгі таңда іс жүзінде жылжымалы жұмыс кестесі барлық жерде қолданылады және ұсынылған түзету осы жұмысты заңнамалық реттеуге бағытталған. |
| 28 | 75-баптың 2-тармағы | 75-бап. Жұмыс уақытының жиынтық есебі  …  2. Оның шегінде жұмыскерлердің осы санаты үшін белгіленген күнделікті және (немесе) апта сайынғы жұмыс уақыты ұзақтығының нормасы орташа алғанда сақталуға тиіс кезең жұмыс уақытының жиынтық есебі кезіндегі есептік кезең деп танылады.  **жоқ** | 75-бап. Жұмыс уақытының жиынтық есебі  …  2. Оның шегінде жұмыскерлердің осы санаты үшін белгіленген күнделікті және (немесе) апта сайынғы жұмыс уақыты ұзақтығының нормасы орташа алғанда сақталуға тиіс кезең жұмыс уақытының жиынтық есебі кезіндегі есептік кезең деп танылады.  **Толық емес жұмыс күні (ауысым) және (немесе) толық емес жұмыс аптасында жұмыс істейтін жұмыскерлер үшін не бірлесіп жұмысқа орналастыруды қолданған кезде есептік кезеңдегі жұмыс сағаттарының қалыпты саны тиісінше азаяды.** | Іс жүзінде жұмыс уақытын жиынтық есепке алу кезінде үстеме жұмыстарды анықтау нақты заңнамалық норманың болмауына байланысты қиындық тудырады.  Жұмыс уақытының жиынтық есебі ауысымдық жұмыс кестесі немесе вахталық жұмыс әдісі кезінде, өндірістік процестің ұзақтығы күнделікті жұмыстың рұқсат етілген ұзақтығынан асқан кезде қолданылады.  Жұмыс уақытының жиынтық есебінің ерекшелігі есептік кезеңнің жекелеген бөліктерінде осы кезеңдегі жұмыс уақытының нормасынан ауытқуға мүмкіндік береді, бірақ тұтастай алғанда есептік кезеңде жұмыс уақытының нормасы сақталуы керек.  Бұл жағдайда үстеме жұмыс уақыты нақты жұмыс уақыты мен жұмыс уақытының балансы бойынша сағат нормасы арасындағы айырмашылық ретінде анықталады.  Бұл ретте, жалақы қызметкерге нақты жұмыс істеген уақыты үшін төленетінін ескере отырып, үстеме ақыларды есептеу кезінде қызметкерді өзінің еңбек міндеттерін орындаудан босату кезеңі (демалыс, мемлекеттік немесе қоғамдық міндеттерді орындау, еңбекке уақытша жарамсыздық және т.б.), сондай-ақ мереке және демалыс күндеріндегі жұмыстар ескерілмейді, өйткені біріншіден, Бұл мерзім қызметкердің еңбек міндеттерін орындаудан босату кезеңі болып табылады. күндер жұмыс уақытының нормасында жоқ, екіншіден, олар мереке және демалыс күндеріндегі жұмыс үшін жоғары мөлшерде төленді. |
| 29 | 75-баптың 9- тармағы (жаңа) | 75-бап. Жұмыс уақытының жиынтық есебі  …  **жоқ** | 75-бап. Жұмыс уақытының жиынтық есебі  …  **9.**  **Жұмыс уақытын жиынтық есепке алу кезінде есептік кезеңдегі жұмыс уақыты ұзақтығының нормасынан тыс жұмыс істеген уақытты жұмыс беруші үстеме сағаттағы жұмыс ретінде өтеуге міндетті.**  **Есептік кезеңдегі үстеме сағаттардың жалпы саны нақты жұмыс істеген сағат пен есептік кезеңдегі сағат нормасының арасындағы айырма ретінде айқындалады.**  **Есептік кезеңдегі жұмыс сағаттарының қалыпты санын есептеу кезінде ауысым кестесі (вахталар кестесі) бойынша жұмыскер еңбек заңнамасына сәйкес өзінің еңбек міндеттерін орындаудан босатылған (демалыс, мемлекеттік немесе қоғамдық міндеттерді орындау, еңбекке уақытша жарамсыздық, денсаулық жағдайына бойынша жұмыс орындаудан босату, жұмыстан шеттету, тұрып қалу) уақытқа келетін ауысым кестесі (вахталар кестесі) бойынша сағаттар алып тасталады.** | Іс жүзінде жұмыс уақытын жиынтық есепке алу кезінде үстеме жұмыстарды анықтау нақты заңнамалық норманың болмауына байланысты қиындық тудырады.  Жұмыс уақытының жиынтық есебі ауысымдық жұмыс кестесі немесе вахталық жұмыс әдісі кезінде, өндірістік процестің ұзақтығы күнделікті жұмыстың рұқсат етілген ұзақтығынан асқан кезде қолданылады.  Жұмыс уақытының жиынтық есебінің ерекшелігі есептік кезеңнің жекелеген бөліктерінде осы кезеңдегі жұмыс уақытының нормасынан ауытқуға мүмкіндік береді, бірақ тұтастай алғанда есептік кезеңде жұмыс уақытының нормасы сақталуы керек.  Бұл жағдайда үстеме жұмыс уақыты нақты жұмыс уақыты мен жұмыс уақытының балансы бойынша сағат нормасы арасындағы айырмашылық ретінде анықталады.  Бұл ретте, жалақы қызметкерге нақты жұмыс істеген уақыты үшін төленетінін ескере отырып, үстеме ақыларды есептеу кезінде қызметкерді өзінің еңбек міндеттерін орындаудан босату кезеңі (демалыс, мемлекеттік немесе қоғамдық міндеттерді орындау, еңбекке уақытша жарамсыздық және т.б.), сондай-ақ мереке және демалыс күндеріндегі жұмыстар ескерілмейді, өйткені біріншіден, Бұл мерзім қызметкердің еңбек міндеттерін орындаудан босату кезеңі болып табылады. күндер жұмыс уақытының нормасында жоқ, екіншіден, олар мереке және демалыс күндеріндегі жұмыс үшін жоғары мөлшерде төленді. |
| 30 | 75-баптың 10-тармағы (жаңа) | 75-бап. Жұмыс уақытының жиынтық есебі  …  **жоқ** | 75-бап. Жұмыс уақытының жиынтық есебі  ….  **10.**  **Жұмыскерге еңбек шарты есептік кезең аяқталғанға дейін тоқтатылған кезде жұмыскердің есептік кезең басталғаннан бастап еңбек шарты тоқтатылған күнге дейін атқарған уақыты үшін нақ сондай талаптармен үстеме сағаттарға ақы төлеуге құқығы бар.** | Жұмыс уақытының жиынтық есебі ауысымдық жұмыс кестесі немесе вахталық жұмыс әдісі кезінде, өндірістік процестің ұзақтығы күнделікті жұмыстың рұқсат етілген ұзақтығынан асқан кезде қолданылады.  Жұмыс уақытының жиынтық есебінің ерекшелігі есептік кезеңнің жекелеген бөліктерінде осы кезеңдегі жұмыс уақытының нормасынан **ауытқуға** мүмкіндік береді, бірақ тұтастай алғанда есептік кезеңде жұмыс уақытының нормасы сақталуы керек.  Сонымен бірге, жұмыс барысында қызметкер есептік кезеңді аяқтамауы мүмкін және әртүрлі себептер бойынша, соның ішінде еңбек шартының қолданылу мерзімінің аяқталуына байланысты қызметкермен еңбек қатынастары тоқтатылуы мүмкін.  Мұндай жағдайларда жұмыс берушілер қызметкерлерге үстеме жұмыс уақыты үшін ақы төлемейді, бұл талап еңбек заңнамасымен реттелмейді.  Осыған байланысты, қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғау мақсатында еңбек қатынастары тоқтатылған кезде, **есепке алу кезеңі аяқталғанға** дейін негіздемелерге қарамастан, жұмыс беруші үстеме сағаттарды анықтау және кейіннен жоғары мөлшерде ақы төлеу үшін қызметкердің нақты жұмыс істеген уақытын жиынтық есептеуді жүргізуі тиіс екенін бекіту ұсынылады. |
| 31 | 77-баптың 2-тармағы | **77-бап. Үстеме жұмыс**  …  2. Жұмыскердің келісімінсіз мынадай жағдайларда:  1) елдің қорғанысы үшін, сондай-ақ төтенше жағдайлардың, дүлей зілзаланың немесе өндірістік аварияның алдын алу не олардың зардаптарын дереу жою үшін қажетті жұмыстарды жүргізу кезінде;  … | **77-бап. Үстеме жұмыс**  …  2. Жұмыскердің келісімінсіз мынадай жағдайларда:  1) елді қорғау, **төтенше немесе соғыс жағдайын енгізу, төтенше жағдайды жариялау** үшін қажетті жұмыстарды жүргізу кезінде, сондай-ақ дүлей зілзаланың немесе өндірістік аварияның төтенше жағдайларын болдырмау не олардың зардаптарын дереу жою үшін не мемлекеттік органдардың немесе олардың **лауазымды адамдарының шешімі бойынша өзге де шектеу іс-шараларын, оның ішінде карантинді енгізу кезінде**;  **…** | Төтенше жағдай кезінде және Ковид-19-ға байланысты кәсіпорындардың қызметін жүзеге асыру үшін кейінгі шектеу шаралары кезінде жедел шаралар қабылдау және жұмысшыларды үстеме жұмыстарға тарту қиынға соқты.  Осыған байланысты, қызметкерлердің келісімінсіз үстеме жұмысқа тарту үшін ерекшеліктер тізбесін кеңейту ұсынылады. |
| 32 | 78-баптың 2-тармағы | **78-бап. Үстеме жұмыстардың шекті саны**  …  2. Үстеме жұмыстардың жалпы ұзақтығы айына он екі сағаттан және жылына бір жүз жиырма сағаттан аспауға тиіс. | **78-бап. Үстеме жұмыстардың шекті саны**  …  2.Үстеме жұмыстардың жалпы ұзақтығы **жұмыс уақытын жиынтық есепке алу кезінде** айына он екі сағаттан аспауға тиіс және **төрт күндік, бес күндік және алты күндік жұмыс аптасында** жылына бір жүз жиырма сағаттан аспауға тиіс. | Нормаларда көзделген жекелеген жағдайларда төрт күндік жұмыс мүмкіндігінің енгізілуіне байланысты төрт күндік жұмыс үшін үстеме жұмыстардың шекті санын бекіту ұсынылады.  Сондай-ақ, нақтылауды енгізу ұсынылады, оған сәйкес жылына үстеме жұмыстардың шекті саны жұмыс уақытын жиынтық есепке алу кезінде қолданылады. |
| 33 | 84-баптың 3-тармағы | 84-бап. Демалыс күндері  …  3. Бес күндік және алты күндік жұмыс аптасында жексенбі жалпы демалыс күні болып табылады. Бес күндік жұмыс аптасы кезіндегі екінші демалыс күні ұжымдық шартпен немесе еңбек тәртіптемесі қағидаларымен белгіленеді.  … | 84-бап. Демалыс күндері  …  3. Бес күндік, алты күндік немесе **төрт күндік** жұмыс аптасында жексенбі жалпы демалыс күні болып табылады. Бес күндік және **(немесе) төрт күндік** жұмыс аптасы кезіндегі екінші немесе **үшінші** демалыс күні ұжымдық шартта немесе еңбек тәртіптемесі қағидаларында белгіленеді.  **…** | 25-баптың нормасында көзделген кейбір жағдайларда төрт күндік жұмыс мүмкіндіктерін енгізуге байланысты төрт күндік жұмыс үшін демалыс күндерін нақтылау ұсынылады. |
| 34 | 84-баптың 4-1-тармағы | 84-бап. Демалыс күндері  ….  **жоқ** | 84-бап. Демалыс күндері  …  **4-1.**  **Жылжымалы жұмыс кестесі бар жұмыскерлерге (жұмыскерлер тобына) еңбек шартының ережелеріне немесе ауысымдық кестелерге сәйкес аптаның әртүрлі күндерінде жылжымалы кесте бойынша демалыс күндерін бере отырып, жұмыс аптасы белгіленеді.** | Нормада 28 СТ позициясынан көзделген жекелеген жағдайларда жылжымалы жұмыс кестесінің мүмкіндігін енгізуге байланысты жылжымалы жұмыс кестесі бар қызметкерлер үшін демалыс күндерін нақтылау ұсынылады. |
| 35 | 86-баптың 1, 4-тармақшалары | 86-бап. Жұмыскердің келісімінсіз демалыс және мереке күндері жұмысқа тартудың ерекше жағдайлары  1) төтенше жағдайлардың, дүлей зілзаланың немесе өндірістік аварияның алдын алу не олардың зардаптарын дереу жою үшін;  2) еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалардың, мүліктің жойылуының немесе бүлінуінің алдын алу және оларды тергеп-тексеру үшін;  3) тұтастай ұйымның немесе оның жекелеген бөлімшелерінің одан әрі қалыпты жұмыс істеуі жедел орындалуына байланысты болатын шұғыл, күтпеген жұмыстарды орындау үшін жол беріледі.  4) жоқ | 86-бап. Жұмыскердің келісімінсіз демалыс және мереке күндерінде, **сондай-ақ ауысымаралық демалыста** жұмысқа тартудың ерекше жағдайлары  Демалыс және мереке күндері жұмысқа, сондай-ақ қызметкердің келісімінсіз **ауысымаралық демалысқа** тартуға мынадай жағдайларда:  1) елді қорғау, **төтенше немесе соғыс жағдайын енгізу, төтенше жағдайды жариялау үшін қажетті жұмыстарды жүргізу кезінде,** сондай-ақ төтенше жағдайларды, дүлей зілзаланы немесе өндірістік аварияны болғызбау не олардың зардаптарын дереу жою үшін не мемлекеттік органдардың немесе олардың **лауазымды адамдарының шешімі бойынша** **өзге де шектеу іс-шараларын, оның ішінде карантинді енгізу кезінде**;  2) еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды, мүліктің жойылуын немесе бүлінуін болғызбау және тергеп-тексеру;  3) тұтас алғанда ұйымның немесе оның жекелеген бөлімшелерінің одан әрі қалыпты жұмысы шұғыл орындалуына байланысты болатын кезек күттірмейтін, алдын ала болжанбаған жұмыстарды орындау мақсатында жүзеге асырылады;  4) **егер жұмыс үзіліске жол бермесе, ауысушы қызметкер келмеген кезде жұмысты жалғастыру үшін дереу басқа қызметкермен ауыстыру шараларын қабылдайды.** | Төтенше жағдай кезінде және Ковид-19-ға байланысты кәсіпорындардың қызметін жүзеге асыру үшін кейінгі шектеу шаралары кезінде жедел шаралар қабылдау және қызметкерлерді осы күндері жұмысқа тарту қиынға соқты.  Осыған байланысты, демалыс және мереке күндері, сондай-ақ қызметкерлердің келісімінсіз ауысымаралық демалысқа тарту үшін ерекшеліктер тізбесін кеңейту ұсынылады. |
| 36 | 99-баптың 4-тармағы | 99-бап. Жүктілікке және бала (балаларды) тууға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыстар  …  4. Егер еңбек және (немесе) ұжымдық шарт талаптарында, жұмыс берушінің актісінде көзделсе, жұмыс беруші орташа жалақысын сақтай отырып, жүктілікке және босануға, бала асырап алуға (асырап алуға) байланысты табысынан айырылған **жағдайда** төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегеріп, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған жұмыскерлерге берілетін демалысқа ақы төлейді, Қазақстан **Республикасының міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы заңнамасына** сәйкес жүзеге асырылған жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға құқылы. | 99-бап. Жүктілікке және бала (балаларды) тууға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыстар  …  4. Егер еңбек және (немесе) ұжымдық шарт талаптарында, жұмыс берушінің актісінде көзделсе, жұмыс беруші орташа жалақысын сақтай отырып, жүктілікке және босануға, бала асырап алуға (асырап алуға) байланысты табысынан айырылу **жағдайы** бойынша әлеуметтік төлем сомасын шегеріп, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған жұмыскерлерге берілетін демалысқа ақы төлейді, **Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексіне** сәйкес жүзеге асырылған жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға құқылы. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 37 | 106-баптың 1-тармағы | 106-бап. Сағаттық еңбекақы  1. Жұмыс күні толық болмаған немесе жүктемесі толық болмаған кезде нақты орындалған жұмыстар үшін, сондай-ақ уақытша немесе біржолғы сипаттағы жұмыстарға ақы төлеу үшін еңбек шартының талаптарында және (немесе) жұмыс берушінің актісінде еңбекке сағат бойынша ақы төлеуді белгілеуге болады. Осы Кодексте көзделген жұмыскерлердің жекелеген санаттары үшін жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығы кезінде еңбекке сағат бойынша ақы төлеу белгіленеді. | 106-бап. Сағаттық еңбекақы  1. Жұмыс күні толық болмаған немесе жүктемесі толық болмаған кезде бірлесіп жұмысқа орналастыруды қолдану» нақты орындалған жұмыстар үшін, сондай-ақ уақытша немесе біржолғы сипаттағы жұмыстарға ақы төлеу үшін еңбек шартының талаптарында және (немесе) жұмыс берушінің актісінде еңбекке сағат бойынша ақы төлеуді белгілеуге болады. Осы Кодексте көзделген жұмыскерлердің жекелеген санаттары үшін жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығы кезінде еңбекке сағат бойынша ақы төлеу белгіленеді. Жұмыс күні толық болмаған немесе ол толық жүктелмеген кезде нақты орындалған жұмыстар үшін, **бірлесіп жұмысқа орналастыруды** **қолдану** үшін, сондай-ақ уақытша немесе біржолғы сипаттағы жұмыстарға ақы төлеу үшін еңбек шартының талаптарында және (немесе) жұмыс берушінің актісінде еңбекке сағат бойынша ақы төлеу белгіленуі мүмкін. Осы Кодексте көзделген жұмыскерлердің жекелеген санаттары үшін жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығы кезінде еңбекке сағаттық ақы төлеу белгіленеді. | Бірлесіп жұмысқа орналастыруды қолдану мүмкіндігінің енгізілуіне байланысты еңбектің осы түріне ақы төлеу мәселесін реттеу ұсынылады. |
| 38 | 112-баптың 1,2-тармақтары | 112-бап. Бос тұрып қалу уақытына ақы төлеу  1. Жұмыс берушіге және жұмыскерге байланысты емес себептер бойынша бос тұрып қалу уақытын ресімдеу тәртібі және бос тұрып қалу уақытына ақы төлеу талаптары еңбек, ұжымдық шарттарда айқындалады және жалақының ең төмен мөлшерінен кем болмайтын мөлшерде, ал жұмыс берушінің кінәсінен болғанда – жұмыскердің орташа жалақысының кемінде елу пайызы мөлшерінде белгіленеді.  **2. Жұмыскердің кінәсінен жол берілген бос тұрып қалу уақытына ақы төленбеуге тиіс.** | 112-бап. Бос тұрып қалу уақытына ақы төлеу  1. Бос тұрып қалу уақытын ресімдеу тәртібі және бос тұрып қалу уақытына ақы төлеу талаптары еңбек, ұжымдық шарттармен айқындалады, ал егер бос тұрып қалуды ресімдеу тәртібі еңбек, ұжымдық шарттарда көзделмесе, онда бос тұрып қалудың басталуы бос тұрып қалу себептері көрсетіле отырып, жұмыс берушінің актісімен ресімделеді.  **Жұмыс берушіге және жұмыскерге байланысты емес себептер бойынша бос тұрып қалуға ақы төлеу** жалақының ең төмен мөлшерінен кем болмайтын мөлшерде, ал жұмыс берушінің кінәсінен болғанда – жұмыскердің орташа жалақысының кемінде елу пайызы мөлшерінде белгіленеді. Жұмыскердің кінәсі бойынша жол берілген бос тұрып қалу уақытына ақы төленбейді.  2. Бос тұрып қалу аяқталғаннан кейін жұмыс беруші жұмыскерді жұмысқа шыққан күні туралы алдын ала хабардар етеді, жұмыскер еңбек міндеттерін орындауға кірісуге міндетті.  Жұмыскер хабарламада белгіленген мерзімде жұмыс орнында болмаған жағдайда, жұмыс беруші жұмыскерді тәртіптік жауаптылыққа тартуға құқылы. | Төтенше жағдай кезіндегі құқық қолдану тәжірибесін және Ковид-19-ға байланысты кәсіпорындардың қызметін жүзеге асыру үшін одан кейінгі шектеу шараларын ескере отырып, мыналар ұсынылады:  *Біріншіден,* бос тұрып қалу тәртібі мен оны төлеу шарттары еңбек, ұжымдық шарттарда, ал болмаған жағдайда жұмыс берушінің актісінде айқындалатыны анық бекітілсін.  *Екіншіден,* жұмыс уақытын төлеудің минималды мөлшерін бекітіңіз.  *Үшіншіден,* жұмыскерлерді бос тұрып қалудан жұмысқа қайтару мәселелерін реттеу қажет. |
| 39 | 133-баптың 4-1 және 5- тармақтары (жаңа) | 133-бап. Жұмыскерлерге жұмыс берушінің қаражаты есебінен еңбекке уақытша қабілетсіздігі бойынша әлеуметтік жәрдемақы төлеу  ...  4-1. Жоқ  **5. Еңбекке уақытша қабілетсіздік бойынша әлеуметтік жәрдемақы мөлшерін – Қазақстан Республикасының Үкіметі, оларды тағайындау және төлеу тәртібін еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.** | 133-бап. Жұмыскерлерге жұмыс берушінің қаражаты есебінен еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақы төлеу  **4-1. Ұлы Отан соғысының жұмыс істейтін ардагерлерін, жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне және басқа мемлекеттер аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлеріне теңестірілген ардагерлерді қоспағанда, жұмыскерлердің еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақының мөлшері оның орташа күндік табысын еңбекке уақытша жарамсыздық кезеңіне келетін жұмыс күндерінің санына көбейту жолымен айқындалады.**  **Жұмыскердің орташа күндік жалақысының мөлшері осы Кодекстің 114-бабының 3-тармағына сәйкес есептелген оның орташа жалақысы есебінен айқындалады.**  **Егер еңбекке уақытша жарамсыздық алдыңғы жылы басталып, ағымдағы жылы аяқталса, онда еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақының мөлшері және оның мөлшерін айлық шектеу алдыңғы және ағымдағы жылдардағы айлық есептік көрсеткішті қолдана отырып айқындалады және алынған сомалар бөлек жинақталады.**  **Еңбекте мертігуіне немесе кәсіптік ауруға шалдығуына байланысты жұмыскерлерге, төленетін Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне, жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне және басқа мемлекеттердің аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлеріне теңестірілген ардагерлерге, сондай-ақ шетелде болу кезеңінде шетел валютасында жәрдемақы алатын дипломатиялық қызмет персоналына төленетін жәрдемақы мөлшерін қоспағанда, еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша бір айға төленетін әлеуметтік жәрдемақының мөлшері тиісті жыл үшін айлық есептік көрсеткіштің жиырма бес еселенген мөлшерінен аспауға тиіс.**  **Ұлы Отан соғысының жұмыс істейтін ардагерлеріне, жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне және басқа мемлекеттер аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлеріне теңестірілген ардагерлерге еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақы мөлшері жалақының жүз пайызын құрайды.**  **Жұмыскердің еңбекте мертігуіне немесе кәсіптік ауруға шалдығуына байланысты төленетін еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақының мөлшері орташа жалақының жүз пайызын құрайды.**  **Дипломатиялық қызмет персоналына шетелде болу кезеңінде шетелдік валютада төленетін еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақының мөлшері орташа жалақының жүз пайызын құрайды.**  **5. Еңбекке уақытша жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақыны тағайындау және төлеу тәртібін еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган айқындайды.** | Осы мәселелерді Қазақстан Республикасы Үкіметінің жекелеген актісін қабылдау қажеттілігін болдырмай, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің  133-бабында реттеу ұсынылады (қазіргі уақытта бұл мәселе Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1103 қаулысымен регламенттелген) |
| 40 | 135-баптың 4-тармағы | 135-бап. Вахталық жұмыс әдісі  …  жоқ | 135-бап. Вахталық жұмыс әдісі  **…**  **Төтенше немесе соғыс жағдайы енгізілген, төтенше жағдай жарияланған кезеңде, сондай-ақ төтенше жағдайлардың, дүлей зілзаланың немесе өндірістік аварияның алдын алу не олардың зардаптарын дереу жою үшін не мемлекеттік органдардың немесе олардың лауазымды адамдарының шешімі бойынша өзге де шектеу іс-шараларын, оның ішінде карантинді енгізу кезінде, сондай-ақ жұмыскерлердің өмірі немесе денсаулығына қатер төндіретін басқа да ерекше жағдайларда жұмыс беруші жұмыс уақытының белгіленген ұзақтығын сақтай отырып, жұмыс берушінің актісімен жоғарыда көрсетілген жағдайлар жойылғанға дейін вахтаның ұзақтығын арттыруға құқылы.** | Үздіксіз жұмыс істейтін өндірістерде, цехтарда, учаскелерде және т.б. үздіксіз жұмысты қамтамасыз ету мақсатында жұмыс уақыты мен тынығу ұзақтығын міндетті түрде сақтай отырып, вахтаны ұзарту мүмкіндігінің ерекше жағдайларын көздеу ұсынылады. |
| 41 | 146-1-бап | Жоқ | **146-1-бап. Қызметін интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшасын қолдана отырып жүзеге асыратын заңды тұлға жұмыскерлерінің еңбегін реттеу ерекшеліктері**  1**.**  **Интернет-платформаларды және (немесе) мобильдік қосымшаны қолдана отырып, қызметін жүзеге асыратын заңды тұлғада еңбек шарты бойынша жұмыс істейтін жұмыскерлердің еңбегі осы бапта, еңбек шартында және жұмыс берушінің актісінде белгіленген ерекшеліктер ескеріле отырып, осы Кодекске сәйкес реттеледі.**  **2.**  **Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшасын қолдана отырып, еңбек қызметін жүзеге асыратын жұмыскер мен заңды тұлға арасындағы еңбек шарты осы Кодекстің 30-бабы 1-тармағының 2) тармақшасында көзделген шектеусіз белгілі бір мерзімге жасалады.**  **3.**  **Еңбек қызметін интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшасын қолдана отырып жүзеге асыратын жұмыскерлер үшін Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, жұмыс берушінің актілеріне, ұжымдық немесе еңбек шарттарына сәйкес күнделікті жұмыстың (жұмыс ауысымының) өзгеше ұзақтығы белгіленуі мүмкін.**  **4.**  **Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшасын қолдана отырып, еңбек қызметін жүзеге асыратын жұмыскерлердің жұмыс уақытын есепке алу жүйесі мен шарттары, ұзақтығы және тәртібі Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, жұмыс берушінің актілеріне, ұжымдық немесе еңбек шарттарына сәйкес белгіленеді.** | Қолданыстағы заңнама шеңберінде еңбек қызметін мобильдік қосымшалар арқылы жүзеге асыратын қызметкерлердің еңбек режимдеріне, ұзақтығына және еңбекақы төлеуге, оның ішінде еңбек функцияларын орындау үшін жабдықтармен және құралдармен қамтамасыз етуге қатысты еңбегін реттеу қиындатылған.  Осыған байланысты, жұмыспен қамтудың осы түрінің ерекшеліктерін ескере отырып, еңбек қызметін интернет-платформалар негізінде жүзеге асыратын қызметкерлердің қызметін реттеу жөнінде жеке бап енгізу қажет. |
| 42 | 157-баптың 2-тармағының 11) тармақшасы | 157-бап. Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымы///1. Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымын тараптар бас, салалық және өңірлік келісімдерге сәйкес айқындайды.Ұжымдық шартқа:...9) «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңы 11-бабының 1-тармағына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адамдарды ауыр жұмыстарға, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарға жіберу тәртібі туралы ережелер енгізіледі.2. Ұжымдық шартқа:...11) Қазақстан Республикасының міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылған, жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегергендегі орташа жалақысын сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған жұмыскерлерге берілетін демалысқа ақы төлеу туралы; | 157-бап. Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымы…1. Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымын тараптар бас, салалық және өңірлік келісімдерге сәйкес айқындайды.Ұжымдық шартқа:...9) Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексіне сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адамдарды ауыр жұмыстарға, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарға жіберу тәртібі туралы ережелер енгізіледі.2. Ұжымдық шартқа:…11) Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес жүзеге асырылған, жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегергендегі орташа жалақысын сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған жұмыскерлерге берілетін демалысқа ақы төлеу туралы; | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **7.**  **2017 жылғы 26 желтоқсандағы «Қазақстан Республикасындағы кедендік реттеу туралы»**  **Қазақстан Республикасының Кодексі** | | | | |
