**Депутатам**

**Мажилиса Парламента**

**Республики Казахстан,**

**членам фракции партии**

**«AMANAT»**

(по списку)

*На № ДС-111 от 27 апреля 2023 года*

**Уважаемые депутаты!**

Рассмотрев ваш депутатский запрос, сообщаю следующее.

***Касательно оплаты труда государственных служащих***

С 2018 года в пилотном режиме в 7-ми государственных органах *(АДГС, АПК, МЮ, акиматы городов Астаны, Алматы, Шымкента и Мангистауской области)* апробирована новая система оплаты труда административных государственных служащих, основанная на факторно-балльной шкале.

С 1 июля 2021 года обеспечен полноценный переход на новую систему оплаты труда местных исполнительных органов.

В центральных государственных органах переход на новую систему оплаты труда осуществляется на поэтапной основе с 1 января 2022 года до   
1 января 2024 года.

По новой системе оплаты труда размеры должностных окладов госслужащих определяются на основе распределения должностей по уровням и функциональным блокам *(А, В, С)*, и схем должностных окладов.

При этом каждая должность оценивалась по факторам: уровень знаний, компетенций и опыт работы, область решаемых вопросов и степень их сложности, степень влияния на результаты деятельности госоргана.

К примеру, административные должности распределены по уровням и функциональным блокам *(старший управленческий персонал – корпус «А»*),   
«А» *(основной персонал)*, «В» *(содействующий персонал)* и «С» *(вспомогательный персонал)*.

***Справочно****: к функциональному блоку* ***«А»*** *относятся служащие, должностные полномочия которых* ***непосредственно*** *влияют на достижение и реализацию стратегических целей и задач, подготовку решений, определение и реализацию госполитики;*

*к функциональному блоку* ***«В»*** *относятся служащие, должностные полномочия которых* ***косвенно*** *влияют на достижение и реализацию стратегических целей и задач, подготовку решений, определение и реализацию госполитики;*

*служащие, не включенные в блоки «А» и «В» относятся к функциональному блоку «С».*

Распределение по функциональным блокам госорганами осуществляется самостоятельно в зависимости от стоящих перед ними приоритетных задач.

Агентством по делам государственной службы *(далее – АДГС)* при плановых проверках госорганов проверяется объективность распределения должностей по блокам.

По схеме должностных окладов политические должности сгруппированы по 11 уровням, административные – по 15.

Внедрение новой системы оплаты труда позволило сократить разницу в заработной плате исполнительского звена центра и регионов, повысить привлекательность государственной службы, обеспечить кадровую стабильность, а также снизить количество коррупционных и этических правонарушений.

По информации АДГС, введение новой системы оплаты труда в госорганах показало следующие результаты:

1) сменяемость кадров снижена в 1,6 раза (в 2020 году – 4,5%, 2021 году – 4,3%, 2022 году – 2,7%);

2) количество госслужащих, уволенных за коррупционные правонарушения, сокращено в 2 раза (в 2020 году – 82, 2021 году – 49, 2022 году - 44);

3) прием кандидатов с зарубежным образованием вырос на 43%, выпускников Академии – на 31%, имеющих ученую степень – в 2 раза.

В настоящее время по поручению Администрации Президента прорабатываются новые подходы, направленные на совершенствование механизмов денежного поощрения и повышение зарплат низовых исполнительских должностей государственных служащих.

***Касательно оплаты труда сотрудников силового блока***

Правительством прорабатываются новые подходы по новой системе оплаты труда сотрудников и военнослужащих силовых органов.

На сегодня должности силовых органов распределены по уровням и категориям, разработана единая взаимоувязанная сетка должностных окладов.

При этом, одним из целей является исключение диспропорций в заработных платах и переход на сбалансированную систему оплаты труда.

В целях недопущения нагрузки на бюджет планируется поэтапный переход силовых органов на новую систему с 2024 года.

В настоящее время государственными органами ведутся расчеты по финансовой потребности.

***Касательно оплаты труда работников квазигоссектора***

Правительством разработан законопроект по реформированию квазигосударственного сектора *(далее – КГС)*.

В рамках законопроекта предусмотрены поправки, согласно которым   
к субъектам КГС будут относиться только экономические организации, созданные с целью извлечения дохода от своей деятельности.

Вместе с тем, согласно действующему законодательству, работники государственных предприятий отнесены к категории гражданских служащих.

***Справочно****: согласно данным Бюро национальной статистики количество гражданских служащих составляет порядка 1,2 млн чел.*

Система оплаты труда гражданских служащих базируется на единой методологии для всех работников государственных учреждений и предприятий *(постановление Правительства от 31 декабря 2015 года №1193)*.

***Справочно****: должности гражданских служащих классифицируются по функциональным блокам: Блок А – управленческий персонал; Блок В – основной персонал; Блок С – административный персонал; Блок D – вспомогательный персонал.*

Должностной оклад гражданского служащего формируется из базового должностного оклада и соответствующих коэффициентов, утвержденных   
в зависимости от отнесения занимаемых должностей к функциональным блокам и стажа работы по специальности.

На сегодня Министерством труда и социальной защиты населения совместно со Всемирным банком проводится исследование по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих.

В свою очередь, деятельность акционерных обществ *(далее – АО)* квазигосударственного сектора регулируется Законом «Об акционерных обществах».

Условия и порядок оплаты труда работников АО регламентирован внутренними документами организаций.

Оплата труда работников АО производится за счет средств, предусмотренных в планах развития на соответствующий финансовый год, утверждаемый Советом директоров в соответствии со статьей 53 Закона   
«Об акционерных обществах».

В целом, должностные оклады работников КГС установлены с учетом анализа уровней заработных плат на рынке труда *(финансовый и страховой секторы, медицинская сфера, рынок IT-развития и т.д.)*.

На сегодня Правительством ведется планомерная работа по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда государственных и гражданских служащих, сотрудников силового блока.

По итогам проведенных работ соответствующая информация будет представлена в Мажилис Парламента.

**А. Смаилов**

|  |  |
| --- | --- |
| **Депутаты** **Мажилиса Парламента**  **Республики Казахстан, члены фракции партии «AMANAT»** | **М.Т. Такиев** |
| **Т.М. Савельева**  **Ж.Д. Сулейменова** |