



010000, Нұр-Сұлтан қ., Үкімет үйі

010000, город Нур-Султан, Дом Правительства

№ _____

**Депутатам Мажилиса Парламента
Республики Казахстан**
(по списку)

на ДЗ-321 от 11 ноября 2021г.

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев Ваш депутатский запрос касательно снижения возраста выхода на пенсию шахтеров, металлургов и других видов профессий, работающих во вредных условиях труда, сообщаем следующее.

Во-первых, по проведенному специальному расследованию группового несчастного случая, вследствие аварии, происшедшего 7 ноября 2021 года на шахте «Абайская» Угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау», в соответствии с требованиями коллективного договора каждой семье была оказана материальная помощь в размере 10 годовых заработных плат на общую сумму 278,3 млн тенге (с момента подписания членами комиссии акта специального расследования).

Кроме того, семьям погибших (где имеются иждивенцы) назначены пособия по потере кормильца (из республиканского бюджета и АО «ГФСС»).

Во-вторых, в настоящее время в республике осуществлен переход к накопительной пенсионной системе, предполагающей снижение размеров солидарных пенсий с каждым годом, так как стаж для их назначения учитывается только до 1998 года.

С 1 января 2014 года дополнительно к обязательным пенсионным взносам работников (в размере 10% от заработной платы) перечисляются обязательные профессиональные пенсионные взносы (далее - ОППВ) в размере 5% от фонда оплаты труда. При этом работодатели отчисляют ОППВ только по тем видам производств, которые отнесены к вредным условиям труда.

В данную категорию входят также и шахтеры. С 1 января 2014 года более 16 тыс. работодателями за счет собственных средств перечисляются ОППВ в пользу 583 тыс. работников. Общая сумма пенсионных накоплений за счет ОППВ на 1 ноября 2021 года составила порядка 355,7 млрд тенге.

Перечисление ОППВ в пользу работников дает им право на получение пенсионных выплат из ЕНПФ за счет ОППВ по достижении 50-летнего возраста путем заключения пенсионного аннуитета при достаточности пенсионных накоплений.

При этом следует отметить, что в 2020 году были внесены изменения в Закон «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», что сделало более

доступным заключение пенсионного аннуитета.

Предусмотрен механизм отложенного пенсионного аннуитета для лиц, работающих во вредных условиях труда, с 40-летнего возраста.

В результате сумма минимальной достаточности пенсионных накоплений для заключения договора пенсионного аннуитета с 40-летнего возраста снизилась и составила в 2021 году: для мужчин 6,9 млн тенге, для женщин 8,6 млн тенге. При этом, при заключении отложенного договора пенсионного аннуитета, выплаты начнутся с 50-ти лет.

Справочно: в 2020 году сумма минимальной достаточности пенсионных накоплений для заключения договора пенсионного аннуитета для 50-летних граждан составляла: для мужчин - 10,1 млн. тенге, для женщин - 13,1 млн. тенге.

Эти меры обеспечат возможность раннего выхода на пенсию в рамках действующей накопительной пенсионной системы.

Кроме того, в рамках реализации Концепции пенсионной системы будут приняты меры по совершенствованию системы минимальных гарантий.

Одним из важных направлений модернизации пенсионной системы является введение с 2023 года 5%-х обязательных пенсионных взносов работодателей. Работодатели за счет своих средств будут перечислять в пользу своих работников обязательные 5%-е пенсионные взносы от доходов работника.

В рамках Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы РК до 2030 года предусмотрено вовлечение работодателей в пенсионное обеспечение будущих пенсионеров путем введения 5%-х обязательных пенсионных взносов работодателей.

Предполагается, что работодатели с 2023 года за счет своих средств будут перечислять в пользу своих работников обязательные 5%-е пенсионные взносы от доходов работника.

Также, в проекте изменений в Концепцию предусматривается дальнейшее совершенствование системы минимальных гарантий.

С 2028 года предусматривается переход от базовой пенсионной выплаты к минимальной гарантированной пенсии.

Указанные меры, позволят значительно повысить уровень пенсионного обеспечения, в том числе шахтеров и работников, пострадавших на производстве.

Поднимаемый вопрос по социальной защите лиц, занятых на подземных работах будет рассмотрен в рамках рабочей группы по разработке проекта Концепции по безопасности и охране труда в Республике Казахстан до 2030 года, созданной при Министерстве труда и социальной защиты населения в состав которой вошли представители объединений работников и работодателей, ученых, специалистов по безопасности труда производственных предприятий, представителей заинтересованных государственных органов и депутатов Мажилиса и Сената Парламента Республики Казахстан.

Работа в данных направлениях продолжается и находится на постоянном контроле Правительства.

Е. Тугжанов