| 43 | 129-баптың бірінші бөлігі | 129-бап. Кедендік төлемдер, салықтар, арнайы, демпингке қарсы, өтемақы баждары, өсімпұлдар, пайыздар бойынша берешекті төлеушінің банктік шоттарындағы ақшасы есебінен өндіріп алу1.…. **Осы тармақтың ережелері банк берген қарыздар бойынша қамтамасыз ету болып табылатын, көрсетілген қарыздың өтелмеген негізгі борышы мөлшеріндегі ақша сомасына, сондай-ақ** Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру**, жобалық қаржыландыру және секьюритилендіру, банктер және банк қызметі, сақтандыру қызметі, атқарушылық іс жүргізу және сот орындаушыларының мәртебесі, төлемдер және төлем жүйелері,** міндетті әлеуметтік сақтандыру**, міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру, инвестициялық және венчурлік қорлар туралы заңнамалық актілеріне сәйкес өндіріп алуға жол берілмейтін банктік шоттарға қолданылмайды.** | 129-бап. Кедендік төлемдер, салықтар, арнайы, демпингке қарсы, өтемақы баждары, өсімпұлдар, пайыздар бойынша берешекті төлеушінің банк шоттарындағы ақша есебінен өндіріп алу1.…. **Осы тармақтың ережелері банк берген қарыздар бойынша қамтамасыз ету болып табылатын, көрсетілген қарыздың өтелмеген негізгі борышы мөлшеріндегі ақша сомасына, сондай-ақ** Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау**, жобалық қаржыландыру және секьюритилендіру, банктер және банк қызметі, сақтандыру қызметі, атқарушылық іс жүргізу және сот орындаушыларының мәртебесі, төлемдер және төлем жүйелері, міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру, инвестициялық және венчурлік қорлар туралы заңнамалық актілеріне сәйкес өндіріп алуға жол берілмейтін банктік шоттарға қолданылмайды.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **8. 2017 жылғы 27 желтоқсандағы «Жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану туралы»  Қазақстан Республикасының Кодексі** | | | | |
| 44 | 28-баптың бірінші бөлігі | 28-бап. Пайдалы қазбаларды барлау және (немесе) өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде қазақстандық кадрларды, тауар өндірушілерді, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді ұсынушыларды қолдауды қамтамасыз ету  1. Пайдалы қазбаларды барлау және (немесе) өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде жер қойнауын пайдаланушылар қазақстандық кадрларға артықшылық беруге міндетті. Шетелдік жұмыс күшін тарту Қазақстан Республикасының **халықты жұмыспен қамту және халықтың көші-қоны** туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады.  Бұл ретте Қазақстан Республикасының **халықты жұмыспен қамту және** **халықтың көші-қоны** туралы заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын басшылардың, менеджерлердің және мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлердің және мамандардың жалпы санының елу пайызынан аспауға тиіс.  Кадрлардағы елішілік құндылық үлесін есептеу **жұмыспен қамту** мәселелері жөніндегі уәкілетті орган бекіткен әдістемеге сәйкес жүзеге асырылады.  **…** | 28-бап. Пайдалы қазбаларды барлау және (немесе) өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде қазақстандық кадрларды, тауар өндірушілерді, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді ұсынушыларды қолдауды қамтамасыз ету  1. Пайдалы қазбаларды барлау және (немесе) өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде жер қойнауын пайдаланушылар қазақстандық кадрларға артықшылық беруге міндетті. Шетелдік жұмыс күшін тарту Қазақстан Республикасының **халықтың көші-қоны** туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады.  Бұл ретте Қазақстан Республикасының **халықтың көші-қоны** туралы заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын басшылардың, менеджерлердің және мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлердің және мамандардың жалпы санының елу пайызынан аспауға тиіс.  Кадрлардағы елішілік құндылық үлесін есептеу **халықтың көші-қоны** мәселелері жөніндегі уәкілетті орган бекіткен әдістемеге сәйкес жүзеге асырылады.  **…** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 45 | 131-баптың бірінші бөлігі | 131-бап. Көмірсутектерді барлау және өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу  1. Көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, оның ішінде мердігерлердің сатып алуы мынадай:  1) ашық конкурс;  2) бір көзден сатып алу;  3) төмендетуге бағытталған ашық конкурс (электрондық сауда-саттық);  4) тауар биржаларында сатып алу;  5) осы тармақта көрсетілген тәсілдерді қолданбай тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәсілдерінің бірі арқылы жүзеге асырылады.  Көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде жер қойнауын пайдаланушы пайдаланатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу осы тармақтың 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген тәсілдер мен жер қойнауын пайдалану жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарлардың, жұмыстардың және көрсетілетін қызметтердің және оларды өндірушілердің тізбесі немесе интернеттің қазақстандық сегментінде орналастырылған, жұмысы осындай тізілім жұмысымен үйлестірілген, электрондық сатып алудың өзге де жүйесін міндетті қолдану арқылы жүргізіледі.  Тауарларды тауар биржалары арқылы сатып алу Қазақстан Республикасының тауар биржалары туралы заңнамасына сәйкес бекітілетін биржалық тауарлар тізбесі және тауар биржалары арқылы өткізілетін, ұсынылатын тауарлар партияларының ең төмен мөлшері бойынша жүзеге асырылады.  Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурсты ұйымдастырушы конкурс жеңімпазын айқындау кезінде конкурсқа қатысушылардың – жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық берушілерінің конкурстық өтінімінің бағасын шартты түрде жиырма пайызға азайтады. Қазақстан Республикасының **халықты жұмыспен қамту және** халықтың көші-қоны туралы заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын менеджерлер мен мамандар санын есепке алмағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған, Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан, қызметкерлерінің жалпы санының кемінде тоқсан бес пайызы Қазақстан Республикасының азаматтары болатын дара кәсіпкерлер және (немесе) заңды тұлғалар жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық берушілері болып танылады.  Бұл ретте Қазақстан Республикасының **халықты жұмыспен қамту және** халықтың көші-қоны туралы заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдік басшылар, менеджерлер мен мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлер мен мамандардың жалпы санының елу пайызынан көп болмауға тиіс.  Жер қойнауын пайдаланушылардың және олардың мердігерлерінің көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәртібін көмірсутектер саласындағы уәкілетті орган айқындайды.  **Жер қойнауын пайдаланушылар және (немесе) оның мердігерлері көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудың белгіленген тәртібін бұзғаны үшін жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшартта көзделген жауаптылықта болады.** | 131-бап. Көмірсутектерді барлау және өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу  1. Көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, оның ішінде мердігерлердің сатып алуы мынадай:  1) ашық конкурс;  2) бір көзден сатып алу;  3) төмендетуге бағытталған ашық конкурс (электрондық сауда-саттық);  4) тауар биржаларында сатып алу;  5) осы тармақта көрсетілген тәсілдерді қолданбай тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәсілдерінің бірі арқылы жүзеге асырылады.  Көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде жер қойнауын пайдаланушы пайдаланатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу осы тармақтың 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген тәсілдер мен жер қойнауын пайдалану жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарлардың, жұмыстардың және көрсетілетін қызметтердің және оларды өндірушілердің тізбесі немесе интернеттің қазақстандық сегментінде орналастырылған, жұмысы осындай тізілім жұмысымен үйлестірілген, электрондық сатып алудың өзге де жүйесін міндетті қолдану арқылы жүргізіледі.  Тауарларды тауар биржалары арқылы сатып алу Қазақстан Республикасының тауар биржалары туралы заңнамасына сәйкес бекітілетін биржалық тауарлар тізбесі және тауар биржалары арқылы өткізілетін, ұсынылатын тауарлар партияларының ең төмен мөлшері бойынша жүзеге асырылады.  Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурсты ұйымдастырушы конкурс жеңімпазын айқындау кезінде конкурсқа қатысушылардың – жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық берушілерінің конкурстық өтінімінің бағасын шартты түрде жиырма пайызға азайтады. Қазақстан Республикасының **халықтың көші-қоны** туралы заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын менеджерлер мен мамандар санын есепке алмағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған, Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан, қызметкерлерінің жалпы санының кемінде тоқсан бес пайызы Қазақстан Республикасының азаматтары болатын дара кәсіпкерлер және (немесе) заңды тұлғалар жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық берушілері болып танылады.  Бұл ретте Қазақстан Республикасының **халықтың көші-қоны** туралы заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдік басшылар, менеджерлер мен мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлер мен мамандардың жалпы санының елу пайызынан көп болмауға тиіс.  Жер қойнауын пайдаланушылардың және олардың мердігерлерінің көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәртібін көмірсутектер саласындағы уәкілетті орган айқындайды.  **Жер қойнауын пайдаланушылар және (немесе) оның мердігерлері көмірсутектерді барлау немесе өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудың белгіленген тәртібін бұзғаны үшін жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшартта көзделген жауаптылықта болады.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 46 | 179-баптың бірінші бөлігі | 179-бап. Уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу  1. Уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, соның ішінде мердігерлердің сатып алуы мынадай тәсілдерді:  1) ашық конкурс;  2) бір көзден алу;  3) төмендетуге арналған ашық конкурс (электрондық сауда-саттық);  4) осы тармақта көзделген тәсілдерді қолданбастан тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу арқылы;  5) тауар биржаларында жүзеге асырылады.  Уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде жер қойнауын пайдаланушы пайдаланатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу осы тармақтың 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген тәсілдермен жер қойнауын пайдалану жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің және оларды өндірушілердің тізілімін немесе жұмысы осындай тізілімнің жұмысымен үйлестірілген интернеттің қазақстандық сегментінде орналасқан электрондық сатып алудың өзге де жүйелерін міндетті түрде пайдалана отырып жүргізіледі.  Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурсты ұйымдастырушы конкурс жеңімпазын айқындау кезінде конкурсқа қатысушылардың – жұмыс беретін және қызметтер көрсететін қазақстандық өндірушілердің конкурстық өтінімінің бағасын шартты түрде жиырма пайызға азайтады. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған, Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан, **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту және халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын басшылар, менеджерлер мен мамандар санын есепке алмағанда, жұмыскерлердің жалпы санынан Қазақстан Республикасы азаматтарының кемінде тоқсан бес пайызын пайдаланатын дара кәсіпкерлер және (немесе) заңды тұлғалар жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық өндірушілері деп танылады.  Бұл ретте **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту және халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдік басшылардың, менеджерлер мен мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлер мен мамандардың жалпы санының елу пайызынан көп болмауға тиіс.  Жер қойнауын пайдаланушылардың және олардың мердігерлерінің уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәртібін уран өндіру саласындағы уәкілетті орган айқындайды.  Тауарларды тауар биржалары арқылы сатып алу Қазақстан Республикасының тауар биржалары туралы заңнамасына сәйкес биржалық тауарлар тізбесі бойынша жүзеге асырылады. Егер биржалық тауарлар тізбесіне енгізілген тауарларды сатып алудың жылдық көлемдері биржалық тауарлар тізбесінде көзделген партияның ең аз мөлшерінен аспаған жағдайда, жер қойнауын пайдаланушы тауарларды сатып алудың өзге тәсілін таңдауға құқылы. Жер қойнауын пайдаланушылар және (немесе) олардың мердігерлері уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудың белгіленген тәртібін бұзғаны үшін осындай келісімшарттарда көзделген жауаптылықта болады. **…** | 179-бап. Уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу  1. Уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, соның ішінде мердігерлердің сатып алуы мынадай тәсілдерді:  1) ашық конкурс;  2) бір көзден алу;  3) төмендетуге арналған ашық конкурс (электрондық сауда-саттық);  4) осы тармақта көзделген тәсілдерді қолданбастан тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу арқылы;  5) тауар биржаларында жүзеге асырылады.  Уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде жер қойнауын пайдаланушы пайдаланатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу осы тармақтың 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген тәсілдермен жер қойнауын пайдалану жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің және оларды өндірушілердің тізілімін немесе жұмысы осындай тізілімнің жұмысымен үйлестірілген интернеттің қазақстандық сегментінде орналасқан электрондық сатып алудың өзге де жүйелерін міндетті түрде пайдалана отырып жүргізіледі.  Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурсты ұйымдастырушы конкурс жеңімпазын айқындау кезінде конкурсқа қатысушылардың – жұмыс беретін және қызметтер көрсететін қазақстандық өндірушілердің конкурстық өтінімінің бағасын шартты түрде жиырма пайызға азайтады. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған, Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан, **Қазақстан Республикасының халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын басшылар, менеджерлер мен мамандар санын есепке алмағанда, жұмыскерлердің жалпы санынан Қазақстан Республикасы азаматтарының кемінде тоқсан бес пайызын пайдаланатын дара кәсіпкерлер және (немесе) заңды тұлғалар жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық өндірушілері деп танылады.  Бұл ретте **Қазақстан Республикасының халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдік басшылардың, менеджерлер мен мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлер мен мамандардың жалпы санының елу пайызынан көп болмауға тиіс.  Жер қойнауын пайдаланушылардың және олардың мердігерлерінің уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәртібін уран өндіру саласындағы уәкілетті орган айқындайды.  Тауарларды тауар биржалары арқылы сатып алу Қазақстан Республикасының тауар биржалары туралы заңнамасына сәйкес биржалық тауарлар тізбесі бойынша жүзеге асырылады. Егер биржалық тауарлар тізбесіне енгізілген тауарларды сатып алудың жылдық көлемдері биржалық тауарлар тізбесінде көзделген партияның ең аз мөлшерінен аспаған жағдайда, жер қойнауын пайдаланушы тауарларды сатып алудың өзге тәсілін таңдауға құқылы. Жер қойнауын пайдаланушылар және (немесе) олардың мердігерлері уран өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудың белгіленген тәртібін бұзғаны үшін осындай келісімшарттарда көзделген жауаптылықта болады. **…** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 47 | 213-баптың бірінші бөлігі | 213-бап. Пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөніндегі операциялар үшін тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу  1. Пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, оның ішінде мердігерлердің сатып алуы мынадай тәсілдердің бірімен жүзеге асырылады:  1) ашық конкурс;  2) бір көзден сатып алу;  3) бағаны төмендетуге арналған ашық конкурс (электрондық сауда-саттық);  4) осы тармақтың нормаларын қолданбай тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу;  5) тауар биржаларында.  Өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу жер қойнауын пайдалану жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің және оларды өндірушілердің тізілімін міндетті түрде пайдалана отырып немесе жер қойнауын пайдаланушының жұмысы осындай тізілімінің жұмысымен үйлестірілген Интернеттің қазақстандық сегментінде орналасқан электрондық сатып алудың өзге де жүйелерін пайдалануымен, осы тармақтың бірінші бөлігінің 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген тәсілдермен жүргізіледі.  Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурсты ұйымдастырушы конкурс жеңімпазын айқындау кезінде конкурсқа қатысушылардың – жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық өндірушілерінің конкурстық өтінімінің бағасын шартты түрде жиырма пайызға азайтады. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған, Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан, **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту және халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын басшылар, менеджерлер мен мамандар санын есепке алмағанда, жұмыскерлердің жалпы санынан Қазақстан Республикасы азаматтарының кемінде тоқсан бес пайызын тартатын дара кәсіпкерлер және (немесе) заңды тұлғалар жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық өндірушілері деп танылады.  Бұл ретте **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту және халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдік басшылардың, менеджерлер мен мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлер мен мамандардың жалпы санының елу пайызынан көп болмауға тиіс.  Жер қойнауын пайдаланушылар мен олардың мердігерлерінің пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөнінде операциялар жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәртібін пайдалы қатты қазбалар саласындағы уәкілетті орган айқындайды.  **Пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын, Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерде өткен конкурс нәтижелері бойынша немесе белгіленген тәртіпті бұза отырып сатып алынған тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу жөніндегі шығыстар құзыретті орган жер қойнауын пайдаланушының лицензиялық міндеттемелерді орындау ретінде есепке алатын шығыстардан алып тасталады.** | 213-бап. Пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөніндегі операциялар үшін тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу  1. Пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, оның ішінде мердігерлердің сатып алуы мынадай тәсілдердің бірімен жүзеге асырылады:  1) ашық конкурс;  2) бір көзден сатып алу;  3) бағаны төмендетуге арналған ашық конкурс (электрондық сауда-саттық);  4) осы тармақтың нормаларын қолданбай тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу;  5) тауар биржаларында.  Өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу жер қойнауын пайдалану жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің және оларды өндірушілердің тізілімін міндетті түрде пайдалана отырып немесе жер қойнауын пайдаланушының жұмысы осындай тізілімінің жұмысымен үйлестірілген Интернеттің қазақстандық сегментінде орналасқан электрондық сатып алудың өзге де жүйелерін пайдалануымен, осы тармақтың бірінші бөлігінің 1), 2) және 3) тармақшаларында көрсетілген тәсілдермен жүргізіледі.  Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша конкурсты ұйымдастырушы конкурс жеңімпазын айқындау кезінде конкурсқа қатысушылардың – жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық өндірушілерінің конкурстық өтінімінің бағасын шартты түрде жиырма пайызға азайтады. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған, Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан, **Қазақстан Республикасының халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын басшылар, менеджерлер мен мамандар санын есепке алмағанда, жұмыскерлердің жалпы санынан Қазақстан Республикасы азаматтарының кемінде тоқсан бес пайызын тартатын дара кәсіпкерлер және (немесе) заңды тұлғалар жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің қазақстандық өндірушілері деп танылады.  Бұл ретте **Қазақстан Республикасының халықтың көші-қоны туралы** заңнамасына сәйкес корпоративішілік ауыстыру шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдік басшылардың, менеджерлер мен мамандардың саны әрбір тиісті санат бойынша басшылардың, менеджерлер мен мамандардың жалпы санының елу пайызынан көп болмауға тиіс.  Жер қойнауын пайдаланушылар мен олардың мердігерлерінің пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөнінде операциялар жүргізу кезінде пайдаланылатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу тәртібін пайдалы қатты қазбалар саласындағы уәкілетті орган айқындайды.  **Пайдалы қатты қазбаларды өндіру жөніндегі операцияларды жүргізу кезінде пайдаланылатын, Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерде өткен конкурс нәтижелері бойынша немесе белгіленген тәртіпті бұза отырып сатып алынған тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу жөніндегі шығыстар құзыретті орган жер қойнауын пайдаланушының лицензиялық міндеттемелерді орындау ретінде есепке алатын шығыстардан алып тасталады.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **9.**  **2020 жылғы 7 шілдедегі** «**Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы»   Қазақстан Республикасының Кодексі** | | | | |
| 48 | 78-баптың сегізінші бөлігі | 78-бап. Балалардың құқықтары  …  8. Жетім балалар, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балалар үш жасты қоса алғанда, осы жасқа толғанға дейін уәкілетті орган белгілеген тәртіппен мемлекеттік медициналық ұйымдарда бола алады.  **…** | 78-бап. Балалардың құқықтары  …  8. Жетім балалар, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар және **арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушылар болып табылатын** балалар үш жасты қоса алғанда, осы жасқа толғанға дейін уәкілетті орган белгілеген тәртіппен мемлекеттік медициналық ұйымдарда бола алады.  **…** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкес редакциялық түзету |
| **10.**  **«Жедел-іздестіру қызметі туралы» 1994 жылғы 15 қыркүйектегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 49 | 23-баптың  6-тармағы | 6. Жедел-іздестіру қызметін жүзеге асырушы органдармен азаматтардың айналысатын қызметінің негізгі түрі ретінде ақылы негізде келісім-шарт бойынша ынтымақтасып қызмет істеу кезеңі олардың жалпы еңбек стажына кіреді. Олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Үкіметі белгілеген тәртіппен **зейнетақымен** қамтамасыз етілуге, қаза болған ретте олардың отбасылары мен асырауындағы адамдар асыраушысынан айырылуына байланысты зейнетақы алуға құқылы | 6. Жедел-іздестіру қызметін жүзеге асырушы органдармен азаматтардың айналысатын қызметінің негізгі түрі ретінде ақылы негізде **келісімшарт** бойынша ынтымақтасып қызмет істеу кезеңі олардың жалпы еңбек стажына кіреді. Олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Үкіметі белгілеген тәртіппен **мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақымен**  қамтамасыз етілуге, қаза болған ретте олардың отбасылары мен асырауындағы адамдар асыраушысынан айырылуына байланысты зейнетақы алуға құқылы | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкес редакциялық түзету |
| **11. «Қазақстан Республикасындағы көлік туралы» 1994 жылғы 21 қыркүйектегі Қазақстан Республикасының № 156 Заңы** | | | | |
| 50 | 11-баптың 13-абзацы (жаңа) | 11-бап. Жүктерді, жолаушыларды, теңдеме жүкті, почта жөнелтілімдерін тасымалдау, көліктік-экспедициялық қызметтерді жүзеге асыру  Жүктерді, жолаушыларды, теңдеме жүкті, почта жөнелтілімдерін тасымалдау кезінде және көліктік-экспедициялық қызметтерді жүзеге асыру кезiнде тасымалдаушы:  ...  мүгедектігі бар адамдарға жолаушылар тасымалдарының, тасымалдаушылар көрсететін қызметтердің, қызмет көрсету жөніндегі ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз етуге, оларға тасымалдау бойынша қызметтерді көрсету кезінде қажетті қолайлылық пен жағдайлар жасауға міндетті.  **жоқ** | 11-бап. Жүктерді, жолаушыларды, теңдеме жүкті, почта жөнелтілімдерін тасымалдау, көліктік-экспедициялық қызметтерді жүзеге асыру  Жүктерді, жолаушыларды, теңдеме жүкті, почта жөнелтілімдерін тасымалдау кезінде және көліктік-экспедициялық қызметтерді жүзеге асыру кезiнде тасымалдаушы:  ...  мүгедектігі бар адамдарға жолаушылар тасымалдарының, тасымалдаушылар көрсететін қызметтердің, қызмет көрсету жөніндегі ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз етуге, оларға тасымалдау бойынша қызметтерді көрсету кезінде қажетті қолайлылық пен жағдайлар жасауға міндетті.  **Мемлекеттік органдар жолаушыларды тасымалдау бағдарларына қызмет көрсету құқығына конкурстар өткізген кезде, мүгедектігі бар адамдардың пайдалануына бейімделген көлік құралдары бар тұлғалар артықшылыққа ие болады.** | Сәйкестікке келтіру.  Бұған дейін норма «Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» ҚРЗ 25-бабының 3-тармағында қамтылған болатын |
