

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРЕМЬЕР-МИНИСТРІНІҢ
ОРЫНБАСАРЫ



ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ _____

Депутатам
Мажилиса Парламента
Республики Казахстан
Фракции партии «Nur Otan»

На № ДЗ-315 от 3 ноября 2021 года.

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш запрос относительно выплаты надбавок медицинским работникам сообщаем следующее.

Во исполнение поручения Главы государства с марта 2020 года были установлены надбавки за работу в рамках борьбы с коронавирусной инфекцией COVID-19 (далее – надбавки за КВИ) к заработной плате, которые производились по трем группам в зависимости от степени риска заражения (1 группа «Очень высокого риска» – 850,0 тысяч тенге (20 МРЗП), 2 группа «Высокого риска» – 425 тысяч тенге (10 МРЗП), 3 группа «Среднего риска» – 212,5 тысяч тенге (5 МРЗП)).

На данные цели из республиканского бюджета на 2020 – 2021 годы выделены средства в сумме 250,8 млрд тенге (март-декабрь 2020 года – 115,8 млрд тенге, январь-сентябрь 2021 года – 135 млрд тенге).

На сегодня за период январь-сентябрь текущего года выплата надбавок работникам медицинских организаций произведена в полном объеме.

Надбавки за КВИ были введены в тот период, когда медицина в Казахстане и во всем мире не была готова к пандемии. Вирус был не изучен, менялись протоколы лечения, присутствовал элемент страха перед неизвестным вирусом и медицинские работники заслуженно нуждались в дополнительной мотивации. Ситуация, когда вводили надбавки за КВИ была отчасти сравнима с «военным временем» («форс-мажор»).

На сегодня ситуация изменилась. Созданы эффективные средства защиты (100% обеспеченность средствами индивидуальной защиты, утверждены протоколы лечения, позволяющие свести риск заражения персонала к нулю. Появилось надежное средство от инфекции – вакцинация. При этом медицинские работники были одними из первых, кто получил доступ к вакцинации. В настоящее время

вакцинировано 99% медицинских работников. На сегодня проводится ревакцинация, которую медицинские работники проходят первыми.

Надбавка за КВИ также является одним из инструментов, на смену которому приходят другие. В этой связи на заседании Межведомственной комиссии по недопущению возникновения и распространения коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Республики Казахстан от 28 мая текущего года принято решение о снижении с 1 августа 2021 года размера надбавок за КВИ на 50 % (по первой группе риска размер надбавки составил до 10 МРЗП (425 000 тенге) в зависимости от фактически отработанного времени, по второй группе – до 5 МРЗП (212 500 тенге), по третьей группе – до 2,5 МРЗП (106 250 тенге)) и об отмене их выплат с 1 октября 2021 года, с определением **новых подходов** по повышению заработной платы работникам системы здравоохранения с внесением их на рассмотрение Республиканской бюджетной комиссии.

В этой связи, в целях продолжения финансовой поддержки и мотивации медицинских работников, приняты меры по повышению заработной платы с 1 октября текущего года по определенным специальностям, в зависимости от группы риска.

Справочно. «Высокий риск» в 7-кратном размере БДО (врачи, средний и младший медицинский персонал инфекционных стационаров, включая отделения (коек) реанимации, и других стационаров, определенных для оказания медицинской помощи пациентам с КВИ, включая работников клинических отделений и параклинических подразделений, имеющих непосредственный контакт с инфицированными пациентами и (или) с биологическим материалом);

«Средний риск» в 5-кратном размере БДО (работники лабораторий (отделов по приему отбора проб): врач, специалист санитарно-эпидемиологической службы, специалист лаборатории, специалист по отбору проб, лаборант);

«Низкий риск» в 3-кратном размере БДО (врачи, средний и младший медицинский персонал провизорных стационаров, провизорных отделений, включая отделения (коек) реанимации и других стационаров, определенных для оказания медицинской помощи пациентам с КВИ, военно-медицинских (медицинских) подразделений центральных исполнительных органов и иных центральных государственных органов и их территориальных подразделений, карантинных стационаров, врачи, фельдшера и водители скорой медицинской помощи, врачи и средний медицинский персонал скорой медицинской помощи с привлечением медицинской авиации в случаях их привлечения, врачи и средний медицинский персонал, водители и работники бригад экстренного реагирования и отряда медицины катастроф в случаях их привлечения, врачи, средний медицинский персонал и водители мобильных бригад, работники санитарно-эпидемиологической службы, в том числе дезинфекционной, за исключением работников определенных в группе среднего риска, работники приемных отделений экстренных стационаров, организаций первичной медико-санитарной помощи, в том числе поликлиник, врачи, средний и младший медицинский персонал патологоанатомической службы, органа судебной экспертизы, работающие непосредственно при производстве судебно-медицинских исследований трупов, судебно-медицинских экспертиз обвиняемых, потерпевших и других лиц с подтвержденным диагнозом КВИ).

Принятие данной нормы обеспечивает равную оплату труда за равные условия риска заражения.

Следует отметить, что предыдущие надбавки за КВИ выплачиваемые до 1 октября 2021 года **являлись временными выплатами**, тогда как в новых

подходах новые доплаты внесены в основную часть заработной платы работника и являются выплатами **постоянного характера**.

Для реализации новых подходов решением Республиканской бюджетной комиссии (*Протокол №-26 от 10.11.2021 года*) в рамках корректировки/уточнения республиканского бюджета на 2021 год выделены средства в сумме **14,8 млрд тенге**. На сегодня проект постановления Правительства (*О внесении дополнений в Постановление Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» «далее-проект Постановления»*) находится на стадии согласования с заинтересованными государственными органами и организациями, размещен на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и на интернет-портале открытых НПА. Принятие проекта Постановления планируется до конца текущего года с распространением на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года (*медицинскими организациями надбавка к заработной плате будет доначислена*).

Кроме того, в рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана на 2020-2025 годы предусмотрено **поэтапное увеличение заработной платы медицинских работников**.

Справочно. с 1 января 2021 года увеличена заработная плата 247 тысяч медицинским работникам сферы здравоохранения, в том числе: врачам в среднем на 30% (*со 246,1 до 319,9 тысяч тенге*), среднему медицинскому персоналу на 20% (*со 144,6 до 173,5 тысяч тенге*).

К 2023 году планируется повысить заработную плату медицинских работников до 2,5 раз по отношению к средней заработной плате в экономике (*до 561 тысяч тенге*).

Справочно: на эти цели, предусмотрены средства в сумме на 2021 год – 222,3 млрд тенге, на 2022 год – 361,7 млрд тенге, на 2023 год – 557,4 млрд тенге, из них: за счет средств республиканского бюджета в 2021 году – 156,8 млрд тенге, в 2022 году – 255,1 млрд тенге, в 2023 году – 393,1 млрд тенге, за счет средств ОСМС в 2021 году – 65,5 млрд тенге, в 2022 году – 106,6 млрд тенге, в 2023 году – 164,4 млрд тенге.

Также, в целях недопущения социальной напряженности среди медицинских работников, работающих в других сферах деятельности проработаны вопросы по повышению заработной платы медицинских работников других сфер деятельности.

Справочно: на 2021-2023 годы предусмотрены финансовые средства из республиканского бюджета на повышение заработной платы более 19 тысяч медицинским работникам, работающим в других сферах деятельности.

Таким образом Правительством принимаются соответствующие меры по повышению оплаты труда медицинских работников.

Данные меры являются одними из приоритетных и находятся на постоянном контроле Правительства.

Е. Тугжанов