проект

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

**О внесении изменений и дополнений**

**в Закон Республики Казахстан «О правоохранительной службе»**

Статья 1. Внести в Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года
«О правоохранительной службе» следующие изменения и дополнения:

1) статью 33 дополнить пунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3. Порядок выдвижения сотрудников, состоящих в кадровом резерве, а также Президентском резерве руководства правоохранительных органов, определяется руководителем правоохранительного органа.

4. Выдвижение сотрудников, пониженных в должности по результатам аттестации производится с учетом результатов их служебной деятельности, но не ранее, чем через год со дня понижения в должности.»;

2) в статье 33-1:

дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Сотрудники для зачисления в Президентский резерв руководства правоохранительных органов, проходят полиграфологическое исследование.»;

пункт 2 дополнить словами «до назначения на предлагаемые руководящие должности.»;

3) статью 34 изложить в следующей редакции:

«Статья 34. Кадровый резерв

 1. В целях формирования профессионального кадрового состава и обеспечения комплектования вышестоящих руководящих должностей
в правоохранительном органе создается кадровый резерв.

2. Принципами формирования кадрового резерва являются:

1) соблюдение равенства прав сотрудников при их включении
в кадровый резерв;

2) гласность при формировании кадрового резерва;

3) взаимосвязь карьерного роста сотрудников с эффективностью их деятельности и качеством работы;

4) объективность оценки профессиональных и личностных качеств сотрудников.

3. Задачами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

1) планирование карьерного роста сотрудников;

2) обеспечение системного подхода к профессиональному развитию сотрудников;

3) повышение эффективности подготовки руководящих кадров;

4) замещение должностей руководящего состава наиболее квалифицированными сотрудниками;

5) укрепление руководящих кадров, обеспечение их преемственности;

6) усиление демократических начал решения кадровых вопросов
в правоохранительных органах.

 4. Кадровый резерв формируется из числа сотрудников, которые по результатам аттестации рекомендуются для зачисления в кадровый резерв.

5. Зачисление в кадровый резерв осуществляется руководителем правоохранительного органа или уполномоченным руководителем.

6. Срок пребывания сотрудника в кадровом резерве не должен превышать три года. Лица, зачисленные в кадровый резерв, но не назначенные в период пребывания в кадровом резерве на вышестоящие руководящие должности, могут вновь зачисляться в кадровый резерв на общих основаниях.

7. В случае привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности за совершение грубого дисциплинарного проступка он исключается из кадрового резерва. При несогласии сотрудника с решением об исключении его из кадрового резерва он вправе обжаловать это решение вышестоящим должностным лицам. В случае несогласия с решением вышестоящих должностных лиц вправе обратиться в суд.

8. Кадровые службы правоохранительного органа ведут ведомственный банк данных сотрудников, зачисленных в кадровый резерв.

9. Минимальный срок пребывания в кадровом резерве для назначения на вышестоящие руководящие должности составляет не менее трех месяцев.

В интересах службы по решению руководителя правоохранительного органа допускается назначение сотрудника на вышестоящие руководящие должности вне зависимости от срока пребывания в кадровом резерве.

10. Перечень должностей, на которые формируется кадровый резерв, определяется руководителем правоохранительного органа.»;

4) статьи 35 и 37 исключить;

5) части вторую и третью пункта 9 статьи 46-2 исключить;

6) в статье 47:

части первую и вторую пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Сотрудники проходят аттестацию по истечении каждых последующих трех лет непрерывного пребывания на службе в системе правоохранительных органов. При этом аттестация должна быть проведена не позднее шести месяцев со дня наступления указанного срока.

В случаях, если подлежащие аттестации сотрудники назначены на новые должности, они проходят аттестацию через один год после назначения, за исключением сотрудников, проходящих внеплановую аттестацию. При назначении на равнозначные должности, если это не повлекло изменений функциональных обязанностей, данный срок не учитывается.»;

часть первую пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Не подлежат аттестации руководитель правоохранительного органа и его заместители, а также сотрудники, имеющие стаж службы
в правоохранительных органах не менее двадцати лет, за исключением сотрудников, подлежащих внеплановой аттестации.»;

7) дополнить статьей 47-2 следующего содержания:

«Статья 47-2. Внеплановая аттестация.

1. Внеплановая аттестация проводится по следующим основаниям:

1) для решения вопроса зачисления в кадровый резерв;

2) по результатам оценки деятельности.

2. Внеплановая аттестация для решения вопроса зачисления
в кадровый резерв проводится не ранее, чем через год после проведения плановой аттестации.

В интересах службы по решению руководителя правоохранительного органа допускается проведение аттестации по данному основанию вне зависимости от срока проведения плановой аттестации.

3. Внеплановая аттестация по результатам оценки деятельности проводится в течение шести месяцев со дня проведения оценки.

При этом срок проведения аттестации приостанавливается на период обжалования результатов оценки деятельности.

4. На сотрудников, проходящих внеплановую аттестацию для постановки в кадровый резерв, подпункты 2) и 3) пункта 5 статьи 47
не распространяются.

5. По итогам внеплановой аттестации по подпункту 1) пункта
1 настоящей статьи аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) рекомендуется для зачисления в кадровый резерв;

2) не соответствует для зачисления в кадровый резерв.

6. По итогам внеплановой аттестации по подпункту 2) пункта
1 настоящей статьи аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) соответствует занимаемой должности;

2) не соответствует занимаемой должности и рекомендуется
к понижению в должности;

3) не соответствует занимаемой должности и рекомендуется
к увольнению.

7. При проведении внеплановой аттестации по подпункту 1) пункта
1 настоящей статьи срок проведения очередной аттестации исчисляется
с момента проведения плановой аттестации.

8. При проведении внеплановой аттестации по подпункту 2) пункта
1 настоящей статьи срок проведения очередной аттестации исчисляется
с момента проведения внеплановой аттестации.»;

8) в статье 50:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. К собеседованию допускаются сотрудники, сдавшие установленные нормативы по определению профессиональной пригодности и получившие при прохождении тестирования оценку выше порогового значения, а также сотрудники, проходящие внеплановую аттестацию.

Сотрудники системы органов прокуратуры установленные нормативы по определению профессиональной пригодности не сдают.»;

пункт 2 после слова «не сдавшие» дополнить словами «при плановой аттестации»;

пункт 6-1 исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Президент**

**Республики Казахстан**