| **12.**  **«Шетелдіктердің құқықтық жағдайы туралы» 1995 жылғы 19 маусымдағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 51 | 8-бап | 8-бап. Әлеуметтік **және** **зейнетақымен қамсыздандыру**  Қазақстан Республикасында тұрақты тұрып жатқан шетелдіктер **әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыр**у **мәселесінде** Қазақстан Республикасы азаматтарының құқықтарын пайдаланады және солар сияқты міндеткерлікте болады. | 8-бап. **Әлеуметтік қамсыздандыру**  Қазақстан Республикасында тұрақты тұрып жатқан шетелдіктер **әлеуметтік, оның ішінде зейнетақымен қамсыздандыр**у **мәселелерінде** Қазақстан Республикасы азаматтарының құқықтарын пайдаланады және солар сияқты міндеткерлікте болады. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **13. «Қазақстан Республикасындағы банктер және банк қызметі туралы» 1995 жылғы 31 тамыздағы**  **Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 52 | 36-баптың  2-тармағы | 36-бап. Берешекті реттеу шарттары мен тәртібі және төлемге қабілетсіз қарыз алушыға қатысты қолданылатын шаралар  …  2. Осы баптың 1-тармағы бірінші бөлігінің 1) тармақшасында көзделген талап қанағаттандырылмаған кезде банк (банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйым), Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен қарыз алушының талабы бойынша ашылған банктік шоттардағы мемлекеттік бюджеттен және (немесе) Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін жәрдемақылар мен әлеуметтік төлемдер түрінде қарыз алушы алатын ақшаны (электрондық ақшаны), Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен қарыз алушының талабы бойынша ашылған банктік шоттардағы алименттерді (кәмелетке толмаған және еңбекке жарамсыз кәмелетке толған балаларды күтіп-бағуға арналған ақшаны), сондай-ақ «Тұрғын үй қатынастары туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген тұрғын үй төлемдерін, **«Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** көзделген тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан төленетін біржолғы зейнетақы төлемдерін, тұрғын үй төлемдерін пайдалану есебінен жинақталған тұрғын үй құрылысы жинақ ақшасы түрінде тұрғын үй құрылысы жинақ банктеріндегі банктік шоттардағы ақшаны, кондоминиум объектісінің ортақ мүлкіне күрделі жөндеу жүргізу мақсатында жасалатын шарттар бойынша міндеттемелердің орындалмауы туралы істер бойынша сот шешімдері негізінде өндіріп алуларды қоспағанда, кондоминиум объектісінің ортақ мүлкін күрделі жөндеуге арналған жинақтар түріндегі екінші деңгейдегі банктердегі банктік шоттардағы ақшаны, Қазақстан Республикасының мемлекеттік-жекешелік әріптестік саласындағы және концессиялар туралы заңнамасына сәйкес инвестициялық шығындардың өтемақысын есепке жатқызуға арналған банктік шоттардағы ақшаны, нотариус депозиті шарттарында енгізілген ақшаны, инвестициялық портфельді басқарушының орындалмаған міндеттемелері бойынша, осы инвестициялық портфельді басқарушы клиенттерінің ақшасын есепке алуға арналған банктік шоттардағы ақшаны, номиналды ұстаушы функцияларын жүзеге асыратын тұлғаның орындалмаған міндеттемелері бойынша, осы номиналды ұстаушы функцияларын жүзеге асыратын тұлға клиенттерінің ақшасын есепке алуға арналған банктік шоттардағы ақшаны, қаржы құралдарымен жасалатын мәмілелер бойынша клирингтік қызметті жүзеге асыру үшін банктік шоттардағы ақшаны, «Мемлекеттік білім беру жинақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жасалған білім беру жинақтау салымы туралы шарт бойынша банктік шоттардағы ақшаны, жеке сот орындаушыларының өндіріп алушылардың пайдасына өндіріп алынған сомаларды сақтауға арналған ағымдағы шоттарындағы ақшаны қоспағанда, қарыз алушының банктік шоттарындағы ақшаны даусыз тәртіппен, оның ішінде төлем талабын қою арқылы өндіріп алуды қолдануға (егер мұндай өндіріп алу банктік қарыз шартында ескертілген болса) құқылы.  ... | 36-бап. Берешекті реттеу шарттары мен тәртібі және төлемге қабілетсіз қарыз алушыға қатысты қолданылатын шаралар  …  2. Осы баптың 1-тармағы бірінші бөлігінің 1) тармақшасында көзделген талап қанағаттандырылмаған кезде банк (банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйым), Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен қарыз алушының талабы бойынша ашылған банктік шоттардағы мемлекеттік бюджеттен және (немесе) Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін жәрдемақылар мен әлеуметтік төлемдер түрінде қарыз алушы алатын ақшаны (электрондық ақшаны), Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісінде айқындалған тәртіппен қарыз алушының талабы бойынша ашылған банктік шоттардағы алименттерді (кәмелетке толмаған және еңбекке жарамсыз кәмелетке толған балаларды күтіп-бағуға арналған ақшаны), сондай-ақ «Тұрғын үй қатынастары туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген тұрғын үй төлемдерін, **Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасында** көзделген тұрғын үй жағдайларын жақсарту және (немесе) емделуге ақы төлеу мақсатында бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан төленетін біржолғы зейнетақы төлемдерін, тұрғын үй төлемдерін пайдалану есебінен жинақталған тұрғын үй құрылысы жинақ ақшасы түрінде тұрғын үй құрылысы жинақ банктеріндегі банктік шоттардағы ақшаны, кондоминиум объектісінің ортақ мүлкіне күрделі жөндеу жүргізу мақсатында жасалатын шарттар бойынша міндеттемелердің орындалмауы туралы істер бойынша сот шешімдері негізінде өндіріп алуларды қоспағанда, кондоминиум объектісінің ортақ мүлкін күрделі жөндеуге арналған жинақтар түріндегі екінші деңгейдегі банктердегі банктік шоттардағы ақшаны, Қазақстан Республикасының мемлекеттік-жекешелік әріптестік саласындағы және концессиялар туралы заңнамасына сәйкес инвестициялық шығындардың өтемақысын есепке жатқызуға арналған банктік шоттардағы ақшаны, нотариус депозиті шарттарында енгізілген ақшаны, инвестициялық портфельді басқарушының орындалмаған міндеттемелері бойынша, осы инвестициялық портфельді басқарушы клиенттерінің ақшасын есепке алуға арналған банктік шоттардағы ақшаны, номиналды ұстаушы функцияларын жүзеге асыратын тұлғаның орындалмаған міндеттемелері бойынша, осы номиналды ұстаушы функцияларын жүзеге асыратын тұлға клиенттерінің ақшасын есепке алуға арналған банктік шоттардағы ақшаны, қаржы құралдарымен жасалатын мәмілелер бойынша клирингтік қызметті жүзеге асыру үшін банктік шоттардағы ақшаны, «Мемлекеттік білім беру жинақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жасалған білім беру жинақтау салымы туралы шарт бойынша банктік шоттардағы ақшаны, жеке сот орындаушыларының өндіріп алушылардың пайдасына өндіріп алынған сомаларды сақтауға арналған ағымдағы шоттарындағы ақшаны қоспағанда, қарыз алушының банктік шоттарындағы ақшаны даусыз тәртіппен, оның ішінде төлем талабын қою арқылы өндіріп алуды қолдануға (егер мұндай өндіріп алу банктік қарыз шартында ескертілген болса) құқылы.  ... | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **14.**  **«Қоғамдық бірлестіктер туралы» 1996 жылғы 31 мамырдағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 53 | 4-бап | 4-бап. Мемлекет және қоғамдық бірлестіктер... Қоғамдық бірлестіктер аппараттарының қызметкерлеріне **Қазақстан Республикасының** **еңбек заңнамасы,** **Қазақстан Республикасының әлеуметтік қамсыздандыру және сақтандыру туралы заңнамасы** қолданылады. | 4-бап. Мемлекет және қоғамдық бірлестіктер... Қоғамдық бірлестіктер аппараттарының қызметкерлеріне **Қазақстан Республикасының** **Еңбек кодексі,** **Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасы** қолданылады. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **15.**  **«Тұрғын үй қатынастары туралы» 1997 жылғы 16 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 54 | 2-баптың  20) тармақшасы | 2 бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар… **20)**  **қызметтік тұрғынжай – мемлекеттік мекеменің тұрғынжай қорынан берілетін және өздерінің еңбек қатынастарының сипатына байланысты міндеттерін орындауы кезеңінде, оның ішінде мемлекеттік қызметшілерді ротациялауды жүзеге асыру кезінде, сондай-ақ** Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту **туралы заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысатын Қазақстан Республикасының азаматтарын қоныстандыруға арналған айрықша құқықтық режимі бар тұрғынжай;** | 2 бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар… **20)**  **қызметтік тұрғынжай – мемлекеттік мекеменің тұрғынжай қорынан берілетін және өздерінің еңбек қатынастарының сипатына байланысты міндеттерін орындауы кезеңінде, оның ішінде мемлекеттік қызметшілерді ротациялауды жүзеге асыру кезінде, сондай-ақ** Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау **туралы заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысатын Қазақстан Республикасының азаматтарын қоныстандыруға арналған айрықша құқықтық режимі бар тұрғынжай;** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| 55 | 67-баптың  3-тармағы | 67-бап. Мемлекеттік тұрғын үй қорынан тұрғын үйлер беру шарттары3... **Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын іске асыру мақсатында құрылған мемлекеттік мекемелердің тұрғын үй қорынан** Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту **туралы заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысатын Қазақстан Республикасының азаматтарына және қандастарға тұрғынжай берудің міндетті шарты жаңа тұрғылықты жері бойынша, олардың отбасы мүшелерін қоса алғанда, меншік құқығында тұрғынжайының болмауы болып табылады. .** | 67-бап. Мемлекеттік тұрғын үй қорынан тұрғын үйлер беру шарттары3... **Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын іске асыру мақсатында құрылған мемлекеттік мекемелердің тұрғын үй қорынан** Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау **туралы заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысатын Қазақстан Республикасының азаматтарына және қандастарға тұрғынжай берудің міндетті шарты жаңа тұрғылықты жері бойынша, олардың отбасы мүшелерін қоса алғанда, меншік құқығында тұрғынжайының болмауы болып табылады. .** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 56 | 109-баптың 1, 2-тармақтары | 109-бап. Қызметтік тұрғын үйлер1. Қызметтік тұрғынжайлар өздерінің еңбек қатынастарының сипатына байланысты жұмыс орны бойынша тұруға тиісті Қазақстан Республикасының азаматтарын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысатын Қазақстан Республикасының азаматтарын және қандастарды жалдау шарты бойынша қоныстандыруға арналады.2…. Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы **заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушы ретінде қызметтік тұрғынжай берілген Қазақстан Республикасының азаматтары және қандастар, егер олар қызметтік тұрғынжайда кемінде бес жыл тұрса, өздері тұратын қызметтік тұрғынжайларды қалдық құны бойынша жекешелендіре алады.** | 109-бап. Қызметтік тұрғын үйлер1. Қызметтік тұрғын үйлер еңбек қатынастарының сипатына байланысты жұмыс орнында тұруға тиіс Қазақстан Республикасының азаматтарын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысатын Қазақстан Республикасының азаматтарын жалдау шарты бойынша қоныстандыруға арналады.2….. Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы **заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушы ретінде қызметтік тұрғынжай берілген Қазақстан Республикасының азаматтары және қандастар, егер олар қызметтік тұрғынжайда кемінде бес жыл тұрса, өздері тұратын қызметтік тұрғынжайларды қалдық құны бойынша жекешелендіре алады.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **16.**  **«Нотариат туралы» 1997 жылғы 14 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 57 | 3-баптың  6-тармағы жаңа абзац | 3-бап. Нотариаттық қызмет және оның кепілдіктері…6. Нотариаттық іс-әрекеттер туралы мәліметтер мен құжаттар өздері жүргізіп жатқан істер бойынша соттың, тергеу және анықтау органдарының, өздері жүргізіп жатқан атқарушылық іс жүргізу істері бойынша сот орындаушыларының жазбаша талап етуі бойынша, прокуратура органдарына, сондай-ақ әділет органдарына және осы Заңмен нотариустар қызметін тексеруді жүзеге асыруға уәкілдік берілген нотариат палаталарына беріледі.Адвокаттық қызметті жүзеге асыру үшін қажетті нотариаттық іс-әрекеттер туралы мәліметтер де оған заң көмегіне жүгінген сенім білдірушінің қорғаушысы немесе өкілі ретінде қатысатын адвокаттың жазбаша сұрау салуы бойынша беріледі.Заң көмегін көрсету үшін қажетті нотариаттық әрекеттер туралы мәліметтерді бірыңғай нотариаттық ақпараттық жүйеден алуды адвокаттар заң көмегінің бірыңғай ақпараттық жүйесі арқылы электрондық цифрлық қолтаңба арқылы куәландырылған электрондық құжат нысанында адвокаттық сұрау салуды жіберу жолымен жүзеге асырады.Салықтық берешегі болған, қайтыс болған адамның мұрагерлері туралы мәліметтер мемлекеттік кіріс органдарының жазбаша сұрау салуы бойынша беріледі. Жоқ. | 3-бап. Нотариаттық қызмет және оның кепілдіктері…6. Нотариаттық іс-әрекеттер туралы мәліметтер мен құжаттар өздері жүргізіп жатқан істер бойынша соттың, тергеу және анықтау органдарының, өздері жүргізіп жатқан атқарушылық іс жүргізу істері бойынша сот орындаушыларының жазбаша талап етуі бойынша, прокуратура органдарына, сондай-ақ әділет органдарына және осы Заңмен нотариустар қызметін тексеруді жүзеге асыруға уәкілдік берілген нотариат палаталарына беріледі.Адвокаттық қызметті жүзеге асыру үшін қажетті нотариаттық іс-әрекеттер туралы мәліметтер де оған заң көмегіне жүгінген сенім білдірушінің қорғаушысы немесе өкілі ретінде қатысатын адвокаттың жазбаша сұрау салуы бойынша беріледі.Заң көмегін көрсету үшін қажетті нотариаттық әрекеттер туралы мәліметтерді бірыңғай нотариаттық ақпараттық жүйеден алуды адвокаттар заң көмегінің бірыңғай ақпараттық жүйесі арқылы электрондық цифрлық қолтаңба арқылы куәландырылған электрондық құжат нысанында адвокаттық сұрау салуды жіберу жолымен жүзеге асырады.Салықтық берешегі болған, қайтыс болған адамның мұрагерлері туралы мәліметтер мемлекеттік кіріс органдарының жазбаша сұрау салуы бойынша беріледі. Әлеуметтік төлемдер мен одан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының сомасы артық есептелген (төленген) қайтыс болған адамның мұрагерлері туралы мәліметтер Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорының жазбаша сұрау салуы бойынша беріледі. | Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы «ҚР Заңының (бұдан әрі – Заң) 32 - бабы 2-тармағының 2) тармақшасы негізінде **Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры** (бұдан әрі – МӘСҚ) «Азаматтарға арналған үкімет» МК КЕАҚ арқылы әлеуметтік төлемдердің және олардан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының артық есептелген (төленген) сомаларын **қайтаруды жүзеге асыруға міндетті**.  Заңның 28-бабы  1-тармағының 1) тармақшасына сәйкес әлеуметтік төлем **алушының қайтыс болуына** *(соттың хабар-ошарсыз кетті деп тануына немесе қайтыс болды деп жариялануына)* байланысты тоқтатылады. Бұл ретте әлеуметтік төлем **алушының қайтыс болған айы бойынша** *(хабар-ошарсыз кетті деп тану немесе қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген күннен бастап қоса алғанда)* жүзеге асырылады.  ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің «Бекітілген халық тіркелімі» АЖ-да қайтыс болған алушылар бойынша мәліметтерді медицина қызметкерлері уақтылы енгізбейтін жағдайлар кездеседі, бұл артық төлемге әкеп соғады, өйткені МӘСҚ филиалдарының әлеуметтік төлемдерді тоқтатуға арналған шешімдері **қайтыс болу туралы мәліметтер келіп түскен сәтте** қалыптастырылады.  Сонымен қатар, қайтыс болған алушылар бойынша әлеуметтік төлемдердің артық төлемін қайтаруды **мұрагерлер** Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің 1081-бабы шеңберінде жүзеге асыруға тиіс. |
| 58 | 3баптың  10-тармағының 5) тармақшасы | 3-бап. Нотариаттық қызмет және оның кепілдіктері…10. Мыналар нотариаттық құпияны жария ету болып табылмайды:…5) зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру мақсатында бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына нотариаттық әрекеттер туралы мәліметтерді ұсыну; | 3-бап. Нотариаттық қызмет және оның кепілдіктері…10. Мыналар нотариаттық құпияны жария ету болып табылмайды:…5) зейнетақы төлемдерін жүзеге асыру мақсатында бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына, әлеуметтік төлемдер мен олардан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының артық есептелген (төленген) сомаларын қайтаруды жүзеге асыру мақсатында Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына нотариаттық іс-әрекеттер туралы мәліметтерді ұсыну. | «Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы» ҚР Заңының (бұдан әрі – Заң) 32-бабы 2-тармағының 2) тармақшасы негізінде **Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры** (бұдан әрі – МӘСҚ) «Азаматтарға арналған үкімет» МК КЕАҚ арқылы олардан ұсталған әлеуметтік төлемдердің және міндетті зейнетақы жарналарының артық есептелген (төленген) сомаларын **қайтаруды жүзеге асыруға міндетті**.  Заңның 28-бабы  1-тармағының  1) тармақшасына сәйкес әлеуметтік төлем **алушының қайтыс болуына** *(соттың хабар-ошарсыз кетті деп тануына немесе қайтыс болды деп жариялануына)* байланысты тоқтатылады. Бұл ретте әлеуметтік төлем **алушының қайтыс болған айы бойынша** *(хабар-ошарсыз кетті деп тану немесе қайтыс болды деп жариялау туралы сот шешімі заңды күшіне енген күннен бастап қоса алғанда)* жүзеге асырылады.  ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің «Бекітілген халық тіркелімі» АЖ-да қайтыс болған алушылар бойынша мәліметтерді медицина қызметкерлері уақтылы енгізбейтін жағдайлар кездеседі, бұл артық төлемге әкеп соғады, өйткені МӘСҚ филиалдарының әлеуметтік төлемдерді тоқтатуға арналған шешімдері **қайтыс болу туралы мәліметтер келіп түскен сәтте** қалыптастырылады.  Сонымен қатар, қайтыс болған алушылар бойынша әлеуметтік төлемдердің артық төлемін қайтаруды мұрагерлер Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің 1081-бабы шеңберінде жүзеге асыруы тиіс.  Алайда, МӘСҚ-та қайтыс болған адамның мұрагерлері туралы мәліметтер жоқ, өйткені МӘСҚ мен «Азаматтарға арналған үкімет» МК-ның сұрауларына нотариаттық палаталар ашық мұрагерлік істер туралы мәліметтерді, яғни мұраны ашқан нотариус туралы ақпаратты ғана ұсынады.  Осыған байланысты «Нотариат туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 3 - бабы 10-тармағының 5) тармақшасына толықтырулар енгізу ұсынылады, онда әлеуметтік төлемдердің және олардан ұсталған міндетті зейнетақы жарналарының артық есептелген (төленген) сомаларын қайтаруды жүзеге асыру мақсатында МӘСҚ-ның нотариаттық іс-әрекеттер туралы мәліметтерді ұсынуы нотариаттық құпияны жария ету болып табылмайды. |
| 59 | 30-1-баптың 2-тармағының 3) тармақшасы | 30-1-бап. Жекеше нотариус нотариаттық іс-әрекеттер жасаған кезде құқықтық және техникалық сипаттағы қызметтер көрсетуге ақы төлеу…2. Жекеше нотариустың нотариаттық іс-әрекеттер жасаған кезде құқықтық және техникалық сипаттағы қызметтер көрсеткеніне ақы төлеуден мыналар:… **3)** қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелерде (ұйымдарда) **тұратын қарттар мен мүгедектігі бар адамдар;** | 30-1-бап. Жекеше нотариус нотариаттық іс-әрекеттер жасаған кезде құқықтық және техникалық сипаттағы қызметтер көрсетуге ақы төлеу…2. Жекеше нотариустың нотариаттық іс-әрекеттер жасаған кезде құқықтық және техникалық сипаттағы қызметтер көрсеткеніне ақы төлеуден мыналар:… **3)** арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету оралықтарында **тұратын қарттар мен мүгедектігі бар адамдар;** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **17. «Жерасты және ашық кен жұмыстарында, еңбек жағдайлары ерекше зиянды және ерекше ауыр жұмыстарда немесе еңбек жағдайлары зиянды және ауыр жұмыстарда істеген адамдарға берілетін мемлекеттік арнайы жәрдемақы туралы»  1999 жылғы 13 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 60 | 7-баптың екінші абзацы | 7-бап. Жәрдемақы төлеуЖәрдемақылар төлеу Мемлекеттік корпорация арқылы алушылардың банк шоттарына ағымдағы ай үшін жүргізіледі. Жәрдемақы алушы қайтыс болған жағдайда, жәрдемақы қайтыс болған айына қоса төленеді.Жәрдемақы алушы қайтыс болған жағдайда оның отбасы мүшелеріне не жерлеуді жүзеге асырған адамға 15,7 айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде жерлеуге арналған біржолғы төлем төленеді. **Жәрдемақы төлеу орталық атқарушы орган белгілеген тәртіппен жүзеге асырылады.** | 7-бап. Жәрдемақы төлеуЖәрдемақылар төлеу Мемлекеттік корпорация арқылы алушылардың банк шоттарына ағымдағы ай үшін жүргізіледі. Жәрдемақы алушы қайтыс болған жағдайда, жәрдемақы қайтыс болған айына қоса төленеді.Жәрдемақы алушы қайтыс болған жағдайда оның отбасы мүшелеріне не жерлеуді жүзеге асырған адамға 35 айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде жерлеуге арналған біржолғы төлем төленеді. **Жәрдемақы төлеу орталық атқарушы орган белгілеген тәртіппен жүзеге асырылады.** | Отбасыларды әлеуметтік қолдау мақсатында мемлекеттік арнайы жәрдемақы алушы қайтыс болған жағдайда жерлеуге арналған біржолғы төлемнің мөлшерін арттыру ұсынылады. |
| **18.**  **«Сақтандыру қызметі туралы» 2000 жылғы 18 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 61 | 7-баптың  2-4-тармағы | 7-бап. Сақтандыру сыныптарының мазмұны… **2-4.**  **Зейнетақы аннуитетін сақтандыру** «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына **сәйкес мерзімді сақтандыру төлемдерін жүзеге асыруды көздейтін жинақтаушы сақтандыру түрін білдіреді.** | 7-бап. Сақтандыру сыныптарының мазмұны… **2-4.**  **Зейнетақы аннуитетін сақтандыру** Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне **сәйкес мерзімді сақтандыру төлемдерін жүзеге асыруды көздейтін жинақтаушы сақтандыру түрін білдіреді.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 62 | 10-3-баптың 3-тармағы | 10-3 бап. Актуарийлер бірлестігі…3. Актуарийлер бірлестігі мынадай функцияларды жүзеге асырады:…2) «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» және «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңдары шеңберінде жасалған аннуитеттік сақтандыру шарттары бойынша талдау жүргізу және өмір сүру көрсеткіштерін жаңартып отыру; **…** | 10-3 бап. Актуарийлер бірлестігі…3. Актуарийлер бірлестігі мынадай функцияларды жүзеге асырады:…2) Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексі және «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңы шеңберінде жасалған аннуитеттік сақтандыру шарттары бойынша талдау жүргізу және өмір сүру көрсеткіштерін жаңартып отыру; **…** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 63 | 18-баптың  6-тармағы | 18-бап. Сақтандыру агентінің делдалдық қызметі және оған қойылатын талаптар…6. Бір сақтандыру шарты бойынша екі немесе одан көп сақтандыру агентінің осы Заңның 18-2-бабында көзделген өкілеттіктер шегінде сақтандыру агенттерінің делдалдық қызметін жүзеге асыруына жол берілмейді.Сақтандыру агенттерінің делдалдық қызметін: «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына **сәйкес жасалатын зейнетақы аннуитеті;** | 18-бап. Сақтандыру агентінің делдалдық қызметі және оған қойылатын талаптар…6. Бір сақтандыру шарты бойынша екі немесе одан көп сақтандыру агентінің осы Заңның 18-2-бабында көзделген өкілеттіктер шегінде сақтандыру агенттерінің делдалдық қызметін жүзеге асыруына жол берілмейді.Сақтандыру агенттерінің делдалдық қызметін: Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне **сәйкес жасалатын зейнетақы аннуитеті;** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 64 | 81-баптың 1-2-тармағы | 81-бап. Дерекқорды қалыптастыру үшін берілетін ақпарат…1-2. Осы Заңның 80-бабы 3-тармағының 1-2) тармақшасында аталған ақпарат берушілер "Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жасалған зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша ақпаратты осы Заңда, "Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы" Қазақстан Республикасының Заңында және уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген талаптарды ескере отырып, ақпарат беру және (немесе) сақтандыру есептерін алу туралы шартта көзделген тәртіппен, мерзімдерде және көлемде береді... | 81-бап. Дерекқорды қалыптастыру үшін берілетін ақпарат…1-2. Осы Заңның 80-бабы 3-тармағының 1-2) тармақшасында аталған ақпарат берушілер Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес жасалған зейнетақы аннуитеті шарттары бойынша ақпаратты осы Заңда, Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде және уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде көзделген талаптарды ескере отырып, ақпарат беру және (немесе) сақтандыру есептерін алу туралы шартта көзделген тәртіппен, мерзімдерде және көлемде береді..... | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгертуі |
| **19. «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы»  2001 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 65 | 6-баптың 1-тармағының 4-5) тармақшасы (жаңа) | 6-бап. Мәслихаттардың құзыреті  1. Мәслихаттардың құзыретіне:  ....  **Жоқ.** | 6-бап. Мәслихаттардың құзыреті  1. Мәслихаттардың құзыретіне:  ....  **2-11. Республикалық маңызы бар қалалар, астана, аудандар (облыстық маңызы бар қалалар) мәслихаттарының құзыретіне арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушының қаражаты есебінен ұсынылатын арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілді көлемінен тыс ұсынудың тізбесі мен тәртібін бекіту жатады.** | Әлеуметтік кодекстің «Арнаулы әлеуметтік қызметтердің түрлері» бабының 3-тармағына сәйкес арнаулы әлеуметтік қызметтердің кепілдік берілген көлемінен тыс көлемі жергілікті өкілді органдар бекітетін тізбе мен тәртіпке сәйкес арнаулы әлеуметтік қызметтерді алушының қаражаты есебінен ұсынылады. |
| 66 | 27-баптың 1-тармағының 31-1) тармақшасы  (жаңа) | 27-бап. Облыс, республикалық маңызы бар қала, астана әкімдігінің құзыреті  1. Облыс, республикалық маңызы бар қаланың, астананың әкімдігі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес:  ...  **31-1) жоқ** | 27-бап. Облыс, республикалық маңызы бар қала, астана әкімдігінің құзыреті  1. Облыс, республикалық маңызы бар қаланың, астананың әкімдігі Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес:  **31-1) мүгедектігі бар адамдарға ойын-сауық мәдени-бұқаралық іс-шараларға, сондай-ақ дене шынықтыру мен спортпен айналысу үшін дене шынықтыру-сауықтыру және спорт ғимараттарына қол жеткізу үшін жағдайлар жасауды, арнайы спорттық мүкәммал беруді қамтамасыз етеді.**  **Бірінші және екінші топтағы мүгедектігі бар адамдар және он сегіз жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалар аталған қызметтерді бюджет қаражаты есебінен, ал үшінші топтағы мүгедектігі бар адамдар көрсетілген қызметтер құнының елу пайызын төлей отырып пайдаланады;** | Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің жобасында «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» ҚРЗ күші жойылады, ол мәдени-ойын-сауық ұйымдары мен спорт ғимараттарына қолжетімділікті қамтамасыз етуді, сондай-ақ мүгедектігі бар адамдарға көрсетілетін қызметтердің құнын төлеу бойынша жеңілдіктерді көздейді.  Бұл норманы алып тастау мүгедектігі бар адамдардың ойын-сауық мәдени-бұқаралық іс-шараларға, сондай-ақ дене шынықтыру-сауықтыру және спорт ғимараттарына қолжетімділігін қамтамасыз етпейді.  «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» ҚРЗ күші жойылатынын ескере отырып, осы норманы көздеу қажет |
| 67 | 31-баптың  1-тармағының 11-1) тармақшасы (жаңа) | 31-бап. Аудандық (облыстық маңызы бар қалалық) әкімдіктің құзыреті1. Аудандық (облыстық маңызы бар қалалық) әкімдік Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес:11-1) жоқ | 31-бап. Аудандық (облыстық маңызы бар қалалық) әкімдіктің құзыреті1. Аудандық (облыстық маңызы бар қалалық) әкімдік Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес: **11-1) елді мекендерде, мүгедектігі бар адамдарға қызмет көрсетуге бағдарланған мекемелер орналасқан жерлерде, сондай-ақ адамдар көп жүретін жерлерде ілеспе дыбыс және жарық сигналдары бар арнайы бағдаршамдар, жол белгілері мен көрсеткіштер, дыбыс және жарық құрылғыларымен жайластырылған жаяу жүргіншілер өткелдерін орнатуды қамтамасыз етеді.** | Қолданыстағы норма – «Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» ҚРЗ 25-бабының 1-тармағы 4) тармақшасы:  4) мүгедектігі бар адамдарға қызмет көрсетуге бағдарланған мекемелер орналасқан жерлерде, сондай-ақ адамдар көп жүретін жерлерде ілеспе дыбыс және жарық сигналдары бар арнайы бағдаршамдарды, жол белгілері мен нұсқағыштарды, дыбыс және жарық құрылғыларымен жайластырылған жаяу жүргіншілер өткелдерін орнатуға жол берілмейді. |
| **20.**  **«Қазақстан Республикасындағы сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі туралы» 2001 жылғы 16 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 68 | 16-баптың  2) тармақшасы | 16-бап. Сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі субъектілерінің негізгі міндеттеріСәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметінің субъектілері:…. 2) өздерінің меншігіндегі (иелігіндегі, қолдануындағы) пайдаланылушы объектілерді олардың азаматтар үшін қауіпсіздігін, эстетикалық талаптарды қоса алғанда, нормативтік және басқа да міндетті талаптарға сәйкес тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ететін лайықты жағдайда ұстауға міндетті. | 16-бап. Сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі субъектілерінің негізгі міндеттеріСәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметінің субъектілері:…. 2) өздерінің меншігіндегі (иелігіндегі, қолдануындағы) пайдаланылушы объектілерді олардың азаматтар үшін қауіпсіздігін,  **сондай-ақ халықтың жүріп-тұруы шектеулі топтарының кедергісіз кіруін**, нормативтік және басқа да міндетті талаптарға, оның ішінде эстетикалық талаптарға сәйкес тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ететін лайықты жағдайда ұстауға міндетті. | Халықтың жүріп-тұруы шектеулі топтары – егде жастағы адамдар, мүгедектігі бар адамдар, өз бетінше жүріп-тұру, көрсетілетін қызметтерді, ақпаратты алу немесе кеңістікте бағдарлану кезінде қиындық көріп жүрген, оның ішінде балалар арбаларын және (немесе) кресло-арбаларды пайдаланатын адамдар («Қазақстан Республикасындағы сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі туралы» ҚРЗ 1-бабы). |
| 69 | 16-баптың  3) тармақшасы (жаңа) | 16-бап. Сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі субъектілерінің негізгі міндеттеріСәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметінің субъектілері:…жоқ | 16-бап. Сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі субъектілерінің негізгі міндеттеріСәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметінің субъектілері:…3) заңнамаға және мемлекеттік нормативтерге (мемлекеттік нормативтік құжаттарға) сәйкес елді мекендерді жобалау, құрылысы және салу, тұрғын аудандарды қалыптастыру, жаңадан игерілетін және реконструкцияланатын аумақтар мен басқа да елді мекендерді абаттандыру кезінде мүгедектігі бар адамдардың тұрғын, қоғамдық және өндірістік ғимараттарға, құрылыстар мен үй-жайларға қол жеткізуі.Тұрғын үй құрылысы шегінде, сондай-ақ қызмет көрсету мекемелері мен еңбек ету объектілері жанында орналастырылатын жеңіл автомобильдерді уақытша сақтауға арналған ашық тұрақтарды жобалау және салу кезінде мүгедектігі бар адамдардың жеке автокөлік құралдарына арналған орындар; | Қазіргі уақытта қолданыстағы норма – «Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» ҚРЗ 25-бабының ) тармақшасы  1) ұлттық стандарттарға сәйкес елді мекендерді жобалау, салу және оларда құрылыс салу, тұрғын аудандарды қалыптастыру, жаңадан игерілетін және реконструкцияланатын аумақтар мен басқа да елді мекендерді абаттандыру кезінде мүгедектігі адамдардың тұрғын, қоғамдық және өндірістік ғимараттарға, құрылыстар мен үй-жайларға қол жеткізуі; |
| 70 | 25-баптың 1-тармағының 18-тармақшасы, 2-тармағының 11-тармақшасы | 25-бап. Республикалық маңызы бар қалалар, астана және облыстық маңызы бар қалалар әкімдіктерінің сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласындағы құзыреті1. Республикалық маңызы бар қалалар, астана әкімдіктерінің ведомстволық бағынысты аумақта белгіленген шекара шегінде жүзеге асырылатын сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласындағы құзыретіне:….18) салынып жатқан (салынуы белгіленген) объектілер мен кешендердің мониторингін сәулет, қала құрылысы және құрылыс істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен жүргізу;….2. Халқының есептік саны жүз мың тұрғыннан асатын облыстық маңызы бар қалалар әкімдіктерінің ведомстволық бағынысты аумақта белгіленген шекара шегінде жүзеге асырылатын сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласындағы құзыретіне:… 11) салынып жатқан (салынуы белгіленген) объектілер мен кешендердің мониторингін сәулет, қала құрылысы және құрылыс істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен жүргізу;  …. | 25-бап. Республикалық маңызы бар қалалар, астана және облыстық маңызы бар қалалар әкімдіктерінің сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласындағы құзыреті1. Республикалық маңызы бар қалалар, астана әкімдіктерінің ведомстволық бағынысты аумақта белгіленген шекара шегінде жүзеге асырылатын сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласындағы құзыретіне:….18) мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бірлестіктерінің өкілдерін тарта отырып, салынып жатқан (салынуы белгіленген) объектілер мен кешендердің мониторингін сәулет, қала құрылысы және құрылыс істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен жүргізу;….2. Халқының есептік саны жүз мың тұрғыннан асатын облыстық маңызы бар қалалар әкімдіктерінің ведомстволық бағынысты аумақта белгіленген шекара шегінде жүзеге асырылатын сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласындағы құзыретіне:… 11) **мүгедектігі бар адамдардың қоғамдық бірлестіктерінің өкілдерін тарта отырып,** салынып жатқан (салынуы белгіленген) объектілер мен кешендердің мониторингін сәулет, қала құрылысы және құрылыс істері жөніндегі уәкілетті орган белгілеген тәртіппен жүргізу;  …. | Жекелеген объектілерді мүгедектігі бар адамдардың қолжетімділігі үшін бейімдеу мүмкін болмаған жағдайларда, тиісті жеке және заңды тұлғалар мүгедектігі адамдардың қоғамдық бірлестіктерінің бірімен әзірленуге, келісілуге тиіс |
| 71 | 30-баптың  3-тармағы | 30-бап. Құрылыс саласындағы құрылыс салуды ұйымдастыру және рұқсат беру рәсімдерінен өту қағидалары3… **Құрылыс салуды ұйымдастыру және құрылыс саласында рұқсат беру рәсімдерінен өту қағидаларында мүгедектігі бар адамдар мен халықтың жүріп-тұруы шектеулі топтары үшін қолжетімділікті қамтамасыз ету жөніндегі талаптар ескерілуге тиіс.** | 30-бап. Құрылыс саласындағы құрылыс салуды ұйымдастыру және рұқсат беру рәсімдерінен өту қағидалары3…Құрылыс салуды ұйымдастыру және құрылыс саласында рұқсат беру рәсімдерінен өту қағидаларында мүгедектігі бар адамдар мен халықтың жүріп-тұруы шектеулі топтары үшін қоғамдық және өндірістік ғимараттарға, құрылыстар мен үй-жайларға қолжетімділікті қамтамасыз ету жөніндегі талаптар ескерілуге тиіс. | Халықтың жүріп-тұруы шектеулі топтары-егде жастағы адамдар, мүгедектігі бар адамдар, өз бетінше жүріп-тұру, көрсетілетін қызметтерді, ақпаратты алу немесе кеңістікте бағдарлану кезінде қиындық көріп жүрген, оның ішінде балалар арбаларын және (немесе) кресло-арбаларды пайдаланатын адамдар («Қазақстан Республикасындағы сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі туралы» ҚРЗ 1-бабы). |
| 72 | 49-баптың  3-тармағы | 49-бап. Тұрғын аймақ…3. Тұрғын аймақта қонақ үйлердi, жер бетiндегi және жер астындағы көлікжайларды, автомобиль көлiгiнiң ашық тұрақтарын, сондай-ақ орналастырылуы мен қызметi санитариялық-қорғаныш аймақтарын жасауды талап ететiн, қоршаған ортаға әсер етпейтiн өндірiстiк объектiлердi орналастыруға жол берiледi. жоқ | 49-бап. Тұрғын аймақ…Тұрғын аймақта қонақ үйлердi, жер бетiндегi және жер астындағы көлікжайларды, автомобиль көлiгiнiң ашық тұрақтарын, сондай-ақ орналастырылуы мен қызметi санитариялық-қорғаныш аймақтарын жасауды талап ететiн, қоршаған ортаға әсер етпейтiн өндірiстiк объектiлердi орналастыруға жол берiледi. Тұрғын аймақта автомобильдерді қоса алғанда, арнаулы жүріп-тұру құралдары үшін гараждар немесе тұрақтар салуға (орналастыруға) орын беруге жол беріледі | Қолданыстағы норма астында. «Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 25-бабының 1-тармағының 3-тармағы  «3) сәулет, қала құрылысы және құрылыс саласындағы мемлекеттік нормативтерді ескере отырып, мүгедектігі адамдарға арнайы жүріп-тұру құралдарына, автомобильдерді қоса алғанда, гараждар немесе тұрақтар салуға кезектен тыс орын беру;» |
| **21.«Қазақстан Республикасының дипломатиялық қызметі туралы» 2002 жылғы 7 наурыздағы  Қазақстан Республикасының Заңы**. | | | | |
| 73 | 1-баптың  7) тармақшасы | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдарОсы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:... **7)**  **Қазақстан Республикасы дипломатиялық қызметінің ардагері (бұдан әрі − дипломатиялық қызмет ардагері) − бұрын Қазақстан Республикасы дипломатиялық қызметі персоналының лауазымын атқарған, жиырма бес жылдан кем емес жалпы еңбек өтілі бар, оның он жылын дипломатиялық қызмет органдарында жұмыс істеген және Қазақстан Республикасының** зейнетақымен қамсыздандыру **туралы заңнамасына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адам;** | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдарОсы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:... **7) Қазақстан Республикасы дипломатиялық қызметінің ардагері (бұдан әрі − дипломатиялық қызмет ардагері) − бұрын Қазақстан Республикасы дипломатиялық қызметі персоналының лауазымын атқарған, жиырма бес жылдан кем емес жалпы еңбек өтілі бар, оның он жылын дипломатиялық қызмет органдарында жұмыс істеген және Қазақстан Республикасының** әлеуметтік қорғау **туралы заңнамасына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған адам;** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| 74 | 25-бап | 25-бап. Дипломатиялық қызмет персоналына берілетін кепілдіктер мен өтемақылар1. Дипломатиялық қызмет персоналын және дипломатиялық қызмет персоналының бірге жүретін отбасы мүшелерін материалдық және әлеуметтік қамтамасыз ету өткеретін қызметінің күрделілігі, онымен байланысты тәуекел, сондай-ақ шет мемлекеттің өзіндік ерекшеліктері ескеріле отырып ұсынылады.Шет елде болу дипломатиялық қызмет персоналын және дипломатиялық қызмет персоналының бірге жүретін отбасы мүшелерін қандай да бір залалға алып келмеуге тиіс. Шет елдегі дипломатиялық қызмет персоналына және дипломатиялық қызмет персоналының бірге жүретін отбасы мүшелеріне қатысты көмек көрсету және қорғауды ұйымдастыру жөніндегі міндеттерді шет елдегі мекеменің басшысы орындайды.Дипломатиялық қызмет қызметкері немесе дипломатиялық қызмет жұмыскері шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында ауырған жағдайда, дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында айқындалған мөлшерде жәрдемақы алуға құқығы бар.Дипломатиялық қызмет қызметкері немесе дипломатиялық қызмет жұмыскері шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында қайтыс болған жағдайда, қайтыс болған дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің жұбайына (зайыбына) немесе «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексіне сәйкес айқындалатын жақын туыстарының біріне үш орташа айлық жалақы мөлшерінде біржолғы жәрдемақы төленеді, бұл ретте жәрдемақы мөлшері «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленгеннен төмен болмайды.Шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің отбасында бала туылған жағдайда, дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің Қазақстан Республикасының балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар туралы заңнамасында айқындалған мөлшерде жәрдемақы алуға құқығы бар. **Шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында дипломатиялық қызмет персоналының отбасы мүшелері ауырған, қайтыс болған жағдайда, оның отбасы мүшелерінің Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған мөлшерде жәрдемақы алуға құқығы бар.** | 25-бап. Дипломатиялық қызмет персоналына берілетін кепілдіктер мен өтемақылар1. Дипломатиялық қызмет персоналын және дипломатиялық қызмет персоналының бірге жүретін отбасы мүшелерін материалдық және әлеуметтік қамтамасыз ету өткеретін қызметінің күрделілігі, онымен байланысты тәуекел, сондай-ақ шет мемлекеттің өзіндік ерекшеліктері ескеріле отырып ұсынылады.Шет елде болу дипломатиялық қызмет персоналын және дипломатиялық қызмет персоналының бірге жүретін отбасы мүшелерін қандай да бір залалға алып келмеуге тиіс. Шет елдегі дипломатиялық қызмет персоналына және дипломатиялық қызмет персоналының бірге жүретін отбасы мүшелеріне қатысты көмек көрсету және қорғауды ұйымдастыру жөніндегі міндеттерді шет елдегі мекеменің басшысы орындайды.Дипломатиялық қызмет қызметкері немесе дипломатиялық қызмет жұмыскері шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында ауырған жағдайда, дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында айқындалған мөлшерде жәрдемақы алуға құқығы бар.Дипломатиялық қызмет қызметкері немесе дипломатиялық қызмет жұмыскері шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында қайтыс болған жағдайда, қайтыс болған дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің жұбайына (зайыбына) немесе «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексіне сәйкес айқындалатын жақын туыстарының біріне үш орташа айлық жалақы мөлшерінде біржолғы жәрдемақы төленеді, бұл ретте жәрдемақы мөлшері Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде белгіленгеннен төмен болмайды.Шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің отбасында бала туылған жағдайда, дипломатиялық қызмет қызметкерінің немесе дипломатиялық қызмет жұмыскерінің Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде айқындалған мөлшерде жәрдемақы алуға құқығы бар. **Шет елдегі мекемеде жұмыс істеген уақытында дипломатиялық қызмет персоналының отбасы мүшелері ауырған, қайтыс болған жағдайда, оның отбасы мүшелерінің Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған мөлшерде жәрдемақы алуға құқығы бар.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **22.**  **«Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы»  2002 жылғы 11 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 75 | 9-баптың 6-тармағының 1) тармақшасы | 9-бап. Кемтар балаларға медициналық, арнаулы білім беру және арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсететін ұйымдар…6. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге :1) Қазақстан Республикасының мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау саласындағы заңнамасында белгіленген тәртіппен әлеуметтік көмек көрсету; **…** | 9-бап. Кемтар балаларға медициналық, арнаулы білім беру және арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсететін ұйымдар…6. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге :1) Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасында белгіленген тәртіппен әлеуметтік көмек көрсету; **…** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауының өзгеруі |
| **23.**  **«Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы» 2002 жылғы 8 тамыздағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 76 | 1-баптың  3),5), 12-1) тармақшалары | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар… 12-1) **өмірлік қиын жағдайда жүрген** бала (балалар) – **«Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** көзделген қалыптасқан мән-жайлардың салдарынан тыныс-тіршілігі бұзылған және осы мән-жайларды өз бетінше немесе отбасының көмегімен еңсере алмайтын бала (балалар); | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар…12-1) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж бала (балалар) – Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасында көзделген қалыптасқан мән-жайлардың салдарынан тыныс-тіршілігі бұзылған және осы мән-жайларды өз бетінше немесе отбасының көмегімен еңсере алмайтын бала (балалар); | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 77 | 18-баптың  2-тармағының 4) тармақшасы | 18-бап. Мемлекеттік ең төменгі әлеуметтік стандарттарды белгілеу…2. Мемлекеттік ең төменгі әлеуметтік стандарттар әлеуметтік қызмет көрсетулер бойынша белгіленген ең төменгі көлемде мыналарды:… 4) балаларға әлеуметтік қызмет көрсету, оларды әлеуметтік қорғау, соның ішінде туылуы мен тәрбиеленуіне байланысты, балалары бар азаматтарға мемлекеттік жәрдемақы төлеу жолымен кепілді материалдық қолдауды қамтамасыз ету, сондай-ақ **өмірлік қиын ахуалға тап болған** балаларды әлеуметтік бейімдеу және әлеуметтік оңалту жөніндегі шараларды | 18-бап. Мемлекеттік ең төменгі әлеуметтік стандарттарды белгілеу…2. Мемлекеттік ең төменгі әлеуметтік стандарттар әлеуметтік қызмет көрсетулер бойынша белгіленген ең төменгі көлемде мыналарды:… 4) балаларға әлеуметтік қызмет көрсету, оларды әлеуметтік қорғау, соның ішінде туылуы мен тәрбиеленуіне байланысты, балалары бар азаматтарға мемлекеттік жәрдемақы төлеу жолымен кепілді материалдық қолдауды қамтамасыз ету, сондай-ақ  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды әлеуметтік бейімдеу және әлеуметтік оңалту жөніндегі шараларды | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 78 | 30-баптың 1-тармағы | 30-бап. Баланың құқықтарын қорғау жөніндегі функцияны жүзеге асыратын ұйымдар1. Туғаннан үш жасқа дейінгі жетім балаларға, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, туғаннан төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық дамуы бұзылған балаларға арналған, баладан бас тарту қаупі бар отбасыларды психологиялық-педагогикалық қолдап отыруды жүзеге асыратын денсаулық сақтау ұйымдарына туғаннан үш (төрт) жасқа дейінгі жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қабылданады. Туғаннан үш жасқа дейінгі жетім балаларға, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, туғаннан төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық дамуы бұзылған балаларға арналған, баладан бас тарту қаупі бар отбасыларды психологиялық-педагогикалық қолдап отыруды жүзеге асыратын денсаулық сақтау ұйымдарында балаларды уақытша бағып-күту үшін арнаулы бөлімшелер ашылады.…Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарына ата-анасын немесе басқа да заңды өкілдерін анықтау және оларға беру үшін үш жастан он сегіз жасқа дейінгі қадағалаусыз және панасыз қалған балалар, уақтылы орналастыру мүмкіндігі болмаған жағдайда ата-анасының немесе оларды алмастыратын адамдардың қамқорлығынсыз қалған балалар, өміріне немесе денсаулығына тікелей қатер төнген кезде қорғаншылық және қамқоршылық органы ата-анасынан (олардың біреуінен) немесе оларды қамқорлығына алған басқа да адамдардан алып қойған балалар, арнаулы білім беру ұйымдарына жіберілетін балалар, сондай-ақ әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға алып келген қатыгездікпен қарау салдарынан өмірлік қиын жағдайда жүрген балалар қабылданады.Өмірлік қиын жағдайда жүрген балаларды қолдау орталықтарына үш жастан он сегіз жасқа дейінгі, өмірлік қиын жағдайда жүрген балалар қабылданады. «Тұрмыстық зорлық-зомбылық профилактикасы туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес құрылған көмек көрсету жөніндегі ұйымдарға әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға алып келген қатыгездікпен қарау салдарынан өмірлік қиын жағдайда жүрген балалар қабылданады. | 30-бап. Баланың құқықтарын қорғау жөніндегі функцияны жүзеге асыратын ұйымдар1. Туғаннан үш жасқа дейінгі жетім балаларға, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, туғаннан төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық дамуы бұзылған балаларға арналған, баладан бас тарту қаупі бар отбасыларды психологиялық-педагогикалық қолдап отыруды жүзеге асыратын денсаулық сақтау ұйымдарына туғаннан үш (төрт) жасқа дейінгі жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қабылданады. Туғаннан үш жасқа дейінгі жетім балаларға, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, туғаннан төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық дамуы бұзылған балаларға арналған, баладан бас тарту қаупі бар отбасыларды психологиялық-педагогикалық қолдап отыруды жүзеге асыратын денсаулық сақтау ұйымдарында балаларды уақытша бағып-күту үшін арнаулы бөлімшелер ашылады.…Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарына ата-анасын немесе басқа да заңды өкілдерін анықтау және оларға беру үшін үш жастан он сегіз жасқа дейінгі қадағалаусыз және панасыз қалған балалар, уақтылы орналастыру мүмкіндігі болмаған жағдайда ата-анасының немесе оларды алмастыратын адамдардың қамқорлығынсыз қалған балалар, өміріне немесе денсаулығына тікелей қатер төнген кезде қорғаншылық және қамқоршылық органы ата-анасынан (олардың біреуінен) немесе оларды қамқорлығына алған басқа да адамдардан алып қойған балалар, арнаулы білім беру ұйымдарына жіберілетін балалар, сондай-ақ әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға алып келген қатыгездікпен қарау салдарынан арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балалар қабылданады.Арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларды қолдау орталықтарына үш жастан он сегіз жасқа дейінгі, арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балалар қабылданады. алып тасталсын | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету  30-баптың 1-тармағының оныншы және он бірінші бөлігімен қайталанады |
| **24.**  **«Автомобиль көлігі туралы» 2003 жылғы 4 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 79 | 1-баптың 25-2) тармақшасы | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар  Осы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:  …  25-2) таксимен тасымалдаушы-жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдау бойынша қызметтер көрсететін дара кәсіпкер немесе заңды тұлға; | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар  Осы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:  …  25-2) таксимен тасымалдаушы – **интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға**, жолаушыларды және багажды таксимен тасымалдау қызметтерін көрсететін дара кәсіпкер немесе заңды тұлға; | Жеке тұлғаларға жолаушыларды және багажды таксимен тасымалдау бойынша қызметтерді тікелей көрсету құқығын беру ұсынылады. |
| 80 | 14-баптың 3-тармағының 5-2) тармақшасы | 14-бап. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың, аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергілікті өкілді және атқарушы органдарының құзыреті  …  2. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдары:  …  4-1) жоқ  ...  3. Аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергілікті атқарушы органдары:  … 5-2) такси тасымалдаушысы ретінде қызметті жүзеге асырудың басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалардың тізілімін жүргізеді; | 14-бап. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың, аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергілікті өкілді және атқарушы органдарының құзыреті  …  2. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдары:  …  4**-1) республикалық маңызы бар қалаларда, астанада интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильдік қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсету немесе жұмыстарды орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалардың, таксимен тасымалдаушы ретінде қызметті жүзеге асырудың басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалардың тізілімін жүргізеді;**  **….**  3. Аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергілікті атқарушы органдары:  … 5-2) интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып, қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалардың, таксимен тасымалдаушы ретінде қызметті жүзеге асырудың басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалардың тізілімін жүргізеді; | Жеке тұлғаларға жолаушыларды және багажды таксимен тасымалдау бойынша қызметтерді тікелей көрсету құқығын беру ұсынылады.  Осыған байланысты, нақтылау мақсатында такси тасымалдаушысы ретінде қызметті жүзеге асырудың басталғаны туралы хабарлама берген тұлғалар тізілімінің атауын кеңейту ұсынылады |
| 81 | 26-баптың 1-тармағы | 26-бап. Жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру 1. Дара кәсіпкерлер немесе заңды тұлғалар таксимен тасымалдаушы ретіндегі қызметті жүзеге асыруды бастар алдында жергілікті атқарушы органға «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген тәртіппен қызметтің басталғаны туралы хабарлама жіберуге міндетті. | 26-бап. Жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру 1. Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар, **дара кәсіпкерлер немесе заңды тұлғалар такси тасымалдаушысы ретінде қызметті жүзеге асыруды бастар алдында «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген тәртіппен жергілікті атқарушы органға қызметтің басталғаны туралы хабарлама жіберуге міндетті.** | Таксимен тасымалдаушы ретіндегі қызметті жүзеге асыруды бастар алдында дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалар жергілікті атқарушы органға қызметтің басталғаны туралы хабарлама жібереді.  Жеке тұлғаларға жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдау бойынша қызметтерді тікелей көрсету құқығы берілетінін ескере отырып, нақтылау мақсатында оларға хабарлама жіберу бойынша міндеттемені бекіту ұсынылады. |
| 82 | 26-баптың 2-тармағы | 26-бап. Жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру  …  2. Таксимен тасымалдаушылар:  1) жолаушылар мен багажды тасымалдау үшін автомобиль көлігімен жолаушылар мен багажды тасымалдау қағидаларына сәйкес бірыңғай түсті гаммасы және ерекше белгілері бар таксиді пайдалануға;   * 1. **жоқ**   **2-1. Жоқ.**  **2-2. Жоқ.** | 26-бап. Жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру  …  2. Таксимен тасымалдаушылар міндетті:  1) **платформалық жұмыспен қамтудың интернет-платформаларын және (немесе) мобильдік қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалардың тасымалдауларын қоспағанда,** жолаушылар мен багажды автомобиль көлігімен тасымалдау қағидаларына сәйкес бірыңғай түстік гаммасы және айрықша белгілері бар таксимен тасымалдау үшін пайдалануға;  **1-1) жүргізушіні Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес онымен еңбек шарты жасалғаннан кейін жеңіл таксиді басқаруға жіберу;**  **...** 2-1. Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға осы бапта көрсетілген талаптарды өз бетінше орындайды.2-2. Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғаның осы баптың 2-тармағының 7) тармақшасын қоспағанда, осы бапта белгіленген талаптарды сақтауы ақпараттық-диспетчерлік такси қызметіне жүктеледі. | Такси жүргізушілерін әлеуметтік қорғаумен қамтамасыз ету мақсатында еңбек шартын жасасу бойынша міндеттемелерді бекіту ұсынылады. |
| 83 | 26-баптың 4-тармағы | 26-бап. Жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру  …  4. Такси тасымалдаушысы болып табылмайтын өзге тұлға құратын ақпараттық-диспетчерлік такси қызметі таксимен тасымалдаушы ретінде қызметтің басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалардың тізіліміне енгізілген, **оның ішінде таксиге тапсырыс берудің мобильдік қосымшасы арқылы жасалған автокөлік құралын жалға алу шарты бойынша таксимен тасымалдауды жүзеге асыратын**  таксимен тасымалдаушыларымен **ақпараттық-диспетчерлік қызмет көрсету жөнінде шарт жасасады және таксимен тасымалдауды жүзеге асыру кезінде такси тасымалдаушы осы баптың 2-тармағы бірінші бөлігінің 5) және 8) тармақшаларының талаптарын орындаған жағдайда өз қызметтерін көрсетеді.**  Такси тасымалдаушы ретінде қызметінің басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалар туралы мәліметтер рұқсаттар мен хабарламалардың мемлекеттік электрондық тізілімінде орналастырылады. | 26-бап. Жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру  …  4. Такси тасымалдаушысы болып табылмайтын өзге тұлға құратын ақпараттық-диспетчерлік такси қызметі интернет-платформаларды және (немесе) **платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалардың, дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалардың** тізіліміне енгізілген такси тасымалдаушыларымен ақпараттық-диспетчерлік қызмет көрсету жөнінде шарт жасасады. такси тасымалдаушысы ретінде қызметін бастағаны туралы хабарлама бергендер саны.  Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар, такси тасымалдаушысы ретінде қызметінің басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер және заңды тұлғалар туралы мәліметтер рұқсаттар мен хабарламалардың мемлекеттік электрондық тізілімінде орналастырылады. | Платформалық жұмыспен қамту тараптарының ортақ жауапкершілігін қамтамасыз ету мақсатында олардың құқықтары мен міндеттерін нақты регламенттеу ұсынылады. |
| 84 | 26-1 бап (жаңа) | Жоқ | **26-1-бап. Автокөлік құралын жалдау шарты бойынша жолаушылар мен багажды таксимен тасымалдауды ұйымдастыру**  Интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильдік қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстар орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар автокөлік құралын жалдау шарты бойынша жолаушыларды және багажды таксимен тасымалдау жөнінде қызметтер көрсетуге құқылы.  Автокөлік құралын жалдау шарты бойынша интернет-платформаларды және (немесе) платформалық жұмыспен қамтудың мобильді қосымшаларын пайдалана отырып қызметтер көрсету немесе жұмыстарды орындау жөніндегі қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалардың, такси тасымалдаушысы ретінде қызметінің басталғаны туралы хабарлама берген дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалардың тізіліміне енгізілген дара кәсіпкер немесе заңды тұлға жеке тұлғаға жеңіл автомобиль ұсынады.  **Жеке тұлғаның талаптарды сақтауы Заңның 26-бабы 2-тармағының 1), 1-1), 5, 6), 7) және 8) тармақшаларын қоспағанда, жеңіл автомобиль иесі болып табылатын дара кәсіпкерге немесе заңды тұлғаға жүктеледі.** | Жеке тұлғаларға жолаушыларды және багажды таксимен тасымалдау бойынша қызметтерді тікелей көрсету құқығын беру ұсынылады.  Бұл ретте, әрбір жеке тұлғаның мұндай қызметтерді жеке автокөлікті пайдалана отырып көрсету мүмкіндігі бола бермейді.  Осыған байланысты, жеке тұлғаларға автокөлік құралын жалдау шарты бойынша такси қызметін көрсету құқығын беру ұсынылады. |
| 85 | 26-2-бап | Жоқ | 26-2-бап. Такси тасымалдаушыларымен ақпараттық-диспетчерлік қызмет көрсету жөніндегі шартАқпараттық-диспетчерлік қызмет көрсету шарты бойынша таксидің ақпараттық-диспетчерлік қызметі таксимен тасымалдаушылар не тікелей жеңіл такси жүргізушілеріне клиенттердің тапсырыстарын ұсынады. | Платформалық жұмыспен қамту тараптарының ортақ жауапкершілігін қамтамасыз ету мақсатында олардың құқықтары мен міндеттерін нақты регламенттеу ұсынылады. |
| **25. «Жарнама туралы» 2003 жылғы 19 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 86 | 6-баптың  9-тармағы | 6-бап. Жарнамаға қойылатын жалпы талаптар9…. Радиобағдарламаларда таратылатын әлеуметтік жарнамада демеушілер туралы айту ұзақтығы – әрқайсысы туралы үш секундтан, телебағдарламаларда, кино және бейне қызмет көрсету кезінде таратылатын әлеуметтік жарнамада әрқайсысы туралы үш секундтан аспауға тиіс және мұндай айтуға – кадр алаңының жетіден аспайтын пайызы, ал басқа да тәсілдермен таратылатын әлеуметтік жарнамада жарнама алаңының (кеңістігінің) бестен аспайтын пайызы бөлінуге тиіс. Көрсетілген шектеулер әлеуметтік жарнамада **өмірлік қиын жағдайда жүрген** немесе емделуге мұқтаж, өздеріне қайырымдылық көмек көрсетілу мақсатындағы жеке тұлғалар туралы айтуға қолданылмайды. | 6-бап. Жарнамаға қойылатын жалпы талаптар9…. Радиобағдарламаларда таратылатын әлеуметтік жарнамада демеушілер туралы айту ұзақтығы – әрқайсысы туралы үш секундтан, телебағдарламаларда, кино және бейне қызмет көрсету кезінде таратылатын әлеуметтік жарнамада әрқайсысы туралы үш секундтан аспауға тиіс және мұндай айтуға – кадр алаңының жетіден аспайтын пайызы, ал басқа да тәсілдермен таратылатын әлеуметтік жарнамада жарнама алаңының (кеңістігінің) бестен аспайтын пайызы бөлінуге тиіс. Көрсетілген шектеулер әлеуметтік жарнамада **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** немесе емделуге мұқтаж, өздеріне қайырымдылық көмек көрсетілу мақсатындағы жеке тұлғалар туралы айтуға қолданылмайды. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **26. «Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың профилактикасы мен балалардың қадағалаусыз және панасыз қалуының алдын алу туралы» 2004 жылғы 9 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 87 | 1-баптың 1) тармақшасы | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негiзгi ұғымдар **1) әлеуметтік оңалту - кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы жүйесінің органдары мен мекемелері жүзеге асыратын** өмірде қиын жағдайға душар болған **кәмелетке толмағанды құқықтық, әлеуметтік, дене бітімі, психикалық, педагогикалық, моральдық және (немесе) материалдық жағынан қалпына келтіруге бағытталған шаралар кешені;** | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негiзгi ұғымдар **1) әлеуметтік оңалту - кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы жүйесінің органдары мен мекемелері жүзеге асыратын** арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж **кәмелетке толмағанды құқықтық, әлеуметтік, дене бітімі, психикалық, педагогикалық, моральдық және (немесе) материалдық жағынан қалпына келтіруге бағытталған шаралар кешені ;** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 88 | 3-баптың 2-тармағының 5) тармақшасы | 3-бап. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы саласындағы мемлекеттiк саясат…2. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы саласындағы мемлекеттiк саясат:…5) өмiрде қиын жағдайға душар болған кәмелетке толмағандармен жеке жұмыс жүргiзу; **…** | 3-бап. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы саласындағы мемлекеттiк саясат…2. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы саласындағы мемлекеттiк саясат:…5) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж кәмелетке толмағандармен жеке жұмыс жүргiзу; **….** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 89 | 4-баптың  3) тармақшасы | 4-бап. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы саласындағы мемлекеттiк органдардың негiзгi мiндеттерi….3) өмiрде қиын жағдайға душар болған кәмелетке толмағандарды әлеуметтiк оңалту; … | 4-бап. Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы саласындағы мемлекеттiк органдардың негiзгi мiндеттерi…3) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж кәмелетке толмағандарды әлеуметтiк оңалту; … | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 90 | 8-баптың 3-тармағының 3, 4-1) тармақшалары | 8-бап. Жергiлiктi өкiлдi және атқарушы органдардың құзыретi…3. Облыстың (республикалық маңызы бар қаланың, астананың) жергiлiктi атқарушы органдары:…3) өмiрде қиын жағдайға душар болған кәмелетке толмағандарды Қазақстан Республикасының заңдарында белгiленген тәртiппен жұмысқа орналастыру және тұрмыстық жағдайын жасау, өзге де көмектер көрсету жөнiндегi шараларды қолданады;…4-1) Қазақстан Республикасының заңында белгіленген тәртіппен бейімдеу орталықтарында үш жастан он сегiз жасқа дейiнгi қадағалаусыз және панасыз қалған кәмелетке толмағандарды, ата-анасының немесе оларды алмастыратын адамдардың қамқорлығынсыз қалған кәмелетке толмағандарды, өміріне немесе денсаулығына тікелей қатер төнген кезде қорғаншылық және қамқоршылық органы ата-анасынан (олардың біреуінен) немесе оларды қамқорлығына алған басқа да адамдардан алып қойған кәмелетке толмағандарды, арнаулы білім беру ұйымдарына жіберілетін кәмелетке толмағандарды, сондай-ақ әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға алып келген қатыгездікпен қарау салдарынан өмірлік қиын жағдайда жүрген кәмелетке толмағандарды күтіп-бағады; … | 8-бап. Жергiлiктi өкiлдi және атқарушы органдардың құзыретi…3. Облыстың (республикалық маңызы бар қаланың, астананың) жергiлiктi атқарушы органдары:…3) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамдарға кәмелетке толмағандарды Қазақстан Республикасының заңдарында белгiленген тәртiппен жұмысқа орналастыру және тұрмыстық жағдайын жасау, өзге де көмектер көрсету жөнiндегi шараларды қолданады;…4-1) Қазақстан Республикасының заңында белгіленген тәртіппен бейімдеу орталықтарында үш жастан он сегiз жасқа дейiнгi қадағалаусыз және панасыз қалған кәмелетке толмағандарды, ата-анасының немесе оларды алмастыратын адамдардың қамқорлығынсыз қалған кәмелетке толмағандарды, өміріне немесе денсаулығына тікелей қатер төнген кезде қорғаншылық және қамқоршылық органы ата-анасынан (олардың біреуінен) немесе оларды қамқорлығына алған басқа да адамдардан алып қойған кәмелетке толмағандарды, арнаулы білім беру ұйымдарына жіберілетін кәмелетке толмағандарды, сондай-ақ әлеуметтік бейімсіздікке және әлеуметтік депривацияға алып келген қатыгездікпен қарау салдарынан арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж кәмелетке толмағандарды күтіп-бағады; … | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **27. «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» 2005 жылғы 7 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 91 | 19-бап. | 19-бап. Зиянның мөлшерiн айқындау тәртібі. Қызметкердi жазатайым оқиғалардан мiндеттi сақтандыру шарты бойынша сақтандыру төлемдерi  ….  Сақтандыру төлемінің мөлшері еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу **жағдайына** Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін әлеуметтік төлем шегеріліп жүзеге асырылады.  ….  **Өзіне кәсiптiк еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесiн бір жыл және одан да көп мерзiмге белгiлеуге байланысты қызметкердің табысты (кiрiсті) жоғалтуына қатысты зиянды өтеу ретiнде тиесiлi сақтандыру төлемi осы Заңның 23-бабына сәйкес сақтанушымен жасалған аннуитет шартына сәйкес қызметкердiң кәсiптiк еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесiн белгiлеу не ұзарту (қайта куәландыру) мерзiмiне тең, бірақ қызметкердің Қазақстан Республикасының** зейнетақымен қамсыздандыру **туралы заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа жетуі мерзімінен аспайтын мерзiм бойы қызметкердiң пайдасына аннуитеттiк төлемдер түрiнде жүзеге асырылады.** | 19-бап. Зиянның мөлшерiн айқындау тәртібі. Қызметкердi жазатайым оқиғалардан мiндеттi сақтандыру шарты бойынша сақтандыру төлемдерi  …  Сақтандыру төлемінің мөлшері еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу **жағдайы бойынша** Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін әлеуметтік төлем шегеріліп жүзеге асырылады. … **Өзіне кәсiптiк еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесiн бір жыл және одан да көп мерзiмге белгiлеуге байланысты қызметкердің табысты (кiрiсті) жоғалтуына қатысты зиянды өтеу ретiнде тиесiлi сақтандыру төлемi осы Заңның 23-бабына сәйкес сақтанушымен жасалған аннуитет шартына сәйкес қызметкердiң кәсiптiк еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесiн белгiлеу не ұзарту (қайта куәландыру) мерзiмiне тең, бірақ қызметкердің Қазақстан Республикасының** әлеуметтік қорғау **туралы заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа жетуі мерзімінен аспайтын мерзiм бойы қызметкердiң пайдасына аннуитеттiк төлемдер түрiнде жүзеге асырылады.** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 92 | 20-баптың 2-тармағы 1-тармақшасының жетінші абзацы | 20-бап. Сақтандыру төлемін жүзеге асырудың жалпы талаптары…2. Сақтандыру төлемi туралы өтiнiшке мынадай құжаттар қоса беріледі:1) кәсiптiк еңбекке қабiлеттiлiгінен айырылу дәрежесi белгiленген жағдайда:… уәкiлеттi органның аумақтық бөлiмшесiнiң еңбекке қабiлеттiлiгінен айырылу **жағдайына** тағайындалған әлеуметтік төлем мөлшері не оны тағайындаудан бас тарту туралы анықтамасының көшiрмесi;  … | 20-бап. Сақтандыру төлемін жүзеге асырудың жалпы талаптары  …  2. Сақтандыру төлемi туралы өтiнiшке мынадай құжаттар қоса беріледі:  1) кәсiптiк еңбекке қабiлеттiлiгінен айырылу дәрежесi белгiленген жағдайда:  …  уәкiлеттi органның аумақтық бөлiмшесiнiң еңбекке қабiлеттiлiгінен айырылу **жағдайы бойынша** тағайындалған әлеуметтік төлем мөлшері не оны тағайындаудан бас тарту туралы анықтамасының көшiрмесi;  … | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 93 | 24-баптың 2-тармағы | 24-бап. Қызметкердi еңбекке қабiлеттiлiгiнен айрылу дәрежесiн анықтауға куәландырудың тәртiбi2 …. **Қызметкердi жазатайым оқиға немесе кәсiптiк ауру салдарынан еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесiн айқындауға куәландыру, сондай-ақ қосымша көмек пен күтiм түрлерiне мұқтаждықты айқындау Қазақстан Республикасының мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы заңнамасына сәйкес медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу арқылы жүзеге асырылады.** | 24-бап. Қызметкердi еңбекке қабiлеттiлiгiнен айрылу дәрежесiн анықтауға куәландырудың тәртiбi2…. **Қызметкердi жазатайым оқиға немесе кәсiптiк ауру салдарынан еңбекке қабiлеттiлiгiнен айырылу дәрежесiн айқындауға куәландыру, сондай-ақ қосымша көмек пен күтiм түрлерiне мұқтаждықты айқындау Қазақстан Республикасының** әлеуметтік қорғау туралы заңнамасына **сәйкес медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу арқылы жүзеге асырылады.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **29. «Мәдениет туралы» 2006 жылғы 15 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 94 | 12-1-бап | 12-1-бап. Мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттарМемлекеттік мәдениет ұйымдары көрсететін қызметтердің қолжетімді болуын қамтамасыз етудің ең төмен әлеуметтік стандарты және мемлекеттік мәдениет ұйымдары өткізетін мәдени-ойын-сауық іс-шараларына мүгедектігі бар адамдардың қол жеткізуін қамтамасыз етудің ең төмен әлеуметтік стандарты «Ең төмен әлеуметтік стандарттар және олардың кепілдіктері туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар болып табылады. | 12-1-бап. Мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар **Мемлекеттік мәдениет ұйымдары қызметтерінің қолжетімділігін қамтамасыз етудің ең төмен әлеуметтік стандарты және мүгедектігі бар адамдардың мемлекеттік мәдениет ұйымдары өткізетін** мәдени, мәдени-бұқаралық, ойын-сауық мәдени-бұқаралық іс-шараларға **қолжетімділігін қамтамасыз етудің ең төмен әлеуметтік стандарты "ең төмен әлеуметтік стандарттар және олардың кепілдіктері туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар болып табылады.** | В целях приведения в соответствие с подпунктами 3-6), 12-2), 13-3) статьи 1 Закона Республики Казахстан «О культуре», в которых предусмотрены понятия, используемые в области культуры. |
| **30. «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 95 | 1-баптың 28-2), 49-5) тармақшалары | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар  …  28-2) кәмелетке толмағандарды бейiмдеу орталықтары – ата-анасын немесе басқа да заңды өкiлдерiн анықтау және оларға беру үшiн үш жастан он сегiз жасқа дейiнгi қадағалаусыз және панасыз қалған балаларды, уақтылы орналастырылуы мүмкiн болмаған жағдайда ата-анасының немесе оларды алмастыратын адамдардың қамқорлығынсыз қалған балаларды, қорғаншылық және қамқоршылық органы балалардың өмiрiне немесе денсаулығына тiкелей қатер төнген кезде ата-анасынан (олардың бiреуiнен) немесе қамқорлыққа алған басқа адамдардан алып қойған балаларды, арнаулы бiлiм беру ұйымдарына жiберiлетiн балаларды, сондай-ақ әлеуметтiк бейiмсiздiкке және әлеуметтiк депривацияға әкеп соққан қатыгездiкпен қарау салдарынан **өмiрлiк қиын жағдайда жүрген** балаларды қабылдауды және уақытша бағып-ұстауды қамтамасыз ететiн, бiлiм беру органдарының қарамағындағы ұйым;  …  49-5) **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтары – тұрақты немесе уақытша (күндіз) болуды ұсына отырып, сондай-ақ қызметі **өмірлік қиын жағдайдың алдын алу** жөніндегі шараларды жүзеге асырумен байланысты заңды тұлғаларға ақпараттық, консультациялық, делдалдық көрсетілетін қызметтерді ұсыну жолымен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін, білім беру органдарының қарамағындағы ұйымдар;  … | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар  …  28-2) кәмелетке толмағандарды бейiмдеу орталықтары – ата-анасын немесе басқа да заңды өкiлдерiн анықтау және оларға беру үшiн үш жастан он сегiз жасқа дейiнгi қадағалаусыз және панасыз қалған балаларды, уақтылы орналастырылуы мүмкiн болмаған жағдайда ата-анасының немесе оларды алмастыратын адамдардың қамқорлығынсыз қалған балаларды, қорғаншылық және қамқоршылық органы балалардың өмiрiне немесе денсаулығына тiкелей қатер төнген кезде ата-анасынан (олардың бiреуiнен) немесе қамқорлыққа алған басқа адамдардан алып қойған балаларды, арнаулы бiлiм беру ұйымдарына жiберiлетiн балаларды, сондай-ақ әлеуметтiк бейiмсiздiкке және әлеуметтiк депривацияға әкеп соққан қатыгездiкпен қарау салдарынан **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қабылдауды және уақытша бағып-ұстауды қамтамасыз ететiн, бiлiм беру органдарының қарамағындағы ұйым;  …  49-5)  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтары – тұрақты немесе уақытша (күндіз) болуды ұсына отырып, сондай-ақ қызметі **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаждықтың алдын алу** жөніндегі шараларды жүзеге асырумен байланысты заңды тұлғаларға ақпараттық, консультациялық, делдалдық көрсетілетін қызметтерді ұсыну жолымен арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін, білім беру органдарының қарамағындағы ұйымдар**;**  **…** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 96 | 5-баптың  1-тармағының 46) тармақшасы | 5-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыреті  Білім беру саласындағы уәкілетті орган мынадай өкілеттіктерді орындайды:  ….  46) кәмелетке толмағандарды Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарында және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтарында ұстаудың тәртібі мен шарттарын белгілейді;  … | 5-бап. Білім беру саласындағы уәкілетті органның құзыреті  1) Білім беру саласындағы уәкілетті орган мынадай өкілеттіктерді орындайды :  …  46) кәмелетке толмағандарды Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарында және **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтарында ұстаудың тәртібі мен шарттарын белгілейді;  … | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 97 | 6-баптың 2-тармағының 23), 24) тармақшалары, 3-тармағының 26, 27-тармақшалары | 6-бап. Білім беру саласындағы жергілікті өкілді және атқарушы органдардың құзыреті  …  2. Облыстың жергілікті атқарушы органы:  …  23) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарының және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтарының жұмыс істеуін қамтамасыз етеді;  24) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарында және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтарында ұсталатын адамдарға жағдай жасайды;  3. Республикалық маңызы бар қаланың және астананың жергілікті атқарушы органы:  …  26) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарының және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтарының жұмыс істеуін қамтамасыз етеді;  27) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарында және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтарында ұсталатын адамдарға жағдай жасайды;  … | 6-бап. Білім беру саласындағы жергілікті өкілді және атқарушы органдардың құзыреті  …  2. Облыстың жергілікті атқарушы органы:  …  23) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарының және  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтарының жұмыс істеуін қамтамасыз етеді;  24) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарында және  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтарында ұсталатын адамдарға жағдай жасайды;  3. Республикалық маңызы бар қаланың және астананың жергілікті атқарушы органы:  **…**  26) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарының және  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтарының жұмыс істеуін қамтамасыз етеді ;  27) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарында және  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтарында ұсталатын адамдарға жағдай жасайды; | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 98 | 8-баптың 4-тармағының 4-тармақшасы | 8-бап. Білім беру саласындағы мемлекеттік кепілдіктер  …  4. Мемлекет әлеуметтік көмекке мұқтаж Қазақстан Республикасы азаматтарын олардың білім алуы кезеңінде қаржылау шығыстарын толық немесе ішінара өтейді.  Әлеуметтік көмек көрсетілетін Қазақстан Республикасы азаматтарының санатына:  …  4) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарындағы және **өмірлік қиын жағдайда жүрген** балаларды қолдау орталықтарындағы балалар;  … | 8-бап. Білім беру саласындағы мемлекеттік кепілдіктер  …  4. Мемлекет әлеуметтік көмекке мұқтаж Қазақстан Республикасы азаматтарын олардың білім алуы кезеңінде қаржылау шығыстарын толық немесе ішінара өтейді.  Әлеуметтік көмек көрсетілетін Қазақстан Республикасы азаматтарының санатына:  …  4) кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтарындағы және  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** балаларды қолдау орталықтарындағы балалар;  … | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 99 | 51-баптың 3-тармағының 10-тармақшасы | 51-бап. Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымында кәсіптік қызметін жүзеге асыратын педагогтің құқықтары, міндеттері мен жауапкершілігі  …  3. Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымында кәсіптік қызметін жүзеге асыратын педагог :  …  10) **өмірде қиын жағдайға тап болған** баланы анықтағаннан бастап бір жұмыс күні ішінде кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы жүйесі органдарына хабарлауға міндетті . | 51-бап. Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымында кәсіптік қызметін жүзеге асыратын педагогтің құқықтары, міндеттері мен жауапкершілігі  …  3. Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымында кәсіптік қызметін жүзеге асыратын педагог:  …  10)  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** баланы анықтағаннан бастап бір жұмыс күні ішінде кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың, қадағалаусыз және панасыз қалудың профилактикасы жүйесі органдарына хабарлауға міндетті. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **30. «Тұрмыстық зорлық-зомбылық профилактикасы туралы» 2009 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 100 | 3-баптың 6-тармақшасы | 3-бап. Тұрмыстық зорлық-зомбылық профилактикасының принциптері… 6) **өмірлік қиын жағдайда жүрген** әрбір адаммен және азаматпен жеке жұмыс жүргізу | 3-бап. Тұрмыстық зорлық-зомбылық профилактикасының принциптері  …  6) **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** әрбір адаммен және азаматпен жеке жұмыс жүргізу | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 101 | 5-баптың 1, 4-тармақтары | 5-бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер1. Заңда белгіленген тәртіппен өмірлік қиын жағдайда жүрген адам деп танылған жәбірленушіге арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетіледі.… 4. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттары, оларды көрсету тәртібі, **өмірлік қиын жағдайда жүрген** адамның (отбасының) құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының **арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы** заңнамасында айқындалады. | 5-бап. Арнаулы әлеуметтік қызметтер1. Заңда белгіленген тәртіппен арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адам деп танылған жәбірленушіге арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетіледі.… 4. Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттары, оларды көрсету тәртібі, **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** адамның (отбасының) құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының **әлеуметтік қорғау туралы** заңнамасында айқындалады**.** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 102 | 7-бап. | 7-бап. Жергілікті өкілді және атқарушы органдардың құзыреті…2. Жергілікті атқарушы органдар:…5) жәбірленушілерге арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуді Қазақстан Республикасының арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы заңнамасында белгіленген тәртіппен ұйымдастырады **…** | 7-бап. Жергілікті өкілді және атқарушы органдардың құзыреті…2. Жергілікті атқарушы органдар:… 5) жәбірленушілерге арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуді Қазақстан Республикасының  **әлеуметтік қорғау** **туралы** заңнамасында белгіленген тәртіппен ұйымдастырады**.**  **…** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **31. «Атқарушылық iс жүргiзу және сот орындаушыларының мәртебесi туралы» 2010 жылғы 2 сәуірдегі  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 103 | 97-бап. | 97-бап. Әлеуметтiк сақтандыру жөнiндегi жәрдемақыға өндіріп алуды қолдану Еңбекке уақытша жарамсыздығы кезiнде төленетiн әлеуметтiк сақтандыру жөнiндегi жәрдемақыларға, **сондай-ақ оқушылардың стипендиялары мен жұмыссыздық жөнiндегi жәрдемақыларға өндiрiп алуды қолдану төлем көзінен ұсталатын, алименттерді өндіріп алу және мертіккеннен немесе денсаулығы өзгеше зақымданғаннан, асыраушысының қайтыс болуынан келтiрiлген зиянды өтеу туралы сот шешiмi бойынша ғана жүргiзiлуi мүмкiн.** | 97-бап. Міндетті әлеуметтік сақтандыру бойынша әлеуметтік төлемдерді өндіріп алуға жүгіну  **Еңбекке қабілеттілігінен айырылу, жұмысынан айырылу жағдайы** бойынша әлеуметтік төлемдерге, сондай-ақ оқушылардың стипендиясына өндіріп алу төлем көзінен ұсталатын, алименттерді өндіріп алу және мертіккеннен немесе денсаулығы өзгеше зақымданғаннан, асыраушысының қайтыс болуынан келтірілген зиянды өтеу туралы сот шешімі бойынша ғана жүргiзiлуi мүмкін.»; | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 104 | 98-баптың 11) тармақшасы | 98-бап. Өндiрiп алуға болмайтын ақша сомасы  ….  11) жүкті болуы мен бала тууына, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты, баланы бір жасқа толғанға дейін күтіп-бағуға байланысты табысын жоғалтқан **жағдайда** төленетін әлеуметтік төлемдерден;  …. | 98-бап. Өндiрiп алуға болмайтын ақша сомасы  ….  11) жүкті болуы мен бала тууына, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты, баланы бір жасқа толғанға дейін күтіп-бағуға байланысты табысын жоғалтқан **жағдайы бойынша** төленетін әлеуметтік төлемдерден;  …. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **32. «Құқық бұзушылықтардың профилактикасы туралы» 2010 жылғы 29 сәуірдегі  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 105 | 3-баптың 2-тармағының 4-тармақшасы | 3-бап. Осы Заңның мақсаты мен міндеттері….2. Осы Заңның міндеттері:… 4) **өмірлік қиын жағдайда жүрген** адамдарды әлеуметтік бейімдеу және әлеуметтік оңалту;  … | 3-бап. Осы Заңның мақсаты мен міндеттері…2. Осы Заңның міндеттері:… 4) арнаулы **әлеуметтік** қызметтерге **мұқтаж адамдарды** әлеуметтік бейімдеу және әлеуметтік оңалту;  … | Редакционная правка, для соответствия терминологии, употребляемой в проекте Социального кодекса |
| 106 | 6-баптың 2-тармағының 7-тармақшасы | 6-бап. Жергілікті өкілді және атқарушы органдардың құзыреті…2. Жергілікті атқарушы органдар:… 7) **өмірлік қиын жағдайда жүрген** адамдарға арнаулы әлеуметтік қызметтердің ұсынылуын ұйымдастырады ;  … | 6-бап. Жергілікті өкілді және атқарушы органдардың құзыреті…2. Жергілікті атқарушы органдар:… 7)  **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** адамдарға арнаулы әлеуметтік қызметтердің ұсынылуын ұйымдастырады;  … | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **33. «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» 2010 жылғы 4 мамырдағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 107 | 42-3-баптың 1), 2) 6) тармақшалары | 42-3-бап. Тұтынушылардың заңды мүдделерін білдіретін өкілдер…8. Тұтынушылардың құқықтарын қорғау мәселелері бойынша консультациялық көмек және өкілдік қызметтер мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде: 1) **«Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы»** Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес **өмірлік қиын жағдайда жүрген** адамдарға;  …. 2) атаулы әлеуметтік көмек алуға құқығы бар адамдарға; 6) **қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелерде (ұйымдарда)** тұратын қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға;  … | 42-3-бап. Тұтынушылардың заңды мүдделерін білдіретін өкілдер…8. Тұтынушылардың құқықтарын қорғау мәселелері бойынша консультациялық көмек және өкілдік қызметтер мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде: 1) **«Әлеуметтік қорғау туралы»** Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес арнаулы **әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** адамдарға; 2) атаулы әлеуметтік көмек алатын адамдарға ; **…**  6) **арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету орталықтарында** тұратын қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға;  …. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **34.** **«Құқық қорғау қызметі туралы» 2011 жылғы 6 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 108 | 66-баптың 9-тармағы | 66-бап. Қызметкерлер қаза тапқан (қайтыс болған) немесе мертіккен жағдайда берілетін кепілдіктер9. … **Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде, асырап алған балаларға, бірге тұратын өгей балаларға) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді.** | 66-бап. Қызметкерлер қаза тапқан (қайтыс болған) немесе мертіккен жағдайда берілетін кепілдіктер9. … **Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде, асырап алған балаларға, бірге тұратын өгей балаларға) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ**  Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексте **көзделген көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты жоғалтуға қойылатын заңдарға сілтеме нормаларын өзгерту |
| **35. «Мемлекеттік мүлік туралы» 2011 жылғы 1 наурыздағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 109 | 134-баптың 3-тармағының 12) тармақшасы | 134-бап. Мемлекеттік кәсіпорындар қызметінің мақсаты  ....  3. Қазыналық кәсіпорындар өз қызметін:  ....  **жоқ.** | 134-бап. Мемлекеттік кәсіпорындар қызметінің мақсаты  ....  3. Қазыналық кәсіпорындар өз қызметін:  ...  **12)**  **халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу** | Жұмыспен қамту орталықтарын жұмыс нәтижелері бойынша мамандарды қосымша ынталандыру мүмкіндігімен кәсіби Карьер орталықтарына айналдыру мақсатында халықты жұмыспен қамту орталықтарын «мемлекеттік мекеме» ұйымының форматынан «мемлекеттік қазыналық кәсіпорын» форматына қайта тіркеу қажет. |
| 110 | 161-баптың 2-тармағы (толықтырылған редакция) | **161-бап. Мемлекеттік мекеменің мүліктік құқықтарды іске асыруы**  ...  2. Білім беру, дене шынықтыру және спорт, сұрыптарды сынақтан өткізу, ауылшаруашылық өндірісіне агрохимиялық қызмет көрсету, суармалы жерлердің мелиорациялық жай-күйін мониторингтеу және бағалау, ветеринария, орман шаруашылығы, ерекше қорғалатын табиғи аумақтар салаларының, Қарулы Күштердің спорт саласында, тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек көрсету саласында маманданатын, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек көрсету саласындағы мемлекеттік мекемелері, сондай-ақ мемлекеттік кітапханалар, мемлекеттік музейлер, музей-қорықтар және мемлекеттік архивтер өндіретін тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізуден түсетін ақшаны қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңдарында кіріс келтіретін қызметті жүзеге асыруға құқық берілген мемлекеттік мекемелердің тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізуінен түсетін ақша Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тиісті бюджеттің есебіне жатқызылуға тиіс. | **161-бап. Мемлекеттік мекеменің мүліктік құқықтарды іске асыруы**  …  2. Білім беру, **халықты әлеуметтік қорғау**, дене шынықтыру және спорт, сұрыптарды сынақтан өткізу, ауылшаруашылық өндірісіне агрохимиялық қызмет көрсету, суармалы жерлердің мелиорациялық жай-күйін мониторингтеу және бағалау, ветеринария, орман шаруашылығы, ерекше қорғалатын табиғи аумақтар салаларының, Қарулы Күштердің спорт саласында, тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек көрсету саласында маманданатын, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек көрсету саласындағы мемлекеттік мекемелері, сондай-ақ мемлекеттік кітапханалар, мемлекеттік музейлер, музей-қорықтар және мемлекеттік архивтер өндіретін тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізуден түсетін ақшаны қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңдарында кіріс келтіретін қызметті жүзеге асыруға құқық берілген мемлекеттік мекемелердің тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізуінен түсетін ақша Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тиісті бюджеттің есебіне жатқызылуға тиіс. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **36. «Халықтың көші-қоны туралы» 2011 жылғы 22 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 111 | 1-баптың 4-2), (жаңа) 12-1), 13-2) тармақшалары | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар  Осы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:   1. бұрынғы отандас – Қазақ Кеңестік Социалистік Республикасында немесе Қазақстан Республикасында туған немесе бұдан бұрын азаматтығында болған және шетелде тұрақты тұратын адам;   …  **4-2) жоқ**  …  6-1) корпоративішілік ауыстыру – Дүниежүзілік сауда ұйымына мүше елдің аумағында құрылған, Қазақстан Республикасының аумағынан тыс жерде орналасқан және сонда жұмыс істейтін заңды тұлғада басшы, менеджер немесе маман лауазымында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдікті немесе азаматтығы жоқ адамды осы заңды тұлғаның Қазақстан Республикасының аумағында Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған филиалдарына, еншілес ұйымдарына, өкілдіктеріне еңбек шартында айқындалған, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге, бір жылға ұзарту құқығымен уақытша ауыстыру;  …  12-1) қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасы – Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлерге тұрақты тұру үшін келетін, **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы** заңнамасына сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген мемлекеттік қолдау шараларымен қамтамасыз етілетін қоныс аударушылардың немесе қоныс аударушылар мен олардың отбасы мүшелерінің шекті саны**;**  …  13-2) қандастарды қабылдаудың өңірлік квотасы – Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлерге тұрақты тұру үшін келетін, **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы** **заңнамасына** сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген мемлекеттік қолдау шараларымен қамтамасыз етілетін қандастардың немесе қандастар мен олардың отбасы мүшелерінің шекті саны**;**  …. | 1-бап. Осы Заңда пайдаланылатын негізгі ұғымдар  Осы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:   1. бұрынғы отандас – Қазақ Кеңестік Социалистік Республикасында немесе Қазақстан Республикасында туған немесе бұдан бұрын азаматтығында болған және шетелде тұрақты тұратын адам;   …  **4-2****)**  **Жұмыспен қамтудың жекеше агенттігі – Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тіркелген, еңбек делдалдығын көрсететін жеке немесе заңды тұлға;**  **...**  6-1) корпоративішілік ауыстыру - Дүниежүзілік сауда ұйымына мүше елдің аумағында құрылған, Қазақстан Республикасының аумағынан тыс жерде орналасқан және сонда жұмыс істейтін заңды тұлғада басшы, менеджер немесе маман лауазымында еңбек қызметін жүзеге асыратын шетелдікті немесе азаматтығы жоқ адамды осы заңды тұлғаның Қазақстан Республикасының аумағында Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылған филиалдарына, еншілес ұйымдарына, өкілдіктеріне еңбек шартында айқындалған, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге, бір жылға ұзарту құқығымен уақытша **ауыстыру**»;  …  12-1) қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасы – Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлерге тұрақты тұру үшін келетін, **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне** сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген мемлекеттік қолдау шараларымен қамтамасыз етілетін қоныс аударушылардың немесе қоныс аударушылар мен олардың отбасы мүшелерінің шекті саны**;**  …  13-2) қандастарды қабылдаудың өңірлік квотасы – Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлерге тұрақты тұру үшін келетін,  **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне** сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген мемлекеттік қолдау шараларымен қамтамасыз етілетін қандастардың немесе қандастар мен олардың отбасы мүшелерінің шекті саны;  …. | Әлеуметтік кодекс шеңберінде Жұмыспен қамтудың жекеше агенттіктерінің функциялары айқындалды  Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| 112 | 8-баптың 1-1) тармақшасы | 8-бап. Қазақстан Республикасы Үкіметінің құзыреті  Қазақстан Республикасының Үкіметі:  1) халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарын әзірлейді және оны жүзеге асыруды ұйымдастырады; | 8-бап. Қазақстан Республикасы Үкіметінің құзыреті  Қазақстан Республикасының Үкіметі:  1) халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарын әзірлейді және оны жүзеге асыруды ұйымдастырады; | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексінің қабылдануына және «Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңынан «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың (құзыреттердің) ауыстырылуына байланысты. |
| 113 | 11-баптың (Жаңа) 4), 14-4), 14-5), 14-6), 14-7), 14-8) тармақшалары | 11-бап. Халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті органның құзыреті  Халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган:  1) халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттары жөніндегі ұсыныстарды тұжырымдайды;  …  4) шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілейді және оны облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана арасында бөледі;  …  **14-4) жоқ**  **14-5) жоқ**  **14-6) жоқ**  **14-7) жоқ**  **14-8) жоқ**  … | 11-бап. Халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті органның құзыреті  Халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган:  1) халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттары жөніндегі ұсыныстарды тұжырымдайды;  …  4) шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілейді және оны **Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен** облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана арасында бөледі**;**  ………  «14-4) жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат берудің немесе ұзартудың, сондай-ақ корпоративішілік ауыстыруды жүзеге асырудың тәртібі мен шарттарын әзірлейді және бекітеді;  14-5) өз бетінше жұмысқа орналасу үшін шетелдікке немесе азаматтығы жоқ адамға біліктілігінің сәйкестігі туралы анықтамалар беру немесе ұзарту қағидаларын, шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдардың өз бетінше жұмысқа орналасуы үшін басым салалардың (экономикалық қызмет түрлерінің) және оларда талап етілетін кәсіптердің тізбесін әзірлейді және бекітеді;  14-6) мемлекеттік басқарудың тиісті саласына басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті мемлекеттік органдардың келісімі бойынша маусымдық шетелдік жұмыскерлердің еңбек қызметін жүзеге асыру үшін мамандықтар тізбесін әзірлейді және бекітеді;  14-7) Қазақстан Республикасына шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілеу және оны облыстар, республикалық маңызы бар қалалар, астана арасында бөлу қағидаларын бекітеді;  14-8) шетелдік жұмыскерге өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілігінің сәйкестігі туралы анықтамалар беру тәртібін, мемлекеттік басқарудың тиісті саласына басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті мемлекеттік органдармен келісу бойынша шетелдік жұмысерлердің өз бетінше жұмысқа орналасуы үшін экономиканың басым салаларының (экономикалық қызмет түрлерінің) және оларда сұранысқа ие мамандықтардың тізбесін айқындайды; | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексінің қабылдануына және "халықты жұмыспен қамту туралы" ҚР Заңынан "Халықтың көші-қоны туралы"ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың (құзыреттердің) ауыстырылуына байланысты. |
| 114 | 15-баптың 2-тармағының 2) тармақшасы | 15-бап. Жергілікті атқарушы органдардың құзыреті  1. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергiлiктi атқарушы органдары:  1) өз құзыретi шегiнде халықтың көшi-қоны саласындағы мемлекеттiк саясатты iске асырады;  …  2. Аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергiлiктi атқарушы органдары:  1) өз құзыретi шегiнде халықтың көшi-қоны саласындағы мемлекеттiк саясатты iске асырады;  2) Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес халықтың нысаналы топтарына жататын қандастарға жұмысқа орналасуға, кәсiптiк даярлықтан өтуге, қайта даярлаудан өтуге және бiлiктiлiгiн арттыруға жәрдем көрсетедi;  … | 15-бап. Жергілікті атқарушы органдардың құзыреті  1. Облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергiлiктi атқарушы органдары:  1) өз құзыретi шегiнде халықтың көшi-қоны саласындағы мемлекеттiк саясатты iске асырады;  ....  2. Аудандардың, облыстық маңызы бар қалалардың жергiлiктi атқарушы органдары:  1) өз құзыретi шегiнде халықтың көшi-қоны саласындағы мемлекеттiк саясатты iске асырады;  2) **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес** халықтың нысаналы топтарына жататын қандастарға жұмысқа орналасуға, кәсiптiк даярлықтан өтуге, қайта даярлаудан өтуге және бiлiктiлiгiн арттыруға жәрдем көрсетедi;  … | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| 115 | 23-баптың 2-тармағының 5) тармақшасы, 4-2, 6-тармақшалары | 23-бап. Қандастарға, этникалық қазақтарға және олардың отбасы мүшелеріне ұсынылатын мемлекеттік қолдау шаралары  1. Этникалық қазақтар және олардың отбасы мүшелері Қазақстан Республикасында тұрақты тұруға рұқсат алу кезінде өзінің төлем қабілеттілігін растаудан босатылады.  2. Қандас мәртебесiн алған адамдар мен олардың отбасы мүшелерi:  1) қандастарды бейiмдеу және ықпалдастыру орталықтарында тегiн бейiмдеу және ықпалдастыру қызметтерiн көрсетумен;  …  5) **Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесумен қамтамасыз етiледi**.**  …  4-2. Қандастарды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізілген қандастарға және олардың отбасы мүшелеріне **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделетін мемлекеттік қолдау шаралары ұсынылады .  6. Осы баптың 4-2-тармағында аталған қандастар Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірдің шегінен тыс жерге өзінің ерік қалауымен бес жыл ішінде өз бетінше көшіп-қонған не Қазақстан Республикасының азаматтығын алудан бас тартқан жағдайларда, **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген, өздері алған мемлекеттік қолдау шараларын мерзімінен бұрын толық көлемде өтеуге міндетті. | 23-бап. Қандастарға, этникалық қазақтарға және олардың отбасы мүшелеріне ұсынылатын мемлекеттік қолдау шаралары  1. Этникалық қазақтар және олардың отбасы мүшелері Қазақстан Республикасында тұрақты тұруға рұқсат алу кезінде өзінің төлем қабілеттілігін растаудан босатылады.  2. Қандас мәртебесiн алған адамдар мен олардың отбасы мүшелерi:  1) қандастарды бейiмдеу және ықпалдастыру орталықтарында тегiн бейiмдеу және ықпалдастыру қызметтерiн көрсетумен;  …  5)  **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес**  жұмыспен қамтуға жәрдемдесумен қамтамасыз етiледi.  …  4-2. Қандастарды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізілген қандастарға және олардың отбасы мүшелеріне **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделетін мемлекеттік қолдау шаралары ұсынылады.  6. Осы баптың 4-2-тармағында аталған қандастар Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірдің шегінен тыс жерге өзінің ерік қалауымен бес жыл ішінде өз бетінше көшіп-қонған не Қазақстан Республикасының азаматтығын алудан бас тартқан жағдайларда,  **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген, өздері алған мемлекеттік қолдау шараларын мерзімінен бұрын толық көлемде өтеуге міндетті.  6. Қандастар Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексіне сәйкес жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шаралары шеңберінде алған мемлекеттік қолдау шараларын көрсетуге жұмсалған бюджет шығындарын мерзімінен бұрын толық көлемде өтеуге міндетті:  қандас мәртебесін алған сәттен бастап төрт жыл ішінде өзінің еркі бойынша оны қоныстандыру аймағынан тысқары жерлерге тұрақты тұруға өз бетінше кету;  Қазақстан Республикасының азаматтығын алудан бас тарту. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| 116 | 36-1 бап (жаңа) | **Жоқ** | **36-1-бап. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота**  **1. Ішкі еңбек нарығын қорғау мақсатында халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгілейді.**  **2. Осы Заңның шетелдік жұмыс күшін квоталау және жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсаттар беру туралы нормалары шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдарға қолданылмайды:**  **1) дербес білім беру ұйымдарында, олардың ұйымдарында, сондай-ақ «Назарбаев қорында» басшылар және жоғары білімі бар мамандар лауазымдарында жұмыс істейтін;**  **2) Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тәртіппен расталған құжаттармен мемлекеттік органдарда жұмыс істейтін;**  **3) Қазақстан Республикасының инвестициялар туралы заңнамасына сәйкес инвестициялық басым жобаны іске асыруға инвестициялық келісімшарттар жасасқан Қазақстан Республикасының ұйымдарында жұмыс істейтін, сондай-ақ көрсетілген заңды тұлғалар (не олардың мердігерлері) бас мердігер, мердігер, қосалқы мердігер немесе сәулет, қала құрылысы және құрылыс қызметі саласында көрсетілетін қызметтерді орындаушы ретінде тартатын ұйымдарда (оның ішінде іздестіру және жобалау қызметі, инжинирингтік қызметтер), инвестициялық басым жобаны іске асыруға арналған инвестициялық келісімшарттарда айқындалатын кәсіптер тізбесіне және санға сәйкес басшылар және жоғары білімі бар мамандар ретінде, сондай-ақ білікті жұмысшылар ретінде инвестициялық қызмет объектісі пайдалануға берілгеннен кейін бір жыл өткенге дейінгі мерзімге;**  **4) құны бір миллион айлық есептік көрсеткіштен асатын жобалары бар, арнайы экономикалық аймақтардың қатысушылары болып табылатын заңды тұлғаларда, сондай-ақ арнайы экономикалық аймақтардың аумағында құрылыс-монтаждау жұмыстарын орындау кезеңінде арнайы экономикалық аймақтардың аталған қатысушылары (не олардың мердігерлері) бас мердігер, мердігер, қосалқы мердігер немесе көрсетілетін қызметтерді орындаушы ретінде тартатын ұйымдарда жұмыс істейтін санатының тізбесіне және санына сәйкес объектіні (объектілерді) пайдалануға бергеннен кейін бір жыл өткенге дейін, халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі уәкілетті органның, мүдделі орталық мемлекеттік органдардың өкілдерінен тұратын комиссия айқындайтын халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі уәкілетті органның және арнайы экономикалық және индустриялық аймақтарды құру, олардың жұмыс істеуі және таратылуы саласында мемлекеттік реттеуді жүзеге асыратын мүдделі орталық атқарушы органның бірлескен шешімімен бекітілген тәртіппен;**  **5) экономиканың басым салаларында (экономикалық қызмет түрлерінде) сұранысқа ие кәсіптер бойынша өз бетінше жұмысқа орналасу үшін келген;**  **6) Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын;**  **7) шетелдік заңды тұлғалар филиалдарының немесе өкілдіктерінің бірінші басшылары болып жұмыс істейтін;**  **8) жергілікті атқарушы органдардың еңбек қызметін жүзеге асыру үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсаты талап етілмейтін адамдардың Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тізбесінде көзделген өзге де құжаттар;**  **9) «Астана Хаб» халықаралық технологиялық паркінде немесе «Астана Хаб» халықаралық технологиялық паркінде басшылар және мамандар лауазымдарында жұмыс істейтін жоғары білімді мамандар болып табылады.**  **3. Осы Заңның шетелдік жұмыс күшін жыл сайын квоталау туралы нормалары Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін корпоративішілік ауыстыру шеңберінде жүзеге асыратын шетелдіктерге немесе азаматтығы жоқ адамдарға қолданылмайды.**  **4. Шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота өзіне мыналарды қамтитын жұмыс күшіне пайыздық қатынаста белгіленеді:**  **1) жұмыс берушіге жергілікті атқарушы орган беретін рұқсаттар бойынша шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота;**  **2) Қазақстан Республикасы ратификациялаған еңбек көші-қоны және еңбекші-мигранттарды әлеуметтік қорғау саласындағы ынтымақтастық туралы халықаралық шарттар болған кезде шығу елдері бойынша шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған квота;**  **3) еңбек иммигранттарын тартуға квота.**  **5.** **Шетелдік жұмыс күшін тартуға квотаны алдағы жылға (жылдарға) еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсыныс жай-күйінің болжамын және мемлекеттік басқарудың тиісті саласына басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті мемлекеттік органдардың, жергілікті атқарушы органдардың, сондай-ақ жұмыс берушілердің ұсыныстарын ескере отырып, халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган қалыптастырады және белгілейді.**  **6. Жұмыс беруші шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған рұқсаттың қолданысының тоқтатылуына байланысты тартылатын шетелдік жұмыскердің Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге шығуын қамтамасыз етеді.**  **7. Жұмыс беруші халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті органға өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілігінің сәйкестігі туралы анықтаманың негізінде тартылатын шетелдіктерді немесе азаматтығы жоқ адамдарды жұмысқа қабылдау және (немесе) олармен еңбек қатынастарын тоқтату туралы ақпаратты ұсынады.** | Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінің қабылдануына және «Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңынан «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың ауыстырылуына байланысты. |
| 117 | 37-баптың 3-тармағының екінші абзацы | 37-бап. Жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсаттарды, шетелдік жұмыскерлерге өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілік сәйкестігі туралы анықтамаларды беру және оларды корпоративішілік ауыстыру шеңберінде тарту тәртібі  **....**  3. Шетелдік жұмыскерлер экономиканың басым салаларында (экономикалық қызмет түрлерінде) сұранысқа ие кәсіптер бойынша өз бетінше жұмысқа орналасу үшін және еңбек шартының қолданылу мерзіміне, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге ұзарту құқығымен үш айдан аспайтын мерзімге жергілікті атқарушы орган берген біліктілік сәйкестігі туралы анықтаманы алған жағдайда, келе алады.  **Шетелдік жұмыскерге өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілік сәйкестігі туралы анықтамалар беру тәртібін, экономиканың басым салалары (экономикалық қызмет түрлері) және шетелдік жұмыскерлер өз бетінше жұмысқа орналасу үшін олардағы сұранысқа ие кәсіптердің тізбесін мемлекеттік басқарудың тиiстi саласында басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті мемлекеттік органдармен келісу бойынша халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайды.** | 37-бап. Жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсаттарды, шетелдік жұмыскерлерге өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілік сәйкестігі туралы анықтамаларды беру және оларды корпоративішілік ауыстыру шеңберінде тарту тәртібі  **....**  3. Шетелдік жұмыскерлер экономиканың басым салаларында (экономикалық қызмет түрлерінде) сұранысқа ие кәсіптер бойынша өз бетінше жұмысқа орналасу үшін және еңбек шартының қолданылу мерзіміне, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге ұзарту құқығымен үш айдан аспайтын мерзімге жергілікті атқарушы орган берген біліктілік сәйкестігі туралы анықтаманы алған жағдайда, келе алады.  **Алып тасталсын** | Абзац «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңының 11-бабының 14-8) тармақшасына ауыстырылды |
| 118 | **37-1 бап. (жаңа)** | **Жоқ** | **37-1-бап. Жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін тартуы**  **1. Қазақстан Республикасында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер шетелдік жұмыс күшін тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің жергілікті атқарушы органдары шетелдік жұмыс күшін тартуға берген рұқсаттардың негізінде тартады.**  **2. Тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктің аумағындағы жергілікті атқарушы органдар халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі уәкілетті орган бөлген квота шегінде еңбек қызметін жүзеге асыру үшін шетелдік жұмыс күшін тартуға жұмыс берушілерге рұқсаттар береді немесе ұзартады не рұқсаттар беруден, ұзартудан бас тартады, сондай-ақ көрсетілген рұқсаттарды тоқтата тұрады және кері қайтарып алады.**  **3. Жергілікті атқарушы орган шетелдік жұмыс күшін тартуға берген рұқсат басқа жұмыс берушілерге берілмейді, жұмыс берушінің рұқсаттар алынған шетелдік жұмыскерлерді басқа әкімшілік-аумақтық бөліністердің аумағындағы ұйымдарға іссапарға жібергенін қоспағанда, басқа әкімшілік-аумақтық бөліністердің аумағында жиынтығы күнтізбелік бір жыл ішінде тоқсан күнтізбелік күннен аспайтын жұмыс берушіде жұмыс істейді**  **4. Жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен және шарттарда, сондай-ақ Қазақстан Республикасының салық заңнамасына сәйкес алымдар төленген кезде беріледі немесе ұзартылады.**  **Қазақстан Республикасына шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсатты бір және (немесе) басқа әкімшілік-аумақтық бірліктер шегінде алған немесе ұзартқан кезде алым рұқсатта көрсетілген әрбір әкімшілік-аумақтық бірліктің бюджетіне төленеді.**  **Осы тармақтың жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсатты бергені немесе ұзартқаны үшін алымды төлеу бөлігіндегі ережесі корпоративішілік ауыстыру шеңберінде жұмыс істейтін шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдарға қолданылмайды.**  **5. Жұмыс берушілерге шетелдік жұмыс күшін тартуға қажетті құжаттарды қабылдауды, сондай-ақ рұқсаттар беруді немесе ұзартуды жергілікті атқарушы орган халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тәртіппен, оның ішінде рұқсаттар мен хабарламалардың ақпараттық жүйесі арқылы электрондық нысанда жүзеге асырады.**  **6. Жұмыс беруші рұқсаттар бойынша тартатын шетелдік жұмыс күшінің саны халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын персоналды беру жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шарт шеңберінде еңбек қызметін жүзеге асыратын жіберуші тараптың жұмыскерлерін ескере отырып, қазақстандық кадрлар санына пайыздық арақатынасқа сәйкес келуге тиіс.**  **7.Қазақстан Республикасының аумағында еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер тартатын шетелдік жұмыс күшінің білім деңгейі (кәсіптік даярлығы) және практикалық жұмыс тәжірибесі (өтілі) жұмысшылардың мамандықтары мен басшылардың, мамандар мен қызметшілердің лауазымдарына қойылатын кәсіптік стандарттарға немесе** Жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы және Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының, жұмысшы кәсіптерінің тарифтік-біліктілік сипаттамаларының біліктілік анықтамалығы **біліктілік талаптарына сәйкес келуі тиіс.**  **8. Шетелдік жұмыс күшін тартатын жұмыс берушілер Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде белгіленген тәртіппен және мерзімдерде халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жергілікті органға алғашқы статистикалық деректерді ұсынуға міндетті.** | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексінің қабылдануына және «Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңынан «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың ауыстырылуына байланысты. |
| 119 | **37-2 бап. (жаңа)** | **Жоқ** | **37-2 бап. Шетелдіктердің немесе азаматтығы жоқ адамдардың өз бетінше жұмысқа орналасу шеңберінде еңбек қызметін жүзеге асыруы**  **1. Шетелдіктер немесе азаматтығы жоқ адамдар еңбек шартының қолданылу мерзіміне, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге ұзарту құқығымен, экономиканың басым салаларында (экономикалық қызмет түрлерінде) сұранысқа ие кәсіптер бойынша өз бетінше жұмысқа орналасуға арналған біліктілігінің сәйкестігі туралы Жергілікті атқарушы органдар үш айдан аспайтын мерзімге берген анықтаманың негізінде Қазақстан Республикасында еңбек қызметін жүзеге асыра алады.**  **2. Экономиканың басым салаларындағы (экономикалық қызмет түрлеріндегі) талап етілетін кәсіптердің тізбесін мемлекеттік басқарудың тиісті саласына басшылықты жүзеге асыратын уәкілетті мемлекеттік органдардың, жергілікті атқарушы органдардың, сондай-ақ жұмыс берушілердің ұсыныстарын ескере отырып, халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайды.**  **3.**  **Өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілігінің сәйкестігі туралы анықтама алу үшін шетелдік немесе азаматтығы жоқ адам Қазақстан Республикасының шетелдегі мекемелеріне Қазақстан Республикасында өз бетінше жұмысқа орналасуы туралы өтініш береді, ол өтініште көрсетілген жергілікті атқарушы органға жіберіледі.**  **Шетелдік немесе азаматтығы жоқ адам Қазақстан Республикасында болған жағдайда өз бетінше жұмысқа орналасу үшін шетелдік немесе азаматтығы жоқ адам біліктілігінің сәйкестігі туралы анықтама алу үшін Қазақстан Республикасында өз бетінше жұмысқа орналасу туралы өтінішпен жергілікті атқарушы органға жүгінеді.**  **Қазақстан Республикасында өз бетінше жұмысқа орналасқан кезде шетелдік немесе азаматтығы жоқ адам өз бетінше жұмысқа орналасу үшін біліктілігінің сәйкестігі туралы анықтама берілген күннен бастап үш ай ішінде оны еңбек шартының қолданылу мерзіміне, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге ұзарту үшін жергілікті атқарушы органға жүгінеді.** | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексінің қабылдануына және «Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңынан «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың ауыстырылуына байланысты. |
| 120 | **37-3 бап. (жаңа)** | **Жоқ** | **37-3 бап. Шетелдіктердің немесе азаматтығы жоқ адамдардың корпоративішілік ауыстыру аясында еңбек қызметін жүзеге асыруы**  **1. Корпоративішілік ауыстыру шеңберінде жұмыс берушілер тартатын шетелдіктер немесе азаматтығы жоқ адамдар Қазақстан Республикасында уақытша еңбек қызметін жергілікті атқарушы орган берген еңбек шартында айқындалған тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктің, бірақ үш жылдан аспайтын мерзімге корпоративішілік ауыстыру шеңберінде шетелдік жұмыс күшін тартуға арналған рұқсаттардың негізінде бір жылға ұзарту құқығымен еңбек қызметін жүзеге асырады.**  **2. Корпоративішілік ауыстыру аясында жүзеге асырылатын шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсаттар берудің шарттары мен тәртібін халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайды.**  **3. Корпоративішілік ауыстыру аясында шетелдіктерді немесе азаматтығы жоқ адамдарды тартатын жұмыс берушілер олар Қазақстан Республикасының аумағына келгеннен кейін күнтізбелік он күн ішінде халықты жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау мәселелері жөніндегі жергілікті атқарушы органға корпоративішілік ауыстыру туралы мәліметтерді қамтитын:**  **1) шетелдіктер немесе азаматтығы жоқ адамдар тартылатын елдер мен ұйымдар;**  **2) тегі, аты, әкесінің аты (егер ол жеке басты куәландыратын құжаттарда көрсетілсе), әрқайсысының білім деңгейі, біліктілігі, кәсібі және жұмыс тәжірибесі көрсетіле отырып, тартылатын шетелдіктердің немесе азаматтығы жоқ адамдардың саны;**  **3)** **еңбек қызметін жүзеге асыру мерзімдері туралы ақпаратты жазбаша түрде жібереді.**  **4. Менеджерлер мен мамандарды корпоративішілік ауыстыру тартылатын шетелдіктер немесе азаматтығы жоқ адамдар санының халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган белгілейтін қазақстандық кадрлар санына пайыздық арақатынасының сақталуы ескеріле отырып жүзеге асырылады.**  **5. Жергілікті атқарушы органдар корпоративішілік ауыстыру аясында жұмыс істейтін шетелдіктердің немесе азаматтығы жоқ адамдардың есебін жүргізеді.** | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексінің қабылдануына және «Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңынан «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың ауыстырылуына байланысты. |
| 121 | 51-баптың 1-тармағының 2-10) тармақшасы, 2-тармағының 2) тармақшасы | 51-бап. Ішкі көшіп-қонушылардың негізгі құқықтары мен міндеттері  1. Ішкі көшіп-қонушылардың :  1) Қазақстан Республикасының заңында жазылған жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының аумағында еркін жүріп-тұруға, тұрғылықты жерін еркін таңдауға;  ….  2-1) **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес** жұмыспен қамтудың белсенді шараларына қатысуға**;**  ….  2. Ішкі көшіп-қонушылар:  1) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен Қазақстан Республикасының аумағында тұрғылықты жері және уақытша болатын (тұратын) жері бойынша тіркелуге;  ….  2) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлердің шегінен тыс жерге ерік қалауымен бес жыл ішінде өз бетінше ішкі көшіп-қонған жағдайларда, **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген, өздері алған мемлекеттік қолдау шараларын мерзімінен бұрын толық көлемде қайтаруға міндетті. | 51-бап. Ішкі көшіп-қонушылардың негізгі құқықтары мен міндеттері  1. Ішкі көшіп-қонушылардың :  1) Қазақстан Республикасының заңында жазылған жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының аумағында еркін жүріп-тұруға, тұрғылықты жерін еркін таңдауға ;  ….  2-1) **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес** жұмыспен қамтудың белсенді шараларына қатысуға**;**  ….  2. Ішкі көшіп-қонушылар :  1) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын тәртіппен Қазақстан Республикасының аумағында тұрғылықты жері және уақытша болатын (тұратын) жері бойынша тіркелуге;  ….  2) Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлердің шегінен тыс жерге ерік қалауымен бес жыл ішінде өз бетінше ішкі көшіп-қонған жағдайларда,  **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген, өздері алған мемлекеттік қолдау шараларын мерзімінен бұрын толық көлемде қайтаруға міндетті. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| 122 | 53-баптың бірінші абзацы | 53-бап. Қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізілген Қазақстан Республикасының азаматтарына әлеуметтік көмек  Қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізілген Қазақстан Республикасының азаматтарына халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен **Қазақстан Республикасының халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасына сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген мемлекеттік қолдау шаралары көрсетіледі. | 53-бап. Қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізілген Қазақстан Республикасының азаматтарына әлеуметтік көмек  Қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізілген Қазақстан Республикасының азаматтарына халықтың көші-қоны мәселелері жөніндегі уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен  **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес** жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысушыларға көзделген мемлекеттік қолдау шаралары көрсетіледі. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| 123 | **55-1 бап. (жаңа)** | **Жоқ** | **55-1 бап. Жеке жұмыспен қамту агенттігі**  **1. Жеке жұмыспен қамту агенттігінің:**  **1) жүгінген адамдарға консультация беру және ел ішінде де, шетелде де жұмысқа орналасу мүмкіндігі туралы ақпарат, сондай-ақ еңбек делдалдығы бойынша қызметтер ұсынуға;**  **2) халықаралық шарттар болған кезде бір елден екінші елге жұмысқа орналасу үшін жұмыскерлерді іріктеуді жүзеге асыруға;**  **3) жүгінген адамдарды кейіннен ел ішінде және шетелде жұмысқа орналастыра отырып, кәсіптік даярлауды және қайта даярлауды ұйымдастыруға;**  **4) адамдарды шетелде жұмысқа орналастырған жағдайда әкетуге рұқсат беру құжаттарын ресімдеуге құқығы бар .**  **2. Жеке жұмыспен қамту агенттігі:**  **1) кемсітушіліктің кез келген түріне жол бермеуге;**  **2) өтініш жасаған адамдардан алынатын ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етуге;**  **3) жүгінген адамдармен ел ішінде және шетелде жұмыс істеу үшін еңбек делдалдығы бойынша қызметтер көрсету туралы шарттар жасасуға;**  **4) тоқсан сайын халықты жұмыспен қамту орталығына еңбек делдалдығы үшін өтініш жасаған және кәсіптер (мамандықтар) бөлінісінде ел ішінде және шетелде жұмысқа орналасқан адамдардың саны туралы ақпаратты жазбаша немесе «Электрондық еңбек биржасы» мемлекеттік ақпараттық порталы арқылы беруге міндетті.**  **3. Жұмыс күшін Қазақстан Республикасынан шетелге әкетуге байланысты қызметті жұмыспен қамтудың жекеше агенттіктері жүзеге асырады.**  **Қазақстан Республикасынан шет елге жұмыс күшін әкету жұмысқа орналастыратын елдің банктеріне жұмыскердің атына кепілдік жарна енгізу арқылы шарт мерзімі аяқталғаннан кейін жұмыскердің өз еліне оралуына жұмыспен қамтудың жекеше агенттігі кепілдік берген жағдайда ғана жүзеге асырылады.**  **Жұмыс күшін Қазақстан Республикасынан шетелге әкету кезінде шетелдік жұмыс берушінің банктерге кепілдік жарнаны енгізу тәртібі мен шарттары жұмысқа орналастырушы елдің заңнамасымен реттеледі.** | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексінің қабылдануына және «Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңынан «Халықтың көші-қоны туралы» ҚР Заңына шетелдік жұмыс күшін тарту бөлігіндегі нормалардың ауыстырылуына байланысты. |
| **37. «Діни қызмет және діни бірлестіктер туралы» 2011 жылғы 11 қазандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 124 | 7-баптың 4-тармағы | 7-бап. Дiни жоралар мен рәсiмдер  …  4. Қоғамнан уақытша оқшаулауды қамтамасыз ететін арнайы мекемелерде ұсталатын, жазаны орындайтын мекемелерде отырған, **қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелерде (ұйымдарда)** әлеуметтiк қызмет көрсетуден өтетін, стационарлық көмек көрсететін денсаулық сақтау ұйымдарының емделушілері болып табылатын адамдарға олардың немесе олардың туысқандарының тілегі бойынша салт жораларының қажеттілігі жағдайында Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тіркелген діни бірлестіктердің діни қызметшілері шақырылады. Бұл ретте діни жораларды, рәсімдерді және (немесе) жиналыстарды өткізу көрсетілген мекемелердің (ұйымдардың) қызметіне кедергі келтірмеуге, басқа адамдардың құқықтары мен заңды мүдделерін бұзбауға тиіс. | 7-бап. Дiни жоралар мен рәсiмдер  …  4. Қоғамнан уақытша оқшаулауды қамтамасыз ететін арнайы мекемелерде ұсталатын, жазаны орындайтын мекемелерде отырған, **арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету орталықтарында** әлеуметтiк қызмет көрсетуден өтетін, стационарлық көмек көрсететін денсаулық сақтау ұйымдарының емделушілері болып табылатын адамдарға олардың немесе олардың туысқандарының тілегі бойынша салт жораларының қажеттілігі жағдайында Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тіркелген діни бірлестіктердің діни қызметшілері шақырылады. Бұл ретте діни жораларды, рәсімдерді және (немесе) жиналыстарды өткізу көрсетілген мекемелердің (ұйымдардың) қызметіне кедергі келтірмеуге, басқа адамдардың құқықтары мен заңды мүдделерін бұзбауға тиіс. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **38. «Қазақстан Республикасының арнаулы мемлекеттік органдары туралы» 2012 жылғы 13 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 125 | 77-баптың 12 тармағы | 77-бап. Курсанттарды, тыңдаушыларды әлеуметтік қорғау ерекшеліктері  12. Курсант, тыңдаушы қызмет міндеттерін атқару кезінде алған мертігуі (жаралануы, жарақаттануы, контузия алуы) салдарынан қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, қаза тапқан (қайтыс болған) курсанттың, тыңдаушының отбасы мүшелеріне Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын мөлшерде және тәртіппен ай сайын ақшалай төлем жүзеге асырылады.  Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде асырап алған балаларына, бірге тұратын өгей балаларына) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ **«Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді. | 77-бап. Курсанттарды, тыңдаушыларды әлеуметтік қорғау ерекшеліктері  12. Курсант, тыңдаушы қызмет міндеттерін атқару кезінде алған мертігуі (жаралануы, жарақаттануы, контузия алуы) салдарынан қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, қаза тапқан (қайтыс болған) курсанттың, тыңдаушының отбасы мүшелеріне Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын мөлшерде және тәртіппен ай сайын ақшалай төлем жүзеге асырылады.  Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде асырап алған балаларына, бірге тұратын өгей балаларына) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде** көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 126 | 78-баптың 11- тармағы | 78-бап. Қызметкердің отбасы мүшелерін әлеуметтік қорғау  11. Қызметкер қызмет міндеттерін атқару кезінде алған мертігуі (жаралануы, жарақаттануы, контузия алуы) салдарынан қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, қаза тапқан (қайтыс болған) қызметкердің отбасы мүшелеріне Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын мөлшерде және тәртіппен ай сайын ақшалай төлем жүзеге асырылады.  Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде асырап алған балаларына, бірге тұратын өгей балаларына) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ **«Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді. | 78-бап. Қызметкердің отбасы мүшелерін әлеуметтік қорғау  11. Қызметкер қызмет міндеттерін атқару кезінде алған мертігуі (жаралануы, жарақаттануы, контузия алуы) салдарынан қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, қаза тапқан (қайтыс болған) қызметкердің отбасы мүшелеріне Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын мөлшерде және тәртіппен ай сайын ақшалай төлем жүзеге асырылады.  Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде асырап алған балаларына, бірге тұратын өгей балаларына) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ **Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде** көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 127 | 82-баптың 1-тармағы | 82-бап. Қызметкерлерді әлеуметтік қорғаудың өзге де шаралары  1. Арнаулы мемлекеттік органдардағы қызметтен шығарылған қызметкерлерді жұмысқа орналастыру, олардың мамандық алуы, арнаулы мемлекеттік органдардағы зейнетақы алу құқығынсыз қызметтен шығарылған адамдарды жұмыспен қамту Қазақстан Республикасының **халықты жұмыспен қамту туралы** заңнамасына сәйкес жүргізіледі. | 82-бап. Қызметкерлерді әлеуметтік қорғаудың өзге де шаралары  1. Арнаулы мемлекеттік органдардағы қызметтен шығарылған қызметкерлерді жұмысқа орналастыру, олардың мамандық алуы, арнаулы мемлекеттік органдардағы зейнетақы алу құқығынсыз қызметтен шығарылған адамдарды жұмыспен қамту Қазақстан Республикасының **әлеуметтік қорғау туралы** заңнамасына сәйкес жүргізіледі. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **39. «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» 2012 жылғы 16 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы.** | | | | |
| 128 | 52-баптың 4 тармағы | 52-бап. Әскери қызметшілердің отбасы мүшелерін әлеуметтік қамсыздандыру  4. Келісімшарт бойынша әскери қызмет өткеріп жүрген әскери қызметші, мерзімді қызметтің әскери қызметшісі, курсант, кадет, әскери жиындарға шақырылған әскери міндетті әскери қызмет міндеттерін атқару кезінде алған мертігуі (жаралануы, жарақаттануы, контузия алуы) салдарынан қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, қаза тапқан (қайтыс болған) әскери қызметшінің отбасы мүшелеріне Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын мөлшерде және тәртіппен ай сайын ақшалай төлем жүзеге асырылады.  Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде асырап алған балаларына, бірге тұратын өгей балаларына) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ **«Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша және асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында** көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді. | 52-бап. Әскери қызметшілердің отбасы мүшелерін әлеуметтік қамсыздандыру  4. Келісімшарт бойынша әскери қызмет өткеріп жүрген әскери қызметші, мерзімді қызметтің әскери қызметшісі, курсант, кадет, әскери жиындарға шақырылған әскери міндетті әскери қызмет міндеттерін атқару кезінде алған мертігуі (жаралануы, жарақаттануы, контузия алуы) салдарынан қаза тапқан (қайтыс болған) жағдайда, қаза тапқан (қайтыс болған) әскери қызметшінің отбасы мүшелеріне Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындайтын мөлшерде және тәртіппен ай сайын ақшалай төлем жүзеге асырылады.  Ай сайынғы ақшалай төлем балаларға (оның ішінде асырап алған балаларына, бірге тұратын өгей балаларына) – олар кәмелеттік жасқа толғанға дейін немесе жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесіндегі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесіндегі оқу орнын күндізгі нысанда аяқтағанға дейін жиырма үш жастан аспайтын шекте, сондай-ақ Қазақстан Республикасының **Әлеуметтік кодексінде** көзделген асыраушысынан айырылуына байланысты жәрдемақылардың төленуіне қарамастан, жұбайына (зайыбына) өмір бойы төленеді. | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **40. «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» 2013 жылғы 15 сәуірдегі  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 292 | 5-баптың соңғы абзацы | 5-бап. Көрсетілетін қызметті берушілердің құқықтары мен міндеттері14)….Мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде көрсетілетін қызметтерді алушылардан:1)… **2)** Қазақстан Республикасының зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру мәселелерін реттейтін **заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, көрсетілетін қызметті берушінің Мемлекеттік корпорацияның салыстырып-тексеруі үшін түпнұсқалары ұсынылған құжаттардың нотариат куәландырған көшірмелерін талап етуге жол берілмейді.** | 5-бап. Көрсетілетін қызметті берушілердің құқықтары мен міндеттері14)….Мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде көрсетілетін қызметтерді алушылардан:1)… **2) Қазақстан Республикасының** әлеуметтік қорғау туралы **заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, көрсетілетін қызметті берушінің Мемлекеттік корпорацияның салыстырып-тексеруі үшін түпнұсқалары ұсынылған құжаттардың нотариат куәландырған көшірмелерін талап етуге жол берілмейді .** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **41. «Азаматтық қорғау туралы» 2014 жылғы 11 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 130 | 103-баптың 9-тармағы | 103-бап. Құтқарушылар мен олардың отбасы мүшелерiнiң әлеуметтiк кепiлдiктерi… 9. Құтқарушылардың отбасы мүшелерін мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік қамсыздандыру - **Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар** **туралы** Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады. | 103-бап. Құтқарушылар мен олардың отбасы мүшелерiнiң әлеуметтiк кепiлдiктерi… 9. Құтқарушылардың отбасы мүшелерін мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік қамсыздандыру - Қазақстан Республикасында **Әлеуметтік қорғау туралы** Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады**.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **42. «Дене шынықтыру және спорт туралы» 2014 жылғы 3 шілдедегі  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 131 | 19-баптың 4-тармағы | 19-бап. Бейімдік дене шынықтыру және спорт, мүгедектігі бар адамдарды физикалық оңалту және әлеуметтік бейімдеу…4. Жергілікті атқарушы органдар мүгедектігі бар адамдар арасында спортты дамытуды, арнаулы спорттық мүкәммал беруді қамтамасыз етеді және мүгедектігі бар адамдардың дене шынықтырумен және спортпен шұғылдануы үшін спорт құрылысжайларының қолжетімді болуына жағдай жасайды. **Мүгедектігінің санатына қарай санамаланған көрсетілетін қызметтер бюджет қаражаты есебінен және** «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңына **сәйкес жеңілдікті шарттармен жүзеге асырылады.** | 19-бап. Бейімдік дене шынықтыру және спорт, мүгедектігі бар адамдарды физикалық оңалту және әлеуметтік бейімдеу…4. Жергілікті атқарушы органдар мүгедектігі бар адамдар арасында спортты дамытуды, арнаулы спорттық мүкәммал беруді қамтамасыз етеді және мүгедектігі бар адамдардың дене шынықтырумен және спортпен шұғылдануы үшін спорт құрылысжайларының қолжетімді болуына жағдай жасайды. **Мүгедектігінің санатына қарай санамаланған көрсетілетін қызметтер бюджет қаражаты есебінен және** Әлеуметтік қорғау туралы Қазақстан Республикасының Заңына **сәйкес жеңілдікті шарттармен жүзеге асырылады.** | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **43. «Мемлекеттiк жастар саясаты туралы» 2015 жылғы 9 ақпандағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 132 | 25-баптың 2-тармағының 1-тармақшасы | 25-бап. Жастарға арналған әлеуметтік қызметтер…2. Жастарға арналған әлеуметтік қызметтер қызметінің негізгі бағыттары: **1)** өмірлік қиын жағдайда жүрген**, арнаулы білім беру ұйымдарынан және ерекше режимде ұстайтын білім беру ұйымдарынан оралған, алкоголизмнен, нашақорлықтан, уытқұмарлықтан емдеуден өткен жастарға, сондай-ақ мүгедектігі бар адамдар қатарындағы жастарға психологиялық-педагогикалық, медициналық-әлеуметтік, заң көмегін және консультация беруді жүзеге асыру;** | 25-бап. Жастарға арналған әлеуметтік қызметтер…2. Жастарға арналған әлеуметтік қызметтер қызметінің негізгі бағыттары : **1)** арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж**, арнаулы білім беру ұйымдарынан және ерекше режимде ұстайтын білім беру ұйымдарынан оралған, алкоголизмнен, нашақорлықтан, уытқұмарлықтан емдеуден өткен жастарға, сондай-ақ мүгедектігі бар адамдар қатарындағы жастарға психологиялық-педагогикалық, медициналық-әлеуметтік, заң көмегін және консультация беруді жүзеге асыру;** | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| **44. «Ең төмен әлеуметтік стандарттар және олардың кепілдіктері туралы» 2015 жылғы 19 мамырдағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 133 | 16-баптың 2-тармағының 2-тармақшасы | **16-бап. Әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар**  2. Әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар:  …  2) «**Ең төмен зейнетақының мөлшері**» ең төмен әлеуметтік стандарты;   … | **16-бап. Әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар**  2. Әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар:  …  2) **«зейнетақының ең төмен мөлшері»**  ең төмен әлеуметтік стандарты  **;** | Біркелкілік (жалақының ең төмен мөлшері), сондай-ақ республикалық бюджет туралы Заңға және әлеуметтік Кодекстің жобасына сәйкес келтіру мақсатында |
| 134 | 20-бап. | 20-бап. «Ең төмен зейнетақы мөлшері» ең төмен әлеуметтік стандарты  **«Ең төмен зейнетақы мөлшері»** ең төмен әлеуметтік стандарты тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленетін және Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру туралы заңнамасына сәйкес зейнетақы төлемдерін тағайындау кезінде қолданылатын ең **төмен зейнетақы** мөлшерінің нормативін қамтиды. | «20-бап. «**Зейнетақының төмен мөлшері**» ең төмен әлеуметтік стандарты»  «**Зейнетақының ең төмен мөлшері**» ең төмен әлеуметтік стандарты республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленетін мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің ең төмен мөлшерінің нормативін қамтиды. | 2028 жылдан бастап Әлеуметтік кодекс жобасына сәйкес келтіру Біркелкілік (жалақының ең төмен мөлшері), сондай-ақ республикалық бюджет туралы заңға және Әлеуметтік кодекстің жобасына сәйкес келтіру мақсатында |
| 135 | 21-бап. | 21-бап. «Арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің кепілдік берілген көлемі» ең төмен әлеуметтік стандарты «Арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің кепілдік берілген көлемі» ең төмен әлеуметтік стандарты психоневрологиялық патологиялары бар және тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектігі бар балалар, психоневрологиялық аурулары бар он сегіз жастан асқан мүгедектігі бар адамдар, бірінші және екінші топтардағы мүгедектігі бар адамдар, жасының егде тартуына байланысты өзіне-өзі күтім жасай алмайтын адамдар, белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдар, **өмірлік қиын жағдайда жүрген** адамдар (отбасылар) үшін ұсынылатын арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің нормативтерін қамтиды | 21-бап. «Арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің кепілдік берілген көлемі» ең төмен әлеуметтік стандарты  «Арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің кепілдік берілген көлемі» ең төмен әлеуметтік стандарты **арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж** адамдар (отбасылар) үшін ұсынылатын арнаулы әлеуметтік қызметтер нормативтерін қамтиды | Әлеуметтік кодекс жобасында қолданылатын терминологияға сәйкестігі үшін редакциялық түзету |
| 136 | 32-бапты4 2-тармағының 2) тармақшасы | 32-бап. Мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар2. Мыналар:... **2) «Мемлекеттік мәдениет ұйымдары өткізетін мәдени-ойын-сауық іс-шараларына мүгедектігі бар адамдардың қол жеткізуін қамтамасыз ету» ең төмен әлеуметтік стандарты мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар болып табылады.** | 32-бап. Мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар2. Мыналар:... 2) «Мемлекеттік мәдениет ұйымдары өткізетін мәдени-ойын-сауық іс-шараларына мүгедектігі бар адамдардың қол жеткізуін қамтамасыз ету» ең төмен әлеуметтік стандарты мәдениет саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарттар болып табылады. |  |
| 137 | 35-баптың 2-тармағы | 35-бап. Денешынықтыру және спорт саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарт... **2. «Мемлекеттік меншіктегі спорт ғимараттарының қолжетімді болуын қамтамасыз ету» ең төмен әлеуметтік стандарты денешынықтыру және спорт саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарт болып табылады.** | 35-бап. Денешынықтыру және спорт саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарт  ...  2. «Мемлекеттік меншіктегі спорт ғимараттарының қолжетімді болуын қамтамасыз ету» ең төмен әлеуметтік стандарты денешынықтыру және спорт саласындағы ең төмен әлеуметтік стандарт болып табылады. |  |
| 138 | 36-баптың 2-тармақшасы | 36-бап. «Мемлекеттік меншіктегі спорт ғимараттарының қолжетімді болуын қамтамасыз ету» ең төмен әлеуметтік стандарты…. 2) мүгедектігі бар адамдардың мемлекеттік меншіктегі спорт құрылысжайларын «**Қазақстан Республикасында мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау туралы»** Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес пайдалануы нормативтерін қамтиды | 36-бап. «Мемлекеттік меншіктегі спорт ғимараттарының қолжетімді болуын қамтамасыз ету» ең төмен әлеуметтік стандарты… 2) мүгедектігі бар адамдардың мемлекеттік меншіктегі спорт құрылысжайларын **Қазақстан Республикасының әлеуметтік қорғау туралы заңнамасына** сәйкес пайдалануы нормативтерін қамтиды | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **45. «Қайырымдылық туралы» 2015 жылғы 16 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 139 | 22-баптың 1-тармақшасы | 22-бап. Филантропиялық қызмет объектілеріОсы Заңның 4-бабының 2-тармағына сәйкес мыналар:…. 1) ата-анасының қамқорлығынсыз қалған жетім балалар, **өмірлік қиын жағдайдағы**, әлеуметтік оңалтуға және олардың арасында қадағалаусыз қалу мен құқық бұзушылық профилактикасы жүргізілуіне мұқтаж кәмелетке толмағандар | 22-бап. Филантропиялық қызмет объектілеріОсы Заңның 4-бабының 2-тармағына сәйкес мыналар:…. 1) ата-анасының қамқорлығынсыз қалған жетім балалар, **әлеуметтік оңалтуға және олардың арасында қадағалау**сыз қалу мен құқық бұзушылық профилактикасы жүргізілуіне мұқтаж кәмелетке толмағандар | «Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу және балалардың қадағалаусыз және панасыз қалуының алдын алу туралы» ҚРЗ-дағы «әлеуметтік оңалту» ұғымдық аппараты ССУ-ға мұқтаждықты қамтиды. |
| **46. «Құқықтық актілер туралы» 2016 жылғы 6 сәуірдегі  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 140 | 8-бап. | **8-бап. Қазақстан Республикасының кодекстерiмен реттелетiн қоғамдық қатынастар**  Қазақстан Республикасының кодекстерi мынадай:  1) бюджеттiк;  2) азаматтық;  3) азаматтық процестік;  4) неке-отбасы;  5) экологиялық;  6) су;  7) жер;  8) орман;  9) салық;  10) кеден;  11) еңбек;  12) қылмыстық жазаларды орындауға байланысты;  13) әкiмшiлiк жауаптылыққа тартуға байланысты;  14) қылмыстық жауаптылыққа тартуға байланысты;  15) қылмыстық-процестік;  16) денсаулық сақтау саласындағы;  17) кәсіпкерлік саласындағы;  18) жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану саласындағы;  19) әкімшілік рәсімдерді және әкімшілік сот ісін жүргізуді жүзеге асыруға байланысты біртектес аса маңызды қоғамдық қатынастарды реттеу мақсатында қабылданады.  **20) жоқ.** | **8-бап. Қазақстан Республикасының кодекстерiмен реттелетiн қоғамдық қатынастар**  Қазақстан Республикасының кодекстерi мынадай:  1) бюджеттiк;  2) азаматтық;  3) азаматтық процестік;  4) неке-отбасы;  5) экологиялық;  6) су;  7) жер;  8) орман;  9) салық;  10) кеден;  11) еңбек;  12) қылмыстық жазаларды орындауға байланысты;  13) әкiмшiлiк жауаптылыққа тартуға байланысты;  14) қылмыстық жауаптылыққа тартуға байланысты;  15) қылмыстық-процестік;  16) денсаулық сақтау саласындағы;  17) кәсіпкерлік саласындағы;  18) жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану саласындағы;  19) әкімшілік рәсімдерді және әкімшілік сот ісін жүргізуді жүзеге асыруға байланысты біртектес аса маңызды қоғамдық қатынастарды реттеу мақсатында қабылданады.  **20) әлеуметтік қорғау саласында.** | Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексін Қазақстан Республикасының кодекстерімен реттелетін қоғамдық қатынастар тізбесіне енгізу бөлігінде |
| **47. «Волонтерлік қызмет туралы» 2016 жылғы 30 желтоқсандағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 141 | 6-баптың 2-тармағының 1-тармақшасы | 6-бап. Волонтерлік қызметтің нысандары мен түрлері…2. Волонтерлік қызметтің негізгі түрлері:1) әлеуметтік көмек, халықтың әлеуметтік жағынан қорғалмаған топтарына, өмірлік қиын жағдайға тап болған балаларға көмек көрсетуге қатысу; … | 6-бап. Волонтерлік қызметтің нысандары мен түрлері…2. Волонтерлік қызметтің негізгі түрлері:1) әлеуметтік көмек, халықтың әлеуметтік жағынан қорғалмаған топтарына, арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балаларға көмек көрсетуге қатысу; … | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **48. «Адвокаттық қызмет және заң көмегі туралы» 2018 жылғы 5 шілдедегі  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 142 | 19-баптың 2-тармағының 1,6-тармақшалары | 19-бап. Кешенді әлеуметтік заң көмегі…2. Кешенді әлеуметтік заң көмегі мыналарға:1) «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес өмірлік қиын жағдайда жүрген адамдарға;…..6) қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелерде (ұйымдарда) тұратын қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға; … | 19-бап. Кешенді әлеуметтік заң көмегі…2. Кешенді әлеуметтік заң көмегі мыналарға:1) «Әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңнамасына сәйкес арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж адамдарға; …  6) **арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету орталықтарында тұратын** қарттар мен мүгедектігі бар адамдарға;  … | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **49. «Педагог мәртебесі туралы» 2019 жылғы 27 желтоқсандағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 143 | 15-баптың 1-тармағының 9-тармақшасы | 15-бап. Педагогтің міндеттері1. Педагог:…9) білім беру ұйымының басшылығына өмірлік қиын жағдайда жүрген баланың анықталу фактілері туралы дереу хабарлауға; **….** | 15-бап. Педагогтің міндеттері1. Педагог:…9) білім беру ұйымының басшылығына арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж баланың анықталу фактілері туралы дереу хабарлауға; …. | Әлеуметтік кодекстің қабылдануына байланысты күші жойылуға қойылған заңдардың (заңнамалардың) атауын өзгерту |
| **50. «Ардагерлер туралы» 2020 жылғы 6 мамырдағы  Қазақстан Республикасының Заңы** | | | | |
| 144 | 14 (жаңа) тармақша 8-бап | 8-бап. Осы Заңның күші қолданылатын басқа да адамдарға мыналар жатады:  …  **жоқ** | **8-бап. Осы Заңның күші қолданылатын басқа да** адамдарға мыналар жатады: …Осы баптың 4) және 5) тармақшаларында аталған адамдарға осы Заңның 13-бабының 1) және 2) тармақшаларында көзделген әлеуметтік қолдау шаралары қолданылмайды. … | жерлеуге арналған біржолғы төлемді тарату бөлігінде |
| 145 | 10-баптың  5-тармағы | 10-бап. Ұлы Отан соғысының ардагерлерін әлеуметтік қолдау шаралары  ....  5. Кеңес Одағының Батыры, «Халық қаhарманы», Социалистiк Еңбек Ерi атақтарына ие болған, **үш дәрежелi Даңқ орденiмен**, «Отан» орденiмен наградталған Ұлы Отан соғысына қатысушыларға әскери құрмет көрсетіле отырып, тегiн жерлеу және қабiрлерiнiң басына құлпытас орнату құқығы беріледі. | 10-бап. Ұлы Отан соғысының ардагерлерін әлеуметтік қолдау шаралары  ....  5. Кеңес Одағының Батыры, «Халық қаhарманы», Социалистiк Еңбек Ерi атақтарына ие болған, «Отан» орденiмен наградталған Ұлы Отан соғысына қатысушыларға әскери құрмет көрсетіле отырып, тегiн жерлеу және қабiрлерiнiң басына құлпытас орнату құқығы беріледі. | "Ардагерлер туралы" Заңның 7-бабының нормаларына сәйкес келтіру мақсатында редакциялық түзету, оған сәйкес үш дәрежелі Даңқ орденінің иегерлері алынып тасталды |
| 146 | 11-баптың  3-тармағы | 11-бап. Басқа мемлекеттердiң аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлерін, сондай-ақ жеңiлдiктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне теңестiрiлген ардагерлерді әлеуметтік қолдау шаралары… **3. Отбасы мүшелеріне не басқа мемлекеттердiң аумағындағы ұрыс қимылдарының қайтыс болған ардагерін және жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне теңестiрiлген ардагерді жерлеуді жүзеге асырған адамға** Қазақстан Республикасының заңдарына **сәйкес жерлеуге арналған біржолғы төлем төленеді**. | 11-бап. Басқа мемлекеттердiң аумағындағы ұрыс қимылдарының ардагерлерін, сондай-ақ жеңiлдiктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне теңестiрiлген ардагерлерді әлеуметтік қолдау шаралары… **3. Отбасы мүшелеріне не басқа мемлекеттердiң аумағындағы ұрыс қимылдарының қайтыс болған ардагерін және жеңілдіктер бойынша Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне теңестiрiлген** мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақыны алушы немесе жасы бойынша зейнетақы төлемін алушы **болып табылатын ардагерді жерлеуді жүзеге асырған адамға Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексіне** **сәйкес жерлеуге арналған біржолғы төлем төленеді.** | Жерлеуге арналған біржолғы төлемді тарату бөлігінде |
| 147 | 12-баптың 2-тармағы | 12-бап. Еңбек ардагерлерін әлеуметтік қолдау шаралары…. **2. Отбасы мүшелеріне не қайтыс болған еңбек ардагерін жерлеуді жүзеге асырған адамға** Қазақстан Республикасының заңдарына **сәйкес жерлеуге арналған біржолғы төлем төленеді .** | 12-бап. Еңбек ардагерлерін әлеуметтік қолдау шаралары… **2.** Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушылар немесе жасына байланысты зейнетақы төлемдерін **алушылар болып табылатын қайтыс болған еңбек ардагерін жерлеуді жүзеге асырған отбасы мүшелеріне не адамға Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексіне сәйкес жерлеуге арналған біржолғы төлем төленеді**. | Жерлеуге арналған біржолғы төлемді тарату бөлігінде |
| 148 | 13-баптың 1-тармақшасы | 13-бап. Осы Заңның күшi қолданылатын басқа да адамдарды әлеуметтік қолдау шаралары  Осы Заңның күшi қолданылатын басқа да адамдарға мынадай әлеуметтік қолдау шаралары ұсынылады:  1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу; | 13-бап. Осы Заңның күшi қолданылатын басқа да адамдарды әлеуметтік қолдау шаралары  Осы Заңның күшi қолданылатын басқа да адамдарға мынадай әлеуметтік қолдау шаралары ұсынылады:  1) осы Заңның **8-бабының 4) және 5) тармақшаларында көрсетілген адамдарды қоспағанда,** Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес арнаулы мемлекеттік жәрдемақы төлеу; | Ардагерлер туралы Заңға «Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне арналған жеңілдіктер мен кепілдіктерді өзара тану туралы» келісімді іске асыру үшін қабылданған «Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен мүгедектеріне және оларға теңестірілген адамдарға берілетін жеңілдіктер мен оларды әлеуметтік қорғау туралы» бұрын қолданыста болған Заңнан (бұдан әрі – жеңілдіктер туралы Заң) ардагерлердің барлық санаттары ауыстырылғанын атап өту қажет Қазақстан Республикасы 1994 жылғы 8 қыркүйекте ратификациялаған 1994 жылғы 15 сәуірдегі» басқа мемлекеттер аумағындағы ұрыс қимылдарына қатысушылардың, қаза тапқан әскери қызметшілер отбасыларының бірлескен жобасы шеңберінде іске асырылады.  Осылайша, бұрын қолданыста болған жеңілдіктер туралы заң бойынша осы санат жеңілдіктер мен кепілдіктер бойынша соғысқа қатысушыларға теңестірілген адамдардың басқа санаттарына жатқызылғанына қарамастан, «Қазақстан Республикасындағы арнаулы мемлекеттік жәрдемақы туралы» заң бойынша, арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындауға құқығы бар адамдардың қатарында) ардагерлердің бұл санаты енгізілмеген.  Аталған санаттарға ӘМЖ төлеу мәселесін қарау үшін мемлекеттік бюджет шығыстарының болжамды есептеулері қажет, олар осы жәрдемақыны әлеуетті алушылардың саны туралы мәліметтер негізінде қалыптастырылады.  Алайда, Қорғаныс министрлігінде бұл ақпарат жоқ.  Сонымен бірге, КСРО-ның мұрагері болып табылатын Ресейдің тәжірибесі назарға алынды, оның заңнамасына сәйкес аталған санаттарға әлеуметтік қолдау шаралары берілмейді.  Осылайша, бүгінгі таңда 8-баптың 4) және 5) тармақшаларында көрсетілген адамдар үшін ардагерлер туралы Заңның 13-бабының 1) тармақшасының нормасы декларативті сипатқа ие. |